



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2014



CRECEMOS CON EQUILIBRIO



Las palabras crecimiento y equilibrio deben estar asociadas, según la comprensión de la Responsabilidad Social de la compañía de hidrocarburos PAREX. Y esto se explica en que, para sus socios y directivos, la sostenibilidad de la Empresa depende en gran medida de su capacidad para articular la prosperidad del negocio con la búsqueda del equilibrio social, económico y ambiental en el entorno de sus operaciones.

TRABAJAMOS PARA GENERAR BENEFICIOS COMPARTIDOS

CARTA DEL PRESIDENTE

PAREX es una empresa que fija sus prioridades pensando en el futuro. En los cinco años de trabajo exploratorio en el país, hemos construido una Compañía sólida con una trayectoria de crecimiento sostenido en producción y reservas de petróleo. Al cierre de 2014 alcanzamos una producción de 22,526 barriles por día y reservas probadas y probables (2P) del orden de los 68.4 MMboe. Esto mediante un esfuerzo firme por diversificar nuestra base productiva, alcanzar el éxito operacional y ampliar a veintidós el número de bloques exploratorios otorgados por la Agencia Nacional de Hidrocarburos, dos de los cuales fueron agregados como resultado de la Ronda 2014.

El éxito que hemos tenido hasta el momento no hubiera sido posible sin la entrega, dedicación y profesionalismo de un excelente equipo de trabajo, el compromiso de nuestros contratistas y la generosidad de las comunidades que nos abrieron las puertas de su territorio. Esto solo podemos retribuirlo cumpliendo con el pilar más importante de nuestra Responsabilidad Social: generar beneficios compartidos.

El interés por las personas que laboran en PAREX se refleja en nuestra política de Seguridad Industrial. Queremos que nuestros colaboradores vuelvan sanos a sus hogares y esto solo es viable mediante la adopción de prácticas seguras en el lugar de trabajo y el cumplimiento de los más altos estándares.


En PAREX nos aseguramos de construir y mantener una relación con la sociedad basada en el respeto, así como en la comunicación directa, permanente y

de doble vía. Es a través del diálogo sincero que hemos podido identificar puntos de encuentro con nuestros grupos de interés y trabajar de manera conjunta alrededor de proyectos estratégicos para la Empresa y de impacto en la calidad de vida de las comunidades.

En cuanto a nuestro compromiso con el medio ambiente, puedo decir con satisfacción que nunca hemos bajado la guardia; el equipo de PAREX adelanta las actividades de hidrocarburos con rigor y de acuerdo con las disposiciones de las autoridades ambientales del orden nacional y regional; también promueve iniciativas que van más allá de la ley, inspirado en la responsabilidad que tenemos como Compañía y como personas con el futuro de las nuevas generaciones en Colombia.

En este informe presentamos los resultados de los retos que asumimos en 2014 y para ello acogimos los estándares del Global Reporting Initiative, GRI, en su versión G4, adoptándolos gradualmente como criterios orientadores de PAREX. Exponemos los asuntos que son prioritarios para nuestros grupos de interés, así como los que son fundamentales para nuestra Compañía, no solo como un ejercicio histórico, sino como una plataforma a partir de la cual gestionar nuestra Empresa hacia el futuro.

Es gratificante ver cómo todo nuestro equipo participó activamente en la orientación estratégica y en la construcción de este documento y, especialmente, saber que su expectativa es que se convierta no solo en un medio para reportar el desempeño de la Compañía a los públicos de



interés, sino en una herramienta de gestión que nos lleve a ser cada vez mejores.

Vemos el 2015 como un gran desafío, esto debido fundamentalmente a los cambios drásticos en el mercado de los hidrocarburos. Pero nos mueven el optimismo y la confianza; tenemos un grupo de profesionales y colaboradores comprometido, experimentado y con todo el tesón para afrontar con éxito la coyuntura. Vamos a anticipar las dificultades que son propias de la industria y a redefinir las prioridades. Debemos pensar estratégicamente, reprogramando nuestra curva de aprendizaje, con el fin de crecer y compartir valor. El horizonte que nos trazamos y que orientará la cultura de la organización de aquí en adelante, se fundamenta en tres pilares: (i) liderazgo frente a la complejidad de las tareas que nos competen, (ii) capacidad ejecutiva y (iii) comprensión de las demandas del entorno.

LEE DI STEFANO
PRESIDENTE PAREX RESOURCES
COLOMBIA LTD. SUCURSAL

UNA HISTORIA DE ÉXITO

PRIMERA EXPORTACIÓN PAREX
MAR CARIBE - COLOMBIA



“EN LOS CINCO AÑOS DE TRABAJO EXPLORATORIO EN EL PAÍS, PAREX SE HA CONSTITUIDO EN UNA EMPRESA SÓLIDA, CON UNA TRAYECTORIA DE CRECIMIENTO SOSTENIDO EN PRODUCCIÓN Y RESERVAS DE PETRÓLEO”.

LEE DISTEFANO PRESIDENTE PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD. SUCURSAL



NUESTRA ORGANIZACIÓN

PAREX es una empresa canadiense dedicada a la exploración, desarrollo y producción de petróleo y gas. Sus actividades están concentradas principalmente en Colombia, con operaciones en Casanare y en los Valles inferior y medio del Magdalena.

PAREX Resources Colombia LTD. Sucursal es la compañía a través de la cual se gestionan las operaciones de PAREX

Resources INC. en Colombia y fue constituida bajo las leyes de Barbados.

La sede principal de PAREX Resources se encuentra en Calgary, Canadá. Las acciones ordinarias de la compañía se transan en la Bolsa de Valores de Toronto "TSX" bajo el símbolo "PXT".



ACERCA DE ESTE INFORME

PAREX inició un proceso de reporte mediante la adopción de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4, incluyendo indicadores del Suplemento de Oil & Gas. Esto conlleva un esfuerzo importante de la organización para ajustar sus procesos internos, de manera que le permitan reportar los aspectos de su gestión que son relevantes para sus grupos de interés en materia de sostenibilidad.

Este Informe se refiere a las operaciones de exploración, desarrollo y producción de PAREX en Colombia durante 2014. No se incluye información sobre los nuevos bloques o de aquellos en los que la Empresa actúa como asociado y no como operador. Los datos reportados se han consolidado de acuerdo con la estructura de la organización. La información económica de PAREX es auditada por Price Waterhouse Coopers (PWC). La información financiera consolidada para las operaciones de PAREX en Colombia, se expresa en pesos colombianos (COP). En la conversión de las cifras en dólares de Estados Unidos a pesos colombianos, se utilizó la TRM promedio para cada año.

Para la Empresa, el diálogo permanente con sus grupos de interés fomenta relaciones transparentes y genera compromiso y confianza entre las partes. Sin embargo, es consciente de que por diversas circunstancias pueden existir silencios no deseados. Justamente por ello, a través de la firma Signum Consulting, PAREX impulsó un extenso ejercicio de entrevistas con los públicos de interés, tanto en Bogotá como en el área de influencia de sus operaciones en el departamento del Casanare, incluyendo la realización de dos grupos focales con las comunidades. La finalidad de dichas actividades, fue identificar los temas materiales alrededor de los cuales se centrará el diálogo y la gestión hacia adelante.



MATERIALIDAD



Los aspectos materiales identificados por PAREX representan las principales preocupaciones de sus grupos de interés desde el punto de vista económico, social y ambiental y que los afectan en forma directa o indirecta. La Compañía entiende que puede incidir sobre esos asuntos, creando condiciones propicias de sostenibilidad y bienestar para todos.

Esto requerirá un trabajo paciente, así como el concurso de muchos actores locales y nacionales, incluyendo a los públicos interesados. PAREX actuará con determinación para ajustar los procesos y operaciones con el objeto de afianzar su huella positiva y, en la medida de sus posibilidades, buscará influir sobre otras entidades,

organizaciones y personas para que orienten sus esfuerzos a la atención de los asuntos materiales.

Para efecto de este informe se tuvo en cuenta a los trabajadores, contratistas y proveedores de PAREX, a las comunidades, a las autoridades locales y a los medios de comunicación. En aras de asegurar la imparcialidad, se invitó a la firma Signum Consulting para que llevara a cabo una extensa visita a las áreas de operación y entrara en contacto con representantes de todos ellos. En este ejercicio se llevaron a cabo 86 entrevistas en 22 bloques exploratorios, ubicados en 5 municipios y 8 veredas en el departamento de Casanare.



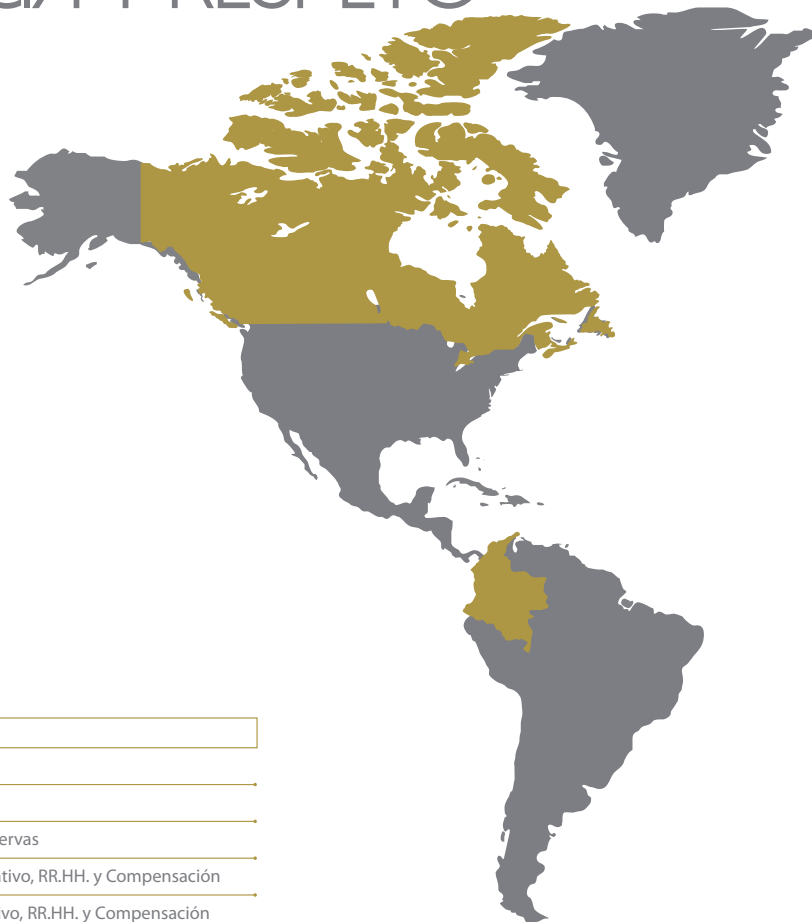
PAREX DIALOGÓ
con
86 REPRESENTANTES
DE SUS GRUPOS
DE INTERÉS
en
5 MUNICIPIOS DE
CASANARE PARA
IDENTIFICAR LOS
TEMAS MATERIALES

PAREX TIENE EN CUENTA LAS EXPECTATIVAS DE DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

GOBIERNO CORPORATIVO, ÉTICA, TRANSPARENCIA Y RESPETO

El gobierno corporativo de PAREX está soportado en un sistema de gestión que busca armonizar el desempeño de su personal ejecutivo y guía el comportamiento íntegro de los empleados de la Compañía. A través de él, PAREX le ofrece una respuesta ágil y transparente a sus accionistas y grupos de interés, dando cuenta de sus actividades en todos los niveles de la organización.

La Junta Directiva de PAREX es el máximo órgano de dirección de la empresa. Está compuesta por ocho miembros con una trayectoria reconocida en el sector de hidrocarburos.



JUNTA DIRECTIVA DE PAREX RESOURCES INC.

Nombre	Cargo
Norman F. McIntyre	Presidente de la Junta Directiva
Wayne K. Foo	Presidente y Director Ejecutivo (CEO)
John F. Bechtold	Presidente de Comité de Operaciones y Reservas
W.A. (Alf) Peneycad	Presidente del Comité de Gobierno Corporativo, RR.HH. y Compensación
Robert J. Engbloom	Miembro del Comité de Gobierno Corporativo, RR.HH. y Compensación
Paul D. Wright	Presidente del Comité de Auditoría
Curtis D. Bartlett	Miembro del Comité de Auditoría
Ron D. Miller	Miembro del Comité de Auditoría

A través de tres comités, la Junta Directiva asegura la efectividad del sistema de gestión general de la Compañía, supervisa las prácticas gerenciales y verifica el cumplimiento de los requisitos legales. Esto para dar cumplimiento a sus principios: una empresa orientada a actuar de manera clara y objetiva en la forma de detectar y gestionar los riesgos inherentes a su negocio, promotora del trabajo en equipo, consciente de los roles a desempeñar, impulsada por la validez comercial de sus conceptos y recompensada a través de la creación de valor para los accionistas.

COMITÉS DE DIRECCIÓN



La seguridad de los trabajadores es una prioridad en PAREX. La Compañía dispone de un Manual de Salud, Seguridad y Medio Ambiente en el cual se detallan los compromisos de la organización y los de todos sus empleados con el mantenimiento de un ambiente de trabajo seguro. El Comité de Operaciones y Reservas es responsable del mantenimiento de la integridad de este sistema.

Por su parte, la protección de los Derechos Humanos y de las libertades públicas es una política fundamental en la organización. A través de ella PAREX protege y garantiza la igualdad de oportunidades para el empleo y la contratación, rechaza la discriminación por razones de

raza, credo, orientación sexual, edad, estatus o fuente de ingresos. Así mismo, condena el acoso laboral o el abuso practicado contra cualquiera de sus colaboradores. El Comité de Auditoría vigila la protección y la promoción de los Derechos Humanos en PAREX y previene cualquier violación a los mismos.

La Responsabilidad Social es un valor que guía la actuación general de la Compañía y se manifiesta en la capacidad de la organización para generar beneficios compartidos en sus grupos de interés, muy especialmente en las comunidades del área de influencia de sus operaciones.

ÉTICA E INTEGRIDAD

Para construir y mantener su reputación, PAREX se comporta como buen ciudadano corporativo; el Código de Conducta establece los parámetros para lograrlo. A través de éste se exige a todo el personal directivo, empleado o consultor de la Empresa el cumplimiento riguroso de la ley, suministrar información clara, completa y oportuna, en caso de que las autoridades así lo requieran y reportar cualquier violación a las reglas contenidas en dicho Código.

Mediante un proceso de inducción los empleados de PAREX conocen el Código de Conducta al momento de su ingreso, así como las Políticas Antisoborno, Anticorrupción y de Confidencialidad de la Información. Posteriormente deben firmar un documento mediante el cual declaran conocer y aceptar lo allí dispuesto. Los colaboradores de PAREX asisten anualmente a la conferencia sobre Anticorrupción que dicta el Vicepresidente Corporativo de Talento Humano y deben responder un cuestionario de evaluación. La idea es que todos tengan claro cómo estos temas pueden llegar a incidir en la sostenibilidad del negocio.

La Junta Directiva de la Compañía y sus comités son las instancias superiores que vigilan y aseguran el cumplimiento de estas directrices. El canal previsto para denunciar conductas contrarias a las mismas es el supervisor inmediato. De manera extraordinaria los colaboradores de PAREX podrán recurrir al Presidente de la Empresa o a cualquier miembro de la Junta Directiva. También se encuentran disponibles la línea de denuncia www.ethicspoint.com y el teléfono (1) 888-279-5269, la firma de asesoría Legal Burnet, Ducksworth & Palmer LLP y la Comisión de Derechos Humanos de Alberta, Canadá.

PAREX es consciente de la importancia e impacto que tiene la sana convivencia en la salud mental y física de sus empleados. Es por esto que a través del Comité de Convivencia (creado según la normatividad vigente- Ley 1010 de 2006), se han generado canales de comunicación que permiten a los empleados expresarse de manera libre y confidencial en caso de sentir vulnerados sus derechos, una vez han agotado el conducto regular para manifestar su inconformidad. En el Comité ha prevalecido la gestión preventiva y, por ello, se busca fomentar el buen trato y el respeto entre los empleados a través de sensibilizaciones.



RESULTADOS DEL NEGOCIO

En el año 2010 PAREX producía 500 barriles equivalentes de petróleo por día. Al cierre de 2014, el promedio de producción se calculó en 22,526 bopd, un 42 % por encima del registrado en 2013. El crecimiento de la producción obedeció especialmente al éxito exploratorio en los campos Akira, Tigana, Tua y Llanos 32. Por otro lado, la compra de la empresa Verano Energy potenció las expectativas de producción de PAREX.

Los anteriores logros evidencian la eficacia de la estrategia de PAREX, la cual está orientada al crecimiento sostenido del negocio, mediante la adquisición de nuevos bloques, la diversificación de la base de producción, el aumento de las reservas y el manejo eficiente de los costos.

La experiencia exploratoria de PAREX se ve representada en una tasa histórica de éxito del 50%.

Para 2014 el flujo de fondos proveniente de operaciones fue de \$293,9 millones de dólares (\$587.896 millones de pesos colombianos), los cuales se reinvirtieron en su totalidad en la financiación de los gastos de bienes de capital por un valor de \$296,9 millones de dólares, excluyendo los costos de adquisición corporativa. La diferencia entre los gastos de bienes de capital y el flujo de fondos se financió con línea de crédito de capital de trabajo.

En dicho período la deuda neta de la Compañía se redujo a \$31.7 millones de dólares (\$63.410 millones de pesos colombianos).

Los costos de Descubrimiento, Desarrollo y Adquisición para el año, fueron de \$13.79 dólares/boe (\$27.584 pesos colombianos/boe) para reservas probadas más probables, incluyendo los bienes de capital para futuros desarrollos.

*En la conversión de las cifras en dólares de Estados Unidos a pesos colombianos, se utilizó la TRM promedio para el año 2014.



HECHOS DESTACADOS DE 2014



OPERACIONES
EN COLOMBIA
22 BLOQUES



PRODUCCIÓN
22.526 BOPD



RESERVAS 2P
68.4 MMBOE



VENTAS
\$1.504 MM



EMPLEADOS DIRECTOS
232



LTI POR MILLÓN DE
HORAS TRABAJADAS
0,48



ATENCIÓN A INCIDENTES
AMBIENTALES
12



INCIDENTES
DE DD. HH.
0



REGALÍAS
\$ 181.806 MILLONES.

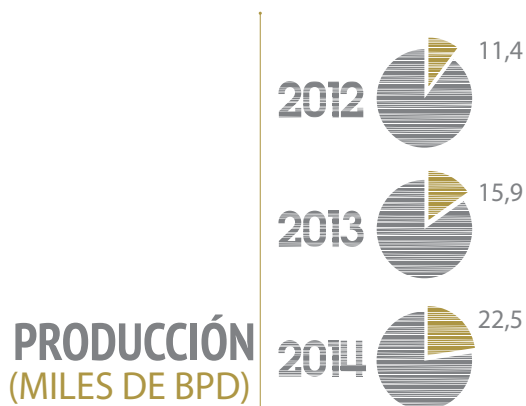


INVERSIÓN SOCIAL
\$8.445 MILLONES

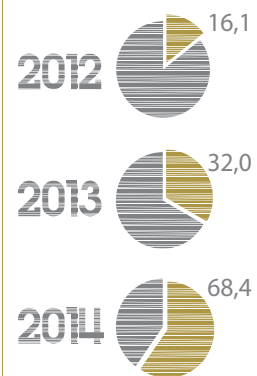
NUESTRO DESEMPEÑO: UN PELDAÑO FIRME PARA CRECER

PAREX es una compañía en crecimiento, tal como se refleja en el aumento de la producción y de las reservas: la primera se incrementó en 42% en comparación con 2013, mientras que las segundas crecieron más del doble (114%). La adquisición de Verano Energy Limited el 25 de junio de 2014 incrementó la participación activa de PAREX en los bloques Llanos 32, Llanos 34 y Llanos 17 en un 70%, 55% y 63%, respectivamente.

En 2014 la Compañía tuvo una tasa de éxito exploratorio del 81%, un resultado excepcional. Esto fue posible por la perforación de 36 pozos exploratorios, de los cuales 26 evidenciaron la presencia de hidrocarburos, 6 resultaron secos y fueron abandonados y los 6 restantes se clasificaron como pozos inyectoros.



**RESERVAS
PROBADAS Y
PROBABLES (2P)**



A pesar de la caída de los precios del petróleo a finales de 2014, PAREX concluyó su programa de perforaciones del año. Así mismo, la Compañía continúa desarrollando su programa de obras civiles para realizar el trabajo exploratorio en 2015 y cumplir con los compromisos contractuales vigentes.

El éxito experimentado conlleva retos para las distintas áreas de la Compañía, por un lado, los buenos resultados del negocio deben reflejarse en impactos positivos, sin romper el equilibrio del entorno de las actividades. Por otro lado, es necesario resolver dificultades significativas, tales como las restricciones al transporte de crudo a través de los oleoductos, el déficit de carrotanques habilitados para cumplir los estándares exigidos y, con frecuencia, el mal estado de las vías. Sin embargo, la Empresa cuenta con un equipo capaz de superar los retos del entorno y alcanzar las metas corporativas.

CIUDADANÍA AMBIENTAL: COOPERACIÓN PARA LA SOSTENIBILIDAD

Con base en los Estudios de Impacto Ambiental y de los correspondientes Planes de Manejo, PAREX adelanta sus actividades exploratorias en armonía con el medio ambiente. La Compañía lleva a cabo la planificación detallada del manejo y aprovechamiento de los recursos naturales requeridos por la operación, con el fin de equilibrar su demanda de servicios ambientales con la preservación del entorno para el beneficio de toda la sociedad. El desarrollo sostenible en PAREX implica esfuerzos firmes para prevenir, corregir, mitigar o compensar sus impactos sobre el medio ambiente, adelantar procesos de autoevaluación y llevar a cabo tareas de divulgación de las mejores prácticas haciéndolas extensivas a todos los grupos de interés.

PAREX cumple con la ley colombiana y honra sus compromisos en los bloques que opera. Cuenta con Licencias Ambientales otorgadas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), ejecuta programas permanentes de interventoría ambiental y presenta informes de cumplimiento periódicos a las autoridades pertinentes.

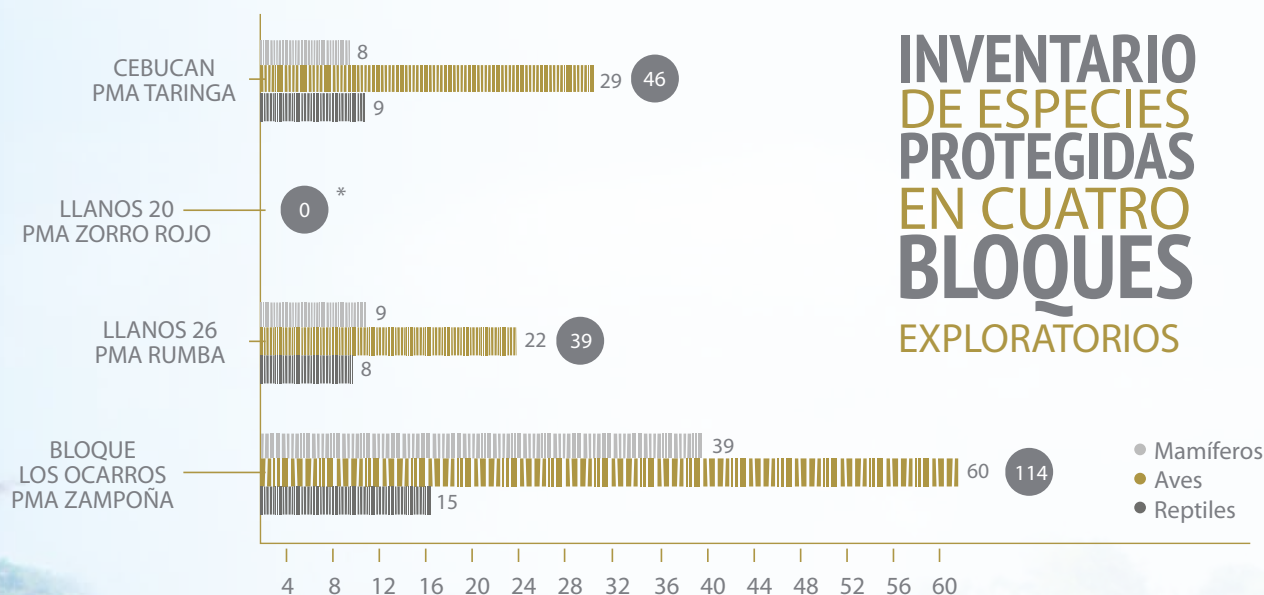
En 2014, la Compañía invirtió un total de \$22.672 millones en su gestión ambiental.







EL CUIDADO DE LOS RECURSOS NATURALES



* No se encontraron especies protegidas.

Consciente de que la pérdida de biodiversidad y la declinación de los servicios ecosistémicos son asuntos críticos para el bienestar humano, PAREX toma las previsiones necesarias para no operar en áreas protegidas. En atención a la legislación vigente, la Empresa delimita las áreas de exclusión para la operación, especialmente aquellas cercanas a los ríos, nacimientos de agua y esteros, y prevé su impacto sobre las demás zonas hidrológicas y bióticas sensibles con el objeto de minimizarlo.

Además, durante la fase de campo previa a la elaboración de los Planes de Manejo Ambiental, PAREX realiza una línea base del área donde se ubican los proyectos, registrando las condiciones físicas, bióticas y socioeconómicas del área de interés y se tienen en cuenta las especies de fauna

presentes. Entre otras medidas de preservación de las especies, la Compañía realiza campañas de sensibilización dirigidas a los públicos interesados a través de muestras fotográficas y charlas.

En 2014 PAREX elaboró cuatro Planes de Manejo Ambiental. En ellos hizo un inventario de las especies, teniendo como parámetros la "Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza" y lo dispuesto en la Resolución 383 de 2010 del Ministerio del Medio Ambiente. A partir de dicho estudio, se encontró que existen aves, mamíferos y reptiles en situación de peligro crítico y otras especies vulnerables, amenazadas y expuestas a riesgos menores; situación que se ve reflejada en las medidas de manejo ambiental adoptadas.

PROGRAMA DE PRESERVACIÓN DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA “LA PALMITA”



El 24 de abril de 2014 PAREX firmó el convenio OS411000797 con la Fundación Reserva Natural La Palmita con el objeto de preservar la integridad de los ecosistemas presentes en la zona de influencia directa del bloque Llanos 20, en el departamento de Casanare. El equipo del proyecto está conformado por especialistas en materia ambiental y pasantes

de la Universidad UNITROPICO de Yopal. En la primera fase se elaboró un diagnóstico y se procedió al monitoreo de los mamíferos y aves presentes en el área. Además de contribuir a la labor de conservación de la fauna, esta iniciativa le apunta a fortalecer las acciones de educación ambiental.

La inversión total para el desarrollo de esta iniciativa fue de \$174.947.720.

APOYO A LA GANADERÍA DEL CASANARE

En aras de crear alternativas para las épocas de escasez de alimentos en Casanare, y promover una de las actividades económicas más importantes para el departamento, PAREX continuó apoyando a la ganadería regional en 2014.

Esta iniciativa busca capacitar a los ganaderos en técnicas de cría y levante de ganado, prevención y control de enfermedades y desarrollo de alternativas

para enfrentar periodos de sequía prolongada.

Las capacitaciones se realizaron en los municipios de Aguazul, Yopal y Pore. Al finalizar las jornadas, se hizo entrega a los asistentes de kits básicos con insumos y medicamentos útiles para la actividad ganadera.

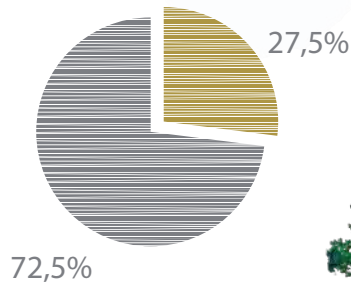


LA GESTIÓN AMBIENTAL

PAREX implementa sistemas gerenciales sólidos en sus actividades que contribuyen a la protección del medio ambiente y aportan al desarrollo sostenible de las regiones donde opera.

La Compañía ha experimentado una importante transición en el tipo de combustible consumido en la operación mediante la sustitución de diésel por gas. Este cambio impacta positivamente el medio ambiente en la medida en que reduce las emisiones de dióxido de carbono (CO₂) y óxidos de nitrógeno (NO_x), entre otros productos gaseosos nocivos, y de partículas en suspensión.

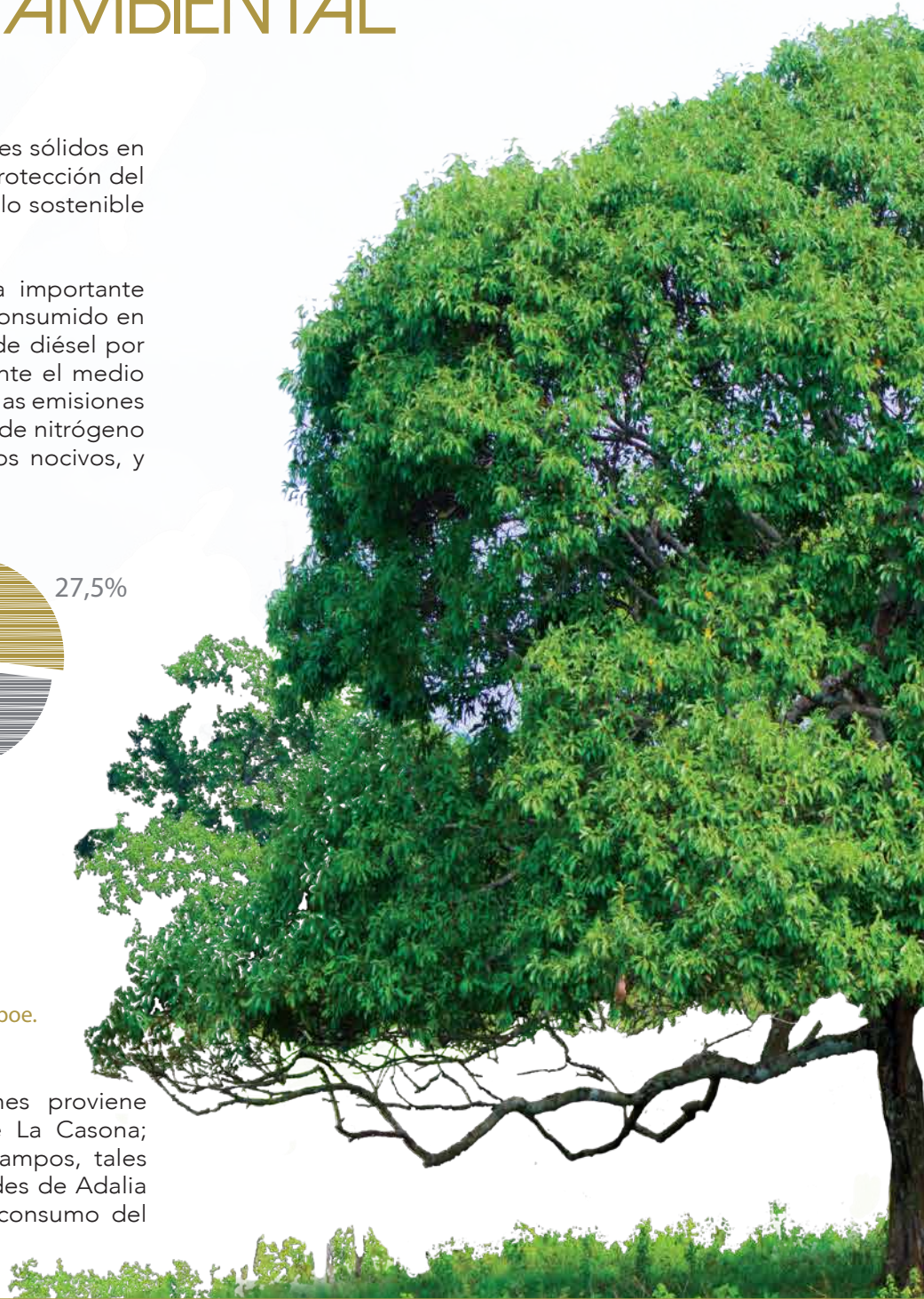
GENERACIÓN DE ENERGÍA POR FUENTE: DIÉSEL Y GAS NATURAL (KW)



- Diésel: 873.202 KW
- Gas Natural: 2.300.309 KW
- Total: 3.173.511 KW

La intensidad energética de PAREX en 2014 fue de 0.39 kw/boe.

El gas empleado en las operaciones proviene principalmente de las facilidades de La Casona; desde allí es transportado a otros campos, tales como Maracas y Kona. En las facilidades de Adalia también se genera energía por autoconsumo del gas que proviene de los yacimientos.



EL CONSUMO
TOTAL
 de
DIÉSEL
 PARA LA OPERACIÓN
DE PAREX
 EN 2014 FUE DE
5.701.430
GALONES

EMISIONES

PAREX emplea el Protocolo para el Control y Vigilancia de la Contaminación Atmosférica Generada por Fuentes Fijas – Versión 2 (2010) para medir los factores de emisión de material particulado (MP), dióxido de azufre (SO₂) y óxidos de nitrógeno (NOx).

RESIDUOS

Los residuos sólidos que son generados como producto de la operación de PAREX son clasificados en orgánicos, reciclables, inservibles y especiales (residuos peligrosos, cortes de perforación e incinerables, entre otros). Con el fin de minimizar el impacto al medio ambiente por el manejo inadecuado de estos residuos, la Empresa realiza procesos de separación en la fuente y su disposición de acuerdo al tipo de material. Los residuos peligrosos son entregados a empresas autorizadas para su tratamiento y disposición.

VOLUMEN DE
RESIDUOS
SÓLIDOS
 GENERADOS (KG)
2014

RECICLABLES

55.323

CONTAMINADOS

585.059

ORDINARIOS

17.500

ORGÁNICOS

35.456

CONTROL DE DERRAMES

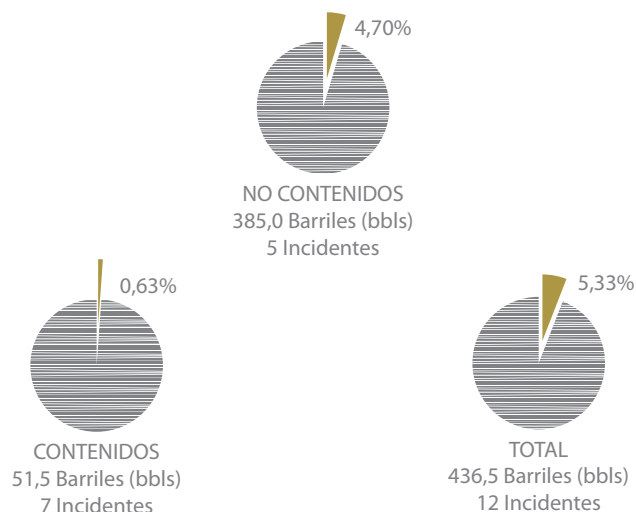
PAREX trabaja de manera preventiva con el objetivo de evitar posibles derrames de crudo, aguas residuales y domésticas sin tratamiento, sustancias químicas, aceites y combustibles, tanto adentro como afuera de sus instalaciones, y que podrían afectar el suelo, el aire, el agua, la fauna, la flora, la infraestructura pública o a las comunidades.



Los derrames contenidos son los que se pueden presentar al interior de las plataformas y son controlados por medio de contrapozos, placas taladro, sus cárcamos y cunetas perimetrales conectados a través de las trampas de aguas aceitosas y aguas lluvias. Los derrames no contenidos son aquellos que salen de la superficie de la plataforma y entran en contacto directo con el medio natural.

El área de operaciones ha reforzado los Planes de Contingencia en las facilidades y realiza inspecciones periódicas para evitar las posibles fugas y los escapes de fluidos. Por su parte, HSEQ verifica y hace seguimiento permanente al estado de los equipos, ejecuta simulacros ambientales y desarrolla campañas de seguridad vial, incluyendo inspecciones de los carrotanques.

DERRAMES

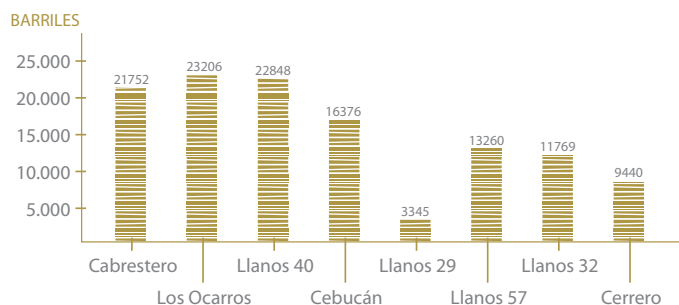


CORTES Y LODOS DE PERFORACIÓN

La perforación de los pozos petroleros produce cortes de formaciones, los cuales deben ser extraídos a la superficie. Para lograrlo, se aplican lodos que enfrían y lubrican las brocas, controlan la presión y reducen la fricción causada. Al regresar a la superficie se retiran los cortes depositándolos en cribas de lodo, trampas de arena y desarenadores, entre otros, se circulan nuevamente hacia la parte baja de la perforación y se reutilizan. La mayoría de los desechos de lodos son agua, arcilla y cortes de perforación.

Para controlar las propiedades de los fluidos se utilizan elementos que pueden generar reacciones químicas con los cortes. PAREX lleva a cabo los análisis necesarios de dichos fluidos y de los desechos sólidos y garantiza su disposición segura; esto de acuerdo con la ley y los estándares de la industria. Es

de anotar que la Compañía ha prohibido el uso de benceno y azufre en sus operaciones.



CONSCIENTES Y ACTIVOS FRENTE A LA PROTECCIÓN DEL AGUA

PAREX comparte la preocupación global y la de sus grupos de interés por la disponibilidad del agua y su calidad; dos factores que deben gestionarse de manera colectiva. El fenómeno del calentamiento global ha producido crisis en todo el mundo; en 2014 el departamento de Casanare padeció una prolongada sequía que generó sufrimiento en algunas poblaciones, además de consecuencias negativas sobre la flora y la fauna.

PAREX no ha sido ajena a las problemáticas asociadas al recurso hídrico en la región, por esta razón, desde 2013 apoya iniciativas regionales orientadas a la protección

del agua. En vista de la emergencia ambiental que se presentó en 2014, la Empresa agilizó y profundizó sus programas de inversión en esta área y se asoció a las labores de mitigación, mediante la construcción de 142 molinos de viento y 40 abrevaderos para el almacenamiento de agua en la vereda Caño Chiquito, en el municipio de Paz de Ariporo, con una inversión total de \$908.478.812.

Adicionalmente, junto con la Alcaldía de Paz de Ariporo y otras empresas del sector, la Compañía movilizó carrotanques para abastecer a las zonas más afectadas.



REPORTAJE

EN PAZ DE ARIPORO EL AGUA RETORNA CON EL VIENTO

Como 'tragedia ambiental' fue declarada la sequía que durante casi nueve meses tuvo lugar en las sabanas del Casanare y que llegó al punto más alto a mediados de marzo de 2014.

La atención se centró especialmente en los impactos ocasionados sobre algunas especies que hacen presencia en el municipio de Paz de Ariporo.

Esta situación que alertó al país, puso en evidencia la importancia de que el sector público, el sector privado y la sociedad, en general, trabajen de manera mancomunada para minimizar el impacto generado por la intervención del ser humano sobre el medio ambiente y encontrar alternativas conjuntas para contrarrestar los efectos del cambio climático.

FOTOGRAFÍA POR:
MIGUEL ANDRÉS MARTÍNEZ



142 MOLINOS
DE VIENTO
CONTRUIDOS
COSTO TOTAL:
\$691.000.000



La protección del recurso hídrico es un objetivo fundamental para PAREX y está ligado directamente al desarrollo de cada una de sus actividades. Por esta razón, desde su llegada a Casanare en 2011, la Empresa viene promoviendo iniciativas ambientales orientadas a tal fin. Una de ellas empezó a materializarse a finales de 2013 y contribuyó a que la vereda Caño Chiquito, área de influencia del Bloque Llanos 40 de PAREX, pudiera superar las dificultades de la sequía de comienzos de 2014 y contar con alternativas ecológicas que le garanticen el abastecimiento de agua de manera constante.

UN APOORTE PARA EL BENEFICIO DE LA FLORA Y FAUNA DEL CASANARE

Gracias a los ejercicios participativos que realiza PAREX con la comunidad del área de influencia de sus operaciones, las familias campesinas y propietarios de pequeñas fincas ganaderas de la vereda Caño Chiquito priorizaron sus necesidades y generaron un plan de acción para la instalación de Molinos de Viento en 142 predios de la zona. El proceso de selección de los beneficiarios y formalización del proyecto tuvo lugar en diciembre de 2013.

La instalación de cada una de las estructuras corrió por cuenta de PAREX, con una inversión de \$691.000.000. La Junta de Acción Comunal de Caño Chiquito, por su parte, aportó el recurso humano y técnico requerido y se comprometió con el mantenimiento de las mismas. Los finqueros en poco tiempo se dieron cuenta de la efectividad de este antiguo método de extracción de agua, pues funciona con energía eólica y no mediante costosas motobombas a base de combustible.

PAREX, como organización comprometida con el desarrollo regional y la generación de valor social, contrató a la empresa casanareña Molinos Tobo para realizar las obras asociadas al proyecto Molinos de Viento con las más altas exigencias técnicas.

En el momento en el que se presentó la sequía en Paz de Ariporo, ya se había iniciado la instalación de los molinos de viento en los predios de Caño Chiquito. Sin embargo, teniendo en cuenta la gravedad de la situación, PAREX dispuso cuadrillas adicionales para acelerar el proceso y logró poner a funcionar 52 estructuras adicionales en tres meses. Los molinos de viento además de beneficiar a los habitantes, contribuyen a la preservación de los animales silvestres y de las reses en la zona.

LA COMUNIDAD SATISFECHA

Filomena Franco, habitante del predio El Guarataro, dice sentirse más tranquila frente a las nuevas temporadas de sequía: “pusieron el molino en marzo -de 2014- y ha sido excelente, me ha ido muy bien porque no consume energía y está repleto de agua. Incluso, en este verano -noviembre de 2014- permanece lleno; esto ha sido una maravilla”.

“Antes, cuando era verano tocaba usar motobomba. Ahora nos ahorramos mucho dinero, electricidad, gasolina, etc. La pradera que crece ahorita es mejor para los potros”, afirma José Ramón Salcedo, otro de los beneficiarios del proyecto Molinos de Viento en la vereda Caño Chiquito.

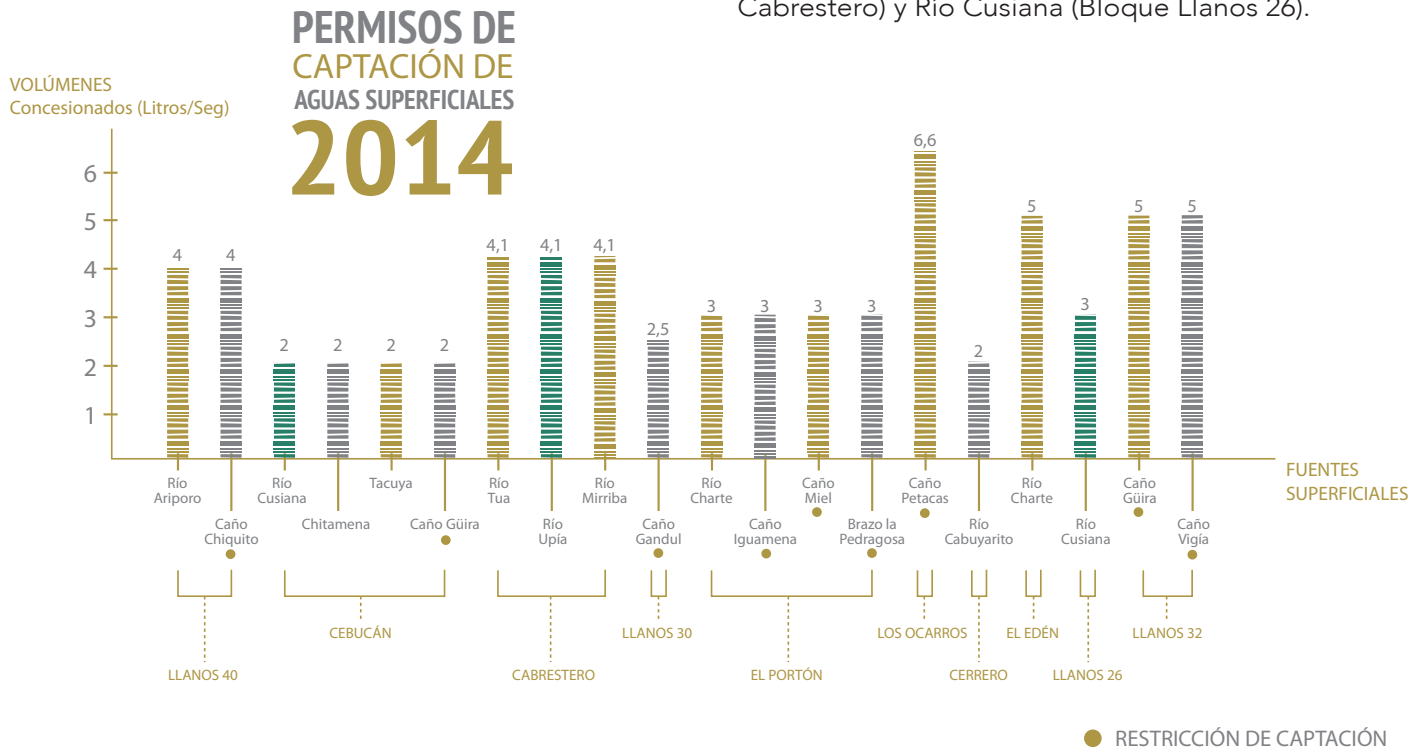
Para Ana Silvia Gualdrón, propietaria del predio Caracal, este proyecto ha marcado la diferencia entre el verano actual y el anterior, pues gracias a la nueva infraestructura ella y sus vecinos ven cómo sus reses y demás animales transitan sanos por los predios. “No tengo ninguna queja, al contrario, doy las gracias porque el verano anterior fue terrible para todos en Paz de Ariporo. No he tenido ninguna afectación –en el actual-; muy bien que hagan esto, me tiene contenta”.

USO PRUDENTE Y EFICIENTE DEL AGUA

Como empresa ambientalmente responsable, PAREX ha implementado el Programa de Uso y Ahorro Eficiente del Agua – PUAEA, en todos sus bloques. Dentro de las actividades que se podrían realizar en el marco de este programa, está el almacenamiento y aprovechamiento de aguas lluvias acumuladas en las zonas de préstamo lateral, para lo cual se deben impermeabilizar las excavaciones antes de finalizar el período de invierno.

Mediante este proceso, y a través de compras a terceros, se reducen los volúmenes de agua captada de fuentes superficiales y subterráneas para el desarrollo de las actividades de exploración y explotación de hidrocarburos.

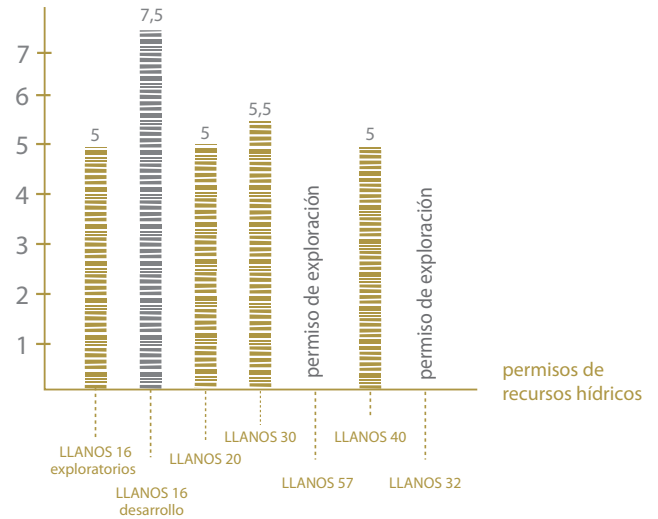
De acuerdo con los permisos otorgados por las autoridades ambientales, en 2014 la Compañía realizó la captación de agua para sus operaciones en dos cuerpos hídricos: Río Upía (Bloque Cabrestero) y Río Cusiana (Bloque Llanos 26).



Para la captación de aguas subterráneas, la Empresa lleva a cabo análisis técnicos detallados de los acuíferos y obtiene los permisos de uso correspondientes; adelanta mediciones rigurosas de los caudales, y prevé su utilización y disposición seguras.

PERMISOS DE CAPTACIÓN DE AGUAS SUBTERRÁNEAS 2014

VOLÚMENES Concesionados (Litros/Seg)



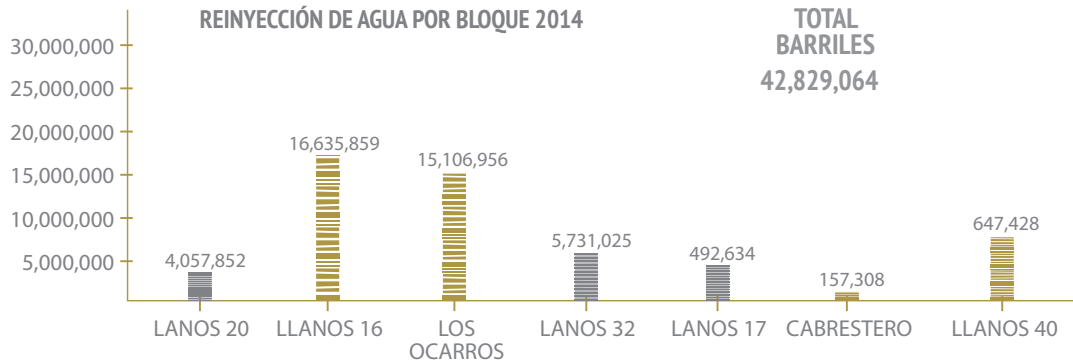
El consumo total de agua para fines industriales fue de 54.255,6 galones, mientras que el consumo doméstico del líquido alcanzó 22.243,4 galones. En consecuencia, el consumo promedio de agua en 2014 fue de 3.53 galones por barril de petróleo equivalente producido.

Con relación al agua presente en los yacimientos petroleros, conocida como aguas de formación, la Empresa cumple la legislación vigente y lo previsto en las licencias ambientales. PAREX realiza el control de las aguas de formación por medio de

muestras periódicas, los cuales son enviados a laboratorios especializados y certificados para su análisis. De esta manera, la Empresa monitorea las condiciones físicas y químicas del líquido logrando su adecuado tratamiento y disposición.

PAREX no realiza vertimientos directos a cuerpos hídricos superficiales. El volumen total de agua reinyectada en las operaciones en 2014 fue de 42.829.064 barriles.

2014 AGUA REINYECTADA EN LA OPERACIÓN POR BLOQUE



CELEBRACIÓN POR LA NATURALEZA

PAREX celebró el Día Mundial del Medio Ambiente con las comunidades y los trabajadores. En el marco de la campaña "Siembra un árbol, siembra vida" se entregaron plantas y biogerminadores a profesores y alumnos del colegio Liceo Moderno de Yopal, en el departamento de Casanare. Adicionalmente, especialis-

tas y técnicos ambientales enseñaron cómo sembrar árboles mediante el uso de los biogerminadores. Los colaboradores de PAREX y sus familias participaron en un concurso interno en el cuál pudieron mostrar el crecimiento de sus árboles a través de registro fotográfico.

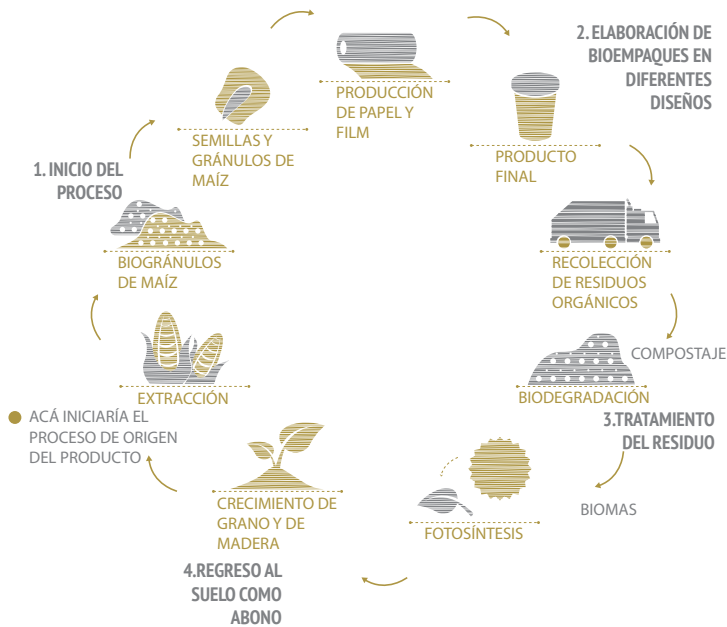
**SIEMBRA
UN ÁRBOL
SIEMBRA
VIDA**



PROYECTO BIOEMPAQUES 2013 - 2014 100% BIODEGRADABLES Y COMPOSTABLES, ABONO LIMPIO

Desde 2013, PAREX adelanta en sus oficinas de Bogotá el programa de desarrollo de materiales amigables con el medio ambiente. Esta iniciativa ha permitido el cambio de envases de plástico y de cartón por otros elaborados a partir de biogranulos de maíz, el bagazo de la caña de azúcar y la fibra de trigo. Semanalmente se recogen cerca de 30 kilos de embases usados para ser dispuestos como residuos biodegradables.

Este proyecto se acompañó con charlas informativas realizadas a las diferentes áreas de la Compañía; se explicaron las ventajas del producto y se evidenció el proceso de biodegradación, mejorando la conciencia ambiental de los empleados de PAREX.



TALENTO HUMANO ASOCIADO A NUESTRO CRECIMIENTO

El crecimiento de PAREX en Colombia ha traído consigo la generación de oportunidades laborales: nuevos puestos de trabajo, promoción, capacitación, salarios y beneficios competitivos en el sector de hidrocarburos, generando condiciones de progreso personal, equilibrio familiar, seguridad y bienestar en sus empleados. La Compañía es consciente de que la participación y el compromiso de sus colaboradores son claves para alcanzar las metas del negocio y que cada uno de ellos representa a la organización en la interacción con los grupos de interés. Así mismo, está convencida

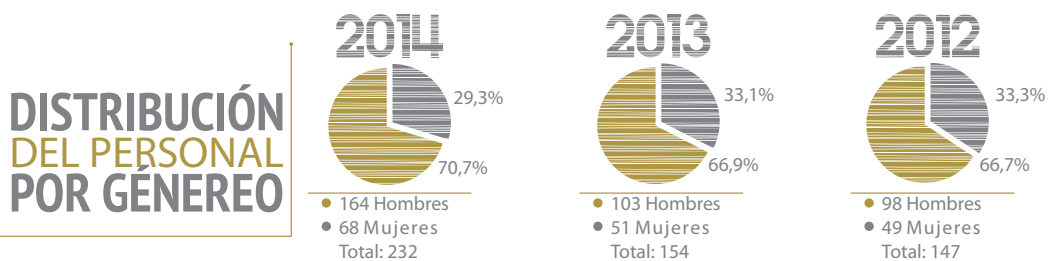
de que el éxito de la Compañía debe reflejarse en el crecimiento profesional y personal de sus trabajadores.

La estructura de empleados directos de PAREX creció en 82 personas entre 2013 y 2014; un aumento de más del 63,6% y un índice de rotación de 26,72%. Estos resultados obedecen principalmente a la absorción de personal con la compra de la empresa Verano Energy y al mayor alcance de las operaciones exploratorias. Por otra parte, en 2014 la Empresa patrocinó a 14 estudiantes en práctica del SENA.

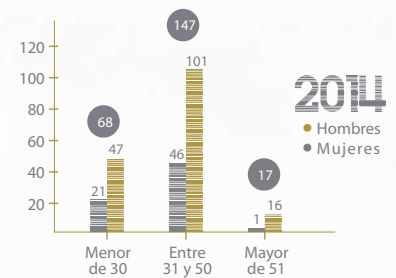
PLANTA DE PERSONAL DE PAREX 2012 - 2014



PAREX tiene una política de empleo a través de la cual valora y promueve la equidad de género y la conformación de un equipo humano diverso. Aunque la distribución del grupo de empleados por género muestra una leve disminución de la participación femenina con respecto a los dos años anteriores, la empresa refleja una participación de la mujer en el empleo comparable con las demás compañías del sector con operaciones en Colombia.



DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR RANGO DE EDAD



Aproximadamente tres de cada cinco empleados de PAREX se encuentran en el rango de edad comprendido entre los 31 y 50 años, lo que indica que la Empresa tiene una estructura generacional altamente productiva, la cual se combina con la invaluable experiencia de quienes superan ese rango.

El enfoque de PAREX consiste en crear vínculos profundos y de largo plazo con los colaboradores brindando un ambiente laboral de confianza y seguridad. Todo el personal directo goza de contratos a término indefinido; recomendación que se hace extensiva a los contratistas y proveedores.

Las políticas de compensación de la Compañía aseguran una estructura salarial competitiva para los trabajadores, cercana a la media del mercado. Para ello, se toma como referencia la encuesta MERCER, en la que participa un número significativo de empresas del sector de los hidrocarburos. El diferencial de ingresos entre hombres y mujeres será un asunto de especial atención con el objeto de

asegurar ingresos equitativos para iguales niveles profesionales y fortalecer las políticas de retención de la Empresa.

Desde su ingreso a PAREX, los empleados tienen la libertad de estructurar su propio plan de beneficios, ajustándolo a sus necesidades y expectativas de acuerdo con lo ofrecido por la Compañía. Adicionalmente, la vinculación directa permite que todos los empleados disfruten de los beneficios derivados del mayor valor de las acciones de la Empresa en el mercado, a través del mecanismo SAR (Stock Appreciation Right). También se incentiva al personal con bonificaciones asociadas al cumplimiento de las metas corporativas y al desempeño individual, según los resultados de la evaluación de desempeño anual.

Cumplimos con rigor la legislación vigente para los casos de maternidad y paternidad; quienes hacen uso de las licencias correspondientes, se reintegran con normalidad a sus actividades.

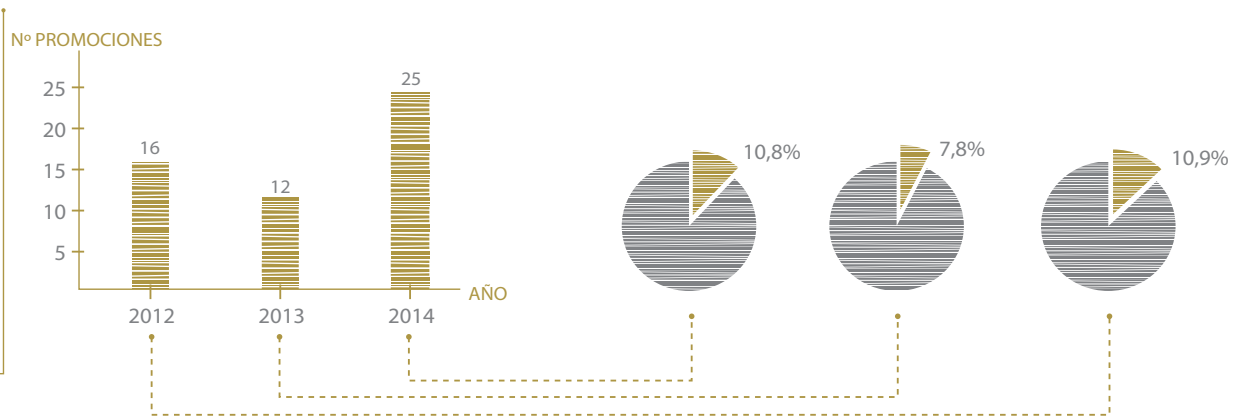
PROMOCIÓN Y DESARROLLO

PAREX desarrolla planes de carrera a partir de la revisión de los perfiles de cargos, las competencias requeridas para cada caso y las necesidades del negocio. A través de los procesos de evaluación de desempeño se determinan las oportunidades de promoción y de capacitación.

Más de 50 de los colaboradores de PAREX encontraron oportunidades de promoción al interior de la organización en los últimos tres años.

En 2014 la planta de personal creció en 10,8%, una cifra 3% mayor con respecto al año 2013.

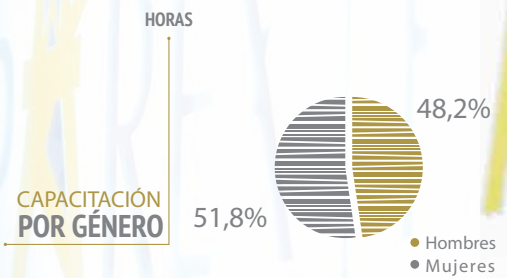
ÍNDICE DE PROMOCIÓN DEL PERSONAL



HITOS DE CAPACITACIÓN 2014



La Compañía apoya los requerimientos de educación formal y no formal para sus empleados. Los primeros incluyen programas de educación superior de pregrado y de postgrado hasta el nivel de especialización; para estos últimos la Empresa patrocina hasta el 50% del valor de las matrículas. En el caso de los programas de educación no formal, tales como diplomados, cursos y seminarios, la Compañía cubre el 100% de los costos. Adicionalmente, en un esfuerzo por fomentar el bilingüismo, PAREX ofrece cursos permanentes de inglés en horas laborales, a los cuales puede acceder todo el personal.



PAREX invirtió más de \$ 400.000.000 en capacitación durante el año 2014, un incremento cercano al 40% con relación al año anterior.

Entre otras actividades orientadas al bienestar de los empleados, la Empresa promueve visitas a campo del equipo de Bogotá, fomenta actividades culturales, lúdicas y deportivas que reducen el estrés laboral y organiza celebraciones en diversas fechas con el objeto de alcanzar la integración del personal.

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

2012
\$ 221.322.490

2013
\$ 287.801.000

2014
\$ 401.920.000



EL ASCENSO A PULSO DE DANIELA PALMA

Durante el tiempo que Daniela Palma dictó clases a los niños del jardín de la vereda Buenos Aires Bajo, en el municipio de Villanueva, nunca se le pasó por la mente vestirse con overol, guantes, casco y botas; ni mucho menos manipular medidores y tubos de ensayo para analizar los cambios de la densidad y la temperatura del petróleo.

Sin embargo, Daniela es una mujer de retos y con timidez reconoce que sabe aprovechar las oportunidades que le brinda la vida. Justamente eso fue lo que hizo cuando su suegro le informó que en la zona estaban buscando personas interesadas en trabajar por turnos para PAREX, a través de una empresa de empleos temporales.

Al igual que hacen las personas que aman los desafíos, Daniela no lo pensó dos veces, se presentó a la convocatoria, pasó las pruebas y asumió el cargo de Auxiliar de Entrenamiento en el campo Cabrestero de PAREX. A partir de ese momento las condiciones de vida cambiaron para esta mujer, su esposo y su pequeña hija de cuatro años, "aquí todos tenemos prestaciones y estamos afiliados a salud y pensión, y eso me da más estabilidad" afirma la trabajadora.

Pero los sueños de Daniela no se detienen; "tengo muchas aspiraciones en mi vida, como la de aprender más sobre este trabajo. No sé lo que me depara el destino, pero estoy contenta con lo que he logrado", asegura.

Y seguramente todos sus objetivos se cumplirán, porque tiene tesón y sentido de compromiso. Daniela ha logrado destacarse en un equipo compuesto en su mayoría por hombres y obtiene las mejores y más

altas calificaciones en las pruebas que realiza periódicamente la Compañía al personal que labora en sus instalaciones.

Estar tan cerca de la industria de los hidrocarburos también le ha servido a Daniela para comprender mejor el alcance de las actividades que realizan las empresas y lo que representa para la región contar con la presencia de compañías como PAREX, "si no aprovechamos las ayudas y nos gastamos los aportes e inversiones de la Empresa, entonces los beneficios no los vamos a ver después".



TRABAJADORES SEGUROS Y SALUDABLES

Garantizar la salud y la seguridad de sus colaboradores es prioridad para PAREX. El enfoque de la Empresa es preventivo, de manera que a través de la identificación de eventuales riesgos de la operación, corrige las circunstancias que puedan desencadenar daños a la integridad de las personas e implementa soluciones oportunas para enfrentar los riesgos que se presentan en las operaciones.

PAREX busca que cada trabajador se comprometa con la adopción de conductas seguras; para ello, la Compañía les explica con claridad los requisitos de sus correspondientes puestos de trabajo y los capacita para que desempeñen sus labores cuidando siempre de sí mismos.

Mediante los programas preventivos de Seguridad y Salud en el Trabajo (Sistema de Operaciones Seguras - SOS, Campañas de Sensibilización, Permisos de Trabajo, Análisis Seguro en el Trabajo, Investigación de Accidentes, Medicina Preventiva, entre otros), se clasifican y monitorean los riesgos físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales y de seguridad en los diferentes campos de acción de la Compañía. Esto con el fin de promover acciones de HSEQ y lograr que cada quien haga de su jornada laboral un espacio satisfactorio y productivo, evite los riesgos asociados a sus tareas, adopte una cultura de prevención y cree valor para la sociedad.

La integridad y el bienestar de los empleados y sus familias es un valor de gran importancia para la Compañía. El COPASST opera regularmente en los términos que ordena la ley; sus miembros, cuatro principales y cuatro suplentes, son elegidos por votación de los empleados y se reúnen mensualmente de manera ordinaria.



En 2014 el Comité realizó reuniones en campo para escuchar a los contratistas y al personal directo y temporal. A través de esta actividad se detectaron riesgos relacionados con el transporte de sustancias peligrosas, los cuales fueron informados a los administradores del respectivo contrato para que se adoptaran las medidas correctivas y preventivas necesarias. Adicionalmente, se fortaleció la comunicación del Comité con los empleados por medio del envío de correos informativos.

El reto para 2015 consiste en trabajar de manera más estrecha con HSEQ y la Administradora de Riesgos Laborales, ARL, para prever este tipo de circunstancias, así como para lograr mayor presencia y reconocimiento en las operaciones. A través de un anexo contractual, los contratistas de PAREX se comprometen a adoptar los altos estándares de HSEQ de la Empresa y a cumplir con los requisitos contenidos en el Sistema de Gestión correspondiente. Una vez la Compañía valida los soportes exigidos al contratista, este último es habilitado para iniciar sus actividades.

Además, se ha desarrollado un proceso de aseguramiento que vincula a todos los trabajadores, propios y contratados, líderes operacionales, administradores de los contratos y personal de HSEQ de la Empresa, con los cuales se llevan a cabo reuniones diarias de supervisión, pre operacionales y pre turno. Estas últimas tienen por objeto planear el trabajo que se va a realizar, así como identificar comportamientos inseguros de las personas y condiciones inseguras de las herramientas y los equipos de la jornada anterior.

En las reuniones semanales de HSEQ se reflexiona sobre las lecciones aprendidas con el ánimo de anticipar cualquier contingencia, identificar oportunidades de mejora y, mediante un plan de acción, optimizar el Sistema. Adicionalmente, se compilan los resultados de desempeño en salud y seguridad, se organizan simulacros y se revisa el estado de las investigaciones de los incidentes.



En caso de ocurrir algún incidente PAREX, activaría los planes de emergencia para mitigar el evento y se realizarían las investigaciones pertinentes para determinar las causas raíces, el plan de acción y las lecciones aprendidas.

RESPUESTA A EMERGENCIAS

Junto con la Administradora de Riesgos Laborales, ARL, PAREX estructuró su Plan de Respuesta a Emergencias, el cual es comunicado de manera permanente en toda la operación y detalla los procedimientos a ejecutar por los diferentes actores en el momento en que un riesgo se materialice. Se cierra el ciclo con las acciones correctivas que permitan el restablecimiento normal de las operaciones y la divulgación de las lecciones aprendidas.

Los planes de emergencia de PAREX son socializados a todos los contratistas, quienes deben seguir los lineamientos establecidos por la Operadora y articularlos a sus propios planes, de acuerdo con sus recursos y su protocolo de cadena de llamadas de emergencia. La Compañía cuenta con un servicio médico y paramédico para atender enfermedades profesionales o emergencias las 24 horas, vía aérea o terrestre.

Para la correcta ejecución de dichos planes involucramos a actores clave como las alcaldías, los cuerpos de bomberos y los centros de salud, entre otros. Una ambulancia está disponible para los casos que requieren atención especializada y, previa autorización de la Compañía, puede prestarle asistencia a la comunidad en situaciones de emergencia.



FOTOGRAFÍA POR:
MIGUEL ANDRÉS MARTÍNEZ

AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD

La gestión en HSEQ de PAREX sigue los lineamientos de la *International Association of Oil & Gas Producers (IOGP)*, una iniciativa que promueve las buenas prácticas en materia de Salud, Seguridad Industrial y Protección del Medio Ambiente para las actividades de exploración y explotación petrolera. Las causas del ausentismo son múltiples: comprenden la enfermedad

común, las dolencias ocupacionales y los accidentes de trabajo, entre otros. La tasa global de severidad en accidentes incapacitantes de trabajo para PAREX en 2014 fue de 22,4 por millón de horas trabajadas y 234 días perdidos; estas cifras excluyen los accidentes leves que requieren atención de primeros auxilios.

PAREX: ACCIDENTES INCAPACITANTES 2012-2014



En 2014 la frecuencia de accidentes incapacitantes de PAREX fue de 0,48, es decir, una cifra inferior en cerca del 50% a la meta corporativa de 0,9 accidentes por millón de horas trabajadas. Cabe resaltar que en los 5 años de presencia de PAREX en Colombia, no se ha presentado ninguna víctima fatal.

A continuación se ilustran los accidentes incapacitantes desglosados según la actividad profesional, género y bloque en 2014:

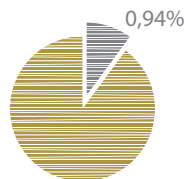
2014 DETALLE DE ACCIDENTES INCAPACITANTES POR ACTIVIDAD GÉNERO Y BLOQUE

No	MES	CARGO	SEXO		BLOQUE
			M	F	
1	FEBRERO	AYUDANTE TÉCNICO	X		CABRESTERO
2	JULIO	ADMINISTRADOR DE CAMPO	X		LLANOS 32
3	OCTUBRE	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES		X	CORPORATIVO
4	NOVIEMBRE	APAREJADOR	X		LLANOS 40
5	DICIEMBRE	ASISTENTE DE CAMPO	X		LLANOS 32

RESPECTO POR LA VIDA EN LA VÍA

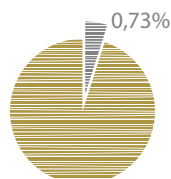
Un motivo de preocupación para PAREX ha sido la recurrencia de accidentes en carretera asociados a las actividades de transporte en la región, esto especialmente porque entre 2013 y 2014 el número de kilómetros recorridos aumentó en un 20% y, por ende, se incrementó el nivel de riesgo. En este sentido, la Empresa promovió múltiples campañas preventivas en Seguridad Vial orientadas a minimizarlo. Este esfuerzo se tradujo en que, a pesar del crecimiento de la actividad de transporte, el resultado en 2014 fue de 0,94 accidentes por millón de kilómetros recorridos, es decir, inferior a la meta corporativa de 1,5.

TASA DE ACCIDENTALIDAD POR MILLÓN DE KILÓMETROS RECORRIDOS 2012 - 2014



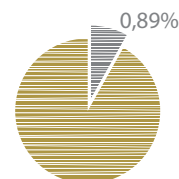
2014

21.342.604



2013

17.833.953



2012

15.788.619

A través de su Política de Seguridad Vial la Empresa fijó estándares exigentes de seguridad para el transporte de pasajeros, carga líquida y carga seca, incluyendo sustancias peligrosas tales como combustibles y productos químicos. Es de anotar que esta política cumple con lo dispuesto en el Decreto 1609 de 2002 del Ministerio de Transporte, por medio del cual se reglamenta el manejo y transporte de mercancías peligrosas por carretera.

La operación de PAREX requiere aproximadamente 600 carrotaques para el transporte de crudo; 150 volquetas para la movilización de material y 75 vehículos livianos para el transporte de personal. Que esta actividad se realice con total responsabilidad y rigor, es un compromiso de la Empresa con sus grupos de interés internos y externos. Por esta razón, PAREX adelanta campañas periódicas orientadas a promover buenas prácticas que garanticen el desplazamiento seguro.

Con el lema "Respeto por la Vida en la Vía", en 2014 la Compañía desarrolló 10 campañas en el área de influencia de sus operaciones en el departamento del Casanare. Mediante guías didácticas, actividades lúdicas, charlas, música y diferentes personajes, PAREX sensibilizó al personal propio y contratista frente a la importancia de adoptar prácticas y conductas responsables y seguras en las vías. Igualmente, se realizaron otras actividades como la medición de la velocidad de los vehículos por medio de radar y pruebas de alcoholimetría. Todo esto con el claro propósito de reducir la accidentalidad vial, respetar la vida, la vía, el entorno y asegurar que el personal retorne a sus hogares sin contratiempo.

En 2015 PAREX reforzará las campañas para disminuir cada vez más los niveles de accidentalidad asociados a la operación. Así mismo, apoyará a las empresas locales de transporte para que cumplan con los estándares requeridos. La Compañía continuará trabajando de manera preventiva y proactiva para mantener operaciones seguras.



FOTOGRAFÍA POR:
MIGUEL ANDRÉS MARTÍNEZ

TODOS PONEMOS: INVERSIÓN PARA EL FUTURO

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

En PAREX la Responsabilidad Social Empresarial tiene origen en un lineamiento corporativo y, por lo tanto, involucra a toda la organización. La Compañía no solo está comprometida con el cumplimiento estricto de las leyes que regulan al sector, sino que tiene en cuenta las expectativas de sus grupos de interés y busca de manera permanente generar impactos positivos y sostenibles en la sociedad y el medio ambiente. El sentido estratégico de la gestión de la RSE de PAREX es compartir sus éxitos empresariales.





MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE PAREX



COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

PAREX ve en la comunicación estratégica un elemento fundamental y transversal a la organización; entiende que la reputación corporativa se construye no solo haciendo bien las cosas, sino comunicándolas de manera efectiva. Así mismo, considera que una buena reputación interna y externa garantizará en gran medida la sostenibilidad de la Compañía.

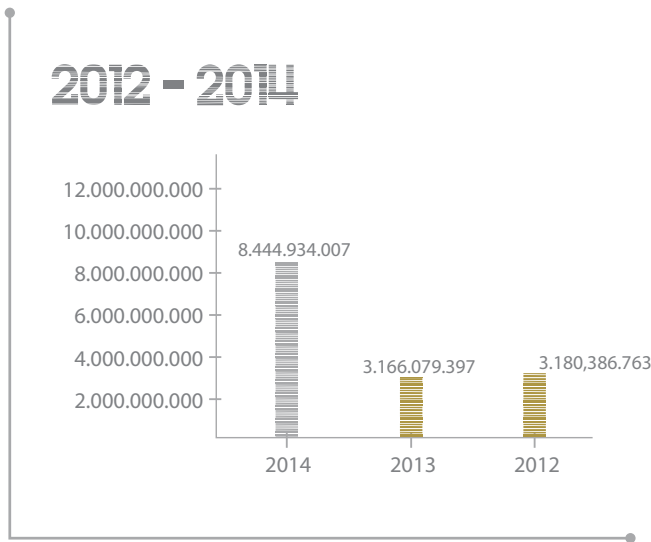
Hacia adentro de la Organización lo que se busca es promover un sentimiento de orgullo, compromiso y un buen clima laboral y, hacia fuera, confianza, entendimiento y aceptación de los grupos de interés.



LA COMUNICACIÓN SINCERA, PERMANENTE Y DE DOBLE VÍA ES CLAVE PARA PAREX

INVERSIÓN SOCIAL

La inversión social de PAREX tiene un sentido estratégico. A través de ella la Empresa busca responder a las expectativas de sus grupos de interés, así como contribuir a la cristalización de los Planes de Desarrollo de las regiones donde opera y a la generación de entornos sostenibles; todo esto sin perder de vista la dinámica y los intereses del negocio. La Compañía ve en las autoridades territoriales potenciales aliados para impulsar iniciativas de desarrollo de manera solidaria.



La inversión social de PAREX aumentó 1,6 veces entre 2013 y 2014, es decir, en cerca de 5.300 millones de pesos. Este crecimiento se debe a la mayor actividad exploratoria de la Compañía, la cual se reflejó en el desarrollo de proyectos sociales en 15 bloques frente a 9 en 2013. La inversión social de la Empresa se ha orientado a las siguientes líneas de intervención: Fortalecimiento Comunitario, Fortalecimiento Institucional, Desarrollo Económico, Cultura, Recreación y Deporte, Apoyo a Planes de Desarrollo y Proyectos Transversales.

INVERSIÓN SOCIAL TOTAL POR BLOQUE Y LÍNEA DE INTERVENCIÓN 2014

LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	CABRESTERO	OCARROS	LLANOS 16	LLANOS 17	LLANOS 40
Fortalecimiento Comunitario	-	322.553.545	137.503.900	16.475.000	69.967.197
Fortalecimiento Institucional	-	211.405.000	36.190.800	-	-
Desarrollo Económico	1.360.751.227	322.902.700	96.452.165	-	89.696.923
Cultura, Recreación y Deporte	32.436.800	6.949.720	80.951.158	-	54.350.000
Apoyo a Planes de Desarrollo	-	385.771.699	577.894.875	-	1.091.360.612
PROYECTOS TRANSVERSALES	143.750.170	-	156.867.265	-	-
TOTAL	1.536.938.197	1.259.582.664	1.085.860.163	16.575.000	1.305.374.732



	LLANOS 57	LLANOS 30	LLANO 29	EL EDEN	LLANOS 20	CERRERO	LLANOS 26	CEBUCAN	LLANOS 32	TOTALES
	22.009.200	171.786.040	-	60.128.960	67.150.00	291.515.571	13.430.000	260.000	12.190.320	1.184.969.733
	-	24.657.460	-	23.305.360	-	7.682.000	25.000.000	250.000.000	25.000.000	603.240.620
	177.373.506	87.125.312	228.000.000	508.486.848	-	-	-	250.000.000	4.220.000	3.135.008.691
	5.570.200	6.732.600	15.000.000	55.000.000	31.000.000	132.824.702	-	5.475.000	15.232.800	441.522.980
	11.927.999	190.000.000	60.000.000	188.703.051	-	49.986.914	6.710.000	-	15.000.000	2.577.355.150
	-	21.600.000	17.216.480	66.630.200	-	78.772.718	-	-	18.000.000	502.836.833
	216.880.905	501.901.412	320.216.480	902.254.429	98.150.000	560.781.905	45.140.000	505.735.000	89.643.120	8.444.934.007

PAREX TIENE EN CUENTA LAS EXPECTATIVAS DE DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

PAREX destina parte de su inversión social al mejoramiento de la capacidad institucional a través de proyectos de alto impacto comunitario; se trata de una apuesta estratégica para la generación de desarrollo sostenible en los territorios donde opera.

PAREX realizó la entrega de una unidad de Traslado de Atención Básica (TAB) completamente equipada al municipio de San Luis de Palenque, con el objetivo de dotar al Cuerpo de Bomberos Voluntarios con herramientas básicas para que presten una atención oportuna y eficaz a la población.

FORTALECIMIENTO COMUNITARIO

PAREX trabaja en el fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal y de las comunidades del área de influencia de sus bloques, a través de proyectos de capacitación y formación en alianza con instituciones públicas y privadas. Esto con el objeto de potenciar su participación, generar destrezas para la autogestión y promover el apalancamiento de recursos en pro del mejoramiento de su calidad de vida.

PAREX contribuyó al fortalecimiento de las Juntas de Acción Comunal del Área de Influencia de sus operaciones. En Caño Chiquito se capacitaron 94 afiliados en Liderazgo y Planeación Participativa y como producto de este ejercicio se elaboró el Plan de Desarrollo Comunal de la Vereda.



FOTOGRAFÍA POR:
MIGUEL ANDRÉS MARTÍNEZ

PAREX GENERA RELACIONES DE LARGO PLAZO CON SUS GRUPOS DE INTERÉS

PATRIMONIO Y CULTURA



PAREX entiende que todas las manifestaciones de la cultura local fortalecen la identidad colectiva y enriquecen el sentido de pertinencia por la región. Así mismo, reconoce el aporte pedagógico que dejan el deporte y la recreación; especialmente en lo que tiene que ver con el respeto, la tolerancia, la importancia de las reglas del juego y la autoestima, es decir, con los parámetros indispensables de la convivencia.

La comunidad de la vereda Curimina, municipio de Pore, en el departamento de Casanare, celebró con orgullo la inauguración de su nueva Manga de

Coleo en mayo de 2014. Sus habitantes se encargaron de la construcción y PAREX aportó alrededor de \$45.000.000 para los materiales y los equipos requeridos para la obra.

Esta Manga de Coleo además de ser un espacio orientado a la conservación de las costumbres llaneras y a la integración de los habitantes, constituye una oportunidad para la vereda, pues los recursos que se obtengan de las actividades que allí se realicen, serán destinados a las necesidades inmediatas de la comunidad y al fortalecimiento de la Junta de Acción Comunal.



PROYECTOS TRANSVERSALES

En el marco de su Responsabilidad Social, PAREX ha desarrollado una serie de proyectos transversales. Se denominan así por el sentido estratégico que tienen para la organización y por el impacto que generan en las comunidades del área de influencia de sus operaciones.

BIBLIOTECAS "APRENDER ES CRECER"

El objetivo de PAREX con este proyecto es despertar el interés de los niños por la lectura y ayudarlos para que a través de los libros enriquezcan su conocimiento.

BRIGADAS "SALUD PARA TODOS"

La salud de las comunidades del área de influencia es prioridad para la Empresa. Por esta razón, promueve brigadas de salud en las veredas, a través de las cuales se suministran servicios médicos y odontológicos, y generan espacios en los que se promueven hábitos saludables en la población rural.

PARQUES INFANTILES "NIÑOS AL PARQUE":

PAREX promueve el juego y la diversión sana en los niños de sus áreas de influencia, a través de la construcción y mejoramiento de parques.

MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA "MI ESCUELA Y YO"

Una iniciativa a través de la cual se mejora la infraestructura y se embellecen las instituciones educativas del área de influencia. PAREX cree que las buenas condiciones físicas de las escuelas dignifican y potencian el aprendizaje de los niños.

CONCIENCIA AMBIENTAL "DÍA DEL OXÍGENO"

Se trata de un proyecto a través del cual la Empresa contribuye y promueve el cuidado del medio ambiente en el área de influencia de sus operaciones. En 2014 las comunidades de los diferentes municipios recibieron 5.675 árboles y participaron activamente en jornadas de siembra como muestra de su compromiso con la conservación del medio ambiente.





DIÁLOGO PARA EL DESARROLLO

Dado que la comunicación es un factor esencial en la gestión de la RSE de PAREX, la Compañía orienta su inversión social al fortalecimiento del diálogo con las comunidades. Si hay algo que caracteriza a la Empresa, es su apertura y disposición para hablar cara a cara con sus diferentes grupos de interés, sin prevención y con total sinceridad. PAREX capacita a sus interlocutores para que adquieran conocimiento sobre la actividad de hidrocarburos, las responsabilidades de la Empresa y el alcance de las operaciones en el territorio, entre otros. La idea es que cada vez exista mayor confianza y el diálogo sea una plataforma para gestionar el desarrollo de las regiones.

LA COMUNICACIÓN SINCERA, PERMANENTE Y DE DOBLE VÍA ES CLAVE PARA PAREX

UNA CARTA TRANSFORMÓ LA ESCUELA DE SANTA HELENA DE UPIÁ

Los recuerdos maquillan de nostalgia el rostro de la profesora Ninfa Roldán, mientras sus palabras invitan a transportarse a aquellos días en los cuales sus alumnos de 16 años recibían las lecciones en pupitres hechos para niños de preescolar.

“Tenía que levantarlos cada media hora para que no se cansaran; es que ustedes deberían ver las mesitas que yo tenía antes”, asegura la profesora, mientras recorre con su mirada el aula de la Institución Educativa Nuestra Señora de los Dolores de Manare, Sede Alfonso López, ubicada en la vereda Santa Helena de Upiá en el municipio de Villanueva, departamento de Casanare.

Cansada de ver la condición tan precaria en la cual sus 35 alumnos recibían las clases, tomó la decisión de transformar la escuela desvencijada en un espacio digno para estudiar. “Le escribí a PAREX una solicitud muy sencilla en una hojita de cuaderno, pero con mucho cariño, contándoles lo que necesitábamos. A los ocho días enviaron a la Gestora Social, quien tomó fotografías y vio las condiciones en las que yo estaba y eso era lamentable; el baño no estaba en servicio, los pupitres estaban deteriorados y muy pequeños, había goteras y hasta culebras”.

La petición fue atendida por PAREX y, en el marco del programa “Mi Escuela y Yo”, el 9 de abril de 2014 se hizo entrega oficial de dos tableros acrílicos, 40 pupitres, dos escritorios para docente con su silla giratoria, tres computadores y dotación para la cocina. Para el restaurante escolar se entregaron seis mesas de seis puestos cada una, una nevera, una estufa industrial y un caldero.

Adicionalmente, las mejoras incluyeron “la mansión” de Ninfa, como ella llama a la habitación de la escuela donde duerme cinco días de la semana, “es mi mansión, porque siempre he dicho que antes no

tenía gran cosa. Ahora tengo un comedor de cuatro puestos, juego de cama, dos armarios, un televisor de 32 pulgadas, una sandwichera, cafetera, vajilla nueva y una licuadora, ¡ah! y me dieron siete ventiladores de los cuales pusieron tres en mi casa y cuatro en la escuelita, pues el calor era insoportable. Me cambió hasta la salud, porque sacaron ese calor tan terrible que me hacía amanecer trasnochada. ¡Todo esto es un cambio excepcional!”, relata con gracia Ninfa Roldán.

UN CORAZÓN SIN LÍMITES

Todos los domingos al finalizar la tarde, Ninfa se alista para despedirse de su familia e iniciar un recorrido de 40 kilómetros en bus o en moto, desde su casa ubicada en el casco urbano de Villanueva hasta la escuela. Pero ella siente que todo vale la pena, porque se cumplió su más grande sueño: brindar a sus alumnos un espacio digno para crecer y evolucionar como seres humanos y futuros profesionales.

Ya en la escuela, la profesora se sumerge en el mundo del conocimiento. Se le mide a todas las materias; no le teme a ninguna, “doy español, matemáticas, ciencias naturales, sociales, artes, inglés; todas las áreas. Manejo el inglés, no tan bien pero me defiendo” afirma Ninfa convencida de sus aptitudes como maestra.

Pero Ninfa no solo se ocupa de sus alumnos, también logra sacar tiempo los fines de semana para compartir con sus 9 hijos y 18 nietos y para convertirse en enfermera y la mejor de las compañías para su esposo, quien desde hace algunos años padece de cáncer linfático.

Sin duda alguna, en Ninfa Roldán se materializan las palabras vocación, compromiso, amor y lealtad.

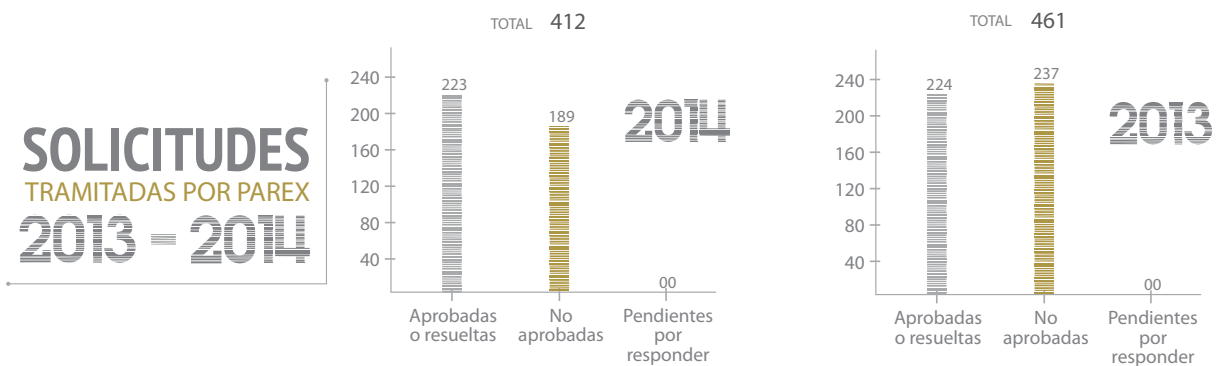


GENERAR BENEFICIOS COMPARTIDOS ES EL PRINCIPIO QUE GUÍA LA RSE EN PAREX

SOLICITUDES, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

PAREX genera ambientes propicios para escuchar a sus grupos de interés, atendiendo sus solicitudes y canalizándolas cuando persiguen el bienestar común y responden a los lineamientos estratégicos de la Empresa. Las solicitudes nacen de iniciativas

comunitarias y de las autoridades locales; se trata de proyectos de interés colectivo que requieren recursos para su financiación y que la Compañía está dispuesta a estudiar como parte de su inversión social.

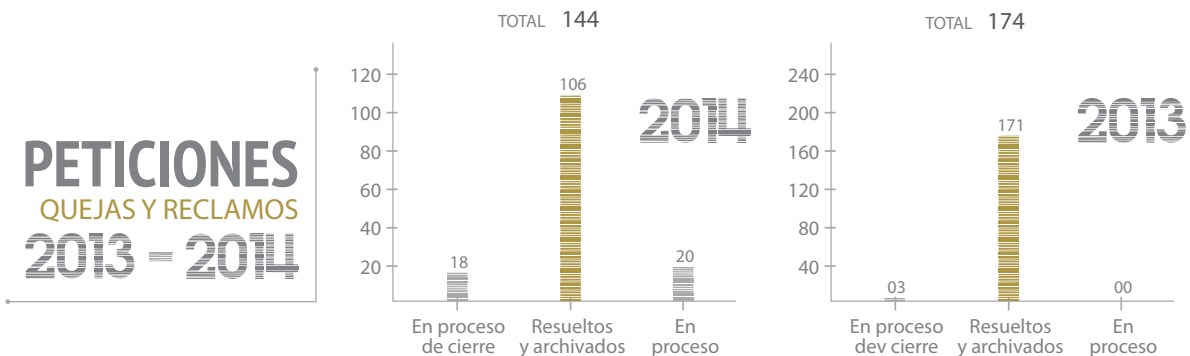


En 2014 PAREX recibió 412 solicitudes, un 11% menos que en 2013. No obstante, el número de aprobaciones en ambos años es casi idéntico, lo que refleja la decisión de la Compañía de comprometerse con la ejecución de proyectos valorados por las comunidades de su área de influencia.

convierta en una herramienta para mantener el buen relacionamiento con los públicos de interés y, especialmente, para prevenir y mitigar los riesgos asociados a las operaciones.

En cuanto al mecanismo de peticiones, quejas y reclamos, el gran desafío de PAREX es que se

La Empresa ha promovido espacios informativos y ha diseñado piezas de comunicación para divulgar de manera efectiva el mecanismo.

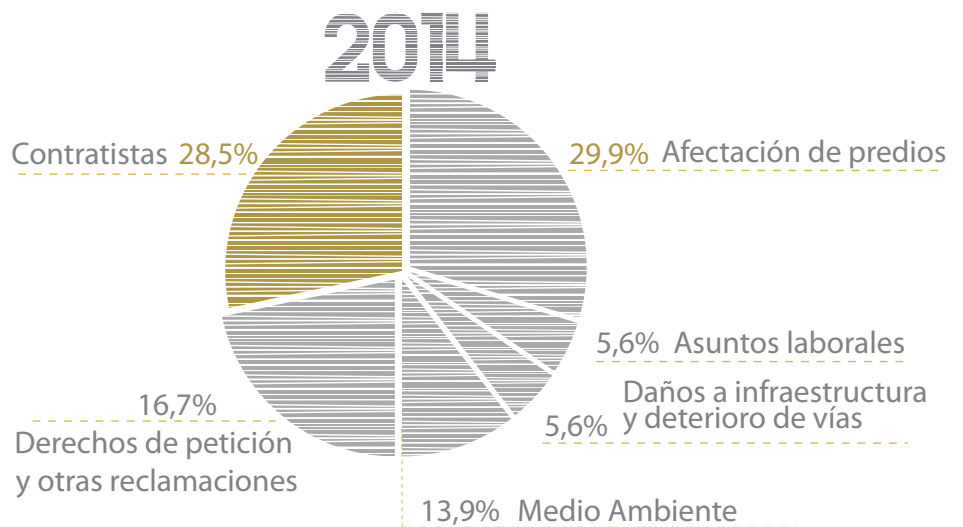


Al cierre de 2014 PAREX tramitó 144 peticiones, quejas y reclamos, una cifra inferior a la reportada en 2013. Visto a la luz de la mayor actividad de la Empresa y de la ampliación de los canales para tramitar las preocupaciones locales, estos resultados indican que PAREX trabaja con mayor eficacia para reducir los impactos económicos, sociales y ambientales de sus operaciones. Es importante anotar que para cada petición, queja o reclamo se realiza un cierre formal con la persona que la instaura.

Cerca del 60% de las quejas presentadas tienen relación con la incidencia de las operaciones sobre los predios de propietarios y finqueros, así como con la conducta de los contratistas. Un 20%

adicional obedece a asuntos laborales y a posibles afectaciones ambientales ocasionadas por las labores exploratorias. PAREX ha trabajado para reducir los incidentes laborales asociados a los pagos de nómina y las horas extra de los empleados de las empresas contratistas, así como a la correcta liquidación de las prestaciones de ley debidas a los trabajadores. También se han adoptado acciones tendientes a reducir las emisiones de polvo y ruido. No obstante, la Compañía enfrenta desafíos adicionales de planeación, aseguramiento y supervisión de sus actividades y las de terceros para consolidar un ambiente de confianza frente a las operaciones petroleras.

PETICIONES QUEJAS Y RECLAMOS POR TEMAS



INICIATIVAS PARA EL PROGRESO

En el marco de la línea de inversión Desarrollo Económico, PAREX promueve proyectos productivos que contribuyen a la generación de ingresos para las comunidades, a fortalecer la economía local y a mejorar la calidad de vida de las familias. La Empresa es consciente de que su presencia en las regiones no será permanente y por eso cumple con el compromiso de apoyar a la comunidad para que adquiera el conocimiento y las

aptitudes que le permitirán prosperar en actividades distintas a las asociadas a la industria del petróleo.

Así mismo, entiende que los proyectos sociales deben estar en armonía con el norte de desarrollo que definen los gobiernos y habitantes de las zonas de operación, de manera que sus iniciativas están alineadas a las perspectivas del progreso regional.



PROGRAMA “BANCOS COMUNALES”

Este programa es una iniciativa que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de la población rural y surgió en el Departamento del Casanare con el liderazgo de la Gobernación. Se trata de un proyecto de emprendimiento comunitario rural que promueve la autogestión, la participación e inclusión de los habitantes en la creación, operación y control de sus propias iniciativas, bajo la figura de Comisión Empresarial de las Juntas de Acción Comunal, que les facilita el acceso al crédito y al fortalecimiento de capacidades humanas y empresariales.

PAREX ha encontrado en los Bancos Comunales una oportunidad para cumplir con su propósito de

distribuir valor. Está convencida de la importancia de generar círculos virtuosos, apoyando a las comunidades vecinas para que se conviertan en gestoras de su propio desarrollo y protagonista en la búsqueda de su bienestar.

La vinculación de PAREX se lleva a cabo mediante alianzas con sus socios y a través de inversión social a las Juntas de Acción Comunal, que a su vez, son quienes administran los Bancos Comunales. Por medio de esta figura se realizan préstamos, proyectos productivos, mejoramiento de vivienda para las comunidades y se fomenta el ahorro y la buena utilización de los recursos.



PROMOVIENDO A LOS EMPRESARIOS REGIONALES

En 2014 PAREX adquirió bienes y servicios por un valor total de \$39.072.119.365 en el departamento del Casanare. Sin embargo, el objetivo no es solo lograr que el sector empresarial local obtenga beneficios económicos, sino que cumpla con altos estándares de calidad y con ello mejorar su posición

competitiva. Por ejemplo, durante dicho año las empresas Palenquera y Transcurama obtuvieron puntajes del 80% en su desempeño en salud y seguridad industrial, tras recibir capacitación por parte de la Compañía.

**"A PESAR DE SER UNA
EMPRESA PEQUEÑA
HEMOS CRECIDO GRACIAS
A QUE PAREX NOS
DIO LA OPORTUNIDAD".**

DIOMEDES VIVAS
GERENTE TECNIPORE
PORE - CASANARE

CAÑO CHIQUITO
CASANARE - COLOMBIA



JOSÉ RAMÓN SALCEDO
Y SU FAMILIA
HAN LOGRADO CONSOLIDAR
SUS NEGOCIOS
GRACIAS A SU TESÓN
Y AL APOYO DE
EMPRESAS COMO
PAREX

GENERAR BENEFICIOS COMPARTIDOS ES EL PRINCIPIO QUE GUÍA LA RSE EN PAREX

PLAN PADRINOS

PAREX cree que cuando se asume la Responsabilidad Social desde el plano individual, es posible llevarla al plano corporativo. Por eso ha desarrollado el Plan Padrino, un programa que se ha consolidado gracias a la contribución económica de los empleados y contratistas, y que ha permitido el mejoramiento de las viviendas de varias familias de la comunidad del área de influencia de las operaciones.



LA SOLIDARIDAD EMPIEZA EN CASA

La casa era pequeña y frágil, con techo de zinc y paredes de tabla; “teníamos dos camitas y dos chinchorros. En una cama dormíamos mi bebé y yo. En la otra las niñas y el otro niño. El niño grande dormía afuera en una hamaca en el corredor pero si llovía le tocaba entrarse porque se mojaba”.

Así pasaban los días para Yolanda Carrasco, vendedora de plátanos de la vereda Regalito, municipio de Pore, área de influencia del Bloque Llanos 16. Lo que no sabía es que gracias al sentido social de los empleados y contratistas de PAREX, quienes aportan recursos a través del Plan Padrino, su vida y la de su familia empezaría a cambiar a partir de febrero de 2014.

Yolanda resultó favorecida por la iniciativa Plan Padrino que promueve PAREX, en el marco de su política de Responsabilidad Social y, en tres meses, pasó a disfrutar de una casa renovada, mucho más amplia, con camarotes para los niños, una cama para ella, estufa, nevera, ollas, ventiladores y una lavadora. Esta última será su nueva herramienta de trabajo, ya que dejará el negocio de los plátanos y se dedicará a lavar la ropa de los contratistas de PAREX en el cargadero.

“Cuando nos entregaron la casa estrenamos todo, incluso nos dieron ropa y mercado. Estamos muy agradecidos por todo lo que hicieron”, dice Yolanda, quien detalla cómo se materializó esta iniciativa, “la Junta de Acción Comunal habló para hacer la casa y luego las personas de la petrolera vinieron, tomaron fotos, me preguntaron que cómo vivía y dijeron que me iban a hacer la casa”. Los contratistas de PAREX aportaron parte de sus salarios para los materiales, y los empleados reunieron recursos para pagar la mano de obra.

UNA GRAN SORPRESA EL DÍA DE LA ENTREGA

Yolanda esperaba ansiosa la entrega de su nuevo hogar, prevista para el 20 de agosto de 2014. Ese día llegó muy puntual el Presidente de PAREX, Leo Nicholas DiStefano, acompañado de la embajadora de Canadá en Colombia, Carmen Sylvain, quien amablemente aceptó la invitación de la Empresa para hacer entrega oficial de la casa.

Yolanda no salía de su asombro por la inesperada visita y no se cansaba de agradecer a los funcionarios de PAREX, “es por ustedes que tengo esta casa grande y bonita”. Leo Nicholas DiStefano y la Embajadora de Canadá, recibieron a cambio una sentida carta de manos de Oliver, el hijo de 16 años de Yolanda: “Les damos muchas gracias a todos ustedes, dan ganas de seguir viviendo”.





OPORTUNIDAD LABORAL Y CALIDAD DE VIDA

José Freddy Zamudio se ve muy pequeño cuando camina entre los tanques de crudo del campo Maracas, ubicado en el municipio San Luis de Palenque. Por un momento su mirada se pierde en el horizonte, mientras recuerda en voz alta que 18 años atrás inició su vida laboral en los cultivos de palma y arroz de la zona. Hace un movimiento rápido, como volviendo a la realidad, y explica que durante un buen tiempo su trabajo fue inestable y le implicó alejarse por periodos largos de su familia.

A los 33 años empezó su experiencia en el sector petrolero en el departamento de Casanare y hace

dos años, cuando cumplió 38, se incorporó a las operaciones de PAREX.

José Freddy relata con evidente orgullo que sus conocimientos sobre la industria de hidrocarburos fueron adquiridos de manera empírica y que aprendió el oficio de auxiliar de producción que hoy desempeña, gracias a su constancia y entrega: "PAREX nos dio la oportunidad de hacer un curso y cuando me evaluaron saqué un puntaje del 94%", asegura José Freddy y dice que hizo parte de la mejor promoción.



Después de un año de trabajar en la Empresa, mediante contrato con la firma SAR Energy, confiesa que su vida dio un vuelco completo, “el cambio se ha visto, aquí uno tiene su contrato, tiene su casa, sus beneficios”, afirma.

Sin embargo, lo más importante para él, es que puede pasar tiempo con su familia y ver que su estabilidad se refleja en el bienestar de sus hijos: “Mi hija que está en bachillerato tiene su computador, mi hijo de 4 años tiene mejores juguetes y una televisión satelital en la que puede ver programas educativos. Me sorprende que con 4 años sepa

tantas cosas; ya conoce las figuras geométricas y me tiene admirado que esto esté pasando”.

Para José Freddy, el factor diferenciador de PAREX es que la Compañía mantiene un contacto directo con la gente, “por ejemplo, he aprendido mucho sobre el cuidado del medio ambiente, la importancia de reciclar y de la conservación de todos los recursos con los que contamos en la región. Además, los gestores sociales son personas que nos ayudan mucho, nos dan consejos, nos animan para que aprovechemos todas las oportunidades que da la Empresa”, concluye.

TABLA GRI - INDICADORES



SOCIAL ●
 ECONÓMICO ●
 AMBIENTAL ●

Incluye los indicadores de la Guía G4 del GRI y del suplemento de industria: Oil & Gas

INDICADORES SOCIALES

COD GRI 4	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
SO1	Porcentaje de centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad.	44, 57, 60
SO4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción.	12
SO11	Reclamaciones sobre impactos sociales mediante mecanismos formales de reclamación.	60, 61
HR12	Reclamaciones sobre Derechos Humanos mediante mecanismos formales de reclamación.	60, 61
LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados.	34
LA5	Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados.	40, 41
LA6	Lesiones y accidentes relacionados con el trabajo del conjunto de trabajadores.	43, 44
OG13	Eventos de seguridad por actividad del negocio	43, 44
LA9	Educación - Horas prom/año	36, 37
LA10	Educación - Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores.	36, 37
LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional, desglosados por sexo y categoría laboral.	36
LA12	Diversidad y equidad.	34, 35, 36
LA15	Impactos negativos reales o potenciales en las prácticas laborales en la cadena de suministro y medidas al respecto.	44
LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	60, 61

INDICADORES ECONÓMICOS

COD GRI 4	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	13
EC3	Cobertura de las obligaciones derivadas de su plan de prestaciones.	13
EC9	Gasto en lugares con operación significativa que corresponden a proveedores locales: desglosados por tipo de bienes o servicios.	64

INDICADORES AMBIENTALES

COD GRI 4	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EN1	Peso o volumen total de los materiales utilizados por la organización durante el período objeto de la memoria. (Materias renovables y no renovables).	23
EN3	Consumo energético interno.	22, 23
EN5	Intensidad energética por MBOE.	22
EN9	Fuentes de captación de agua.	30, 31
EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	19
EN13	Biodiversidad - Hábitats protegidos o restaurados.	20
EN14	Número de especies incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según el nivel de peligro de extinción de la especie.	19
OG5	Volúmen y disposición de aguas de formación.	31
OG7	Cantidad de cortes y lodos de perforación; estrategias de tratamiento y disposición.	25
EN22	Efluentes y residuos - Vertimientos.	31
EN23	Efluentes y residuos - Residuos sólidos.	23
EN24	Efluentes y residuos - Derrames significativos.	25
OG4	Número y porcentaje de sitios con operación significativa con riesgos de biodiversidad, inventariados y monitoreados.	19
EN31	Inversión en temas ambientales.	16
EN34	Reclamaciones mediante mecanismos formales.	61

CRÉDITOS

PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD. SUCURSAL

CEO
Wayne K. Foo

Presidente Parex Resources Colombia LTD. Sucursal
Lee DiStefano

Vicepresidente Corporativo
Rafael Pinto

Vicepresidente de Operaciones
Daniel Ferreiro

Gerente de Exploración
Gustavo Fortunato

Gerente de Perforación
Ernesto Melo

Gerente de Recursos Humanos/TIC/Administración
María Teresa Arévalo

Gerente de Mercadeo y Transporte
Ana María Pinzón

Gerente Financiero
Federico Paz

Gerente de HSEQ
Rubiela Beltrán

Gerente de Responsabilidad Social Empresarial y Comunicaciones
Sandra Patricia Rodríguez

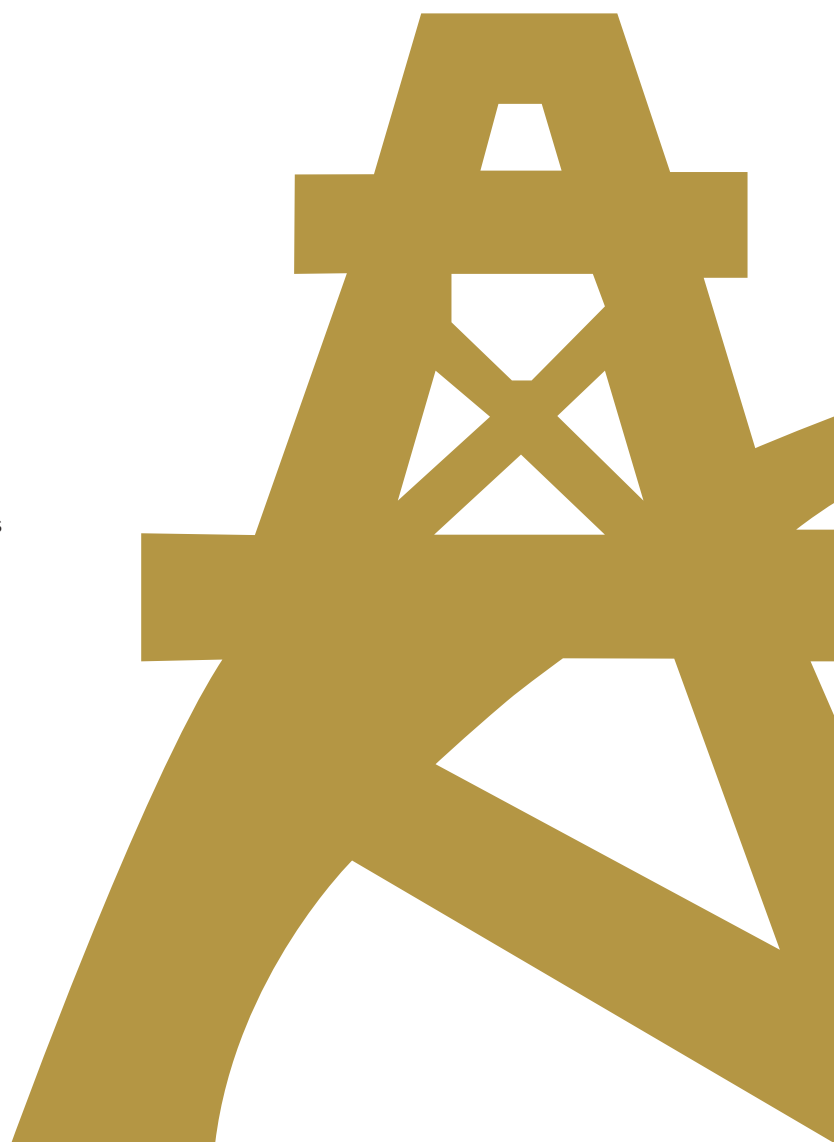
Gerente de Compras y Logística
Carlos Ruíz

Gerente de Seguridad y Prevención de Riesgos
Camilo Martínez

Coordinación de Comunicaciones Corporativas
Andrés Felipe Martínez

Dirección, investigación y elaboración del informe
SIGNUM CONSULTING S.A.S

Dirección de arte y Fotografía
SAGRADO ARIOSA S.A.S







TRABAJAMOS PARA GENERAR
BENEFICIOS COMPARTIDOS