



En 2015, PAREX RESOURCES hizo un gran esfuerzo por dejar huellas positivas y perdurables al interior de la Empresa y en el entorno de sus operaciones. El propósito no fue otro que profundizar un valor intangible pero vital para la Compañía: la confianza.

Hoy, a pesar de las circunstancias que pueden considerarse adversas para el sector de hidrocarburos, PAREX reafirma su compromiso con Colombia y mantiene sus expectativas de largo plazo. Esto, porque confía en su experiencia como operadora y en la idoneidad de sus colaboradores, pero también porque cuenta con la confianza de sus grupos de interés, quienes la han visto crecer con vigor, constancia y responsabilidad durante los seis años de presencia en el país.

En el presente informe de sostenibilidad la Empresa mostrará cómo a través de sus tres pilares corporativos: excelencia operativa, responsabilidad empresarial y entornos sostenibles, logró dejar huella en 2015 y construir la confianza necesaria para continuar pensando en el futuro.

DEJAMOS HUELLA Y CONSTRUIMOS CONFIANZA



ÍNDICE

PAREX Y LOS NUEVOS DESAFÍOS	06
CARTA DEL PRESIDENTE	06
NUESTRA ORGANIZACIÓN	09
SOBRE ESTE INFORME	11
MATERIALIDAD	13
GOBIERNO CORPORATIVO	16
CÓDIGO DE CONDUCTA	17
DERECHOS HUMANOS	17
EXCELENCIA OPERATIVA	19
DESEMPEÑO SOSTENIBLE POTENCIAL CRECIENTE	20
PROYECTO 20/20 PAREX SE PREPARA PARA ENFRENTAR NUEVOS DESAFÍOS	21
FORTALEZA ADMINISTRATIVA Y BUEN AMBIENTE LABORAL	21
INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD	22
COMBUSTIBLE LIMPIO, PROYECTO NEOGAS	23
CONCESIÓN DE AGUAS SUPERFICIALES Y SUBTERRÁNEAS	24
PROYECTO DE REUTILIZACIÓN DEL AGUA	25
VERTIMIENTOS	26
DISPOSICIÓN DE SUSTANCIAS PELIGROSAS	27
EMISIONES	27
DERRAMES	27
TALENTO HUMANO CALIFICADO Y COMPROMETIDO	28
DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS	30
CONOCER PARA CONSERVAR	30
GARANTIZANDO EL BIENESTAR	31
PAREX, UNA BUENA ESCUELA	32
CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL	34
VÍAS PARA LAS OPERACIONES, PROGRESO PARA LA REGIÓN	35

EMPRESA RESPONSABLE	37
PAREX Y SU CADENA DE SUMINISTRO	38
EMPRESAS COMPETITIVAS Y RESPONSABLES	38
UNA CADENA QUE AGREGA VALOR	39
CRECIENDO DE LA MANO DE PAREX	39
UNA CADENA QUE AGREGA VALOR	40
AMPLIANDO EL HORIZONTE DE NEGOCIO	42
DEFENSORÍA DEL PROVEEDOR	43
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES	44
TRANSPORTE SEGURO	45
COMUNIDADES CON VISIÓN DE FUTURO	46
APORTE ECONÓMICO DE PAREX	47
MEJORES CONDICIONES DE VIDA	49
UNA CASA, UN PROYECTO DE VIDA	50
INTEGRACIÓN COMUNITARIA	52
BIOPARQUE: SALUD Y DIVERSIÓN	54
ALIANZA ESTRATÉGICA PARA LA SALUD EN TAURAMENA	55
SOLICITUDES, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS	56
ENTORNOS SOSTENIBLES	59
INICIATIVAS PARA EL PROGRESO	61
TOPOCHERAS MÓVILES	61
CAMPO PRODUCTIVO Y AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE	61
MEJORAMIENTO DE PRADERAS Y MOLINOS DE VIENTO	62
PROMOVIENDO LAS ACTIVIDADES TRADICIONALES	64
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	65
RESPONSABLES CON EL MEDIO AMBIENTE	66
PROGRAMA DE CAPTURA DE CARBONO	66
TAURAMENA, JARDÍN DEL CASANARE	67
REUBICACIÓN FAUNA SILVESTRE	67
VIDA PARA LAS TORTUGAS GALÁPAGOS	69
EDUCACIÓN AMBIENTAL	70
CONFIANZA Y NUEVAS OPORTUNIDADES	71
INDICE GRI (G4)	72-74

PAREX Y LOS NUEVOS DESAFÍOS

CARTA DEL PRESIDENTE

En PAREX culminamos con éxito nuestro sexto año de actividades en Colombia. Aunque nos vimos enfrentados a momentos de incertidumbre y tuvimos que adaptarnos a las nuevas condiciones del mercado mundial, en 2015 nos afianzamos como Organización.

El mercado de los hidrocarburos cambió. En 2015 los precios

del crudo sufrieron una disminución cercana al 55%, con tendencia a la baja en 2016. Para nadie es un secreto que esta situación afecta seriamente los programas de exploración y producción de petróleo, pero también impone nuevos retos a las empresas, especialmente en lo que tiene que ver con la priorización de tareas y la innovación en los procesos para lograr mayor eficiencia.



Lee Di Stefano
Presidente Parex Resources
y su grupo de líderes

“Tenemos un equipo humano capaz de reaccionar positivamente frente a los cambios y a los retos que estos traen consigo”

CARTA DEL PRESIDENTE

Son varios los aspectos que nos ayudaron a sortear la coyuntura de precios bajos durante 2015 y a cumplir con los compromisos adquiridos con cada uno de nuestros grupos de interés.

Por un lado, somos una compañía que desde un comienzo construyó relaciones orientadas a permanecer en Colombia en el largo plazo. Por otra parte, nos caracterizamos por ser una organización costo-eficiente, sin obligaciones económicas pendientes con terceros y con un equipo humano capaz de reaccionar positivamente frente a los cambios y a los retos que estos traen consigo.

Al finalizar 2015 logramos aumentar nuestras reservas probadas y probables 2P en 19%, llegando a 81,7 mmbpe. El 98% de estas reservas son de petróleo. A su vez, la producción de crudo alcanzó los 27,434 barriles por día en el cuarto trimestre del año. Esto quiere decir que logramos un crecimiento de 22% frente a la producción de 22,526 barriles por día en 2014.

Gracias a que potenciamos nuestras oportunidades de crecimiento en 2015, logramos mantener el valor de las acciones de PAREX y la estabilidad del empleo para nuestros trabajadores, quienes además fueron capacitados y recibieron incentivos económicos por su mejor desempeño.

Uno de los hitos más importantes fue la implementación del proyecto 20/20. A través de este proceso que involucró a toda la Organización, pudimos repensar a PAREX y mejorar la forma en la que operamos y, muy especialmente, prepararnos para el futuro.

En 2015 iniciamos el proceso de generación de confianza con los grupos de interés de nuevos proyectos en Arauca (Bloque Capachos) y en el Valle medio e inferior del Magdalena (VIM-1, VMM-9, VMM-11). Esperamos desarrollar las operaciones en estas nuevas áreas aprovechando los aprendizajes alcanzados en el departamento de Casanare.

Adicionalmente, profundizamos el trabajo con la cadena de suministro, buscando que los proveedores y contratistas tengan éxito en el mercado y continúen ofreciendo bienes y servicios de calidad para nuestras operaciones y para otras empresas que también los requieran.

En aras de afrontar la coyuntura de bajos precios, concertamos mecanismos para la optimización de recursos y procesos, manteniendo siempre los más altos estándares técnicos, sociales y ambientales. De la misma manera, fortalecimos la seguridad en el lugar trabajo, con especial énfasis en la accidentalidad vial.

Como resultado de nuestro éxito operativo, en 2015 logramos invertir alrededor de \$6,557 millones de pesos en programas sociales en el departamento del Casanare. Trabajamos de manera armónica con las autoridades nacionales y territoriales y con las comunidades vecinas para llevar a cabo proyectos sostenibles que se traducen en bienestar y desarrollo.

2016 será un año de grandes retos para la Compañía y para el sector en general. Tendremos que adaptarnos a tiempos de incertidumbre y concentrarnos en la viabilidad y sostenibilidad del negocio. Seguiremos apoyándonos en el compromiso y en la experiencia de nuestros empleados y contratistas y en las fortalezas que tenemos como organización.

Continuaremos trabajando con entusiasmo y con la satisfacción de haber logrado la confianza de nuestros colaboradores, quienes le apuestan al potencial de la Compañía; de las comunidades y autoridades, que han encontrado en PAREX un aliado para el desarrollo; y de nuestros proveedores y contratistas, quienes ven en la Empresa una oportunidad para crecer.

Lee Di Stefano
Presidente Parex Resources
Colombia ltd. Sucursal



En julio de 2015 se realizó
la primera exportación 100% PAREX



NUESTRA ORGANIZACIÓN



PAREX RESOURCES Inc. es una empresa de hidrocarburos comprometida con la exploración, desarrollo y producción de petróleo. La sede corporativa se encuentra en Calgary, Canadá, y sus operaciones se concentran en Colombia, América del Sur. Las acciones ordinarias de la Compañía se transan en la Bolsa de Valores de Toronto ("TSX") bajo el símbolo "PXT".

A través de sus empresas subsidiarias tiene intereses sobre 24 bloques exploratorios y de producción, con un total aproximado de 2,630,120 hectáreas brutas. Dichos bloques se localizan en los departamentos de Casanare y Arauca, así como en los valles inferior y medio de la cuenca del Magdalena.

A la vez que fortalece su portafolio de oportunidades de perforación y avanza en su programa de exploración y desarrollo, PAREX se ha comprometido con la sostenibilidad del medio ambiente y a generar beneficios compartidos con las comunidades de las áreas de influencia de sus operaciones.

En 2015, la Compañía contó con 239 empleados directos de tiempo completo con quienes gestionó exitosamente su crecimiento.

PAREX es miembro de la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) y de la Cámara de Comercio Colombo Canadiense.



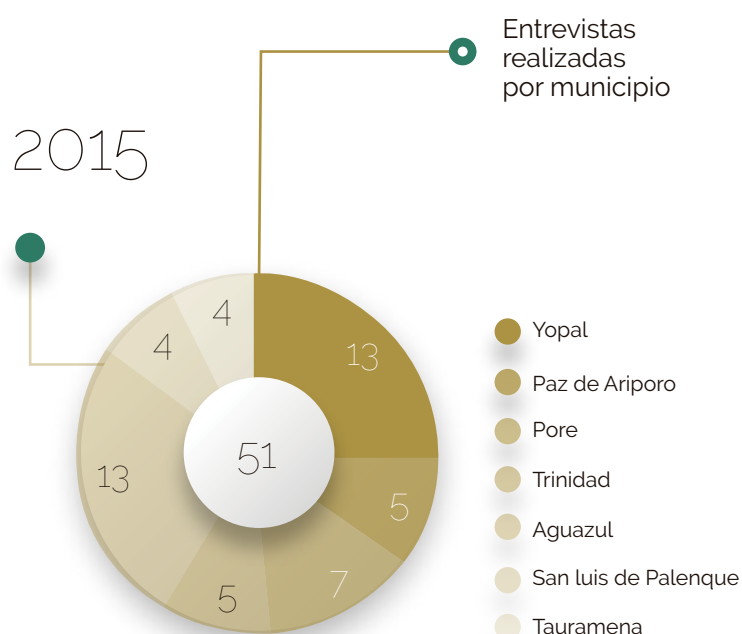
An aerial photograph of an industrial facility, possibly a water treatment plant or a large farm, situated in a vast green field. The facility includes several large rectangular tanks, a central building complex, and various pieces of equipment. A dirt road runs through the field, and a body of water is visible in the background. The image is split vertically: the left half is in color, and the right half is in grayscale.

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE ESTE INFORME

Este informe de sostenibilidad expone la gestión en las operaciones de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos de PAREX durante 2015 en Colombia. No incluye información sobre los nuevos bloques o de aquellos en los que la Empresa actúa como asociado y no como operador. La información aquí consignada, refleja el esfuerzo de toda la Compañía en el departamento de Casanare. En aras de reportar de manera transparente y objetiva los resultados del desempeño ambiental, social y económico de PAREX, Signum Consulting apoyó el proceso de construcción de este documento.

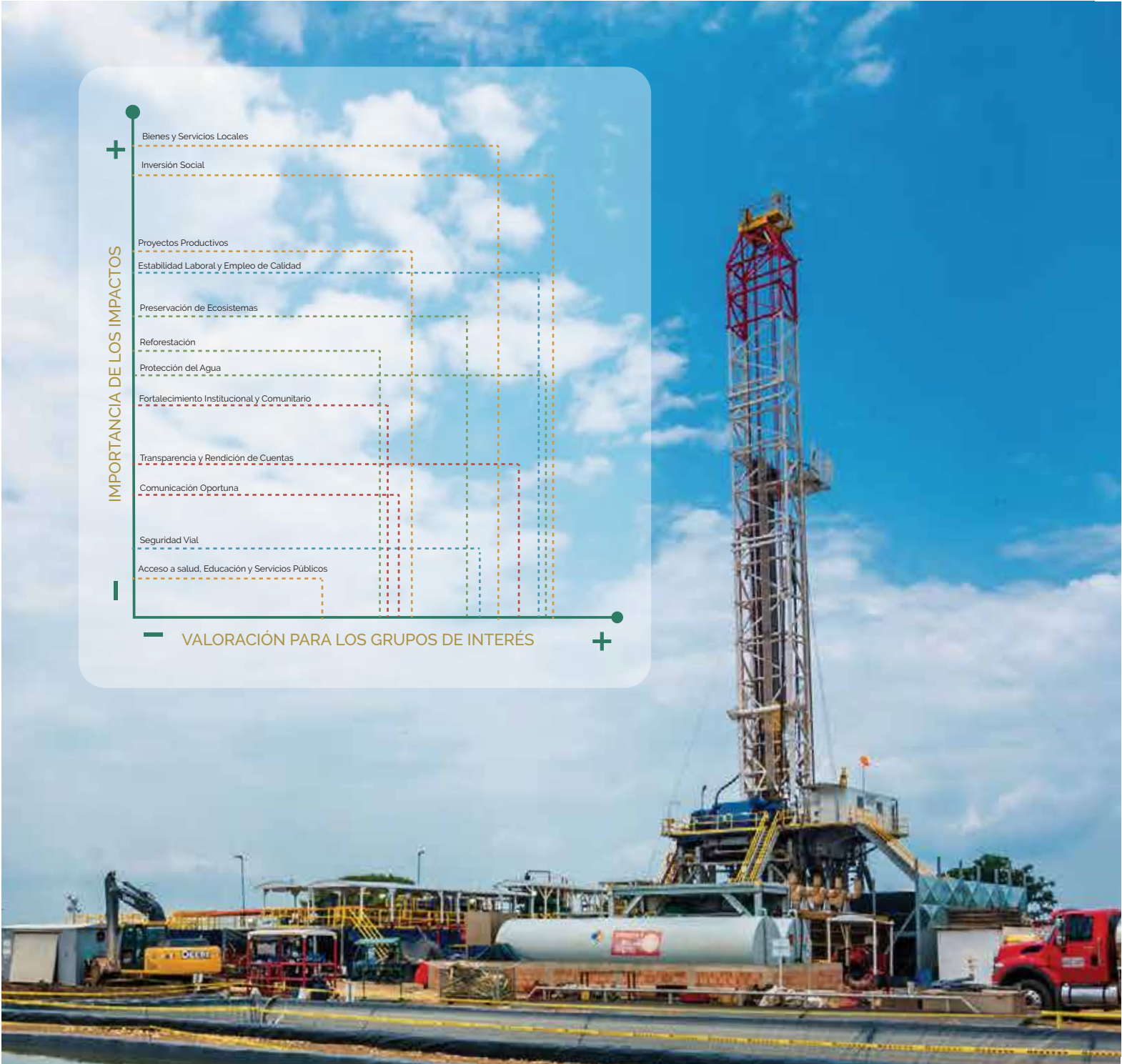
El equipo de Signum Consulting visitó siete municipios del área de influencia de PAREX en el departamento de Casanare y un total de seis bloques operados por la Empresa. Se desarrollaron 51 entrevistas a profundidad a representantes de siete grupos de interés y se llevaron a cabo dos grupos focales.



A lo largo del segundo semestre de 2015, se realizaron 16 entrevistas en las oficinas de Bogotá, las cuales incluyeron al Presidente de PAREX, los Vicepresidentes y los Gerentes de las diferentes áreas de la Organización. Por segunda vez, el equipo de la Empresa trabajó de manera comprometida en la recolección de la información, atendiendo el criterio "de conformidad-esencial" del Global Reporting Initiative, GRI, en su versión G4, así como el suplemento de Oil & Gas. Un esfuerzo que se tradujo en la recolección de un total de 65 indicadores, frente a 32 reportados en 2014.

A través de las consultas realizadas en campo y en Bogotá se identificó la materialidad, priorizando las preocupaciones y percepciones de la Empresa y de los grupos de interés, asociadas a las operaciones de PAREX. Estas reciben especial atención por parte de la Compañía, ya que representan riesgos y oportunidades que deben gestionarse de manera oportuna y efectiva en aras de viabilizar las operaciones y seguir construyendo relaciones de confianza.

MATERIALIDAD





GOBIERNO CORPORATIVO



Gerente de Mercadeo y Transporte: Ana María Pinzón
Vicepresidente Relaciones Corporativas: Rafael Pinto
Gerente Financiero: Federico Paz

GOBIERNO CORPORATIVO



Durante la reunión de accionistas de PAREX Resouces Inc. del 12 de mayo de 2015, se eligieron los ocho miembros de la Junta Directiva cuyo mandato se extiende por un año. La señora Lisa Colnett, con amplia experiencia en las áreas de Recursos Humanos e Información y Tecnología, fue elegida como nueva integrante de la Junta, en reemplazo del Señor W. A. Peneycad.

Wayne Foo	Presidente y Director Ejecutivo
Norman F. McIntyre	Miembro del Comité de Operaciones y Reservas
John Bechtold	Miembro del Comité Financiero y de Auditoría Miembro del Comité de Operaciones y Reservas
Lisa Colnett	Miembro del Comité de Operaciones y Reservas Miembro del Comité de Gobierno Corporativo, Recursos Humanos y Compensación.
Curtis D. Bartlett	Miembro del Comité de Gobierno Corporativo, Recursos Humanos y Compensación.
Robert J. Engbloom	Miembro del Comité Financiero y de Auditoría Miembro del Comité de Operaciones y Reservas
Ron Miller	Miembro del Comité Financiero y de Auditoría
Paul D. Wright	Miembro del Comité Financiero y de Auditoría

El señor Dave Taylor, quien venía desempeñándose como Vicepresidente Ejecutivo de Exploración y Desarrollo Comercial, fue nombrado Presidente de operaciones, exploración y desarrollo comercial, en reemplazo del señor Barry Larson, quien solicitó su retiro después de once años de servicio. El señor Wayne Foo continuó en su cargo como Presidente Ejecutivo Principal, entre cuyas tareas están el

desarrollo estratégico, la asignación de capital y las relaciones con los grupos de interés.

Con el objeto de preparar a PAREX para enfrentar los desafíos del próximo quinquenio, sus directivos priorizaron el fortalecimiento de los sistemas y procesos de la Compañía, así como la formación y la promoción de liderazgo en las oficinas de Calgary y Bogotá.

CÓDIGO DE CONDUCTA

PAREX RESOURCES Inc. es respetuosa de las leyes y normas que rigen en los países donde opera. Su Código de Conducta orienta a sus directores, funcionarios, consultores y empleados para alcanzar sus metas mediante el riguroso acatamiento de la ley. La observancia de las normas y regulaciones en vigor contribuye al fortalecimiento de la cultura corporativa de honestidad, integridad y rendición de cuentas, a la vez que protege su reputación.

El Código de Conducta de PAREX documenta los principios de comportamiento ético que deben guiar las decisiones de todo el personal, en cualquier circunstancia del negocio. Los principios mencionados no sustituyen las políticas de la Compañía, ni las leyes y estatutos vigentes en las jurisdicciones donde la Empresa desarrolla sus operaciones. En caso de que los empleados de PAREX tengan dudas con relación a las normas aplicables y las políticas de la Compañía, deben recurrir al Comité de Consulta.



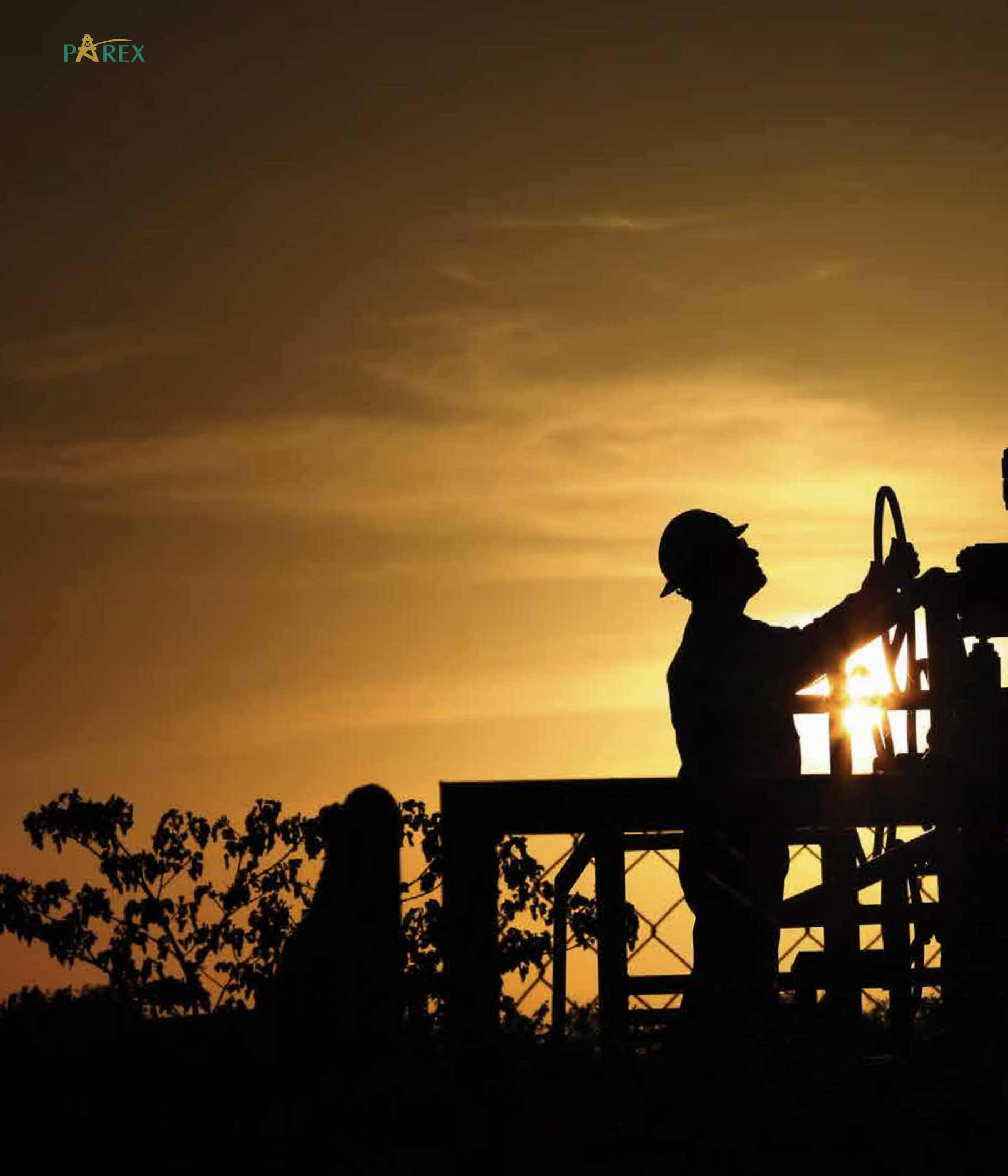
DERECHOS HUMANOS

Conforme lo establece su Política de Responsabilidad Social Empresarial COL-RSE-DI-001, PAREX comparte el ideal universal del respeto por los Derechos Humanos. La Empresa no tomará parte, no incitará, ni realizará acciones que vulneren los Derechos Humanos de las personas o de las comunidades. En la Compañía se implementan prácticas laborales justas, teniendo como marco de actuación las disposiciones legales de cada país en donde opera. PAREX no participa ni permite comportamientos ilegales, incluyendo discriminación, intimidación o abuso.

Con base en esta declaración, en 2015 PAREX trabajó en el diseño de una guía que establece los parámetros o

requerimientos mínimos para la formulación e implementación de una política de Derechos Humanos, en el marco de los estándares internacionales, guías y normas técnicas nacionales y las buenas prácticas aplicables. En dicho documento, la Compañía toma como referencia los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, así como los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

PAREX se propone ajustar, formalizar, difundir e implementar su política de Derechos Humanos en 2016.



The image features a silhouette of industrial machinery, including large storage tanks and complex piping, set against a warm, orange-hued sunset sky. A chain-link fence is visible in the lower portion of the frame. The text 'EXCELENCIA OPERATIVA' is overlaid on the right side of the image.

EXCELENCIA OPERATIVA

DESEMPEÑO SOSTENIBLE

POTENCIAL CRECIENTE

Su condición de empresa que transa acciones en Bolsa de Valores, hace de PAREX una Organización aún más confiable y transparente para sus grupos de interés. Los resultados financieros están sujetos a auditoría anual y tienen un carácter público.

En 2015 PAREX logró que sus reservas probadas y probables 2P aumentaran en 19%, llegando a 81,7 mmbpe.

El índice de vida de las reservas 2P aumentó 10% a 7,8 años. La producción promedio anual creció a 27,435 barriles de petróleo por día. Es decir, 22% de aumento con respecto al año 2014. La producción para el cuarto trimestre de 2015 promedió en 28,588 barriles por día, alcanzando la meta prevista por la Compañía.

En 2015 PAREX perforó ocho pozos A3 y anunció el descubrimiento de Rumba en el bloque Llanos 26. La ANH aprobó dos acuerdos realizados entre Ecopetrol y PAREX en 2014; el primero para el desarrollo conjunto del Bloque Capachos, ubicado en el departamento de Arauca y, el segundo, para incrementar las reservas y la producción del campo Aguas Blancas, localizado en el Valle del Magdalena Medio. Durante 2015, la Empresa desarrolló procesos orientados a la generación de confianza con los grupos interesados en el Bloque Capachos.

A diciembre 31 de 2015, el flujo de fondos proveniente de operaciones fue de \$410,376 millones de pesos, comparado

con \$925,629 millones de pesos en 2014, una disminución ocasionada por el descenso de los precios del petróleo y compensada parcialmente por los mayores volúmenes de producción. PAREX aumentó el capital neto de trabajo alcanzando \$241,564 millones de pesos; al finalizar el año, la Compañía no tuvo deudas bancarias y contó con un crédito disponible de \$629,894 millones de pesos.

Los costos de Descubrimiento, Desarrollo y Adquisición para el año fueron de \$6,298.94 pesos/boe para reservas probadas y de \$11,243.60 pesos/boe para reservas 2P, incluyendo los bienes de capital para desarrollos futuros.

PAREX ha logrado una sólida cartera que le permite acceder a un modelo de negocio sostenible, de crecimiento y autofinanciado, en una época de precios bajos del crudo. En 2016 proyecta una producción de 30,200 barriles, lo que representa un 10% más que en 2015.

La información financiera consolidada para las operaciones de PAREX en Colombia se expresa en pesos colombianos (COP) y puede ser consultada en el sitio Web de la Empresa (www.parexresources.com). Para la conversión de las cifras de dólares a pesos colombianos, se utilizó la tasa promedio representativa del mercado, TRM.

La información económica de PAREX es auditada por Price Waterhouse Coopers (PWC).



PROYECTO 20/20

PAREX SE PREPARA PARA ENFRENTAR NUEVOS DESAFÍOS

En 2015, PAREX se apoyó en la firma internacional de consultores en Gerencia y Gestión, Highland Group, para evaluar su capacidad organizativa y operativa y trazarse un plan de acción que le permita lograr sus metas de crecimiento. Gracias a ese ejercicio denominado Proyecto 20/20, la Empresa identificó con más claridad sus fortalezas y debilidades, analizó la efectividad de las herramientas y procedimientos utilizados en su gestión diaria pero, sobretodo, confirmó que cuenta con un talento humano altamente calificado y comprometido, capaz de afrontar los desafíos del negocio.

Este proceso fue uno de los hitos más importantes de PAREX en 2015, pues se convirtió en una oportunidad para repensar, fortalecer y proyectar a la Organización en medio de una compleja situación de mercado, como la que experimenta el sector de hidrocarburos a nivel global. PAREX entiende que aspectos como el costo y la eficiencia en sus operaciones, la optimización de los diferentes flujos de trabajo y la capacidad de su equipo humano para adaptarse a los cambios e involucrarse activamente en la transformación de la Compañía, serán claves para su posicionamiento futuro.



FORTALEZA ADMINISTRATIVA Y BUEN AMBIENTE LABORAL

Durante 2015 se consolidó la oficina de Gestión Documental y Correspondencia, con el objeto de incrementar la eficiencia en el control, búsqueda y recuperación de documentos, así como la reducción en los tiempos de respuesta a las consultas internas y auditorías de control. Igualmente, se planificó y ejecutó el proyecto de expansión y optimización

del espacio físico que permitió disponer de 400m² de nuevas áreas. Esto último abrió la posibilidad de redistribuir los espacios generando mejor comunicación, mayor comodidad, armonía y bienestar para el desarrollo de las labores de los empleados de PAREX.

INNOVACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

Las operaciones de PAREX se ligan a dos objetivos estratégicos del orden corporativo: lograr un desempeño eficiente y responsable frente al medio ambiente y generar confianza en los grupos de interés.

En 2015, la Empresa implementó iniciativas como el proyecto de combustible limpio Neogas y el de disposición responsable de residuos.

Los pozos Carmentea 2, Kananaskis 2 y la Casona tienen un alto potencial de gas y generan energía limpia para el consumo interno de los campos



COMBUSTIBLE LIMPIO – PROYECTO NEOGAS

PAREX puso en marcha el proyecto de combustible limpio – Neogas en los campos Carmentea y La Casona. A través de él, la Empresa aprovecha el gas que resulta de las operaciones de perforación como fuente alternativa de generación de energía para el consumo interno de las plantas.

Se habilitaron equipos de alta y baja presión para transformar el gas en energía. Mediante estos últimos se realiza el proceso de separación, tratamiento y compresión para su almacenamiento y transporte. Además de su impacto positivo sobre el medio ambiente, el proyecto le representó un ahorro de \$10 millones de pesos diarios a la Compañía.

Los pozos Carmentea 2, Kananaskis 2 y Calona tienen un alto potencial de gas y generan energía limpia para el consumo interno de los campos. En 2015 Carmentea tuvo una producción promedio de 150 mil pies cúbicos de gas diarios.

Carmentea

La Casona

Con el gas producido en el proyecto se garantiza la generación de energía para los campos Maracas, Aquira, Kona, Jacana, Max y la comercialización a Cronos. En 2015 La Casona tuvo una producción promedio de 2,500,000 pies cúbicos de gas por día.



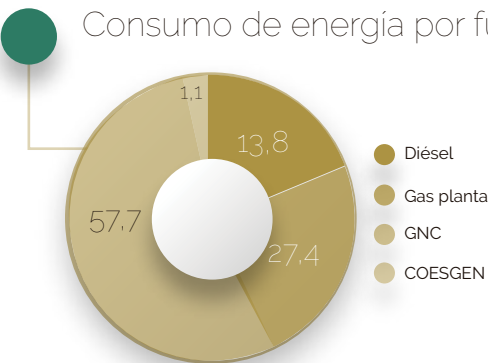
El objetivo de la Compañía en el corto plazo es comercializar el gas comprimido que no es usado en las operaciones.

En 2015 el consumo total de energía de PAREX fue 5% mayor que el año anterior, alcanzando 3,340,764 kw. Sin embargo, la intensidad energética fue de 0.33 kw/boe, inferior a la reportada en 2014 de 0.39 kw/boe.

Las Toneladas/año de carga contaminante que se evitaron por el uso de gas natural en lugar de Diésel en seis generadores en la operación durante el año 2015:

Carga Contaminante	Ton/día	Ton/año
Material Particulado (MP)	0,0109	3,97
Dióxido de Azufre (SO2)	0,0105	3,81
Óxidos de Nitrógeno (NOx)	0,1277	46,61
Dióxido de Carbono (CO2)	1,9166	699,56

Consumo de energía por fuente KW (%)



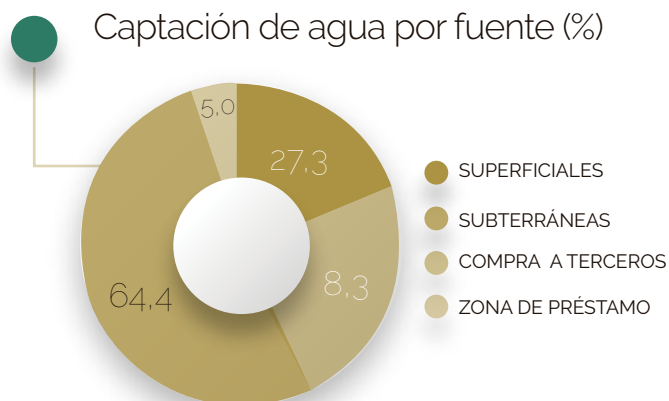
En la gráfica de la izquierda se expresa el consumo de energía por fuente, incluyendo no sólo el diésel y el gas natural generado en las plantas de Neogas y reutilizado por la operación, sino el gas natural comprimido (GNC) para uso vehicular y otras fuentes.

Así mismo, la Compañía reporta 21,798 galones de aceites y 118.72 metros cúbicos de madera utilizados en la operación durante el año, lo cual mejora sustancialmente la capacidad de PAREX para dar cuenta de sus impactos sobre los recursos naturales renovables y no renovables.



CONCESIÓN DE AGUAS

SUPERFICIALES Y SUBTERRÁNEAS



Para desarrollar sus actividades domésticas e industriales, la Empresa consumió volúmenes de aguas superficiales y subterráneas inferiores a los permitidos. PAREX fue autorizada para adquirir este recurso a través de compañías avaladas por las autoridades ambientales, sin comprometer el abastecimiento de los municipios. El volumen total de agua consumida durante el año fue de 96,756,885 litros; más del 64% se obtuvo de fuentes subterráneas.

En 2015, el consumo promedio de agua fue de 2.55 galones por bpoe, comparado con 3.53 galones por bpoe en 2014, una reducción significativa.

PROYECTO DE REUTILIZACIÓN DE AGUA

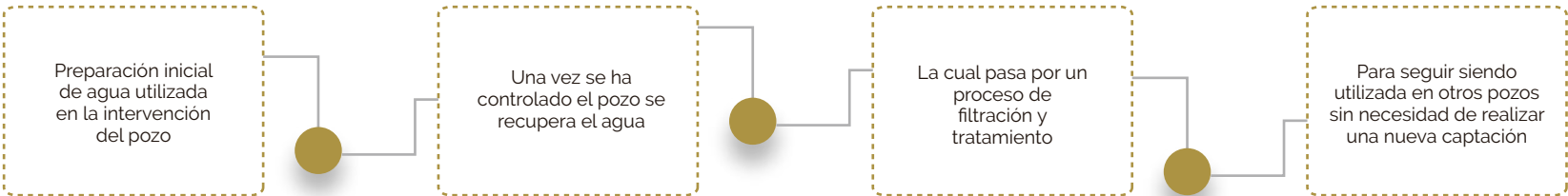
PAREX reduce al máximo los impactos ambientales y logra operaciones más limpias, mediante actividades de prevención, control y reutilización.

En 2015, la Compañía puso en marcha el proyecto de

reutilización de agua en sus campos, el cual se implementa especialmente en las operaciones de completamiento y perforación, en donde es necesario un mayor volumen de agua para controlar y recuperar los pozos, así como para garantizar su funcionamiento.



PROCESO DE REUTILIZACIÓN DE AGUA 2015



Al igual que en el caso del agua usada en la intervención de los pozos, el agua resultante del lavado de las máquinas es enviada nuevamente al sistema -a los tanques- por medio

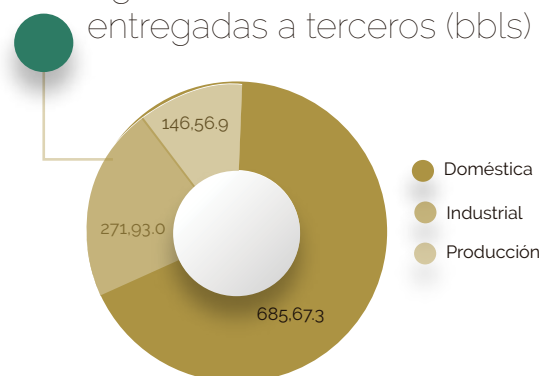
de bombas pulmón, un proceso que permite su reutilización en las operaciones. El volumen de agua reinyectada por PAREX en 2015 fue de 12,714,201.4 barriles.

VERTIMENTOS

Con el fin de evitar vertimientos y el envío de sustancias residuales a plantas externas, el agua que ha cumplido su ciclo en el proceso de reutilización, pasa a un proceso de reinyección en los pozos. Previo a este proceso, el agua es sometida a un tratamiento de purificación a través de un sistema de filtración con un lecho de cáscara de palma, con el cual se retira la mayor cantidad de sólidos, aceites y posibles residuos de crudo, para pasar finalmente al pozo inyector.

Las aguas residuales de origen doméstico e industrial y las de producción que requieren tratamiento antes de su disposición final, son entregadas a un tercero, quien realiza dicho proceso de manera eficiente y con altos estándares de calidad.

Aguas residuales entregadas a terceros (bbls)



PAREX no realiza vertimientos a cuerpos hídricos superficiales





DISPOSICIÓN DE SUSTANCIAS PELIGROSAS

La disposición de productos químicos y sólidos generados en las operaciones de PAREX se gestiona a través de una empresa contratista, la cual es responsable de realizar la respectiva recolección y darles la correcta disposición mediante un sistema de plantas en donde se queman los residuos contaminantes.

Los residuos aceitosos generados son devueltos al sistema mediante un proceso de recirculación, ya sea por medio de la adición de sustancias químicas u otros medios. Los demás residuos como envases o recipientes, son entregados a las respectivas empresas proveedoras, que se encargan de darles su debido tratamiento y disposición.

PAREX realiza análisis y control de los desechos sólidos y garantiza su disposición segura, de acuerdo con la ley y los estándares aplicables. En 2015 generó 46,402 barriles de cortes y lodos de perforación; la Compañía prohíbe el uso de benceno y azufre en sus operaciones.

RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS (KGS)

Tipo de Residuos	Volumen
Reciclable	7,340,773.50
Contaminados	510,615.32
Ordinarios	19,233.80
Orgánicos	18,671.30

EMISIONES

PAREX mide sus emisiones de gas particulado, dióxido de azufre SO₂ y óxidos de nitrógeno NO_x, de acuerdo al Protocolo para el Control y Vigilancia de la Contaminación Atmosférica Generada por Fuentes Fijas - Versión 2 (2010).

DERRAMES

PAREX es rigurosa en la prevención de derrames de crudo, aguas residuales y domésticas que no hayan sido tratadas, así como de sustancias químicas, aceites o combustibles que puedan ocasionar cualquier tipo de daño al medio ambiente o a la infraestructura pública. Los Planes de Contingencia siempre están sujetos al perfeccionamiento y se realizan inspecciones de manera periódica, asegurando el buen estado de los equipos. En 2015 se adelantaron simulacros para asegurar la efectividad de los procesos.

En 2015, los derrames por millón de barriles producidos se contabilizaron en 1.85 y los derrames por millón de barriles transportados en 7.56.

TALENTO HUMANO

CALIFICADO Y COMPROMETIDO

PAREX es una Compañía que se prepara permanentemente para garantizar su sostenibilidad en el largo plazo, y es consciente de que a través del profesionalismo, destrezas y compromiso de su talento humano podrá lograrlo.

Al cierre del 2015 la empresa contaba con 239 empleados, de los cuales 170 eran hombres y 69 mujeres; con un índice de rotación de personal de 2,2%.

La planta de personal de PAREX creció un 3.02% en 2015.





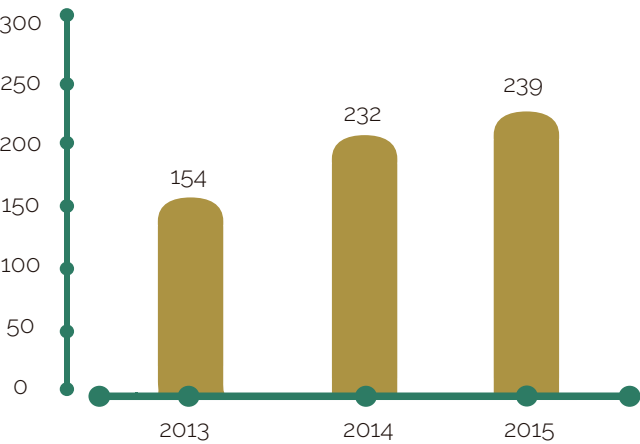
La Compañía promueve la equidad de género en la conformación de su equipo; aunque en 2015 se mantuvo una proporción similar a la de 2014, la participación de la mujer en el empleo sigue siendo comparable con las demás compañías con operaciones en Colombia.

Las relaciones laborales en la Empresa son armoniosas en tanto que se basan en la comunicación abierta y transparente con todo el personal.

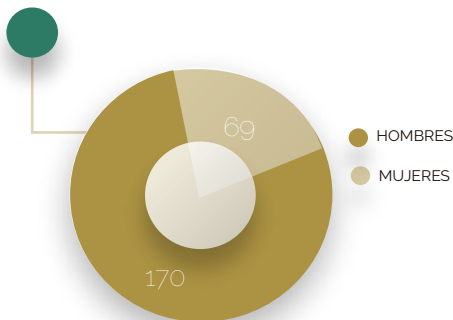
En 2015 no se recibieron reclamaciones asociadas a los Derechos Humanos. En PAREX no hay personal sindicalizado, ni operan los mecanismos convencionales colectivos previstos en las leyes.

En 2015 la Empresa hizo un gran esfuerzo por identificar los desafíos corporativos y diseñar e implementar un plan de acción, el cual contempló estrategias y actividades orientadas a la definición y desarrollo de competencias, capacitación, bienestar, beneficios, entre otros.

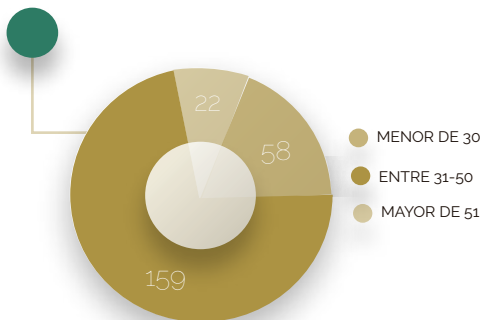
TOTAL DE EMPLEADOS DIRECTOS



Distribución del personal por género



Distribución del personal por edad



DEFINICIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

Parex definió en el 2015 ocho competencias organizacionales, las cuales son transversales para todos los empleados de la Compañía: Orientación al logro con calidad, innovación, trabajo en equipo, sentido de urgencia, adaptabilidad al cambio, resolución de

conflictos, comunicación y liderazgo. Durante este periodo se llevaron a cabo varios programas de formación no formal con una participación del 84% de los empleados de la Compañía.



CONOCER PARA CONSERVAR

PAREX cumple con lo dispuesto por el régimen salarial y prestacional Colombiano. Todo el personal directo goza de contratos a término indefinido, práctica que la Compañía les recomienda adoptar a sus contratistas y proveedores. Las políticas de compensación de PAREX aseguran una estructura salarial competitiva y cercana a la media del mercado para todos sus trabajadores.

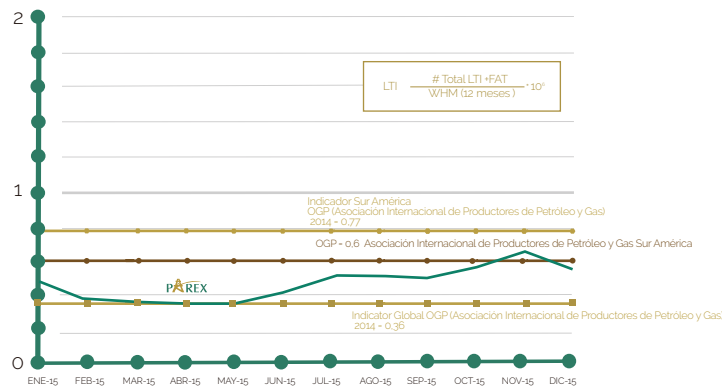
Adicionalmente, a través del Plan de Beneficios, la Compañía continua brindando a sus colaboradores estímulos para promover la dedicación, el compromiso por el trabajo, y potenciar su productividad. Los empleados pudieron estructurar los beneficios ajustándolos a sus necesidades y expectativas, incluyendo la posibilidad de disfrutar del *Stock Appreciation Right* (SAR), mediante el cual los trabajadores adquieren sentido de pertenencia.

GARANTIZANDO EL BIENESTAR

PAREX avanza en el cumplimiento de lo establecido en la Resolución 2646 de 2008, en cuanto a la identificación, evaluación y prevención de los factores de riesgo psicosocial asociados a las labores diarias. En 2015 se aplicó una encuesta interna y se desarrolló un plan de intervención para mitigar los riesgos que podrían afectar la salud y el bienestar de los colaboradores. Así mismo, dentro del programa de bienestar se fomentaron actividades de participación para mejorar el clima organizacional y la calidad de vida.

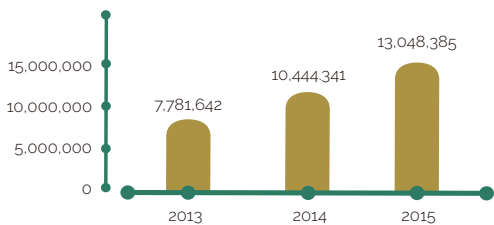
El Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST) continuó operando en los términos que ordena la ley, con ocho representantes, cuatro principales y cuatro suplentes. Tal como se planeó en 2014, se mejoraron los canales de comunicación con los empleados del correo interno y se trabajó más estrechamente con la Administradora de Riesgos Laborales, ARL, y HSEQ .

FRECUENCIA DE INCIDENTES EN 2015



En 2015 la frecuencia de incidentes incapacitantes fue de 0,54, una cifra levemente inferior a la meta corporativa de 0,60

Total horas laboradas 2013 - 2015



PAREX, UNA BUENA ESCUELA

En 2015 PAREX continuó impulsando procesos de capacitación y promoción para sus empleados. 21 funcionarios encontraron oportunidades de ascenso en la organización

A finales de dicho año, Rosa Farfan o rosita – como la llaman cariñosamente, fue promovida del cargo de Auxiliar de Servicios Generales al cargo de Auxiliar Administrativa, en donde empezó a prepararse para nuevos retos en la organización.

Rosita con el apoyo de PAREX pudo terminar su bachillerato tomando clase los domingos durante dos años y medio. También se preparó en protocolo y etiqueta y, en este momento, adelanta un curso de sistemas todos los sábados.

“Creo que PAREX vio en mí honestidad y sinceridad para ofrecirme el ascenso. Esto ha generado muchos cambios a nivel profesional, porque es un área bastante grande, con muchos desafíos, pero me he sentido respaldada. A nivel personal también, los mismos compañeros me han dicho lo mucho que he cambiado”, relata Rosita con evidente entusiasmo.

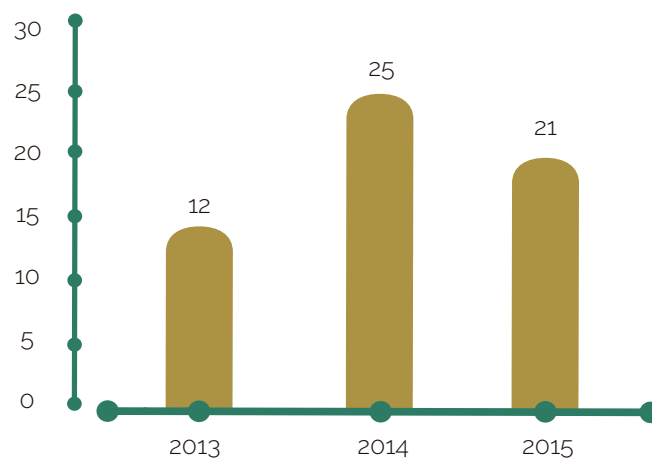
Sin embargo, la funcionaria no olvida quién es la persona que ha estado detrás de todo su progreso. Asegura que Naidú Arias, Líder Administrativa y de Bienestar de PAREX, su jefe en el área de Servicios Generales, le enseñó muchas cosas y le delegó responsabilidades que la hicieron evolucionar en todos los sentidos.

“Vi en Rosita a una persona a la que le importaba la empresa, cuidaba los recursos y tenía criterio para tomar decisiones.

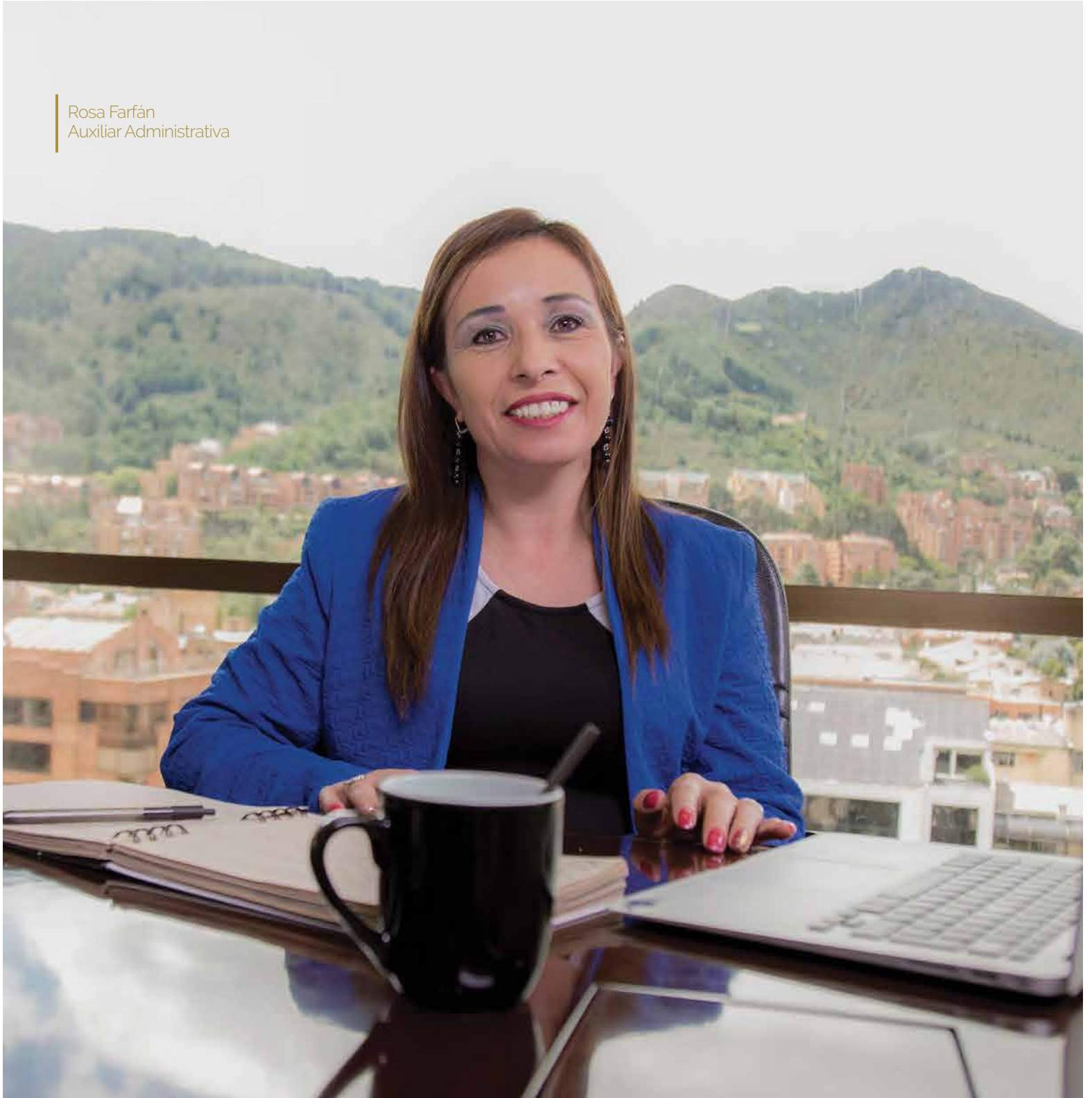
Es estricta y seria, por eso la nombré en su momento Jefe de Servicios Generales; trabajamos en el tema de liderazgo para que sus compañeras reconocieran sus capacidades, aprendió sobre el trabajo en equipo y se le dio autoridad y autonomía”, explica Naidú Arias.

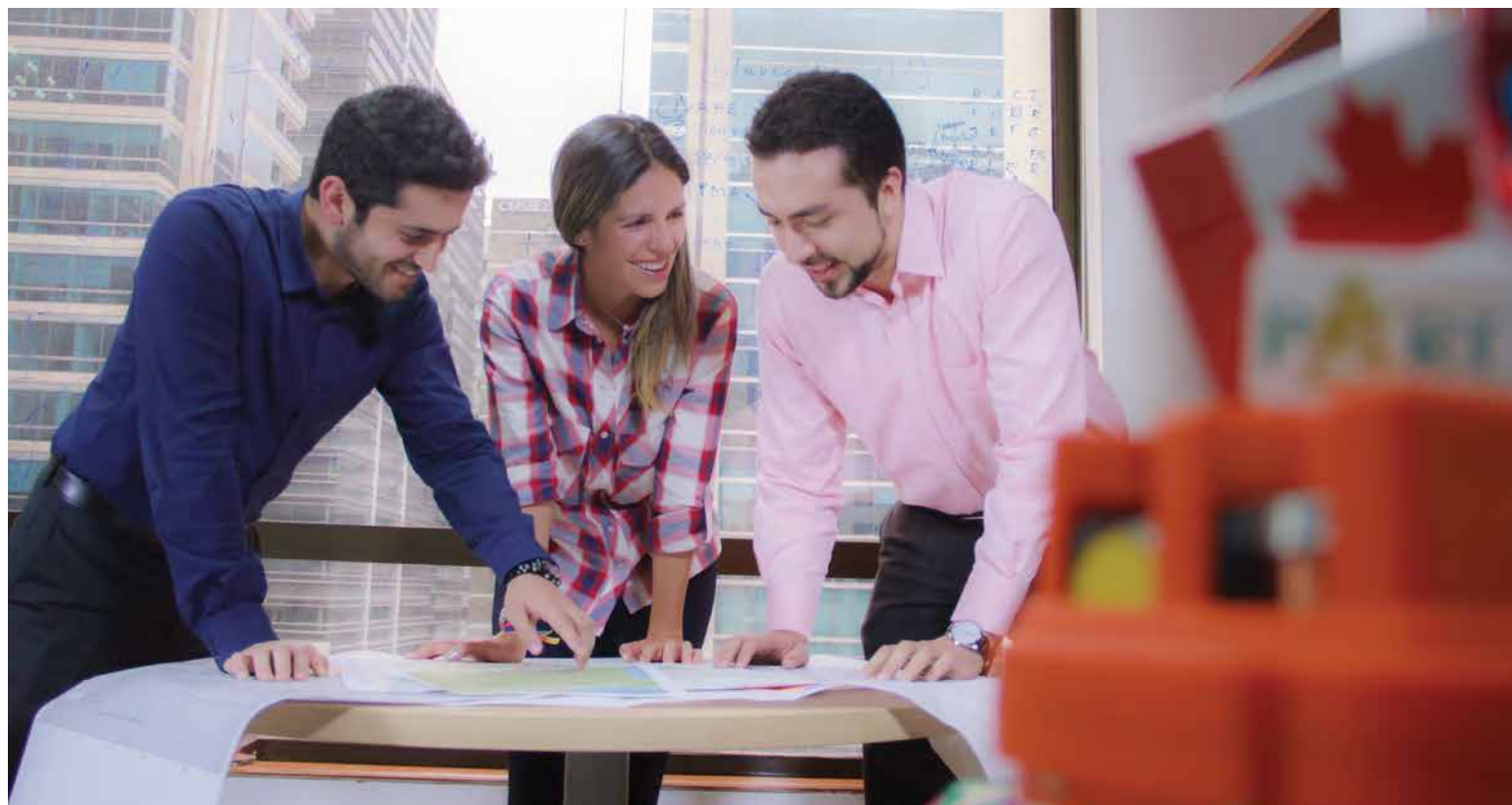
“Es muy gratificante y satisfactorio a nivel personal ver que Rosita progresa en el área administrativa, se lo merece, porque ella se ha ganado todo con esfuerzo y con resultados, no le queda grande nada y está aprendiendo”, concluye.

PROMOCIÓN DE PERSONAL



Rosa Farfán
Auxiliar Administrativa



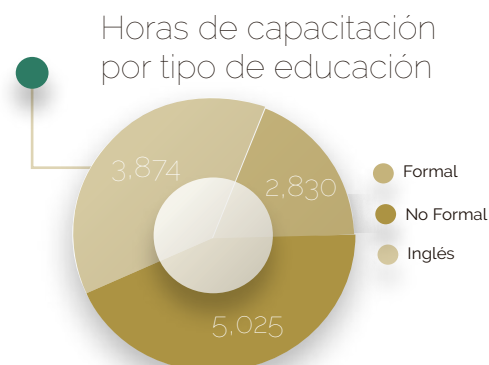


CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL

Con la convicción de que la inversión en el fortalecimiento del capital humano es la mejor apuesta para el futuro de la Compañía, en 2015 PAREX ejecutó \$320,382,170 pesos en la capacitación de personal, cifra que no obstante la drástica reducción en el precio del crudo, fue muy similar a la del año anterior. El número de horas invertidas en la educación no formal: talleres, cursos y seminarios, aumentó en un 51% respecto al 2014.

Todos los funcionarios de la Empresa reciben sus evaluaciones de desempeño, las cuales son discutidas con sus superiores inmediatos y pueden conducir al planteamiento de necesidades de capacitación.

PAREX patrocinó en convenio con el SENA, dos programas de formación dirigidos a las comunidades. En el programa Técnico en Producción de Petróleo y gas participaron tres personas y en el denominado Tecnólogo en Automatización Industrial se encuentran seis estudiantes en período de práctica.



VÍAS PARA LAS OPERACIONES

PROGRESO PARA LA REGIÓN

Con el propósito de contar con una infraestructura vial óptima para el desarrollo de sus operaciones, PAREX realizó importantes inversiones. A través del Convenio de Cooperación No.0008 del 24 de junio, celebrado entre la Gobernación de Casanare, los municipios de Monterrey y Villanueva y las empresas de hidrocarburos GEOPARK y PAREX, las dos operadoras realizaron un aporte de \$20 mil millones de pesos para la ejecución del proyecto de la vía Central del Casanare. Estos recursos están condicionados al aporte del Departamento de \$70 mil millones de pesos, previo trámite y aprobación del proyecto con fuente de financiación del Sistema General de Regalías.

Por otra parte, en alianza con la Alcaldía de Tauramena, PAREX aportó \$13 mil millones de pesos para la intervención de la vía Tacuya - Los Lobos. La Administración Municipal realizó las actividades de señalización vertical y horizontal de la vía.

Estas inversiones no solo facilitan el desarrollo de las actividades de PAREX, sino que también redundan en beneficios sociales, económicos y ambientales para el departamento y sus comunidades vecinas.



A close-up portrait of an elderly man with a weathered face, wearing a black hat and a blue shirt with a checkered collar. He is smiling slightly. The background is blurred with colorful bokeh.

Francisco Atilua
Beneficiario del bioparque
Pore, Casanare



EMPRESA RESPONSABLE

PAREX Y SU CADENA DE SUMINISTRO

Uno de los ejes fundamentales de la Responsabilidad Social de PAREX es la cadena de valor asociada a su operación. Para la Empresa, el éxito de las actividades, la confianza de sus grupos de interés y la reputación

corporativa, están ligados directamente a que el desempeño y el comportamiento de sus contratistas y proveedores se ajusten a los estándares y a las mejores prácticas aplicables.



Renato Parra
Gerente General
Serpel JR
Yopal, Casanare

EMPRESAS COMPETITIVAS Y RESPONSABLES

La cadena de valor de PAREX representa enormes oportunidades para el progreso local en términos de desarrollo sostenible de mercados, empleo y consolidación de pequeñas y medianas empresas. PAREX las apoya para que sean competitivas y puedan incursionar en procesos económicos mayores, demostrando fortaleza en su gestión ambiental, de personal, de seguridad y calidad.

Los proyectos de inversión social de PAREX se han convertido en una oportunidad para los proveedores locales. Carlos Julio Gómez asegura que su ferretería "Ferrerecursos La Principal" ha participado en varias convocatorias para la compra del material de construcción requerido por el programa de Mejoramiento de Vivienda, liderado por la Compañía.

Explica, la comunidad y la Empresa evalúan la mejor opción considerando criterios de calidad, precios y respaldo.

Añade que para participar en dichos procesos, las empresas deben ser locales, tener al día los aspectos reglamentarios, los aportes parafiscales, el registro de Cámara de Comercio, el RUT, estar registrado en la plataforma de PAREX y demostrar la capacidad financiera para cubrir el valor de los materiales requeridos. "La relación con PAREX es excelente, se da por medio de los gestores sociales, quienes solucionan todos los problemas e inquietudes que surgen y hacen acompañamiento a todo el proceso. La comunicación es permanente".



José Jerónimo y su equipo de trabajo
Proveedor de Servicio de Alimentación
Municipio de Tauramena, Casanare

En 2015 la contratación local de alimentación de PAREX fue de \$5,627,070,581

CRECIENDO DE LA MANO DE PAREX

José Jerónimo Camacho relata con una sonrisa nostálgica un recuerdo de su juventud en 1987, cuando trabajaba en la finca Piñalito, que hoy hace parte de la vereda La Urama, corriendo detrás de los marranos que "nos hacían carimañola para no embarcarlos".

Como si volviera al presente a través de un viaje aparatoso y veloz, comienza a contar su experiencia sobre cómo logró comprar el terreno donde tiene su casa, cómo inició su relación con PAREX en calidad de prestador de servicios de transporte y cómo un día decidió montar un restaurante que llamó "Maraquero", un lugar que pronto se volvió punto de encuentro de los colaboradores de PAREX.

Según José Jerónimo, fue PAREX quien vio su interés por salir adelante lo que motivó la formalización de su empresa. "Así fue como se creó formalmente mi restaurante Servialimentos Los Capachos S.A.S., asegura el empresario con notorio entusiasmo.

"PAREX fue un apoyo muy grande para mí en la gestión de todos los documentos necesarios, consolidé la empresa en la Cámara de Comercio de Yopal y los gestores sociales me ayudaron a gestionar los

documentos necesarios. Hace tres meses formalicé la empresa y espero poder seguir creciendo de la mano de PAREX", agrega.

El restaurante de José Jerónimo tiene un ritmo agitado, diariamente se preparan de 100 a 120 platos, los cuales son vendidos a empleados directos de PAREX, a contratistas y sub contratistas. "Actualmente tengo siete empleados, dos de los cuales provienen de la vereda La Urama".

Asegura que unos de los principales requisitos que le exige la Empresa conforme a la norma para la prestación de servicios de comida son la higiene y el aseo del restaurante, la capacitación del personal en manipulación de alimentos y la adecuación de la camioneta para el transporte de alimentos.

"Durante el proceso he tenido el apoyo de los profesionales de PAREX, quienes me han orientado en el proceso para cumplir con los requisitos exigidos. Yo confío en PAREX porque desde que llegó a la zona hemos podido progresar y cuando uno crece al lado de una empresa es porque es confiable; de la mano de PAREX sale uno adelante".

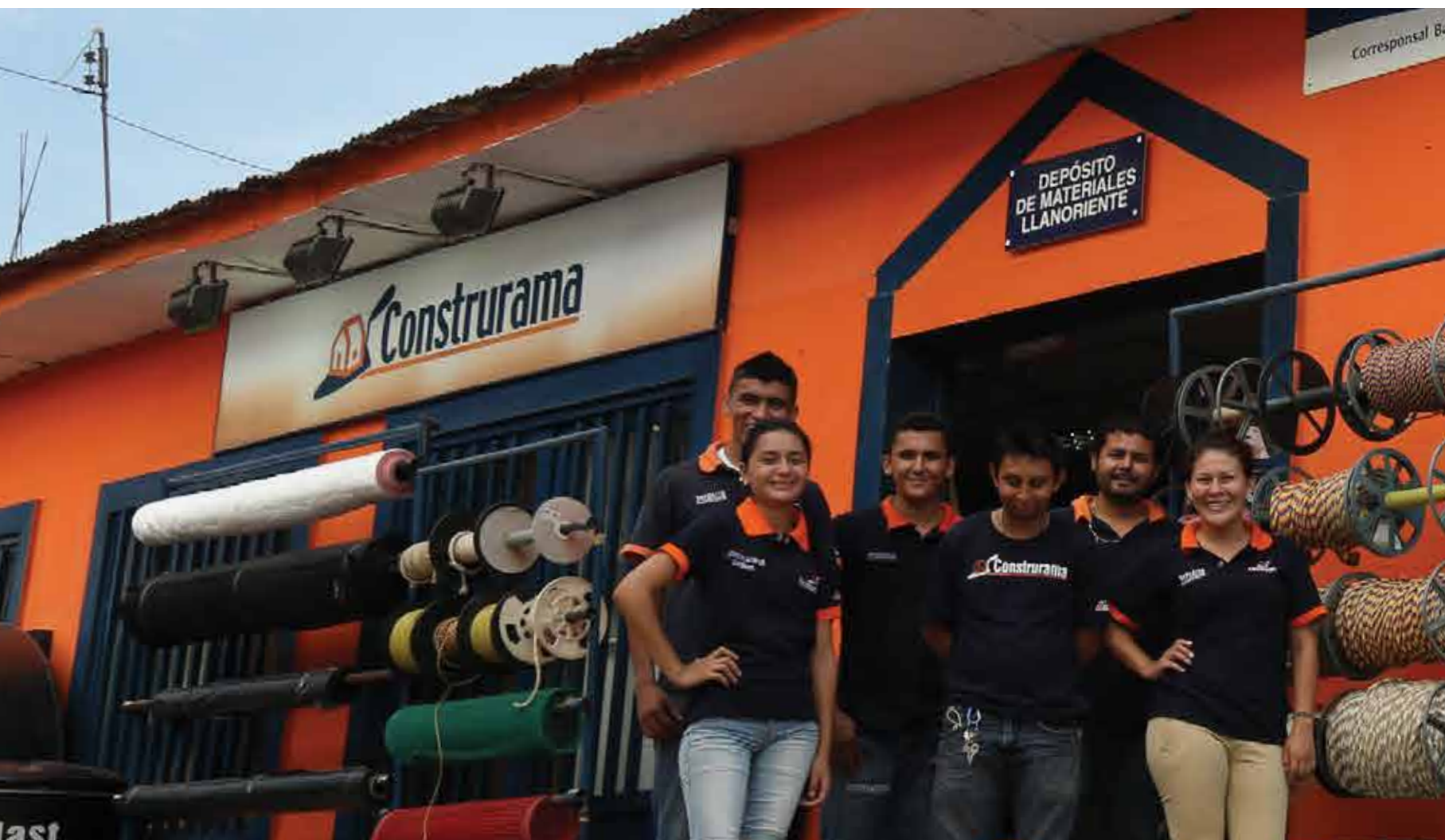
UNA CADENA QUE AGREGA VALOR

Los proveedores de PAREX también hacen evidente su compromiso como promotores del talento humano local.

40 años atrás Jorge Antonio Monroy llegó al municipio de Trinidad, departamento del Casanare, en búsqueda de mejores oportunidades. Allí conoció a su esposa, con quien tuvo tres hijos, hoy de 25, 23 y 17 años. Hace 25 años es propietario del depósito de materiales Llano Oriente y hace seis abrió una sucursal en el municipio de San Luis de Palenque. Como proveedor de materiales de construcción ha participado en importantes proyectos sociales impulsados por PAREX, especialmente en el de Mejoramiento de Vivienda.

Su espíritu de empresario lo llevó también a adquirir la planta "Agua Arco Iris". Allí se purifica el líquido y luego se comercializa. PAREX es uno de sus principales clientes. Jorge Antonio asegura que su empresa se ha convertido en un gran reto para él y para su familia, especialmente porque la compró con mucho sacrificio. "Nos hemos vuelto más competitivos en materia contable y financiera, lo que nos permite ofrecer mejores precios y productos a las comunidades", asegura.

Explica que contratan a jóvenes del Municipio que no han podido ir a la universidad, con el fin de que tengan la posibilidad de ahorrar y financiar sus estudios. Recuerda



con satisfacción el caso de Carlos Manchola, un joven nacido en el municipio de Trinidad, quien se vinculó a la planta recién culminó su bachillerato y con los ingresos que obtuvo logró terminar sus estudios de Geología.

También habla con cariño de Gian Carlo, un joven que se profesionalizó en petróleo en Yopal y actualmente trabaja con compañías operadoras en la región. Así como de Diana Patiño, una empleada de la planta que colaboró con los inventarios en la bodega y con el fruto de su trabajo, obtuvo su diploma de abogada, también en la capital del Casanare. Finalmente pone el ejemplo de Andrea Higuera, responsable de las cuentas y de la caja de la ferretería. La

joven tiene permiso para viajar una vez a la semana y recibir su preparación profesional en Seguridad Industrial en Yopal.

Según Jorge Antonio Monroy, PAREX se ha caracterizado por ser una empresa sólida y responsable. "Es una Compañía abierta, dispuesta a hablar con todos sus grupos. Vivimos muy contentos con ella porque ha traído desarrollo a la región, ha hecho grandes obras y apoyado la educación y el medio ambiente... llega a las personas que más lo necesitan. PAREX genera confianza por su responsabilidad a la hora de hacer un acercamiento comercial. Siempre nos ha cumplido con todo lo que hemos pactado".



Jorge Antonio Monroy
Proveedor materiales
Trinidad, Casanare

AMPLIANDO EL HORIZONTE DEL NEGOCIO

A partir de la adquisición de una empresa de transporte en 2011, se creó Transmena S.A. en el municipio de Tauramena. En 2012 amplió su objeto social y empezó a realizar obras civiles. A través de un consorcio participó en la construcción de las obras civiles en el campo Kananaskis, así como en otros proyectos como la adecuación de la vía La Esmeralda - Los Lobos.

De acuerdo con el Gerente de Transmena, Wilson Ibáñez, cuando PAREX llegó a Casanare le abrió las puertas a la empresa, lo cual ha sido fundamental para ganar experiencia. "Actualmente estamos acompañándola con el transporte de carrotanques para riego y agua potable.

"En estos años hemos tenido la oportunidad de ayudar a muchas personas de la región con trabajo y con la adquisición y contratación de bienes y servicios locales", asegura Wilson Ibáñez. Igualmente, dice que Transmena siempre ha mantenido una muy buena relación con PAREX, y esto lo asocia especialmente a la excelente comunicación que tiene con sus directivos y con las diferentes áreas de la organización.

"Confío en PAREX porque nos ha dado la oportunidad de trabajar y han depositado su confianza en nosotros. Han cumplido con los compromisos que hemos acordado y han gestionado todos los inconvenientes presentados de manera responsable, concluye."

La contratación local de obras civiles de PAREX durante 2015 fue de \$22,774,444,201 y la de transporte de crudo de \$23,720'812.540



Wilson Ibáñez
Gerente de Transmena
Contratista local
Tauramena, Casanare



Abelardo Rojas
Proveedor de materiales de construcción
Pore, Casanare

DEFENSORÍA DEL PROVEEDOR

La Empresa es consciente de que cada una de las personas que forma parte de las operaciones, ya sea directa o indirectamente, está dejando huella en el entorno. En 2015, la Compañía creó un nuevo componente en el área financiera, encargado de hacer auditoría permanente para que los compromisos de los contratistas con sus proveedores se cumplan a cabalidad.

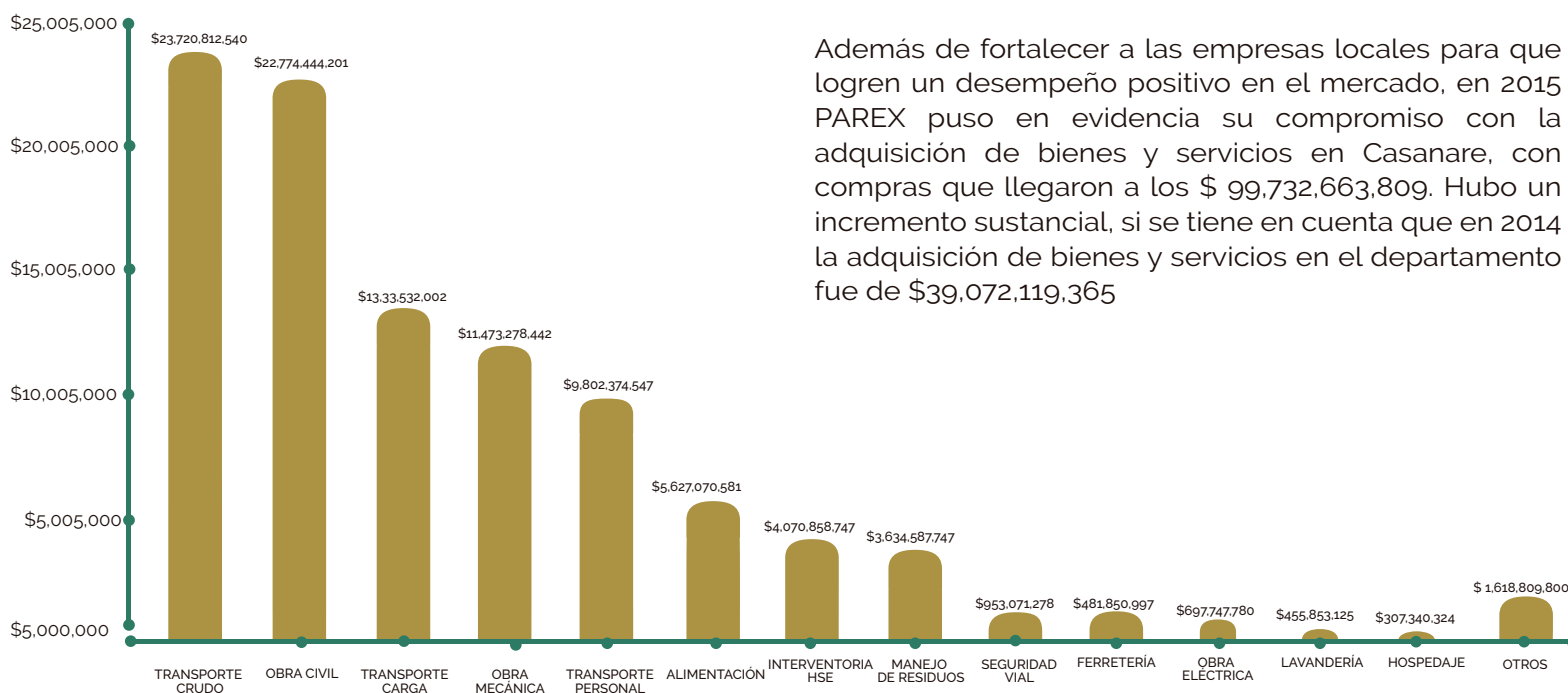
Asegurar que los contratistas adquieran bienes y servicios que puedan ser provistos por la comunidad del área de influencia del proyecto, dentro de los parámetros legales y de calidad, así como el pago oportuno, son asuntos fundamentales en el marco de esta auditoría. Se trata de un canal formal, a través del

cual la Empresa recibe directamente las quejas de los proveedores locales por eventuales incumplimientos de los contratistas, verifica su veracidad y da solución inmediata.

La meta que se ha trazado PAREX es no esperar a que llegue la queja, sino lograr una gestión anticipada, identificando los inconvenientes de manera oportuna. Para este fin, la Compañía mantiene una interlocución permanente con el contratista, el cual suministra en forma voluntaria la base de datos de los proveedores, el estado de los contratos, las deudas y las fechas de pago. Con esta información hace las consultas con los terceros y el correspondiente seguimiento.



ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS LOCALES



TRANSPORTE SEGURO



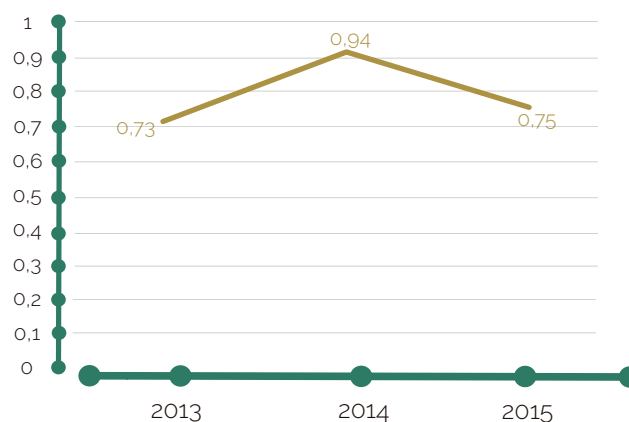
Con el objetivo de promover hábitos seguros de conducción, PAREX promovió la realización de actividades de sensibilización en sus contratistas de transporte. Fueron 32 días de trabajo en las estaciones de mezcla de Aguazul, La Casona y Llanos 40 (Bogonia y Celtis) y participaron las empresas TS Casanare, Prodeca, Teca, Vigía, Transpetrocar, Servicusiana, Forward, Transmulicarga, GCC y Coltanques.

Se profundizó en temas como: manejo defensivo; inteligencia emocional en la conducción; consumo de alcohol, drogas, bebidas energizantes y de medicamentos; transporte de personal no autorizado, microsueños, fatiga, distracción en la conducción; análisis de riesgos en las rutas (puntos críticos); hábitos de alimentación, nutrición, riesgo cardiovascular; inspección de vehículos y tránsito seguro de automotores pesados por los municipios.

Durante 70 días se adelantaron campañas viales orientadas a detectar condiciones inseguras de conducción en las rutas de mayor tráfico, como son las de ingreso a Llanos 32 y Cabrestero. Se realizaron actividades como el control de velocidad, alcoholimetría, la firma del acta de conductor seguro y reporte de infractores.

Teniendo en cuenta las estadísticas del Consejo Colombiano de Seguridad, según las cuales los

Tasa de accidentalidad
por millón de kilómetros recorridos



accidentes de tránsito serían la segunda causa de muerte, especialmente en el departamento del Casanare, PAREX impulsó tres campañas de manejo defensivo para motociclistas en las veredas Bella Vista de Llanos 26, Trompillos de Llanos 32 y El Raizal, bloque Cebucán.

El objetivo fue promover comportamientos adecuados y desarrollar destrezas para compartir las vías de manera prudente y segura.

COMUNIDADES

CON VISIÓN DE FUTURO

Una de las mayores satisfacciones de PAREX es la relación de confianza y de apoyo mutuo que se ha creado entre la Empresa y la comunidad. Esto gracias a la comunicación permanente, directa y franca que ha prevalecido durante estos seis años de actividades en Colombia, especialmente en el departamento de Casanare. Son muchos los proyectos sociales que lograron cristalizarse en 2015, producto de la sinergia que existe entre la Empresa y la comunidad, así

como de las alianzas estratégicas con las autoridades locales y con operadoras que también hacen presencia en el área de influencia de PAREX.

La inversión social de la Compañía en 2015 fue de \$6,557 millones de pesos. Este monto se distribuyó de acuerdo con las diferentes líneas de inversión de PAREX, los Planes de Desarrollo y la priorización de las comunidades.

Tatiana Atilua
Beneficiaria del bioparque
Pore, Casanare

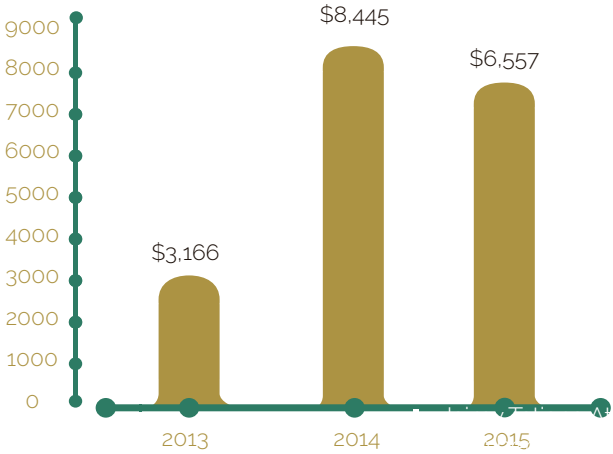


APORTE ECONÓMICO DE PAREX

NÚMERO DE BENEFICIARIOS POR LÍNEA DE INVERSIÓN – 2015

LÍNEAS DE INVERSIÓN	APORTE PAREX millones de pesos	BENEFICIARIOS	
		FAMILIAS	PERSONAS
Desarrollo Económico	\$1,693	515	2,575
Fortalecimiento Comunitario	\$661	1,487	7,435
Cultura, Recreación y Deportes	\$221	1,011	5,055
Apoyo a Plan de Desarrollo	\$3,312	1,403	7,015
Fortalecimiento Institucional	\$615	19,331	96,655
Proyectos Transversales	\$56	1,000	4,500
		MUNICIPIOS	VEREDAS
Interventorías	\$224	3	16
Total Inversión Social 2015	\$6,557		

Inversión social de PAREX
últimos tres años



Durante 2015 PAREX realizó una inversión social de \$6,557 millones de pesos



Efrain Oropesa Tabaco
Beneficiario Mejoramiento de Vivienda
Vereda Miralindo Pore

MEJORES CONDICIONES DE VIDA

El programa de Mejoramiento de Vivienda fue uno de los proyectos de inversión más relevantes para PAREX en 2015. A través de esta iniciativa, priorizada por las comunidades mediante mecanismos participativos y alineados con los planes de desarrollo departamental y municipales, la Compañía impactó favorablemente la calidad de vida de 1,329 familias y 6,645 personas, en nueve municipios del departamento del Casanare. La inversión realizada por PAREX en este programa ascendió a \$3,092 millones de pesos.

Los beneficiarios recibieron material para el mejoramiento de techos y cubiertas, pisos e instalaciones sanitarias, así como para la construcción de muros, reposición de ventanas, puertas, entre otros. La comunidad, por su parte, contribuyó con la mano de obra y generó el compromiso de asegurar que los materiales fueran utilizados para los fines previstos.

Efraín Oropesa nació en el caserío Curimina, en el municipio de Pore, departamento del Casanare. Es un hombre de baja estatura, sonrisa eterna y tez morena, prefiere sus pies descalzos, como si fuera señal del gran arraigo que siente por su tierra. Asegura que lo conocen en la zona como El Chicote y que su familia fue una de las fundadoras de la vereda Miralindo. En 1984 tramitaron la personería jurídica de la vereda, cuando los puentes aún eran de guadua y no existían carreteras. "Los materiales para construir viviendas los cargábamos a lomo de bestias, nos reuníamos en comunidad y hacíamos almuerzos para desarrollar las jornadas de recolección de materiales que eran necesario para la construcción, como adobe de tierra para los pisos y paredes, y tupen para los techos".

Relata que eran personas de bajos recursos y que no recibían apoyo del Gobierno. Según Efraín, "solo recibíamos ayuda de

"A través del programa de Mejoramiento de Vivienda PAREX impactó positivamente la calidad de vida de 1,329 familias de Casanare"

la fuerza suprema". Con el tiempo decidieron garantizar la educación para los niños de la comunidad y, gracias al esfuerzo de 10 familias, se construyó una escuela. De esta manera, los menores dejaron de caminar largos trayectos para recibir sus clases. Sin embargo, debido al temor generado por la violencia que arremetió con fuerza en la región, los profesores abandonaron la escuela y la infraestructura empezó a deteriorarse, pese a los mantenimientos que hacía la comunidad, bajo el liderazgo de su gran amigo "Chávez".

Efraín Oropesa y su hijo Víctor, quién hoy es un reconocido líder comunitario, son beneficiarios del programa de Mejoramiento de Vivienda liderado por PAREX, una condición que le ha permitido dejar atrás los duros momentos y ver con optimismo su presente y su futuro. "La Empresa nos ha fortalecido en varias cosas, nos ha prestado mucha atención; por esto le doy gracias, primero a Dios y después a PAREX".

A sus 78 años, el ganadero Gustavo Ruíz, habitante de la vereda Caño Chiquito, municipio de Paz de Ariporo, también tuvo la satisfacción de ver transformada su casa. "Quiero agradecerle a PAREX porque me regaló los materiales para la construcción de la cocina e hice un tanque elevado y los baños. La cocina era de tierra y pañete de barro. Dentro de los materiales que me entregó hay varillas de hierro, malla, baldosín y tubos", explica con entusiasmo.

Otro caso es el de Pedro Vidal Arenas, de 82 años, quien vive con doña María Arenas en la vereda San Pedro en el municipio de Trinidad y padre de 10 hijos, quien decidió mejorar una caballeriza a través del programa de Mejoramiento de Vivienda y, para tal fin, recibió láminas de zinc, cerchas y amarres.

UNA CASA, UN PROYECTO DE VIDA

En 2011 PAREX puso en marcha la iniciativa Plan Padrino, orientada a promover la solidaridad y la responsabilidad social de los empleados y contratistas. El objetivo es que con el aporte de cada uno de ellos se recauden recursos destinados a la construcción de una casa para una familia que viva en condiciones de pobreza extrema en el área de influencia de las operaciones de la Empresa. A lo largo de estos años, cinco familias han resultado beneficiadas con el programa.

Mauricio Rincón venía trabajando en la construcción de una casa para su familia en el barrio El Gabán, ubicado en el casco urbano del municipio de Tauramena. La estructura de la vivienda era precaria y difícilmente los aislaba de la lluvia y de la humedad, pues estaba hecha con materiales como retablos de madera y láminas de zinc, que muchas veces recibía como donación. Sin embargo, esta realidad cambió el 28 de octubre de 2015, cuando fue sorprendido con la visita de funcionarios de PAREX y una de las mejores noticias de su vida: su familia había sido seleccionada como beneficiaria del programa de Responsabilidad Social Individual Plan Padrino de PAREX.

Mauricio y su esposa, Ana Zenaida, han luchado unidos durante once años contra las adversidades y las limitaciones económicas. Tienen tres hijos, Mauricio Steiver de nueve años, Taliana de cuatro y Nicolás Santiago, quién acaba de nacer para felicidad de todos. Doña Omaira Mantilla, madre de Mauricio, también vive con ellos.

Para satisfacción de PAREX en 2015 la participación de los contratistas en el Plan Padrino se incrementó sustancialmente frente al año anterior. Mientras que en 2014 aportaron seis de ellos, en 2015 veintidós se unieron a la iniciativa. Gracias a ellos se recogieron más de \$45 millones de pesos y fue posible entregar una casa totalmente terminada y con muy buenos acabados, incluyendo pisos de baldosa. La oficina de

planeación del municipio de Tauramena ayudó a agilizar los trámites para el permiso de construcción, así como lo relacionado con la instalación de servicios de energía y agua. Los recursos alcanzaron incluso para la construcción de un baño para la casa vecina de los Rincón Hernández.

El día de la entrega de su nueva vivienda, Mauricio Rincón expresó con las siguientes palabras la emoción que lo embargaba: "a PAREX yo no los veo solo como una empresa, los veo como unos grandes seres humanos, nos revivieron esos sentimientos de dar sin esperar nada a cambio, de compartir, de recibir. Este no es un proyecto de ladrillos ni de cemento; esto es un proyecto que cambió la vida y le cumplió el sueño a una familia que gracias a Dios fue la mía".



Entrega de vivienda
Proyecto Plan Padrino PAREX
Barrio Gabán - Tauramena, Casanare

* Foto de Andres Martinez



Entrega de vivienda
Proyecto Plan Padrino PAREX
Barrio Gabán - Tauramena, Casanare

Foto de Andres Martinez

INTEGRACIÓN COMUNITARIA

PAREX entiende que además de promover el mejoramiento de la calidad de vida, puede ser un agente de desarrollo impulsando iniciativas orientadas al fortalecimiento e integración comunitaria. Por esta razón, la construcción de casetas comunales se convirtió en un objetivo clave en 2015. La Empresa, en alianza con las alcaldías municipales, otras operadoras presentes en la zona y la comunidad, contribuyó a la creación de espacios cómodos y seguros que hoy son utilizados para múltiples eventos.

"La caseta comunal creada por intermedio de PAREX, trajo un gran cambio porque antes la comunidad no tenía en donde reunirse, debía solicitar permisos en otros lugares", afirma Miguel Ángel Lizarazo, Presidente de la Junta de Acción Comunal del barrio Simón Bolívar en el municipio de Pore.

Miguel Ángel es oriundo de la vereda La Plata; su papá y su abuelo fueron los fundadores de esta última. Se trata de una familia de líderes, pues las tres generaciones se han entregado con total compromiso al progreso de su comunidad. Cuando formó parte de las Fuerzas Armadas de Colombia se enamoró de la música llanera y ahora combina esta pasión con sus labores como presidente de la JAC, "como líder he buscado el bienestar de las comunidades y el diálogo que se ha dado con PAREX ha sido fundamental, sin violencia ni manifestaciones. Estamos muy agradecidos con la Empresa por todo lo que ha aportado al municipio", agrega.

Carolina Cisneros es secretaria de la JAC de la vereda Banco de la Cañada en el municipio de Trinidad desde

En 2015 PAREX adecuó seis casetas comunales y cuatro escuelas en Casanare



hace tres años. Dice que PAREX es una Compañía que respeta el patrimonio cultural y que por ello aporta recursos para el desarrollo de actividades propias de la región como el coleo, los bailes de joropo, el día de los niños y de la madre, así como la muestra de instrumentos. En cuanto a la caseta comunal que también se construyó en su vereda, asegura que “es una obra muy importante ya que ahora la comunidad puede reunirse en cualquier momento a discutir temas de interés común, se propician asambleas y espacios de diálogo e integración”.

Eliécer Cárdenas, Presidente de la JAC de la vereda San José de Bubuy, ubicada en el municipio de Aguazul, relata que cuando su comunidad inició el proceso de

construcción de la caseta comunal, PAREX aportó \$120 millones de pesos, otra operadora \$50 millones de pesos y la comunidad \$12 millones de pesos. En la segunda etapa, la Compañía aportó \$90 millones de pesos para la adecuación y dotación del salón.

Javier Moreno Martínez, Presidente de la JAC Labrancitas en el municipio de Paz de Ariporo, dice que “antes de la construcción de la caseta comunal la mayoría de encuentros se realizaba en los establecimientos escolares... incomodábamos a los docentes y a los niños, fue un proyecto con algunas dificultades pero ya hoy celebramos y tenemos un final feliz”.



PRESIDENTES JAC
PORE
Ramon Marin
Rosadela Sanabria
Miguel Angel Lizaraso
Floralba Inojosa

BIOPARQUE: SALUD Y DIVERSIÓN

PAREX comparte con la comunidad del área de influencia de sus operaciones el interés de promover el uso adecuado del tiempo libre a través de actividades recreativas y deportivas, por ser sinónimo de bienestar. La población del barrio El Alcaraván en el municipio de Pore, identificó claramente la necesidad de contar con un espacio adecuado para estos fines y recibió el apoyo de la Empresa para construir su primer Bioparque en 2015.

"PAREX para mí es una de las empresas con mayor incidencia en el Municipio, es de las más responsables en materia social. Yo puedo decir que aquí en Pore ha sido una empresa bastante positiva, porque ha mejorado la calidad de vida de las comunidades, no sólo con la inversión social para el Bioparque instalado en nuestro barrio, sino con otros proyectos que ha desarrollado junto a la administración municipal", comenta Rosadela Sanabria, Presidente de la Junta de Acción Comunal del barrio El Alcaraván.



El Bioparque es un espacio dotado con equipos de gimnasia, en donde se pueden desarrollar actividades deportivas, sociales y culturales.

ALIANZA ESTRATÉGICA PARA LA SALUD EN TAURAMENA

El jueves 19 de noviembre de 2015 los habitantes del municipio de Tauramena, en el departamento de Casanare, tenían un gran motivo de celebración. Gracias a la alianza de PAREX con dos importantes empresas de hidrocarburos de la zona, la Alcaldía municipal y la Empresa Social del Estado, E.S.E, cuentan con un hospital renovado.

El Hospital local de Tauramena se inauguró en el año 2000 y, desde ese entonces, no recibía mantenimiento, ni se habían realizado obras de mejoramiento en la infraestructura lo cual, teniendo en cuenta las exigencias del Ministerio de Protección Social, ponía en riesgo su sostenibilidad.

La inversión por parte de las petroleras presentes en la zona ascendió a los \$512 millones de pesos; PAREX aportó el 45.3% de este total. Estos recursos fueron destinados a obras civiles para la conservación y mejoramiento de la infraestructura general del hospital. El dinero aportado por las demás compañías se utilizó para la dotación y puesta en marcha del servicio de pediatría y la ampliación y mejoramiento del área de urgencias.

Alrededor de 40 mil usuarios del Municipio no tendrán que trasladarse a otras regiones para recibir atención médica y más de 35 mil habitantes de municipios cercanos como Aguazul, Monterrey, Villanueva, Sabanalarga y Maní, podrán acceder a los servicios del Hospital de Tauramena.

El día de la inauguración de las instalaciones renovadas, Alexander Contreras, Alcalde de Tauramena dijo: "la industria es un actor más de nuestro Municipio, es alguien que convive con nuestros habitantes y que al igual que la administración local, cuenta con la visión, la voluntad y el compromiso social para el crecimiento de nuestras comunidades.

Por su parte, la Gerente del Hospital, Constanza Vega, aseguró que "el hospital es nuestro proyecto de vida para quienes trabajamos en este lugar. Gracias a la inversión de la industria petrolera, ahora existen muchos factores que hacen que esta institución cuente con instalaciones más humanizadas para la atención de nuestros usuarios".



Foto de Andres Martinez



SOLICITUDES, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

La comunicación fluida y constante con los grupos de interés es fundamental para PAREX; por esta razón, busca perfeccionar cada vez más la gestión de solicitudes, quejas y reclamos de los grupos de interés. El objetivo es que la Empresa brinde una respuesta clara y oportuna.

Las solicitudes son aquellas iniciativas que tienen origen en las comunidades y en las autoridades; obedecen a un interés colectivo, requieren financiación para su ejecución y pueden ser apoyadas por PAREX en el marco de su inversión social. Las peticiones, quejas y reclamos, que se tramitan a través del mecanismo PQR, están asociadas a los eventuales impactos generados por las operaciones de la Compañía.

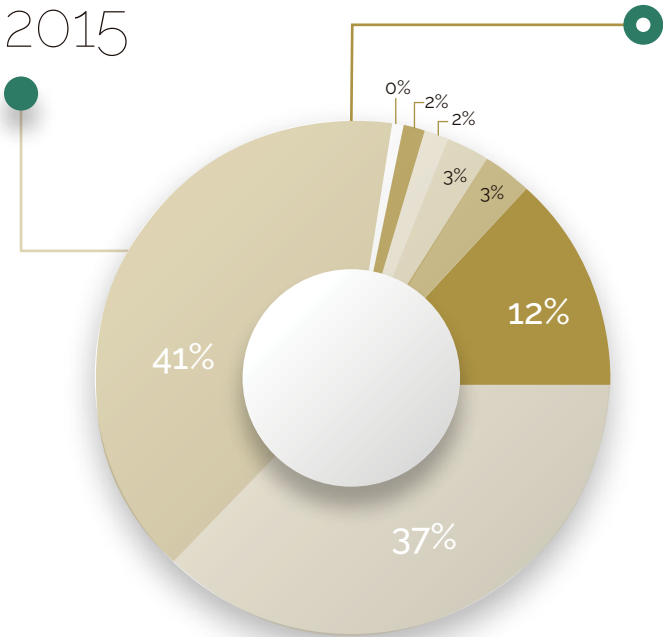
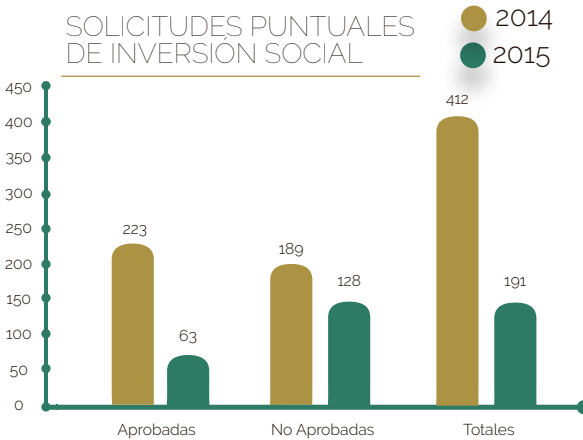
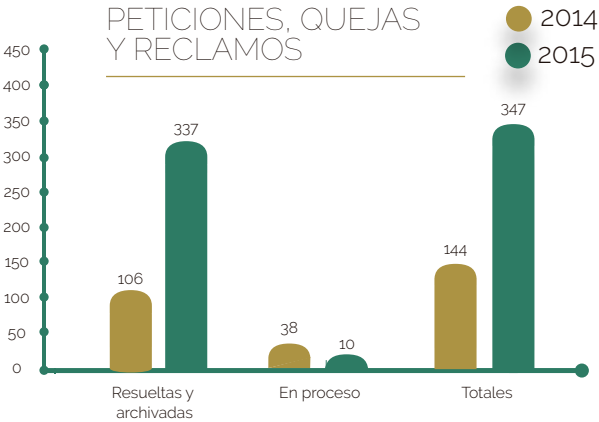
En 2015 el equipo de PAREX mejoró sus tiempos de respuesta, aunque este seguirá siendo un reto en 2016; es un compromiso adquirido por todos los gerentes de la Organización, quienes se ocupan de dar trámite a las PQR de sus respectivas áreas.

El número de solicitudes recibidas por PAREX se redujo sustancialmente en 2015. Mientras que en 2014 fueron 412, en 2015 llegaron en total 191. Este es el resultado del diálogo continuo y franco que mantiene con las autoridades y comunidades del área de influencia de sus operaciones, así como a su capacidad para cristalizar proyectos e iniciativas que impactan favorablemente la calidad de vida de la población y promueven el desarrollo regional. Las 191 solicitudes recibidas tuvieron respuesta; 63 fueron

aprobadas o resueltas y 128 no fueron aprobadas. La aprobación de una solicitud está sujeta a criterios como: responder a un interés colectivo, estar asociada a una línea estratégica de inversión de la Empresa y estar alineada con los objetivos de desarrollo de la región.

Las PQR aumentaron en 2015. Mientras que en 2014 PAREX recibió 144 PQR, en 2015 fueron en total 347, tal como lo refleja el gráfico en el que se discriminan por temas; muchas de ellas estuvieron relacionadas con los contratistas, especialmente en lo que tiene que ver con pagos a terceros, liquidaciones, ARL, entre otros. Este fue un asunto que PAREX identificó y atendió de manera inmediata.

A través de la auditoría que se constituyó en el área financiera en 2015, PAREX garantiza el cumplimiento de los compromisos adquiridos por lo contratistas con sus proveedores locales. La Empresa tiene un desafío fundamental en esta área y espera que las medidas que está adoptando se vean reflejadas en un mejor desempeño en 2016.



PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS POR TEMA

- Daños en infraestructura 12%
- Laborales diferentes a salarios 2%
- Material particulado 3%
- Propietario de predios 0%
- Otras reclamaciones y/o peticiones 41%
- Derecho de petición 37%
- Deterioro de vías 2%
- Ambientales 3%
- Relacionadas con contratistas 37% (pagos a terceros, liquidaciones, salarios y otras)



The background of the image is a close-up photograph of green leaves and a dark, diagonal branch. The left side is dominated by bright green leaves, while the right side is a dark, vertical strip. The text is centered in the dark area.

ENTORNOS SOSTENIBLES

Libia Beatriz Parales
Beneficiaria TOPOCHERAS
Municipio de Paz de Ariporo, Casanare



INICIATIVAS PARA EL PROGRESO

En 2015 PAREX mostró su compromiso con el mejoramiento sostenido de la calidad de vida de la población rural del área de influencia de sus operaciones, a través de una contribución efectiva orientada al progreso de las actividades económicas locales.

TOPOCHERAS MÓVILES

Las topocheras móviles forman parte de una iniciativa que tuvo origen en la comunidad de Aguaverde del municipio de Paz de Ariporo en 2015, con el fin de favorecer el sombrío y la seguridad alimentaria en el banco de sabana.

PAREX aporta postes ecológicos que tienen una vida útil de entre 25 y 30 años, así como ángulos y malla eslabonada calibre 10 con una durabilidad de alrededor de 20 años; la comunidad hace un encerramiento y realiza una actividad conocida como "majadeo", la cual consiste en ubicar al ganado en el terreno protegido -que puede ser de media o una hectárea- para que lo abone. Posteriormente, los finqueros beneficiarios, quienes constituyeron un semillero, siembran topocho (especie de plátano tradicional en la región), ahuyama, yuca, árboles frutales nativos como mamones, mango, merey, guamos, patilla, entre otros. Tres años después, cuando los árboles están altos y no hay riesgo de que los chigüiros u otros animales se los coman, se levantan las topocheras y son instaladas en un nuevo terreno para repetir el proceso.

En 2015, la Empresa entregó 14 kits (material para la construcción de topocheras), beneficiando con ello a igual número de finqueros del municipio de Paz de Ariporo. La inversión de PAREX para este proyecto fue de \$100 millones de pesos.

Libia Parales, líder comunitaria de la vereda Aguaverde, asegura que en este momento están participando 52 fincas

en el proyecto. Explica que las topocheras son un éxito y que lo más importante es que se están rescatando las tradiciones y la identidad llanera. Dice que finqueros de otros sectores tomaron el ejemplo y eso muestra que "se está creando conciencia sobre la importancia de sembrar y proteger las especies nativas para garantizar la alimentación, así como para crear núcleo sombrío y favorecer a la ganadería que es nuestro sector económico".

CAMPO PRODUCTIVO Y AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE

En 2015 PAREX apoyó una iniciativa de la comunidad del municipio de Paz de Ariporo para la instalación de 6,947 postes ecológicos. Se trata de un proyecto a través del cual se promueve la protección y preservación de los bosques de galería predominantes en los Llanos Orientales. Con los postes ecológicos se evita la tala de árboles para la construcción de las tradicionales cercas de madera. Estas últimas tienen una duración de uno a dos años, mientras que el poste ecológico tiene una vida útil de aproximadamente 18 años, lo que equivale a dejar de talar cerca de 10 árboles por cada poste en un lapso de 18 años. El material es resistente al fuego, su instalación es fácil y económica y requiere un trabajo mínimo de mantenimiento.

MEJORAMIENTO DE PRADERAS Y MOLINOS DE VIENTO

En 2015, PAREX hizo nuevamente un aporte importante a dos frentes estratégicos asociados a la productividad del campo en el municipio de Paz de Ariporo, departamento del Casanare. La Empresa invirtió \$190 millones de pesos para la instalación de 44 molinos de viento, en aras de contrarrestar la escasez de agua. Este programa tuvo origen a finales de 2013 y se intensificó en 2014, a raíz del periodo de sequía que enfrentó la región. A pesar de la difícil coyuntura que atraviesa el sector de hidrocarburos, la Compañía mantuvo su disposición de apoyar a las comunidades y garantizar el suministro de este recurso vital.

Oscar Hincapié, finquero de la vereda Playitas, en el municipio de Paz de Ariporo, dice sentirse satisfecho. "Tengo un gran concepto del molino de viento; se me hace la forma más racional y sostenible de extraer agua. Adicionalmente, es la manera más económica de obtener el recurso por su autonomía, sin necesidad de utilizar combustibles u otros requerimientos técnicos. Solo necesitamos viento y un mantenimiento periódico y adecuado a las piezas. Puedo decir que con este proyecto PAREX hizo un gran aporte a nuestra Vereda".

Por otra parte, PAREX contribuyó con 476 horas de trabajo orientadas al mejoramiento de praderas. Filomena Franco, Secretaria de la JAC de la vereda Caño Chiquito, en el municipio de Paz de Ariporo, y beneficiaria del programa de Mejoramiento de Praderas, promovido por PAREX, asegura que el aporte de la Empresa ha sido clave para el negocio de ganadería que montó con su esposo hace seis años, luego de que su padre le heredara una tierra. Explica que "el programa se desarrolló por etapas, cada una de dos y tres hectáreas. Después de arreglar el lugar con barretón y semilla, aramos y sembramos. Entregaron semillas minícula y llanero, un pasto que da más engorde y mejora la rentabilidad. Las vacas engordan en cuatro meses para venderlas en Villavicencio y Cumaral, entre otros lugares".

ENTORNO SOSTENIBLE

Filomena Franco
Beneficiaria Mejoramiento de Praderas
Vereda Caño Chiquito - Paz de Ariporo, Casanare



PROMOVRIENDO LAS ACTIVIDADES TRADICIONALES

Con el proyecto de entrega de ganado se beneficiaron 220 familias en 14 veredas del Casanare

Los ojos de María Odilia Hernández se iluminan cuando observa las 50 reses que ha criado con su esposo, Pedro Julio González, en la vereda de Palo Solo, municipio de Aguazul, en donde viven con sus dos hijos hace más de dos años.

Aunque también se dedican a sembrar plátano, yuca y cítricos, su principal fuente de ingresos es la ganadería, una actividad que iniciaron gracias a un crédito otorgado por el Banco Agrario y que les permitió comprar el ganado necesario para garantizar el sustento de su familia. Justamente fue el interés de esta pareja por ampliar el negocio y darle sostenibilidad en el largo plazo, el que los llevó a convertirse en beneficiarios del proyecto de Entrega de Ganado liderado por PAREX. En octubre de 2015, Pedro Julio y María Odilia recibieron cinco reses grandes de vientre, en el marco de dicha iniciativa. Incluso “ya una novilla parió un ternero”, explica la mujer con orgullo. Para ejecutar el proyecto se creó un comité,

conformado por cinco personas oriundas de la vereda Palo Solo y éste, a su vez, constituyó un fondo en donde cada beneficiario aportó un promedio de \$220 mil pesos para los gastos de recogida y transporte del ganado que entregaría PAREX. “Una pequeña cifra comparada con los beneficios recibidos”, asegura María Odilia y añade, “se trata de un ahorro para el futuro”.

En aras de asegurar que el proyecto sea exitoso y sostenible, el equipo de PAREX acordó con la comunidad que los beneficiarios deben conservar el ganado bajo su propiedad mínimo dos años. Para la compra se invitó a tres proveedores locales y el ganador fue elegido por el Comité de la comunidad, representantes de PAREX y un veterinario. Las reses fueron marcadas para poder hacer el correspondiente seguimiento.

Pedro Julio cierra la conversación con una frase concluyente, la cual es aprobada por su esposa al asentir con su cabeza, “con una vaca se forma un hato, y con una yegua se forma un atajo”.

María Odilia Hernández
Beneficiaria de entrega de ganado
Vereda de Palo Solo - Aguazul



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Una de las líneas estratégicas de inversión social de PAREX, tiene que ver con el fortalecimiento de las instituciones públicas. Se trata de apoyar a las autoridades locales para que puedan cumplir con su misión y sus objetivos de desarrollo y con ello impactar positivamente a las comunidades del área de influencia de las operaciones.

En 2015 la Empresa hizo entrega de un carrotanque para el transporte de agua a la Alcaldía de Paz de Ariporo con un costo de \$203 millones de pesos. Esta iniciativa forma parte de la estrategia que adelanta

PAREX desde finales de 2013, con el objeto de contribuir al suministro de agua en las comunidades del Casanare y que incluye proyectos como la instalación de molinos de viento y la construcción de abrevaderos, entre otros, los cuales han beneficiando aproximadamente a 230 familias con una inversión cercana a los 1.300 millones de pesos.

El Alcalde de Paz de Ariporo, Edgar Bejarano, dice estar muy agradecido con PAREX "porque hace poco inició su proyecto en Caño Chiquito y ya hemos tenido aportes que van en beneficio de la comunidad".



Edgar Bejarano
Alcalde Paz de Ariporo 2012 - 2015
Paz de Ariporo, Casanare

* Foto de Andres Martinez

RESPONSABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

Gracias a la siembra de 12,893 árboles en las veredas Regalito y Curimina en el municipio de Pore, en 15 años se habrá capturado un total de 10,193,533 toneladas de CO₂



PROGRAMA DE CAPTURA DE CARBONO

En cumplimiento de sus compromisos ambientales adquiridos en el Bloque de perforación Llanos 16, PAREX ejecutó el Plan de Establecimiento Forestal. En el predio Buenos Aires, de las veredas Regalito y Curimina, en el municipio de Pore, departamento del Casanare, se sembraron 12 hectáreas de 21 especies nativas a una densidad de siembra de 1,100 árboles, para un total de 12,893 árboles.

Con las siembras forestales, PAREX no solo da cumplimiento a las obligaciones de compensación legal, también busca proteger los bosques de galería en el caño Curimina, contribuyendo de esta manera a la conservación del ecosistema forestal. Este último ofrece varios servicios ambientales como la regulación del ciclo hidrológico, hábitat para la fauna, además de ser un Corredor Biológico de Conservación, tal como lo definen el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el IDEAM.

Entre los servicios ambientales de los bosques se encuentra la capacidad de captura de carbono, la cual está relacionada con la producción de biomasa. Se realizaron las estimaciones de biomasa aérea para las 21 especies del Plan de Establecimiento Forestal, así como la capacidad de captura de carbono anual del programa de siembras.

Según la modelación realizada mediante la herramienta MINGA, se determinó que esos 12,893 árboles sembrados en las 12 hectáreas, capturan 679,569 toneladas de carbono (CO₂) por año, es decir, que cada hectárea captura 56,631 toneladas/año. En 15 años se habrá capturado un total de 10,193,533 toneladas de CO₂.

Para entender lo que implica la siembra de este bosque y su contribución a la mitigación del cambio climático, es importante tener en cuenta que las emisiones promedio de una persona al año son de 7.65 toneladas de CO₂; esto significa que se está compensando la huella ecológica de 89 personas por año aproximadamente o las emisiones generadas por el consumo de energía de 4,356, si se considera que cada tres de ellas consumen 83.3 Kw/h, lo que representa 0.156 toneladas de CO₂ emitidas a la atmósfera.

En 2015 PAREX realizó el primer mantenimiento del área reforestada en el predio Buenos Aires. Igualmente, en cumplimiento de sus obligaciones ambientales, hizo el quinto mantenimiento de la plantación forestal protectora de 15 hectáreas, realizada en 2012 en el predio La Esperanza, ubicado en el Municipio de Pore, así como el octavo mantenimiento de la siembra realizada en los predios El Estero y Tolima Grande, ubicados en el municipio de Trinidad.

En 2015, la inversión ambiental de PAREX fue de aproximadamente \$890,500,000 incluyendo las compensaciones ambientales, inversión del 1% y educación ambiental



REUBICACIÓN FAUNA SILVESTRE

En el marco de los planes de manejo ambiental, PAREX lleva a cabo un inventario de las condiciones físicas, bióticas y socioeconómicas del área de los proyectos y elabora una línea de base que le permite establecer las medidas de protección del medio ambiente aplicando el principio de precaución. En lo que atañe a las especies sensibles por las actividades exploratorias, utiliza la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y lo dispuesto por la Resolución 383 de 2010 del Ministerio del Medio Ambiente.

TAURAMENA, JARDÍN DEL CASANARE

En 2015 la Empresa continuó apoyando la iniciativa "Día del Oxígeno". En esta ocasión, a través de una jornada de siembra liderada por la Alcaldía de Tauramena, la comunidad y los líderes locales pusieron en evidencia su compromiso con el medio ambiente y el embellecimiento de la región. Con el respaldo de la Fundación Internacional HSE, encargada de acompañar todo el proceso, incluyendo la sensibilización y el entrenamiento de las cuadrillas de trabajo, se sembró una superficie de 2,000 metros lineales con un total de 12,000 plantas ornamentales en la vía pública.



Liberación de tortugas
Reserva Natural La Esperanza
Municipio de Paz de Ariporo, Casanare

Foto de Andres Martinez



VIDA PARA LAS TORTUGAS GALÁPAGAS

La tortuga galápagua sabanera (*podocnemis vogli*) es una especie nativa, silvestre y exclusiva de las sabanas de la Orinoquía de Colombia y Venezuela. Son animales terrestres y de agua dulce que permanecen en los riachuelos, quebradas, esteros y pequeñas corrientes de agua. Desafortunadamente, se trata de una especie con alto riesgo de extinción en el departamento de Casanare. Además de ser víctima de sus depredadores naturales, se ha convertido en presa de personas que consumen su carne y sus huevos por su alto nivel proteico, y elaboran productos con su caparazón.

En 2015 se estableció un convenio entre PAREX y la Fundación Universitaria Internacional del Trópico Americano, Unitrópico, para realizar un proyecto de investigación de esta especie en el área de influencia de la Empresa. El objetivo de esta alianza estratégica es rescatar a las tortugas e incrementar su tamaño poblacional en la región.

En la Reserva Natural La Esperanza del municipio de Paz de Ariporo, representada por Libia Beatriz Parales, ya se han liderado procesos orientados a la protección y

conservación de las tortugas galápagas. Por esta razón jugó un papel fundamental en la iniciativa apoyada por PAREX. Se realizaron jornadas de capacitación con la comunidad y trabajo pedagógico en las fincas. Con los niños de la escuela La Esperanza de la vereda Caño Chiquito, se llevó a cabo un proceso para generar conciencia y armonía con el medio ambiente. A través de este proyecto PAREX aportó a la capacitación y sensibilización de la población frente a la importancia de preservar a las especies de la región.

Según relata Libia Parales, los menores iban a la Reserva Natural La Esperanza a tapar los huevos y presenciaron el nacimiento al comenzar las lluvias en el mes de abril de 2015. Las tortugas permanecieron en cautiverio durante seis meses, tiempo en el cual fueron alimentadas y protegidas. Posteriormente fueron liberadas en un lugar de la Reserva y, aunque allí pueden defenderse solas, todavía se les brinda alimento y son monitoreadas. "Esto lo realizamos con el acompañamiento de funcionarios de PAREX y con los niños de Caño Chiquito. Fue un éxito total porque los pequeños se fueron encantados de haber liberado unas 350 tortuguitas que ellos mismos habían cuidado durante un tiempo".

EDUCACIÓN AMBIENTAL

El pasado 5 de diciembre de 2015 se llevó a cabo la clausura del Programa Promotoría Ambiental, liderado por PAREX. A través de esta iniciativa, 27 líderes comunitarios de las veredas Banco de la Cañada, Bélgica y La Esperanza, del municipio de Trinidad, se prepararon para contribuir en la gestión ambiental orientada a la recuperación, conservación y preservación de las cuencas hidrográficas de las zonas donde habitan, de acuerdo con lo establecido en el decreto 1900 de 2006. Este proyecto se adelantó en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

Durante el segundo semestre de 2015, los líderes recibieron capacitación durante 240 horas, divididas en 120 horas presenciales y 120 horas de trabajo de campo. "La industria petrolera se suma a la gran labor de impulsar líderes en desarrollo sostenible, quienes serán los encargados de difundir a las comunidades, instituciones educativas y familias, proyectos ambientales tangibles para el beneficio de los pobladores", aseguró el día de la clausura Cesar Armando Peñuela, instructor del SENA regional Casanare.



* Foto de Andres Martinez

CONFIANZA Y NUEVAS OPORTUNIDADES

En 2015, PAREX puso en marcha un proceso de construcción de confianza con los grupos de interés relacionados con el proyecto hidrocarburífero Capachos, ubicado en el municipio de Tame, departamento de Arauca, en donde la Empresa tiene previsto adelantar actividades de perforación en asocio con ECOPETROL. A través de la estrategia "Tame, Territorio Sostenible", la Compañía impulsa el emprendimiento comunitario y los mercados verdes.

La Empresa quiere dejar una huella que se traduzca en desarrollo sostenible regional, de manera que busca impactos positivos no solo en el área de influencia directa de las operaciones, sino en todo el municipio de Tame. PAREX reconoce que esto solo es posible a través de alianzas con entidades del gobierno nacional y la creación de una red institucional que se movilice y garantice la oferta del Estado en la zona.

En el marco de esta iniciativa, PAREX apoyó a varias agremiaciones y organizaciones que trabajan en proyectos de emprendimiento en el municipio de Tame, para que pudieran promocionar sus productos y servicios en la feria Bioexpo 2015, liderada por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y que tuvo lugar en el Jardín Botánico de Bogotá.

Estuvieron presentes la Federación Nacional de Cacaoteros, la Asociación de Caficultores del Pie de Monte Araucano, ACAPA, la Asociación Colmiel y la Corporación Artesanal Musa del Paraíso. Esta última produce artesanías en calceta de plátano (seudotallo de la planta), con amero (cáscaras) de mazorca y semillas vegetales.



ÍNDICE GRI (G4)

MEMORIA DE CONFORMIDAD

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Estrategia de Análisis		
Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-1	Estrategia y Análisis (Carta del Presidente)	6 - 7
G4-3	Nombre de la organización	9
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes	8 - 9
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	9
G4-6	Número de países donde opera la organización	9
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	9
G4-9	Escala de la organización (número de empleados, número de operaciones, ventas o ingresos netos, capitalización en términos de deuda y patrimonio, cantidad de productos que se ofrecen)	9 - 20
G4-10	Personal (Número de empleados por contrato laboral y sexo, número de empleados fijos por tipo de contrato y sexo, tamaño de la plantilla por región y sexo, proporción del trabajo de la organización que desarrollan personas por cuenta propia, cambios significativos en el número de trabajadores)	28 - 29
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	29
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	38 - 44
G4-13	Cambios significativos del tamaño, estructura, propiedad accionaria o cadena de suministro durante el periodo de análisis (cambios en la ubicación de los centros, cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital, cambios en la ubicación de los proveedores y estructura de la cadena de suministro).	9 - 44
G4-14	Principio de precaución (Declaración de Río, declaración sobre medio ambiente y desarrollo, gestión de riesgos, planeación operacional y desarrollo de nuevos productos)	69
G4-15	Lista de las cartas, principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social a las que la organización ha adoptado	67
G4-16	Lista de asociaciones y organizaciones de promoción nacional o internacional a las que la organización pertenece (miembro de órgano de gobierno, participa en proyectos o comités, realiza aportaciones de fondos, es de interés estratégico para la organización)	09
G4-34	Estructura del gobierno de la organización	16

Ética e Integridad		
Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-56	Código de Conducta o Código de Ética	www.parexresources.com

CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS

Indicadores Sociales		
Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4SO1	Centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impacto y participación de la comunidad	58-59
SO 4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	17
SO 11	Reclamaciones sobre impactos sociales mediante mecanismos formales de reclamación	58-59
HR 12	Reclamaciones sobre Derechos Humanos mediante mecanismos formales de reclamación	17, 29, 59
LA 1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	28
LA 5	Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	31
LA 6	Lesiones y accidentes relacionados con el trabajo del conjunto de los trabajadores	31
OG 13	Eventos de seguridad por actividad del negocio	31, 45
LA 9	Educación-Horas promedio / año	34
LA 10	Educación-Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores	32, 34
LA 11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional, desglosados por sexo y categoría laboral	30
LA 12	Diversidad y equidad	29
LA 16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	59

Indicadores Económicos		
Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EC 1	Valor económico directo generado y distribuido	20
EC 3	Cobertura de las obligaciones derivadas de su plan de prestaciones	30
EC 9	Gasto en lugares con operación significativa que corresponden a proveedores locales desglosados por tipo de bienes y servicios	44

Indicadores Ambientales		
Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EN 1	Peso o volumen total de los materiales renovables y no renovables utilizados por la organización	23
EN 3	Consumo energético interno	23-24
EN 5	Intensidad energética por Mboe	23
EN 9	Fuentes de captación de agua	24
EN 13	Biodiversidad-Hábitats protegidos o restaurados	69
EN 14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie	68-69
OG 4	Número y porcentaje de sitios con operación significativa con riesgos de la biodiversidad, inventariados y monitoreados	69-71
OG 5	Volumen y disposición de aguas de formación	25-26
OG 7	Cantidad de cortes y lodos de perforación; estrategias de tratamiento y disposición	27
EN 22	Vertimientos	26
EN 23	Residuos	27
EN 24	Derrames significativos	27
EN 31	Inversión en temas ambientales	67
EN 34	Reclamaciones mediante mecanismos formales	59

CRÉDITOS

Presidente & CEO: Wayne K. Foo

Presidente Parex Resources Colombia LTD Sucursal & Country Manager: Lee DiStefano

Vicepresidente Relaciones Corporativas: Rafael Pinto

Vicepresidente de Operaciones en Colombia: Daniel Ferreira

Director de Exploración y Gestión de Proyectos: Gustavo Fortunato

Gerente de Perforación: Ernesto Melo

Gerente Administrativo de Campo: Krys Olchowecki

Gerente de Facilidades: Marcos Penna

Gerente de Recursos Humanos /TIC/Administración: María Teresa Arévalo

Gerente de Mercadeo y Transporte: Ana María Pinzón

Gerente Financiero: Federico Paz

Gerente de HSEQ: Rubiela Beltrán

Gerente de Responsabilidad Social y Comunicaciones: Sandra Rodríguez

Gerente de Compras y Logística: Carlos Ruiz

Gerente de Seguridad y Prevención de Riesgos: Camilo Martínez

Coordinación de Comunicaciones Corporativas: Andrés Felipe Martínez

Dirección, Investigación y Elaboración del Informe: SIGNUM CONSULTING

Dirección de Arte y Fotografía: SAGRADO ARIOSA S.A.S



A través de su excelencia operativa, su gestión responsable y su compromiso con la generación de entornos sostenibles, PAREX continuará dejando huella y construyendo confianza