





**Parex Resources Colombia LTD. Sucursal**  
[www.parexresources.com](http://www.parexresources.com)

**Presidente**  
Wayne K. Foo

**Gerente General**  
Leo Nicholas Di Stefano

**Gerente de Responsabilidad Social Empresarial**  
Sandra Patricia Rodríguez

**Coordinadores de RSE**  
Jacqueline Tarazona Ardila  
Daniel Ballén Carrillo

---

**Elaboración del Informe**  
Makaita SAS  
[www.makaita.com](http://www.makaita.com)

**Gerente de proyectos**  
María Dolores Balmón Espejo

**Dirección de contenidos**  
Felipe Cuervo Bojacá

**Edición de contenidos**  
Alejandro Cuervo Bojacá

**Diseño gráfico y diagramación**  
Danny Flórez Garzón

**Fotografía**  
Billy Rippe Gabriel

**Archivo fotográfico**  
RSE PAREX

**Impresión**  
Makaita SAS



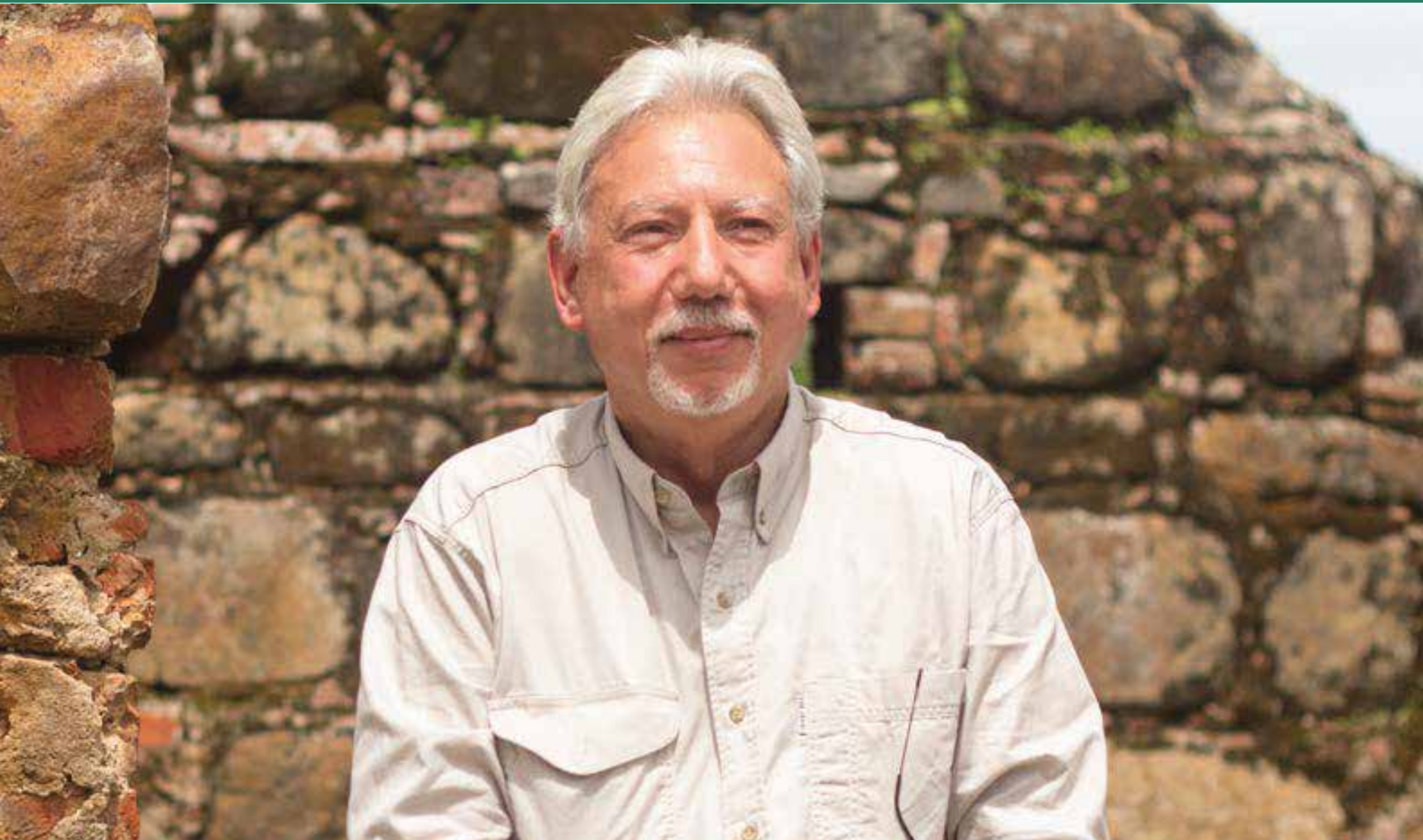


# TABLA DE CONTENIDO

	Carta del Gerente General	6
1	<b>PAREX Resources</b>	
	Perfil	9
	Marco estratégico	
	Misión	10
	Visión	11
	Principios corporativos	12
	Valores corporativos	13
	Recursos humanos	14
	Talento humano	14
	Nuestro equipo	16
2	<b>Operaciones en Colombia: actividades 2013</b>	
	Mapa de bloques E&P PAREX: contratos de exploración y producción	20
	Infografía de los bloques E&P	21
3	<b>Lineamiento en responsabilidad social empresarial</b>	
	Política de RSE y Promesa de valor	24
	Proyectos transversales	25
	Líneas de inversión social	26
4	<b>Inversión social por bloques</b>	
	Bloque Llanos 16	30
	Bloque Los Ocarros	40
	Bloque Llanos 30	44
	Bloque El Edén	48
	Bloque Cabrestero	52
	Inversión en otros bloques	54
5	<b>Desempeño social</b>	
	Participación laboral y crecimiento profesional	58
	Desarrollo empresarial local	62
	Fortalecimiento comunitario	64
6	<b>Desempeño en HSEQ</b>	
	Capacitación de transportadores	68
	Talleres de buenas prácticas ganaderas	70
	Salud ocupacional y prevención de riesgos	72
	Día del Oxígeno PAREX	74
7	<b>Gestión por área</b>	
	Gerencia Corporativa	78
	Vicepresidencia de Operaciones	80
	Área de Exploración	82
	Área de Perforación	84
	Área de RH / ITC / Administración	86
	Área Comercial	88
	Área Financiera	90
	Área de Seguridad	92
	Área de HSEQ	94
	Área de Responsabilidad Social Empresarial	96
8	<b>Historia de vida</b>	
	Plan Padrinos PAREX	100
	Agradecimientos	102







Premiación Olimpiadas Fides - Ruinas de Pore, Casanare

## Carta del Gerente General

Una vez más nos complace llegar a ustedes con nuestro tercer Informe de Gestión PAREX 2013. En estas páginas está reflejado el crecimiento y fortalecimiento de las actividades de la compañía en Colombia durante el año que recién terminó. Desde 2009 hemos encontrado en el departamento de Casanare el potencial para alcanzar excelentes resultados en los ámbitos económico, social y ambiental, de manera sostenible, trabajando de la mano con las comunidades vecinas a nuestros proyectos, así como con las instituciones del Estado y la región.

Con satisfacción podemos mirar hacia atrás y hallar una historia llena de éxitos conseguidos en muy poco tiempo. En el Casanare hemos demostrado con hechos claros nuestro compromiso con las comunidades, lo que nos ha permitido consolidar nuestras operaciones a lo largo del departamento. Las actividades que hemos desarrollado y nuestra manera particular de hacerlo han llevado al establecimiento de una identidad e imagen corporativa sólida y amable, ampliamente reconocida en la industria.

El crecimiento de PAREX se ha llevado a cabo de manera integral, rentable y sostenible. El año que terminó fue un período de desarrollo para todas las áreas que integran nuestra compañía, pues el crecimiento operacional nos enfrentó a nuevos retos y metas que requirieron el aumento del número de colaboradores que forman parte de la organización. El trabajo en equipo ha tenido como resultado un sin número de ideas y acciones que han aportado de manera contundente a la consolidación de la empresa. Gracias a esa sinergia hemos culminado con éxito un año de grandes retos en términos económicos, ambientales y sociales, manteniendo siempre un gran sentido de responsabilidad. Por eso, creemos que las personas que han dedicado su tiempo y talento a PAREX merecen más que un agradecimiento por su

compromiso y dedicación. Consideramos parte esencial de nuestra inversión el talento humano con el cual trabajamos a diario; pues son nuestros colaboradores quienes de manera permanente están innovando para alcanzar los mejores resultados y oportunidades en favor del desarrollo de nuestra compañía.

Durante 2013 superamos todas las expectativas y nuestra participación dentro de la industria en el país, hechos que resultan altamente motivantes. Creemos, por lo tanto, que ha llegado el momento de ir más allá. Nuestro propósito es continuar con las exploraciones en los bloques E&P donde tenemos participación, a la vez que hemos decidido avanzar hacia otras cuencas del país, donde esperamos ser igualmente exitosos. El primer paso para lograr este objetivo lo dimos al firmar acuerdos para operar dos nuevos bloques en el Valle del Magdalena Medio, uno de ellos un proyecto de crudo pesado, que es otro tipo de área en el que PAREX tiene experiencia.

Nuestro deseo es que este nuevo año que comienza sea tan importante para PAREX en el Magdalena Medio como lo fue 2013 en el departamento de Casanare. Sabemos que vendrán grandes retos, pero también que los afrontaremos con compromiso, dedicación y trabajando responsablemente, como lo hemos venido haciendo desde que llegamos a este maravilloso país que es Colombia.

Leo Nicholas Di Stefano  
Gerente General





Pozo Akira 2, bloque Cabrestero

# 1. PAREX Resources

## Perfil

PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD. SUCURSAL es la sucursal de una sociedad constituida y existente bajo las leyes de Barbados con sede central en Calgary, Canadá, la cual se dedica a la exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos. En 2009 nos establecimos en el país concentrando nuestra operación en cuatro (4) bloques exploratorios ubicados en el departamento de Casanare.

En la actualidad contamos con participación en dieciocho (18) contratos de exploración y producción de hidrocarburos en tierra firme (on-shore) suscritos con la ANH, quince (15) de los cuales son operados por el Grupo PAREX, lo cual ha afianzado nuestro crecimiento. Al finalizar 2013, alcanzamos un volumen promedio diario de diecisiete mil (17.000) barriles de crudo de producción consolidando una excelente reputación entre los distintos públicos de interés en Casanare, los diferentes ministerios, las autoridades ambientales y la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

El compromiso de PAREX por desarrollar los recursos energéticos respetando el medio ambiente y las comunidades aledañas a sus operaciones ha llevado a que la actividad de la sucursal Colombia que, en principio, estuvo concentrada en la cuenca de los Llanos, actualmente haya diversificado su portafolio haciendo presencia también en la cuenca del Valle del Magdalena, en donde esperamos repetir la misma experiencia exitosa.



## Marco estratégico

### Misión RSE

Ser una compañía líder en la explotación, producción (E&P) y comercialización de hidrocarburos, que trabaje diariamente en procura de mejores resultados mediante políticas ambientales, económicas y de responsabilidad social, así como de la gestión de prácticas sostenibles; con el objetivo de optimizar la rentabilidad de nuestros accionistas, además de compartir nuestros éxitos empresariales con los contratistas, proveedores, trabajadores, autoridades y comunidades vecinas.



Pozo Kona 12, bloque Llanos 16

### Visión RSE

Para el año 2017 en PAREX aspiramos incrementar nuestro valor corporativo por medio de operaciones eficientes y respetuosas del ambiente, así como integrar los intereses de las comunidades con los de las entidades públicas y privadas, para generar impactos sociales, ambientales y económicos positivos, al igual que consolidar relaciones duraderas basadas en el respeto, la confianza, la ética profesional y la responsabilidad social.



Brigada de salud - vereda Miralindo, Pore





Centro de Control - Yopal, Casanare

## Marco estratégico

### Principios corporativos

#### Promoción de la dignidad humana

En PAREX respetamos los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y promovemos su cumplimiento en toda la organización. Por eso, rechazamos la violencia y las acciones de hecho como medios de acción política o como presión para obtener beneficios de cualquier índole.

#### Competitividad

Fomentamos ventajas competitivas sostenibles tanto en el ámbito operativo, como en el ambiental y social, y procuramos siempre ir más allá de lo legal y obligatorio, manifestando nuestro compromiso con el país y con las regiones en donde operamos.

#### Equidad

Ofrecemos condiciones dignas e igualitarias de trabajo y valoramos a las personas por sus capacidades profesionales y actitudes frente a la vida, la empresa y las comunidades, sin importar las diferencias culturales, la condición social, sexual o de género.

#### Coherencia

Fortalecemos las competencias y capacidades de nuestros profesionales para que tomen decisiones acertadas y honestas, en razón de ser consecuentes entre lo que hacemos como organización, lo que realizamos como empresa y lo que promovemos de manera responsable en nuestras políticas ambientales, sociales y de seguridad.

### Valores corporativos

#### Respeto

Reconocemos, valoramos y celebramos las tradiciones, la diversidad cultural, la idiosincrasia y las expresiones folclóricas de los habitantes y grupos étnicos de cada país, región y zona en donde desarrollamos nuestros proyectos.

#### Comunicación inclusiva y asertiva

Comunicamos con claridad, transparencia y de manera oportuna nuestras intenciones y actividades a todos nuestros grupos de interés, mediante procesos que favorecen la convivencia y el conocimiento mutuo, para llegar de una manera visible e integradora. Hacemos lo que decimos y decimos lo que hacemos.

#### Sinergia

Unimos esfuerzos, compartimos gastos y potencializamos los beneficios con nuestros vecinos y socios estratégicos para trabajar en la identificación de riesgos del entorno y en la generación de proyectos con beneficio compartido, pues vemos en la cooperación el mejor camino hacia el éxito y el entendimiento mutuo.

#### Cumplimiento

Demostramos nuestro compromiso en el respeto por las normas y costumbres locales y en el desarrollo de nuestras actividades cumpliendo con la legislación y normatividad en materia ambiental y social vigente en Colombia.

#### Integridad

Construimos confianza a través de nuestro actuar ético, honesto y congruente, que se manifiesta en la satisfacción oportuna y confiable de los deberes corporativos.



Clausura año escolar - vereda Barquereña, San Luis de Palenque



# Recursos humanos

## Talento humano

PAREX busca consolidar una identidad corporativa que proporcione a sus colaboradores beneficios laborales y oportunidades de crecimiento profesional. Por ello, con el objetivo de ser una compañía ideal para trabajar, nos concentramos en:

- El talento humano como uno de los recursos más valiosos dentro de la organización.
- El fomento de un entorno de trabajo positivo y libre de discriminación.
- El desarrollo de una cultura de honestidad, integridad y responsabilidad.
- La generación de un valor agregado para nuestros clientes.
- El fortalecimiento de relaciones equitativas y respetuosas con nuestros proveedores.

Para lograrlo, implementamos prácticas laborales justas, tomando como marco legal las disposiciones nacionales e internacionales en la materia. Creamos puestos de trabajo con salarios competitivos basados en el perfil y el desempeño de los aspirantes, así como opciones de crecimiento mediante el desarrollo y fortalecimiento de competencias profesionales.

Generamos ambientes de trabajo óptimos para el bienestar integral de los empleados. Por consiguiente, no participamos ni permitimos comportamientos ilegales tales como la discriminación, la intimidación, el trabajo forzado, la explotación de menores o el abuso de cualquier índole. Respetamos los derechos humanos de las personas que conforman nuestro equipo de trabajo, de las comunidades y demás grupos de interés, valorando la diversidad y rechazando cualquier acción que los vulnere.

Reconocemos que el valor de la compañía son las personas, por eso afianzamos y capacitamos nuestro personal para tener un talento humano altamente calificado. Buscamos contar con personas competitivas, éticas y comprometidas con su trabajo, que se exigen para ser mejores profesionales, para que integren la gran familia que es PAREX.





## En campo

PAREX cuenta con un equipo integral, multidisciplinario, receptivo y abierto al diálogo, dispuesto a resolver cualquier conflicto a través de un acercamiento sensible y propositivo con las comunidades; gracias al cual logramos afianzar lazos, generar confianza y mayores impactos sociales positivos en donde operamos. Nos enorgullece contar con un equipo de trabajo comprometido con nuestras políticas corporativas y de amplia experiencia en el desarrollo de proyectos petroleros en los departamentos de la región.



Centro de Control - Yopal, Casanare



Facilidades campo Kona, bloque Llanos -16

## En Bogotá

Estamos orgullosos de trabajar con líderes comprometidos con el ambiente y el entorno social, que desarrollan proyectos con procesos y tecnologías limpias. Personas que cuentan con fuertes competencias técnicas y profesionales, que trabajan bajo lineamientos claros y pilares básicos de interrelación, en los que promueven el respeto hacia la cultura y las costumbres de nuestros públicos de interés, además del fortalecimiento de sus derechos ciudadanos.



Oficinas en Bogotá



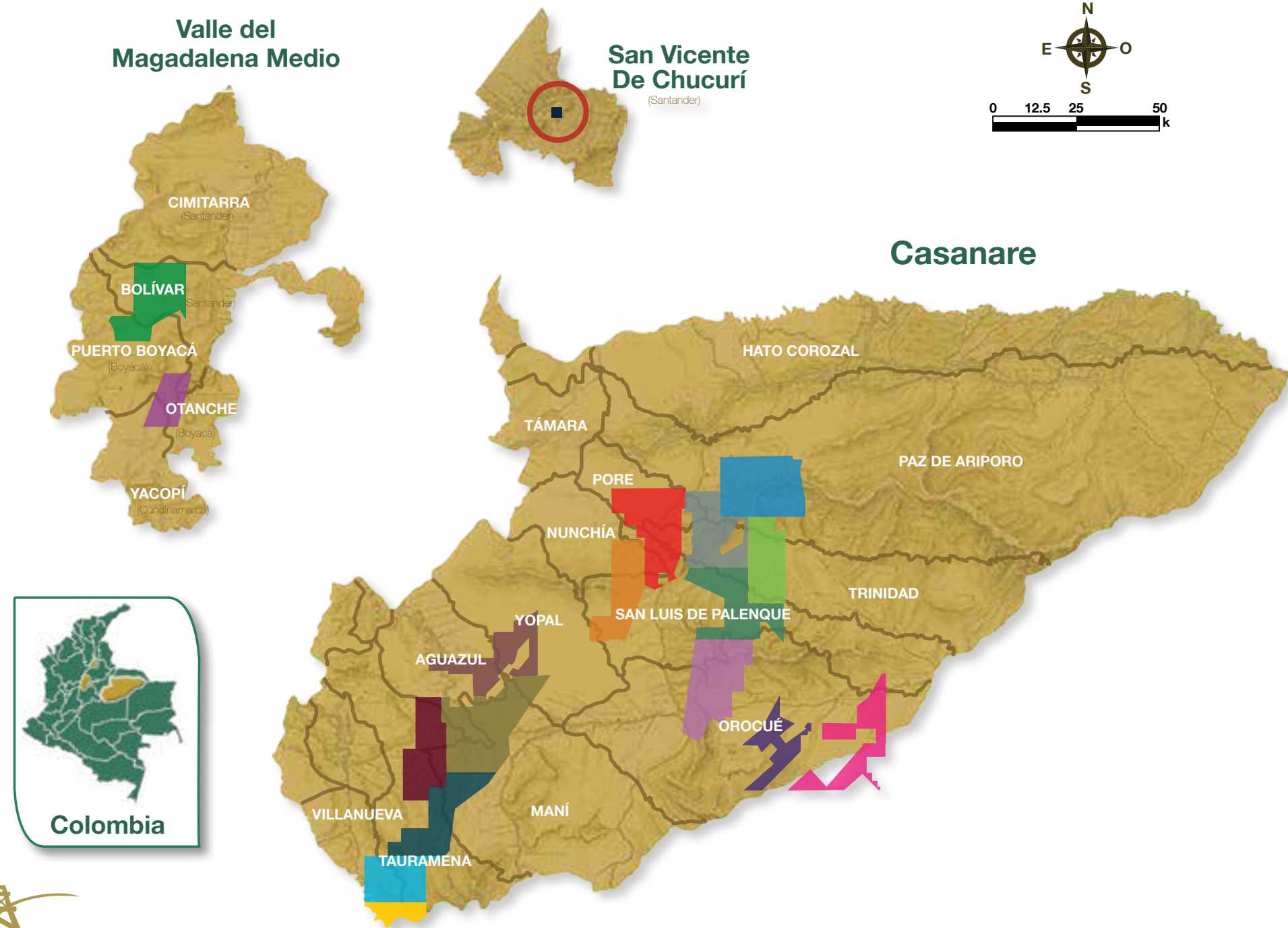


**2** Operaciones en Colombia  
Actividades 2013

Pozo Maracas 2, bloque Los Ocarros



# Contratos de exploración y producción



**Bloque Llanos 16:** julio de 2009  
**Área:** 63.783,1027 hectáreas  
**Municipios:** Pore, Paz de Ariporo, San Luis de Palenque, Trinidad y Nunchía  
**Fase:** 2  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources



**Bloque Llanos 17:** septiembre de 2009  
**Área:** 44.027,7149 hectáreas  
**Municipios:** Trinidad, Paz de Ariporo y Pore  
**Fase:** 2  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 40 % PAREX Resources / 20 % RIL (\*\*) / 40 % La Luna Oil Co.



**Bloque Llanos 20:** julio de 2009  
**Área:** 58.393,6538 hectáreas  
**Municipios:** San Luis de Palenque y Trinidad  
**Fase:** 2  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources



**Bloque Llanos 24:** febrero de 2009  
**Área:** 59.521,1 hectáreas  
**Municipios:** San Luis de Palenque y Orocué  
**Fase:** 2  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 70 % PAREX Resources (\*) / 30 % Sorgenia



**Bloque Llanos 26:** febrero de 2009  
**Área:** 74.486,96 hectáreas  
**Municipios:** Yopal, Aguazul, Maní y Tauramena  
**Fase:** 2  
 Operador: Cepcolsa  
 Participación: 80 % PAREX Resources (\*) / 20 % Sorgenia



**Bloque Llanos 29:** octubre de 2009  
**Área:** 28.293,9273 hectáreas  
**Municipios:** Orocué  
**Fase:** 1  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources



**Bloque Llanos 30:** octubre de 2009  
**Área:** 47.478,8169 hectáreas  
**Municipios:** San Luis de Palenque y Orocué  
**Fase:** 2  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources



**Bloque Llanos 40:** junio de 2011  
**Área:** 66.067,1059 hectáreas  
**Municipios:** Paz de Ariporo  
**Fase:** 1  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 50 % PAREX Resources / 50 % APCO Properties



**Bloque Llanos 57:** marzo de 2011  
**Área:** 42.303,5780 hectáreas  
**Municipios:** San Luis de Palenque, Trinidad y Paz de Ariporo  
**Fase:** 1  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources



**Bloque Los Ocarros:** septiembre de 2007  
**Área:** 44.691,7706 hectáreas  
**Municipios:** San Luis de Palenque y Nunchía  
**Fase:** 1 PEP  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 50 % PAREX Resources / 50 % Petroamerica International



**Bloque El Edén:** septiembre de 2007  
**Área:** 43.192,9667 hectáreas  
**Municipios:** Aguazul y Yopal  
**Fase:** 1 PEP  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 60 % PAREX Resources / 25 % Petroamerica International / 15 % Cepsa



**Bloque Cebucán:** noviembre de 2007  
**Área:** 44.185,52 hectáreas  
**Municipios:** Aguazul, Maní y Tauramena  
**Fase:** 4  
 Operador: Petrobras  
 Participación: 100 % PAREX Resources (\*)



**Bloque Cabrestero:** noviembre de 2008  
**Área:** 11.963,4968 hectáreas  
**Municipios:** Villanueva y Tauramena  
**Fase:** 4-5 unificadas  
 Operador: PAREX Resources  
 Participación: 100 % PAREX Resources (\*)



**Bloque Morpho:** octubre de 2011  
**Área:** 20.809,45 hectáreas  
**Municipios:** Puerto Boyacá, Bolívar, Otanche y Yacopí  
**Fase:** explotación  
 Operador: Pratin Energy  
 Participación: 100 % PAREX Resources (\*)



**Bloque VMM-11:** marzo de 2011  
**Área:** 47.277,5 hectáreas  
**Municipios:** Puerto Boyacá, Bolívar y Cimitarra  
**Fase:** 1  
 Operador: Alange Energy  
 Participación: 60 % PAREX Resources (\*) / 40 % Alange



**Bloque CRC - 2004 - 01:** mayo de 2004  
**Área:** 4.599,41 hectáreas  
**Municipios:** San Vicente de Chucurí, Betulia (Santander) y Yacopí (Cundinamarca)  
**Fase:** Explotación  
 Operador: ECP  
 Participación: 50 % RIL / 50 % ECP



**Bloque Llanos 32:** marzo de 2009  
**Área:** 40.606,10 hectáreas  
**Municipios:** Tauramena y Maní  
**Fase:** 2  
 Operador: P1 Energy Corp.  
 Participación: 30 % RIL / 50 % P1 Energy / 20 % APCO



**Bloque Llanos 34:** marzo de 2009  
**Área:** 33.258,10 hectáreas  
**Municipios:** Tauramena, Villanueva (Casanare) y Cabuyano (Meta)  
**Fase:** 2  
 Operador: Geopark  
 Participación: 55 % RIL (\*\*\*) / 45 % Geopark

(\*) Porcentaje y Operación en trámite de cesión.

(\*\*) Porcentaje en trámite de cesión a P1 Energy Corp.

(\*\*\*) 10 % en proceso de cesión a P1 Energy Corp.





**3.** Lineamientos en responsabilidad social empresarial

Día del Oxígeno - municipio de San Luis de Palenque



## Política en RSE

Nuestra política en responsabilidad social empresarial consiste en forjar relaciones sólidas, transparentes y duraderas con los grupos de interés, basadas en la confianza y el respeto.

En PAREX estamos comprometidos con un proceso de responsabilidad social empresarial profundo y de largo alcance organizacional acorde con nuestras prácticas corporativas, ambientales y sociales. Creamos programas de inversión social que desempeñan un papel importante en la construcción de una imagen positiva frente a los gobiernos locales, regionales y las comunidades de nuestras áreas de influencia.

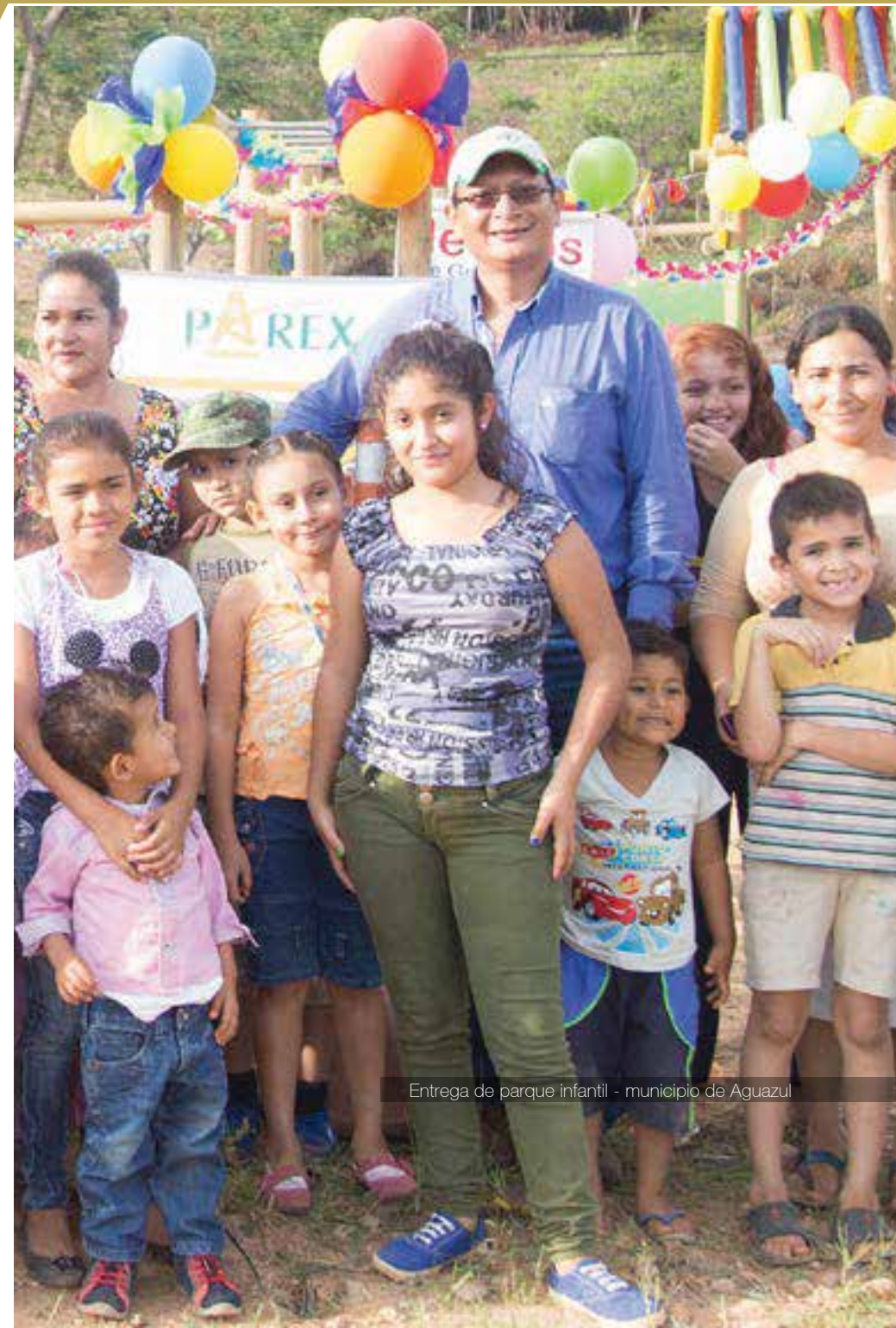
Nos esforzamos en crear valores empresariales perdurables y creemos que la mejor manera de lograrlo es por medio de un compromiso corporativo interno y externo. Por eso, trabajamos manteniendo un diálogo abierto y permanente con las comunidades y autoridades, en busca de proyectos que generen beneficios compartidos, los cuales, junto con la voluntad de ser buenos vecinos, nos facilitan la integración con las comunidades y poder ir más allá de los compromisos legales.

### Promesa de valor

Somos una organización líder en el área humana y de servicio, comprometida con la generación de un valor social empresarial de largo plazo.

Nos caracteriza nuestra competitividad, las iniciativas en pro de una transformación positiva en las áreas de interés, y la clara, transparente y oportuna comunicación de proyectos e intenciones.

El entusiasmo y la sensibilidad de nuestro personal manifiesta el compromiso con que trabajamos, el cual fortalece la confianza con las comunidades y el éxito conseguido.



Entrega de parque infantil - municipio de Aguazul

## Proyectos transversales

### Bibliotecas “Aprender es crecer”

Contribuimos al desarrollo integral de los niños y niñas suministrando textos escolares, material de consulta, implementos deportivos y material didáctico, lúdico y pedagógico, con el fin de facilitar la enseñanza por parte del docente y a la vez motivar el aprendizaje de los estudiantes.



Hogar agrupado de Nunchía, sede del ICBF - municipio de Nunchía

### Brigadas de salud “Salud para todos”

En alianza con la Red Unidos de la Presidencia de la República, los hospitales, los centros de salud locales, las alcaldías municipales, la Brigada 16 del Ejército Nacional y el Grupo de Guías de Casanare, apoyamos la realización de jornadas de salud y odontología en los municipios donde tenemos presencia.



Brigada de salud - vereda Miralindo, Pore

### Parques infantiles “Niños al parque”

Trabajamos en la instalación de parques infantiles en cada una de las escuelas ubicadas en las áreas de influencia. Estos parques infantiles han permitido el aprovechamiento del tiempo libre de los niños y niñas de una forma recreativa, fortaleciendo los lazos afectivos entre ellos.



Entrega de parque infantil - municipio de Aguazul



## Líneas de inversión social

### 1 Fortalecimiento comunitario y comunal

A través de las entidades del Gobierno promovemos proyectos de capacitación y formación que potencien la participación y autogestión de las juntas de acción comunal y comunidades vecinas.



Fortalecimiento Junta de Acción Comunal - vereda Yopitos, Yopal

### 2 Fortalecimiento institucional

Apoyamos los programas y proyectos de mejoramiento de la capacidad institucional de las entidades públicas, con el fin de fortalecer su gestión en planes de alto impacto dirigidos a las comunidades y demás públicos de interés.



Entrega buggy a Cuerpo de Bomberos - municipio de Villanueva

### 3 Desarrollo económico

Fomentamos programas de generación de ingresos y proyectos productivos que fortalezcan y mejoren de forma sostenible la economía de las comunidades de las áreas de influencia.



Proyecto de ganadería - vereda Barquereña, San Luis de Palenque

### 4 Cultura, recreación y deporte

Apoyamos proyectos de construcción, preservación y fortalecimiento del patrimonio cultural tangible e intangible de las regiones, y el desarrollo integral de la población infantil y juvenil, cofinanciando escenarios para la buena utilización del tiempo libre y el sano esparcimiento.



Premiación Olimpiadas Fides - municipio de Pore

### 5 Apoyo a planes de desarrollo

Gestionamos alianzas estratégicas con las administraciones locales y departamentales para ejecutar proyectos que hagan parte de los planes de desarrollo, en beneficio de las comunidades en nuestras áreas de influencia.



Entrega certificados en higiene - municipio de San Luis de Palenque

### 6 Comunicación estratégica

Desarrollamos canales comunicativos para mantener informados a todos los grupos de interés de una manera transparente, pedagógica y permanente. Promovemos canales como los diagnósticos rurales participativos, la cartilla Explorando el Maravilloso Mundo del Petróleo, el boletín informativo Llano Adentro y el Informe de Gestión.



Almuerzo de Navidad con periodistas - Yopal, Casanare





**4** Inversión social  
por bloque

Niños de la vereda Buenos Aires Alto - municipio de Villanueva





# Mejoramiento de vivienda

Cuando corre con su escopeta detrás de un chigüiro o algún pájaro, se le iluminan los ojos y parece un adolescente inmerso en un juego de cazadores dando brincos entre los matorrales. Viéndolo tan vigoroso es difícil creer que tiene 72 años de edad y una vida llena de interesantes anécdotas, las cuales cuenta con gran soltura y, además, aviva con su característico humor y su risa contagiosa. Decio Gutiérrez Chávez es vecino y fundador de la vereda Curimina, ubicada en el municipio de Pore, donde vive hace más de cincuenta años. Es muy reconocido entre todos los habitantes de la vereda por su antigüedad y porque desde su llegada ha sido uno de los principales líderes de la comunidad.

Don Decio nació en Támara, Casanare y allí cursó hasta quinto de primaria en el Colegio de la Presentación. Cuando tenía 15 años tuvo una discusión con su padre por intentar defender a su madre de una golpiza, un día en que su progenitor estaba borracho. Debido a este altercado, sus padres se fueron a buscar suerte al norte del departamento dejándolo a él y a su hermana, los dos mayores, en Támara. Los dos hermanos debieron buscar posada donde sus familiares durante un año, hasta que Don Decio convenció a su hermana para que le siguieran el paso a sus padres; fue así como llegaron a la vereda Curimina, en el municipio de Pore. El viaje lo realizaron a pie y les tomó tres días. Él nunca ha usado zapatos cuando está en el campo, solo ocasionalmente cuando viaja a la ciudad viste cotizas.

Cuando llegó a Curimina muy pocas familias habitaban la vereda. A pesar de que allí no había muchas jovencitas, don Decio conoció el amor y cuando tenía 22 años, como era costumbre hacerlo en aquella época, pidió la mano de su esposa, Efraína. Un año después del matrimonio, nació su primera hija, Olga, quien vive en Bogotá en la actualidad. Después de ella siguieron seis hijos más, de los cuales don Decio está supremamente orgulloso, hecho que trae a colación en sus conversaciones cada vez que tiene oportunidad: dos de sus hijas, Zulema y Margarita, trabajan como enfermeras en la Fundación Cardio Infantil en Bogotá y han ayudado a muchos casanareños con las emergencias que se les han presentado; uno de los varones, Ferney, es un reconocido locutor de radio y cantante, apodado 'el hijo de la tierra santa', cuyos éxitos han trascendido en el ámbito nacional. Con cada uno de sus hijos tiene un motivo de orgullo.

El servicio a la comunidad siempre ha sido una prioridad para don Decio. Su vocación lo ha llevado a ejercer prácticamente todos los cargos existentes en la Junta de Acción Comunal de la vereda, durante más de cincuenta años. En la actualidad ocupa el cargo de vicepresidente y, desde su posición de líder, opina acerca de la presencia de PAREX en la región: "para nosotros ha sido una gran ventaja que haya



Decio Gutiérrez Chávez - vereda Curimina, municipio de Pore



Nueva casa de Decio Gutiérrez y su esposa Efraína Cuevas



Nueva casa de la familia Gutiérrez Cuevas

llegado la compañía. Hemos llegado a muy buenos acuerdos y a través de ellos hemos recibido una importante inversión social que ha beneficiado a toda la comunidad de la vereda".

Don Decio, en particular, ha recibido la inversión social de PAREX en tres ocasiones. Las dos primeras fueron entrega de ganado, un total de doce reses. En la tercera inversión recibió un aporte por 7.5 millones de pesos en materiales para mejoramiento de vivienda. Con todo ello, don Decio, se decidió a construir una nueva casa para reemplazar la de bareque en la que ha vivido casi toda su vida. Llevó a cabo su proyecto de la siguiente manera: vendió las reses para cubrir el costo de la mano de obra y con el aporte de PAREX, más un crédito que tomó con el Banco Agrario, logró construir una casa de alrededor de 80 metros cuadrados, con dos habitaciones y una amplia sala de estar. "La verdad estamos muy agradecidos con lo que la compañía ha hecho por nosotros. No lo vamos a desconocer porque son cosas que no teníamos. Esta es una casa incomparable con la de cuatro o cinco años atrás. Se lo agradecemos de corazón a la compañía".

Ferney, 'el hijo de la tierra santa', está muy orgulloso de su padre y de su vocación comunitaria. En su primer disco le compuso una canción, 'Para mi viejo', que ha tenido una gran trascendencia en el país. En ella le expresa su admiración y agradecimiento por ser un padre ejemplar y por todos los valiosos consejos que de él ha recibido: "jamás podré pagarte lo que me has dado, pero en tu nombre compuse esta canción y esa es la herencia que recibí de mi abuelo, ese que un día de este mundo se marchó". Ferney ha seguido no solo la herencia



Antigua casa de la familia Gutiérrez Cuevas

de su abuelo con el canto, sino que ha tomado la vocación comunitaria de don Decio y la ha hecho suya. Trabaja en la emisora Histórica FM Estéreo sin recibir sueldo, solo con la motivación de mantener a sus paisanos informados. Por ello compuso aquel otro verso de su canción que dice: "Viejo querido, mi amigo y fiel compañero, hoy le agradezco por la crianza que me dio. Quiero que sepa que al igual que usted, mi viejo, que fue la imagen del hombre que lo engendró, del mismo modo hoy en día la imagen suya soy yo".



## Mejoramiento de la infraestructura agrícola comunitaria

Según el saber popular, la tierra en el Casanare se clasifica en dos tipos: las zonas de sabana y las de vegas. Las sabanas son extensas planicies prácticamente despobladas de vegetación, propicias para la cría de ganado; las vegas son áreas de pie de monte con abundante follaje, donde predominan los palmares, mucho más fértiles y se utilizan para la agricultura. Regalito es una vereda del municipio de Pore, en su mayoría, ubicada en terrenos de vegas, por lo que la actividad agrícola es fundamental para la economía de sus habitantes. Allí se desarrollan importantes proyectos productivos como el que tienen en su finca Fáuner Fuentes y su esposa Alba Rocío Álvarez, una plantación agroforestal de plátano, cacao y árboles maderables. “Un cultivo agroforestal es en el que se siembran árboles en combinación con cultivos en un mismo terreno, buscando un mayor balance ecológico y una producción diversa”, ilustra Fáuner.

En un esfuerzo por construir una infraestructura que contribuyera a optimizar la actividad económica de la vereda Regalito, hace más de quince años las autoridades municipales y departamentales decidieron edificar un Centro de Acopio, lugar donde se almacenarían los productos agrícolas cosechados por la comunidad para ser vendidos al por mayor, lo que suponía beneficios para todos. Lamentablemente la construcción no se concluyó y, por supuesto, el inclemente paso del tiempo y el ambiente de extremos que impera en Casanare deterioraron la estructura, que se hizo inutilizable y terminó sirviendo tan solo para albergar las reuniones de la comunidad.

Cuando PAREX inició sus actividades de relacionamiento con las comunidades en el municipio de Pore, los habitantes de Regalito debían organizar las reuniones con los gestores sociales de la empresa en aquella estructura inconclusa, lo que suponía serias incomodidades e incluso riesgos por el mal estado en que se encontraba. Al percatarse de la situación y conocer el propósito original con el que fue construido el recinto, por sugerencia de Fáuner Fuentes, quien para 2012 ocupaba el cargo de vicepresidente de la Junta de Acción Comunal, los gestores sociales de la compañía decidieron oficiar una petición a PAREX para que se realizara un estudio con el objetivo de evaluar qué tan factible era remodelar la construcción. La conclusión fue que la estructura estaba demasiado deteriorada y la única opción que quedaba era una reconstrucción total.

PAREX, en acuerdo con la comunidad, decidió invertir en la recuperación del recinto por considerarlo de importancia estratégica para la economía de los habitantes de Regalito y contrató para aquella tarea a la empresa local Tecnipore.

Alba Rocío opina que era de vital importancia “contar con un lugar en el cual los productores pudiéramos depositar nuestros productos agrícolas, para desde allí proyectarnos a atender la demanda del mercado local y nacional”. Pero agrega que ella y su esposo tienen una visión más amplia para esas instalaciones: su propuesta es realizar el montaje de un proyecto productivo allí; por ejemplo, una despulpadora de cítricos o una planta de procesamiento de cacao, de manera que se puedan comercializar los productos primarios y los productos terminados. Podrían ser muchos los proyectos, pues se cosechan una diversidad de productos en la vereda Regalito: plátano, yuca, cacao, variedad de frutas cítricas y los diferentes árboles maderables son los más representativos.



Centro de Acopio - vereda Regalito, Pore



Inauguración del Centro de Acopio - vereda Regalito, Pore

Un proyecto del cual ya se tienen experiencias positivas es el del cacao, pues desde hace un tiempo se está produciendo chocolate artesanal en la vereda. Aquilino Álvarez, padre de Alba Rocío, es residente de Regalito y el presidente de Asocanorte, la Asociación de Cacaocultores del Norte de Casanare. Él cuenta que “ya son diez familias de la vereda que están cultivando el cacao y estamos integrando cada vez a más familias para que hagan parte del proyecto. Sería muy importante para la economía de la vereda que se hiciera el montaje de un proyecto productivo, pues la ventaja de la transformación del chocolate es que duplica el precio y se queda el valor agregado para la comunidad”.

Con mucho orgullo y un gran festejo, los habitantes de Regalito inauguraron el Centro de Acopio el 25 de enero con la presencia de toda la comunidad, los líderes de la vereda, los concejales del municipio y la alcaldesa Lady Patricia Bohórquez. Por supuesto, también se hicieron presentes los funcionarios del área de Responsabilidad Social Empresarial de PAREX, encabezados por el gerente general de la compañía, Leo Nicholas Di Stefano. El acto estuvo acompañado con las presentaciones artísticas de música y baile llaneros. Era evidente la alegría en los rostros de las personas de la comunidad, quienes, más allá del gozo del evento, veían culminado un proyecto que se comenzó a gestar muchos años atrás y que puede mejorarles su economía.



## Dotación para la escuela

Muy temprano en la mañana, media hora antes de lo usual, de su casa en Paz de Ariporo sale la profe en moto. En el trayecto hasta la sede San Rafael del Colegio Antonio Nariño tarda alrededor de una hora y media cuando las condiciones climáticas son buenas. Por eso, en medio del invierno, prefiere ser precavida. La parte más difícil del trayecto se encuentra al final, luego de pasar la vereda Curimina y hasta llegar a la vereda San Rafael, ambas en el municipio de Pore. Los hundimientos y el barro confabulan allí con el propósito de hacer ‘patinar’ las llantas, de causar el desequilibrio a los motociclistas y provocarles un accidente. Por fortuna, piensa la profe Emilse, antes de tener que pasar la peor parte de esa trocha, ya ha recogido a Charik y Jorge, dos de sus alumnos que siempre le ayudan a sortearla.

Pero mientras aún viaja sola, llega a un punto donde la carretera está cubierta por el agua, debido al desbordamiento de un caño. Ella lo ve como algo superficial, nada que vaya a detener su moto, por lo que se decide a cruzar. Empieza a hacerlo sin inconvenientes hasta que, encontrándose por la mitad, de manera súbita llega una creciente que tapa la moto casi por completo. Apenas puede mantener el equilibrio Emilse e impedir ser arrastrada por la corriente, y debe esforzarse para soportar por varios minutos la embestida del agua, hasta que aparecen algunas personas que vienen en sentido contrario. “¡Profe, pero usted qué hace!” Uno de los jinetes se adentra en la corriente y, con su ayuda, logran sacar la moto del otro lado. Por supuesto, la moto está inundada, por lo que extraen la bujía y la limpian. Luego, a esperar pacientemente que se seque para poder encenderla.

“Yo desde pequeña tenía el deseo de ser docente. Cuando estaba en las prácticas sociales en bachillerato me incliné de inmediato por el trabajo con los niños. Mi corazón y mi mente ya estaban decididos, yo amo mi profesión”. Nació en Villavicencio, pero se crio en Paz de Ariporo, donde realizó sus estudios de bachillerato. Más adelante, estudió licenciatura en educación básica y lengua castellana en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia en Tunja; desde siempre tuvo claro que su vida estaba con los niños, pues así es Emilse Isabel Heredia, segura y determinada, por ello enfrenta incluso las calamidades climáticas.

Otra anécdota es prueba de sus cualidades. Hace un par de años, por medio de la Secretaría de Educación de Casanare, obtuvo una plaza en el colegio ITENCA sede Sabanetas, ubicado en la vereda Barranca, municipio de Paz de Ariporo. Cuando se presentó en la institución, resultó que solo había un pequeño grupo de ocho estudiantes y ya había un profesor para ellos en el colegio. Como no iba a cruzarse de brazos, Emilse se puso las botas y salió a recorrer la vereda en búsqueda de niños para su colegio. Visitó todas las casas, preguntando por qué no enviaban los niños a estudiar y comenzó a motivarlos. Tal fue su determinación que logró reunir sesenta alumnos nuevos para el colegio, cantidad que nunca había estado matriculada en la institución. Los dividió en dos cursos con su colega y comenzó sus clases sin más demora.



Colegio Antonio Nariño - vereda San Rafael, Pore



Emilse Isabel Heredia con sus alumnos

Como parte de su política de inversión social PAREX donó en el Colegio Antonio Nariño sede San Rafael, donde trabaja Emilse en la actualidad, una serie de herramientas que han mejorado las condiciones de comodidad y las estrategias didácticas en el aula. Un televisor de plasma junto con un reproductor de DVD, diez pupitres para los alumnos y cuatro juegos de mesas y sillas plásticas, donde los niños comparten la merienda y el almuerzo. “Estamos super felices, sobre todo con el televisor, ya que nos ha ayudado muchísimo en la comprensión de lectura y el inglés. Para los niños es mucho más didáctico en video, se concentran más”, dice la profesora.

Pero lo más representativo es la iniciativa, ahora en curso, de reconstruir una antigua casa del docente que existía en la vereda. PAREX se encargará de hacer esto una realidad, de manera que la docente pueda reducir la frecuencia de sus complicados viajes a solo algunos días a la semana y no tenga que correr tantos riesgos sobre su moto yendo a cumplir con su labor. Es un merecido premio a su tenacidad y entrega. Aunque su seguridad personal no es lo primero que le viene a la mente cuando se le pregunta por las ventajas que tendrá al contar con la casa del docente. Ella piensa es que, durante ese tiempo que en adelante tendrá libre, podrá hacer refuerzos escolares en las tardes con sus niños.





### Municipio de Pore

### Bloque Llanos 16

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX	
CASCO URBANO	Cultura, recreación y deporte	Aporte para construcción Casa de la Cultura, municipio de Pore	\$ 150.000.000	
		Aporte de uniformes e implementos deportivos Olimpiadas FIDES	\$ 8.565.440	
		Aporte Copa Siderúrgica Nacional Sindenal de Coleo	\$ 1.500.000	
	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de herramientas para celebración Día del Campesino		\$ 14.438.500
		Fortalecimiento institucional	Aporte equipo de protección personal para incendios Cuerpo de Bomberos	\$ 9.507.360
	Aporte a la Fundación del Municipio de Pore - aniversario		\$ 16.000.000	
	Aporte con premiación Olimpiadas Matemáticas Colegio Rafael Uribe Uribe		\$ 4.798.800	
	Aporte de implementos de oficina y dotación para Centro de Salud Pore		\$ 9.987.600	
	Aporte de implemento de oficina (Impresora multifuncional) Concejo Municipal Pore		\$ 638.000	
	Construcción división oficina de Personería Municipal		\$ 2.124.000	
	Aporte brigada de salud Red Unidos - Alcaldía (Miralindo)		\$ 7.253.025	
	Aporte de dotación para dormitorios Cuerpo de Bomberos Municipio Pore		\$ 10.556.000	
	Aporte cofinanciación de bus para población en condición de discapacidad		\$ 70.000.000	
	Apoyo transporte escolar para instituciones educativas del municipio de Pore		\$ 25.000.000	
	Desarrollo económico	Aporte archivero metálico Personería Municipal		\$ 3.712.000
		Aporte a proyecto Cuide y Coma (crecimiento de pollos)		\$ 2.320.000
		Aporte proyecto piscicultura - Seguridad Alimentaria		\$ 20.000.000
	Apoyo a planes de desarrollo	Jornadas de convivencia - Red del Buen Trato		\$ 541.150
	Niños al parque	Instalación de parques infantiles en madera		\$ 7.200.000
	Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos		\$ 3.672.560
LA PLATA	Cultura, recreación y deporte	Aporte de luminarias para la cancha de futbol de la vereda La Plata	\$ 2.424.000	
	Niños al parque	Instalación de parques infantiles en madera	\$ 7.200.000	
VIJAGUAL	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de vivienda (entrega de materiales de construcción)	\$ 80.000.000	
	Apoyo a planes de desarrollo	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.317.900	
GUANÁBANAS	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de vivienda (entrega de materiales de construcción)	\$ 65.000.000	
	Fortalecimiento institucional	Aporte para embellecimiento escuela de la vereda	\$ 628.000	
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.317.900	
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 527.702.235</b>	

### Municipio de Pore

### Bloque Llanos 16

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
REGALITO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de vivienda (entrega de materiales de construcción)	\$ 48.400.000
		Cerramiento perimetral y canalización de aguas lluvias Centro de Acopio	\$ 79.306.248
		Aporte 45 viajes de crudo de río - mantenimiento vía Vega del Pauto	\$ 8.000.000
		Aporte en implementos deportivos y uniformes	\$ 1.612.400
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.411.500
		Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos
SAN RAFAEL	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de pupitres, mesas, TV y DVD a comunidad de la vereda	\$ 3.543.991
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.395.900
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 148.168.679</b>

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CURIMINA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Cerramiento perimetral de la vereda	\$ 72.045.855
		Aporte de dotación para salón comunal de la vereda	\$ 6.483.240
		Mejoramiento de vivienda (entrega de materiales de construcción)	\$ 60.000.000
		Mantenimiento vía escuela Curimina	\$ 27.579.384
	Cultura, recreación y deporte	Aporte en materiales de construcción para manga de coleo	\$ 34.504.800
		Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.914.600
MIRALINDO	Cultura, recreación y deporte	Aporte celebración Día de la Madre	\$ 300.000
		Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 4.969.900
	Salud para todos	Brigadas de salud	\$ 7.253.025
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 216.050.804</b>





# Bloque Llanos 16

INVERSIÓN SOCIAL

## Municipio de Nunchía

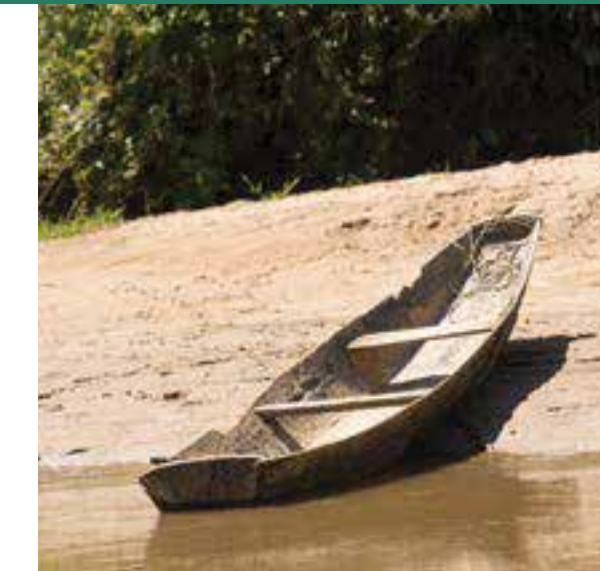
Bloque Llanos 16

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento institucional	Aporte de material ornato para el embellecimiento del Palacio Municipal y el Centro de Convivencia de la Alcaldía	\$ 11.292.960
BARQUERENA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Transporte y suministro de 20 viajes de material pétreo y 17 horas de maquinaria para adecuación de la vía comunitaria de la vereda	\$ 15.060.000
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 26.352.960</b>

## Municipio de Trinidad

Bloque Llanos 16

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
EL MILAGRO	Desarrollo económico	Aporte de materiales y herramientas agrícolas	\$ 60.008.922
	Apoyo a planes de desarrollo	Aporte de 12 tubos para la construcción de alcantarillas vereda el Milagro	\$ 3.600.000
	Niños al parque	Instalación de parques infantiles en madera	\$ 7.062.400
	Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos	\$ 1.299.200
	Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.616.300
GUAMAL	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de predios para las fincas de la vereda El Guamal	\$ 45.526.670
		Materiales mejoramiento de predios para fincas de la vereda	\$ 25.894.752
		Aporte de 20 viajes sencillos de material crudo de río para el arreglo de la vía El Guamal	\$ 5.000.000
		Aporte de 30 metros cúbicos de arena	\$ 2.134.749
POZO PETROLERO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte materiales de construcción para la caseta comunal	\$ 17.507.238
		Aporte de materiales para mejoramiento de predios	\$ 25.894.752
MATAPALO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte dotación Escuela Paraíso	\$ 12.470.000
		Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 224.613.683</b>



## Municipio de San Luis de Palenque

Bloque Llanos 16

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Desarrollo económico	Capacitación en manipulación de alimentos para comerciantes del municipio	\$ 5.800.000
	Cultura, recreación y deporte	Aporte de doce tableros acrílicos para canchas de basketball de escuelas del municipio	\$ 10.300.800
	Fortalecimiento institucional	Aporte de un computador portátil para la Administración Municipal	\$ 1.958.892
LAS CALLES	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de vivienda (entrega de materiales de construcción y agrícolas para 36 familias)	\$ 40.000.000
		Aporte de 10 viajes de material crudo de río para arreglo vía Caño Bucaral	\$ 6.500.000
GAVIOTAS	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 3.023.800
GAVIOTAS	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de viajes de material crudo de río clasificado para el arreglo del acceso a caseta comunal	\$ 3.300.000
GARRANCHO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de viajes de material crudo de río clasificado para el arreglo del acceso a la escuela	\$ 1.650.000
LA ESPERANZA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de viajes de material crudo de río clasificado para el arreglo del acceso a la escuela	\$ 2.700.000
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 75.233.492</b>



# Proyecto sostenible de ganadería

Un criollo, un vaquero, monta con maestría su caballo y lleva sombrero de trabajo estilo tejano, de ala ancha, que lo protege del sol. Arrea el ganado a través de la llanura, con astucia y paciencia, mientras atenúa la luz en el horizonte enrojecido. “Nuestra región siempre ha sido ganadera, este oficio lo heredé de mis padres y así mismo se lo voy a heredar a mis hijos”, dice Diego Pongutá, concejal de San Luis de Palenque, mientras guía las reses hacia el corral. El quehacer centenario del ganadero es herencia viva en Casanare, resiste el paso del tiempo y se preserva con orgullo. Está a simple vista en las orillas de las carreteras: en el paisaje predominan inmensos potreros con cientos de cabezas de ganado que los pacen, tal como lo han hecho desde que los primeros criollos se asentaron en estas tierras de los llanos orientales de Colombia.

Justo por ser orgullosamente llaneros, los habitantes de la vereda Barquereña, en el municipio de San Luis de Palenque, buscan conservar la tradición ganadera y asegurar que siga siendo un negocio rentable para que lo puedan heredar sus hijos y sus nietos. En el camino hacia aquella meta encontraron el apoyo de PAREX que ha invertido en este proyecto económico y cultural con el ánimo de consolidarlo en beneficio de la comunidad. En dos años la compañía ha concertado con los pobladores de la vereda tres entregas de ganado macho como parte de su programa de inversión social, con lo que busca fortalecer el crecimiento de los hatos y la posibilidad de que los ganaderos inviertan las ganancias percibidas en el mejoramiento de sus fincas y en herramientas que les ayuden a incrementar la productividad.

Para que una persona pueda convertirse en beneficiario de los proyectos de inversión social que desarrolla una compañía debe estar afiliada a Junta de Acción Comunal de su vereda o barrio; los únicos requisitos son ser residente y mayor de 14 años. En Barquereña cada uno de esos miembros comunales recibió, sumadas las tres entregas de ganado que ha realizado PAREX, un total de doce reses en promedio. Lo común es que cada familia de la vereda tenga, entre padres e hijos, más de un afiliado a la junta, lo que ha significado un crecimiento muy importante; una familia con cuatro afiliados a la junta, por ejemplo, vio crecer su hato en 48 reses.

Martha Cachay, presidente de la JAC de la vereda Barquereña, junto con sus dos hijos, fue beneficiaria de la inversión social de PAREX. Ella explica que “el ganado se compra de entre uno y dos años de edad y se vende cuando tiene entre tres y cuatro años. En ese momento ya el ganado vale un poco más del doble que cuando lo compramos, entonces con esa plata podemos comprar más”. Por ahora ella y su esposo administran el ganado de sus hijos, pero deja muy claro que ese ganado es de ellos y que cuando se reinvierta en más reses, esos nuevos animales seguirán siendo de ellos. Para Martha ese es un capital que puede asegurar el futuro educativo y profesional de sus hijos, quienes se encuentran cursando sus estudios universitarios en Bogotá.

No todas las familias cuentan con el terreno suficiente en sus fincas para criar el ganado recibido como inversión social. Sin embargo, esto no se ha convertido en impedimento alguno para que puedan participar de los



Diego Pongutá con su familia y la gestora social Diana Barrera



Entrega de ganado a la comunidad - vereda Barquereña, San Luis de Palenque

beneficios económicos que ofrece este proyecto, gracias a una modalidad que en la región se conoce como “entregar el ganado al cuidado”. Yolanda Márquez, vicepresidente de la JAC, aclara el concepto: “como yo no tengo la tierra, le digo a mi comadre Martha que me tenga el ganado al cuidado, que ella sí tiene la sabana. Allá les dan el pasto, la sal y todo lo que necesiten”. A la hora de la venta, las ganancias netas se reparten por mitad entre el dueño de los animales y quien los crió en sus tierras. De esa manera, los vecinos se ayudan unos a otros para que al final todos ganen y puedan mejorar sus condiciones de vida.

Con tan buenas perspectivas en el horizonte, Diego Pongutá, vislumbra un mejor porvenir para sus hijos y la garantía de que va a poder legarles el digno oficio que ha ejercido durante la mayor parte de su vida. Diego Édinson es su principal heredero, por ser su primogénito. El muchacho es consciente de que debe cuidar lo que sus padres han construido con el esfuerzo de toda una vida de trabajo. “Lo del campo viene de generación en generación, mis papás, mis abuelos... Más adelante yo administraría las dos fincas que tenemos para seguir con ese orgullo, con esa meta de no abandonar eso por lo que algún día lucharon mis padres



**Municipio de San Luis de Palenque**

Bloque Los Ocarros

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento institucional	Aporte de dos computadores portátiles para servicio del Concejo Municipal	\$ 3.917.784
		Aporte guadaña con accesorios para la Defensa Civil	\$ 1.194.800
	Desarrollo económico	Apoyo a la III Feria de Emprendimiento, Instituto Educativo La Presentación (premiación y refrigerios)	\$ 2.000.000
		Apoyo al X MERCAPALENQUE (premiación con 2 motosierras, 4 motobombas, 5 guadañas y 95 camisetas)	\$ 18.268.000
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo Olimpiadas Escolares, aporte de 270 uniformes deportivos para estudiantes	\$ 14.107.500
		Apoyo al Primer Mundialito Infantil de Fútbol de Salón	\$ 28.367.800
Aporte de 600 refrigerios para celebración del Día del Amor y la Amistad con habitantes del municipio		\$ 900.000	
Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 11.075.100	
JAGÜEYES DE GÜIRRIPIA	Fortalecimiento institucional	Aporte de un computador portátil, una impresora multifuncional, un escritorio, una silla y una UPS para el funcionamiento de la Inspección Rural ubicada en la vereda Jagüeyes del Güirripa	\$ 2.247.000
		Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico

**Municipio de San Luis de Palenque**

Bloque Los Ocarros

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX	
BARQUEREÑA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte 4 ventiladores y 1 base metálica para TV de 32" para escuela de la vereda	\$ 700.000	
		Aporte de un equipo de sonido SONY y un televisor SONY LED de 32" para la escuela de la vereda	\$ 1.500.000	
		Pintura, arreglo de la estructura, tableros y mallas de la cancha multifuncional de la escuela La Baquereña	\$ 4.938.707	
		Aporte de 2 computadores, 2 licencias de Office 2007 Professional, 2 licencias Kaspersky Antivirus 2012 por 1 año y 1 impresora multifuncional para la escuela de la vereda	\$ 4.220.000	
	Desarrollo económico	Suministro de 99 mautes de 2 años de edad para 25 beneficiarios y 111 mautes de 1 año de levante para 17 beneficiarios, para un total de 42 beneficiarios	\$ 150.000.000	
		Suministro de 244 mautes de 3 años de edad para 47 beneficiarios	\$ 220.000.000	
	Fortalecimiento institucional	Pintura para restaurante escolar, escuela (aula, vivienda de docente, kiosco, unidad sanitaria, caseta motobomba) y antiguo puesto de salud de la vereda.	\$ 11.621.488	
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño "Guardianes del Futuro"	\$ 2.661.100	
	<b>TOTAL</b>			<b>\$ 492.822.379</b>



## Apoyo al ganadero con mejoramiento de praderas

Se deben recorrer tres horas a través de una carretera destapada desde el centro urbano del municipio de San Luis de Palenque para llegar a la vereda Mata de Santo. Además de la longitud del trayecto, el estado lamentable de la vía hace que el desplazamiento se deba realizar lentamente. Para Ubaldo Velandia Ortiz, quien ha vivido durante 22 años en la región, la única actividad económica que ha podido ejercer, dadas las condiciones, ha sido la ganadería. “Es que el plátano o cualquier otro producto no hay forma de sacarlo para venderlo, un camión para transportarlo vale un millón de pesos y no alcanza uno a pagarlo con el plátano; ese es para comer uno, o para regalarlo”.

Ubaldo ha pasado toda su vida en el municipio de San Luis de Palenque, solo que antes vivía en la vereda Bocas del Ulere, colindante con Mata de Santo. Allí nació hace 59 años, en una finca de propiedad de su madre. Su vereda no contaba con escuela, por lo que él y sus hermanos debían desplazarse a pie hasta la vereda Lagunitas, en el municipio de Trinidad, un trayecto de más de dos horas en el cual tenían que pasar por “chambas, barro, un caño que se llama El Oloroso y hasta el río Pauto también”, según cuenta Ubaldo. Allí cursó hasta quinto de primaria, que era el grado máximo que tenía la escuela por entonces.

Desde que tiene uso de razón se ha dedicado a la ganadería, tanto en la finca de su madre como cuando se casó y buscó su propio terreno. Su primera propiedad la adquirió en Bocas del Ulere, una finca de 25 hectáreas, donde nacieron sus cuatro hijos. Allí alcanzó a reunir un buen hato ganadero y se había construido una casa digna para su familia, pero la tierra no era muy fértil. Once años más tarde decidió vender el terreno y compró la finca que tiene hoy en Mata de Santo, un total de 80 hectáreas donde crece un muy buen pasto con el tratamiento adecuado.



Ubaldo Velandia - vereda Mata de Santo, San Luis de Palenque

Con mucho esfuerzo Ubaldo ha logrado mejorar las praderas de su finca a través de los años. Hasta 2012 había alcanzado un total de 15 hectáreas de pastos óptimos para asegurar un mejor desarrollo de sus animales. PAREX llegó justo en ese momento para respaldar la iniciativa de Ubaldo, quien junto con sus vecinos acordó que la empresa empleara los recursos provenientes de la inversión social para ampliar los proyectos de mejoramiento de praderas en las fincas de la vereda. Los trabajos de adecuación se llevaron a cabo durante 2013 y se acordó un mejoramiento de cinco hectáreas por finca, de manera que en la actualidad, Ubaldo, cuenta con veinte hectáreas donde alimentar propiamente a su ganado. Esto le ha permitido también incrementar el tamaño de su hato, que llega hoy a las cien cabezas de ganado.

Además, Ubaldo también fue beneficiado, al igual que sus vecinos, con 200 postes de pino con los que ha podido reemplazar una buena parte de los viejos y podridos que tenía en las cercas de su finca. Está muy a gusto con la presencia de la compañía, porque considera que no había visto otra con la que realmente se viera la inversión para la comunidad. “Aquí hace como 30 años que hay presencia de las petroleras, pero la verdad no se acercaban a la comunidad, lo poco que daban era porque tocaba ir a pedirles. Con PAREX ha sido muy diferente, los gestores sociales se acercan a uno y le preguntan qué está necesitando, para ver cómo le pueden ayudar”. Añade que aparte de los proyectos de inversión social que genera la compañía para la comunidad han creado muchos puestos de trabajo en los que han contratado a personas de la vereda y que ello se ha visto reflejado en el mejoramiento de la economía. Sus propios hijos se han visto beneficiados por esas oportunidades y han desempeñado cargos como camareros, vigilantes y trabajadores en obra civil para el proyecto Adalia de PAREX.



Praderas mejoradas - vereda Mata de Santo

La vía que conduce desde San Luis de Palenque hasta la vereda Mata de Santo ha sido rehabilitada casi en su totalidad, pues para llegar al proyecto Adalia de PAREX se debe tomar el mismo camino, aunque la finca de Ubaldo está más allá de las locaciones de la operadora. Sin embargo, PAREX no se ha limitado a mejorar el trayecto únicamente hasta su locación, sino que han continuado con la vía que sigue hacia dentro de la vereda y planean terminar un trayecto más para el próximo año. Tal vez así Ubaldo ya no tenga que regalar más el plátano que no se come, sino que por fin pueda venderlo y tener una fuente adicional de ingresos.



**Municipio de San Luis de Palenque**

Bloque Llanos 30

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de guadaña, motobomba y caneca de ACPM (Mata de Santo), motobomba (Platanales), refrigerador (Palestina)	\$ 6.509.800
		Aporte de elementos para la emisora de San Luis de Palenque	\$ 6.285.000
		Aporte de equipos de protección Cuerpo de Bomberos del municipio	\$ 14.402.560
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo escuelas deportivas	\$ 9.325.500
		Aporte 32 trajes típicos y un amplificador INDERSAN	\$ 14.690.000
		Apoyo Feria Ganadera (medicina)	\$ 6.550.000
		Apoyo celebración Día de la Familia (Mata de Santo y Riverita)	\$ 5.600.000
		Celebración Día del Oxígeno, aporte de 1550 arboles de oití	\$ 11.005.000
		Apoyo Fiestas Patronales	\$ 15.000.000
		Aporte de dos tabletas concurso medio ambiente Día del Oxígeno	\$ 3.632.000
Apoyo a planes de desarrollo	Mantenimiento del puente sobre el caño Gadual	\$ 4.258.330	
RIVERITA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de materiales de construcción para viviendas	\$ 74.996.922
		Aporte de material de crudo de río clasificado para vía de ingreso a predios de La Riverita	\$ 3.156.581
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo Festival del Chorroscó	\$ 3.800.000
		Celebración Día del Niño y la Tierra	\$ 2.961.400
	Niños al parque	Instalación de parques infantiles en madera	\$ 7.100.000
	Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos	\$ 1.716.800
Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.816.300	

**Municipio de San Luis de Palenque**

Bloque Llanos 30

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
MATA DE SANTO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte para mejoramiento de praderas a 19 predios	\$ 30.000.000
		Aporte de guadaña, motobomba, caneca y refrigerios	\$ 3.103.448
		Aporte de 4000 postes para cerca	\$ 70.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño y la Tierra	\$ 2.961.400
		Instalación de parques infantiles en madera	\$ 7.100.000
		Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos
Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.816.300	
EL MALINO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de materiales de construcción y herramientas agrícolas	\$ 35.016.545
		Aporte de combustible ACPM	\$ 1.097.040
	Fortalecimiento institucional	Aporte de purificador de agua para la escuela de la vereda El Malino	\$ 9.280.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día del Niño y la Tierra	\$ 962.000
		Niños al parque	Instalación de parques infantiles en madera
Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes o implementos deportivo	\$ 1.157.680	
	Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.816.300
MIRAMAR DE GUANAPALO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de vivienda: aporte y transporte de materiales de construcción	\$ 65.000.000
		Celebración Día del Niño y la Tierra	\$ 1.485.000
	Cultura, recreación y deporte	Instalación de parques infantiles en madera	\$ 7.100.000
		Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos
	Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.816.300
PLATANALES	Aprender es crecer	Material didáctico y pedagógico	\$ 15.816.300
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 515.267.146</b>



## Empleo y mejoramiento de vivienda

Jorge Herney Alarcón Lara está muy cerca de convertirse en dueño titular con Tuscany Drilling, uno de los contratistas de PAREX. Su mujer, Jenny Daniela Camargo Londoño, dice que nos es ninguna sorpresa, incluso antes de casarse podía ver que era una persona seria y responsable. “Es una bendición”, recalca Jenny, quien junto a su marido puede ver hecho realidad su sueño de tener casa propia.

Jorge es natural del corregimiento de San José del Buby, Casanare, y además de trabajar como dueño en entrenamiento durante los últimos cinco meses, en el proyecto Casona 2 de PAREX, había trabajado en arroceras y obras de la región. Desde muy pequeño se encargaba del ganado de su madre y padrastro en una finca que tenían; luego, con 20 años, se fueron a vivir al casco urbano y trabajó en las arroceras hasta los 22 años cuando prestó el servicio militar. Con la carrera militar no quiso seguir; “cuando llega el invierno, en que llueve y todo eso, se moja uno de noche. Además, hay veces en la que llega uno al campamento y los víveres no pueden entrar al lugar. O sea, está uno todo el tiempo a medio comer”. En la época en que se encontraba en las zonas coqueras de Puerto Toledo, Meta, las condiciones de orden público imposibilitaban la entrada de los alimentos y debía durar 6 meses para poder volver a su casa y visitar sus seres queridos; “prefiero la libertad”, enfatiza.

Al principio de su matrimonio, Jorge y Jenny, vivían en la casa de una amiga, “esa nos la dejaron fue a cuidar. Pero, luego llegó y me dijo que la necesitaban”. Entonces arrendaron una pieza con su mujer: “era pequeñita, porque cabían apretaditas las dos camas, la de la niña y la cama de nosotros. Nos tocaba guardar todo en la nevera, todo”. La pieza en la que vivían no pasaba de los 9 metros cuadrados. Después nació su hija y decidieron que era hora de tener su propio espacio. Se le presentó la oportunidad de trabajar en sísmica, “con lo que gané ahí me compré el lote”, cuenta Jorge. Además,

con un trabajo como obrero en el colegio Luis María Jiménez completó para construir una pieza en el lote que habían comprado. “Hicimos un CDT que llaman y entonces empezamos a ahorrar”, y agrega que luego se pasaron a vivir allí y a intentar mejorarla.

La primera pieza que hicieron, que hoy es la sala de la casa, tiene 16 metros cuadrados, lo cual resultó ser un claro avance en la calidad de vida de su familia. Construyeron la pieza y, para su tranquilidad, llegó PAREX con el proyecto Casona y pudo hacerse con un turno en obra civil. Luego fue seleccionado como dueño en entrenamiento por el equipo de perforación, un cargo promovido por la empresa para formar a las comunidades en las labores de perforación. El trabajo duró tres meses y, al terminar, continuó construyendo en el lote. La casa tiene ahora 81 metros cuadrados, por lo que su área se multiplicó por nueve. “Cada uno tiene su pieza”, dice con satisfacción.

Como dueño en entrenamiento trabajó 5 meses y medio. Los miembros del equipo de perforación de Tuscany se alegraron al saber que Jorge había sido seleccionado. La cuadrilla con la que él trabajó este año fue la misma con la que había trabajado el año pasado. Jorge compaginó muy bien con ellos y, tanto esa vez como en esta ocasión, formaron un gran equipo. “Es una persona muy honesta, que en vez de generar conflicto lo que hacía era hacer un ambiente laboral más agradable”, dice la administradora del campo 119 de Tuscany, Judith Gómez. Para ella Jorge es de las personas que tienen la disponibilidad de aprender, pues con gente como él es como le dicen a la comunidad: “estamos comprometidos con la mano de obra de ustedes y con sus procesos”. Así, forman personas que en algún momento puedan postularse a cargos de mano de obra calificada; para ella, Jorge representa esa persona ideal para lograr una formación integral.



Jorge Herney Alarcón con su familia y la gestora social Diana Tinoco

Ahora que ha terminado la perforación en el proyecto de Casona 2, Jorge va a ser evaluado por PAREX para poder ser considerado como dueño titular. Óscar Amaya, el Rig manager de Tuscany, cree en las capacidades de Jorge para tomar el examen: “si le hacen el test, yo sé que al muchacho le va a ir bien porque es muy juicioso”. Y a Jorge esta confianza le viene muy bien a sus planes futuros, pues además de la moto que poseen y la casa que han construido y que aún se encuentran mejorando, ha pensado con su esposa hacer otra casa; “pero como para arrendarla”, agrega.

Óscar Amaya tiene la tranquilidad de haber contado con una persona que en lo profesional y en lo personal se destaca: “uno en ese sentido se siente satisfecho de que la gente aproveche con lo que se trabaja. Que a uno le digan: ‘este estuvo en este proyecto e invirtió la plata en la casita’, porque uno empieza por ahí”.



**Municipio de Yopal**

Bloque El Edén

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de 50 canecas plásticas de combustible	\$ 2.650.000
	Fortalecimiento institucional	Aporte de chalecos oficina Personería Municipal	\$ 2.900.000
	Apoyo a planes de desarrollo	Mantenimiento anillo vial La Arenosa - La Argelia - La Defensa - La Porfía municipio de Yopal	\$ 21.444.000
LA ARENOSA	Fortalecimiento institucional	Aporte materiales de construcción para arreglo comedor y cocina escuela La Arenosa	\$ 1.402.155
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día de los Niños	\$ 6.500.000
		Aporte de uniformes deportivos Copa Rumi de Microfútbol	\$ 4.100.000
		Aporte con implementos deportivos Copa Rumi de Microfútbol	\$ 17.063.310
	Aprender es crecer	kit material didáctico Escuela la Arenosa	\$ 15.616.300
Niños al parque	Instalación parque infantil en madera	\$ 7.620.000	
LA ARGELIA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Plan de mejoramiento vivienda rural	\$ 16.118.870
	Apoyo a planes de desarrollo	Proyecto de mejoramiento e incremento del hato ganadero	\$ 45.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día de los Niños	\$ 6.500.000
		Aporte de uniformes, premiación y clausura Primera Copa Rumi de Microfútbol	\$ 4.100.000
YOPITOS	Niños al parque	Instalación parque infantil en madera	\$ 7.620.000
	Cultura, recreación y deporte	Adecuación parque infantil	\$ 3.174.000
		Aporte de uniformes, premiación y clausura Primera Copa Rumi de Microfútbol	\$ 4.100.000
	Niños al parque	Celebración Día de los Niños	\$ 6.500.000
		Parque infantil en madera	\$ 7.620.000
	Aprender es crecer	kit material didáctico Escuela Yopitos	\$ 15.616.300
LA PORFIA	Cultura, recreación y deporte	Aporte de uniformes deportivos	\$ 1.099.680
EL MILAGRO	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día de los Niños	\$ 6.500.000
		Aporte de uniformes, premiación y clausura Primera Copa Rumi de Microfútbol	\$ 4.100.000
	Niños al parque	Parque infantil en madera	\$ 7.620.000
	Aprender es crecer	kit material didáctico Escuela El Milagro	\$ 15.616.300
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 230.580.915</b>



**Municipio de Aguazul**

Bloque El Edén

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte materiales de construcción y adecuación del matadero o planta de beneficio animal	\$ 36.749.206
		Aporte de 290 kits odontológicos (niñas, niños, madres gestantes)	\$ 7.324.000
	Fortalecimiento institucional	Aporte en combustible Colegio Luis María Jiménez	\$ 10.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo Festival del Arroz	\$ 40.000.000
		Apoyo mercado campesino	\$ 15.000.000
Niños al parque	Instalación 4 parques infantiles en madera	\$ 30.481.600	
SAN JOSÉ DEL BUBUY	Fortalecimiento comunitario y comunal	Kit de oficina (computador, tintas) para Junta de Acción Comunal	\$ 1.860.000
		Muebles de oficina para Junta de Acción Comunal	\$ 1.250.000
		Aporte kits odontológicos (niñas, niños, madres gestantes)	\$ 7.500.000
	Cultura, recreación y deporte	Aporte de combustible transporte escolar Colegio Luis María Jimenéz	\$ 15.000.000
		Aporte fiestas patronales corregimiento de San José del Bubuy	\$ 20.000.000
		Apoyo Mercado Campesino	\$ 15.000.000
		Celebración Día del Niño	\$ 5.000.000
Premiación semana cultural Colegio Luis María Jiménez	\$ 6.420.600		
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 211.585.406</b>



## Fondo de Crédito Comunitario, un aporte al desarrollo

Puerto Miriam es una vereda del municipio de Villanueva que durante mucho tiempo estuvo relativamente aislada de otros centros poblados, no solo por la distancia, sino porque carecía de vías de acceso. Su gran arteria ha sido el río Túa, solo navegable en invierno, cuyas aguas desembocan en el río Meta, hacia la parte baja de la vereda. El aislamiento había limitado el desarrollo de la economía, que era principalmente extractiva de recursos como la caza y la pesca. La agricultura era muy difícil de practicar debido a los inconvenientes que debían afrontar los productores para sacar sus bienes de la vereda. Eran varios los obstáculos que debía soportar la comunidad, los cuales perjudicaban su bienestar y calidad de vida.

Todo esto tuvo un gran vuelco desde que PAREX llegó a la zona con uno de sus proyectos. En común acuerdo con la comunidad decidieron que la inversión social voluntaria de la compañía se canalizara a través de una institución de banca comunal, tomando como modelo ejemplos exitosos en otras partes del país. Fue así como, con el apoyo de la Secretaría de Gobierno Departamental, se constituyó el Fondo de Crédito Comunitario que administra Bairon Carvajal Leguísamo. "La idea es que sean las comunidades las que, en un acuerdo de voluntades, prioricen la inversión de los recursos para enfocarlos al mejoramiento de su propia calidad de vida", dice Bairon. El presidente de la Junta de Acción Comunal de Puerto Miriam, Hermógenes Rodríguez, se ha ganado la confianza de sus vecinos con su vocación comunitaria y la transparencia de su trabajo, lo que le ha valido venir desempeñando el cargo desde hace muchos años. Su capacidad de gestión y su aptitud administrativa han hecho que los recursos de la inversión social de PAREX hayan alcanzado para varios proyectos de gran importancia en la vereda.

El territorio de Puerto Miriam es bastante extenso, por lo que está dividido en tres sectores: alto, centro y bajo. En cada una de las zonas se realizaron diferentes proyectos. Hermógenes detalla cómo se invirtieron los recursos: "la primera inversión que recibimos fue de 60 millones de pesos. Ese monto lo dividimos de manera igualitaria, 17 millones por sector; los 9 millones que quedaban los dejamos en el Fondo para préstamos a la comunidad para desarrollar proyectos productivos". Las condiciones de pago de los créditos se establecieron con gran flexibilidad; el interés se dispuso en tan solo 1 % y los prestamistas pueden elegir la forma de pago de acuerdo a sus capacidades.

En el sector alto de la vereda se realizó el trazado inicial de una carretera, para lo que se contrató una retroexcavadora que abrió un camino por donde ahora se puede transitar en un vehículo 4x4. El sector centro contaba con un tanque elevado y un pozo profundo que construyeron en conjunto la Alcaldía del municipio y la Gobernación hace alrededor de dos años, pero no tenían motobomba para sacar el agua, ni tubería para subirla al tanque y luego distribuirla a las casas; con el aporte se compraron los elementos que hacían falta y se puso en funcionamiento el acueducto veredal. Para el sector bajo la necesidad más apremiante era la fuente de donde obtenían el agua, pues la tomaban directamente del río Meta; por lo tanto, se perforaron seis pozos profundos y se dotó cada uno con motobomba, manguera y tanque para almacenar el agua.

Los proyectos productivos que han comenzado en Puerto Miriam gracias a los recursos dispuestos para préstamo son variados y muy prometedores. Judith Cano y su esposo Juan Becerra están incursionando en la cría de cerdos. Su vecino, Miguel Pineda, solicitó un préstamo para invertir en cultivos de maíz, plátano y yuca. Como los de ellos, son varios los ejemplos de emprendimiento que se están gestando en la vereda. Ahora los habitantes de Puerto Miriam están a la expectativa de una segunda inversión social de PAREX que se

entregará en 2014. Con esa perspectiva los préstamos del Fondo Comunitario se han ampliado y el entusiasmo ha llegado incluso hasta los jóvenes. Jesús Hermógenes, bautizado con el nombre de su progenitor, se ha aventurado a tomar un crédito para construir su vivienda, hecho que hace muy orgulloso a su padre. Y él, a su vez, siente el gozo de contar con un ejemplo de liderazgo que ha resultado en beneficios visibles para su comunidad. Hoy, construyendo juntos vislumbran un mejor porvenir para la vereda que aman con todo su ser.



Hermógenes Rodríguez, presidente de la JAC - vereda Puerto Miriam, Villanueva



Proyecto porcícola - vereda Puerto Miriam, Villanueva



Construcción de vivienda - vereda Puerto Miriam, Villanueva

### Municipio de Villanueva

### Bloque Cabrestero

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento institucional	Aporte de refrigerios - celebración Día de los Niños	\$ 6.000.000
		Aporte e instalación aire acondicionado oficina de la Personería	\$ 1.064.802
		Aporte buggy Cuerpo de Bomberos de Villanueva	\$ 29.400.000
	Cultura, recreación y deporte	Aporte económico XXIII Festival Nacional de Colonias	\$ 15.000.000
		Aporte de materiales para adecuación de salón comunal	\$ 4.852.003
		Celebración del Día de los Niños y la Tierra	\$ 2.993.250
PUERTO MIRIAM	Fortalecimiento comunitario y comunal	Celebración del Día de la Familia	\$ 1.626.400
		Aporte de combustible para maquinaria amarilla para levantamiento de terraplén y construcción de aproches del puente caño Mirribá	\$ 20.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración del Día de los Niños y la Tierra	\$ 2.780.700
BUENOS AIRES ALTO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Celebración del Día de la Familia	\$ 1.626.400
		Aporte de materiales de construcción y ornamentación para Caseta Comunal	\$ 9.525.414
BUENOS AIRES BAJO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Celebración del Día de los Niños y la Tierra	\$ 3.179.800
		Aporte de materiales de construcción salón comunal	\$ 9.800.000
		Celebración del Día de los Niños y la Tierra	\$ 2.961.400
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 110.810.169</b>



## Inversión en otros bloques

### Municipio de Paz de Ariporo

Llanos 17

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
LABRANCITAS	Fortalecimiento comunitario y comunal	Capacitación sobre liderazgo social y formación comunitaria	\$ 7.350.000
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo con diseño urbano Coliseo Deportivo	\$ 3.150.000
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 10.500.000</b>

### Municipio de Trinidad

Llanos 17

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Cultura, recreación y deporte	Encuentro artístico, cultural y folclórico Día del Campesino, XVII Festival Internacional de Música Llanera "Topocho" versión 2013	\$ 15.000.000
SAN PEDRO DE GUACHIRÍA	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de 45 novillas para la vereda	\$ 70.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Día de los Niños y la Tierra Entrega de uniformes para la JAC - equipo de fútbol	\$ 2.161.900 \$ 931.480
POZO PETROLERO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de materiales para mejoramiento de predios	\$ 24.583.688
	Niños al parque	Entrega de parque infantil en madera	\$ 7.200.000
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 119.877.068</b>

### Municipio de Yacopí

Morpho

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento Institucional	Aporte en veeduría ciudadana	\$ 2.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Celebración Navidad 2013 - aporte de 469 juguetes para niñas y niños de las veredas Morropelado, Ventanas, Nacederos, La Oscura, Castillo, Clavijo, Patevaca y Galápagos	\$ 11.813.668
		Celebración Día del Campesino	\$ 3.000.000
	Niños al parque	Instalación de cinco parques infantiles en madera	\$ 35.500.000
	Aprender es crecer	Aporte de dos ludotecas, material didáctico y pedagógico	\$ 31.632.600
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 83.946.268</b>

### Municipio de Trinidad

Llanos 20

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Aporte de sillas de ruedas y equipo de cómputo para población en discapacidad del municipio	\$ 8.650.000
	Fortalecimiento institucional	Aporte implementos para la emisora de Trinidad	\$ 8.729.179
		Aporte de aire acondicionado para la Oficina de Asuntos Petroleros	\$ 2.700.000
	Desarrollo económico	Aporte de almuerzos Secretaría de Desarrollo Municipal en el marco de los núcleos de formación	\$ 2.100.000
	Cultura, recreación y deporte	Adecuación y mantenimiento pozos cachameros granja experimental de Administración Municipal	\$ 2.600.000
Apoyo Día del Oxígeno		\$ 6.340.000	
BANCO DE LA CAÑADA	Aporte previo a Interdocentes (material sub-base 30 viajes mantenimiento vías internas municipio)	\$ 20.242.800	
	Fortalecimiento comunitario y comunal	Mejoramiento de predios: aporte de materiales para las fincas de la vereda Banco de la Cañada	\$ 78.082.876
BOCAS DEL PAUTO	Fortalecimiento institucional	Apoyo a Teletón (alquiler de sonido)	\$ 5.500.000
	Cultura, recreación y deporte	Aporte celebración Día del Campesino	\$ 2.958.000
EL PALITO	Fortalecimiento institucional	Aporte de materiales mantenimiento escuela (pintura, brochas, rodillos, pliegos de lija)	\$ 961.960
	Desarrollo económico	Aporte de materiales de construcción para molino de viento, pozos cachameros	\$ 1.172.760
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 140.037.575</b>

### Municipio de Paz de Ariporo

Llanos 40

ÁREA DE INFLUENCIA	LÍNEA DE INVERSIÓN SOCIAL	DESCRIPCIÓN DE LA INVERSIÓN	APORTE PAREX
CASCO URBANO	Fortalecimiento institucional	Apoyo celebración novena navideña liderada por la Personería Municipal	\$ 4.000.000
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo al desarrollo del XXV Nacional Masculino Junior de Fútbol de Salón	\$ 15.000.000
CAÑO CHIQUITO	Fortalecimiento comunitario y comunal	Apoyo a iniciativa comunitaria de cerramiento del cementerio y la iglesia de la vereda Caño Chiquito con 120 postes de cemento	\$ 1.920.000
	Cultura, recreación y deporte	Apoyo al desarrollo del coleo comunitario (aporte con mercado)	\$ 3.799.200
		Apoyo al festival folclórico y cultural La Paraulata de Oro en la vereda Caño Chiquito	\$ 3.000.000
ELVECIA	Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos	\$ 3.445.200
EL TOTUMO	Unidos por el deporte como herramienta de integración social	Uniformes e implementos deportivos	\$ 1.357.200
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 32.521.600</b>





# 5 , Desempeño social

Niños en parque infantil - municipio de Aguazul



# De cuñero en entrenamiento a personal calificado

La familia Bacca se destaca por su liderazgo en la vereda Las Calles del municipio de San Luis de Palenque. Todos sus miembros son trabajadores muy dedicados: Edwin, el segundo de los hermanos, es el presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda, con tan solo 28 años de edad. Su hermano mayor, Elkin, lleva más de dos años trabajando como cuñero titular, un cargo para personal calificado, en varios de los proyectos que tiene PAREX en Casanare. Otro hermano, Juan Carlos, también trabaja en una operación de PAREX como auxiliar de producción. “A nosotros siempre nos han inculcado en la casa que uno las cosas se las gana es con trabajo”, asegura Edwin.

La historia de sus padres es muy dicente. Son procedentes de Tauramena y llegaron a la vereda Las Calles como encargados de una finca, para ese entonces ya habían nacido Elkin y Edwin; Juan Carlos y las dos menores nacieron en Las Calles. Sus padres, luego de diez años de trabajo administrando la hacienda, decidieron retirarse. Y como el dueño no tenía dinero para pagarles la indemnización pactaron el saldo de la cuenta con un terreno que tenía el patrón aparte de la hacienda. En un comienzo eran unas ocho hectáreas en un terreno muy fértil a la orilla del río Pauto. “Nosotros ayudábamos en la finca con los cultivos de plátano, maíz, yuca, pasto para el ganado; ayudábamos con el ganado y con los cerdos. Todo eso lo vendíamos, básicamente esa era la economía de nosotros”. Con el esfuerzo y la perseverancia de padres e hijos han logrado comprar varias de las fincas que había alrededor y con el paso del tiempo la finca ha crecido hasta alcanzar las 35 hectáreas.

Elkin es fiel a las enseñanzas familiares y tan pronto se graduó del colegio se puso a trabajar. Y como lo suyo es más la ciudad buscó trabajo en Yopal. Primero trabajó en el censo nacional de 2005, luego como encuestador de

Sisbén y, posteriormente, como administrador de un local de billares; incluso, tuvo su propia panadería durante un tiempo. Para él surgió un trabajo más permanente cuando logró ingresar a Satena, donde estuvo por más de un año. Allí se encargaba de la venta y reserva de tiquetes, atención de vuelos y mensajería. Su jefe estaba muy a gusto con él, pero de repente se presentó la oportunidad de ingresar a trabajar como cuñero en entrenamiento con el equipo de Tuscany Drilling en el pozo de Sulawesi operado por PAREX. A pesar de que en Satena le ofrecieron un aumento de salario para que se quedara, Elkin no podía rechazar aquella oportunidad.

En agosto de 2011, Elkin, fue seleccionado para ingresar al entrenamiento como cuñero y durante 45 días puso lo mejor de su parte para aprender tanto como le fuera posible. Tal fue su desempeño que al día siguiente de haber terminado ese proyecto de perforación, su jefe en Tuscany lo llamó para ofrecerle trabajo como cuñero titular. “Yo pienso que fue por mi desempeño laboral, por las ganas que le metí al trabajo, de aprender, de preguntar, de saber para qué se hacían las cosas, de colaborar”. Desde entonces, durante más de dos años ha viajado por diversos bloques operados por PAREX a lo largo de Casanare y está muy afianzado en su equipo. Ya ha estado en Maní, Villanueva, Tauramena, Nunchía, Trinidad y San Luis.

En un proyecto de perforación, un cuñero hace manejo de tuberías, realiza mantenimiento de equipos, cambio de válvulas y pistones en las bombas de lodo; arma y desarma los equipos, manipula herramientas hidráulicas, mecánicas y neumáticas. Por supuesto, manejan las cuñas, elemento del cual viene el nombre de su labor. Las cuñas están hechas de hierro y son muy pesadas, por lo que se deben maniobrar entre tres personas; se incrustan en un hoyo para atrapar la tubería y evitar que caiga en las profundidades del agujero. El trabajo que hace Elkin es una experiencia única en su opinión:



Elkin Bacca, cuñero titular - pozo Maracas Sur

“acá se aprende todos los días y se hacen muchos amigos, amistades para toda la vida. Trabajamos con mucha tecnología, acá todo está automatizado”.

A Elkin la estabilidad que ha conseguido con su trabajo le ha permitido invertir dinero en negocios que han ampliado su nivel de ingresos. Junto con su hermano Edwin es dueño de una camioneta de transporte especial para pasajeros, la cual está trabajando en el pozo Sulawesi asignada a un ingeniero de producción. Elkin también está por invertir en el cultivo de alrededor de

30 hectáreas de arroz en sociedad con su padre, negocio del cual espera percibir una buena ganancia para seguir aportando al progreso familiar. Por su parte, Edwin está orgulloso de su hermano Elkin, tanto como del resto de su familia: “yo creo que lo que valoraron de mi hermano para darle el trabajo permanente fue la actitud y la capacidad de aprender, de realizar los procedimientos de manera segura, que es lo que exige la industria. Él le puso el empeño porque es una posibilidad que no se da todos los días y creo que la actitud fue lo que llevó a que lo llamaran”.



# Participación laboral y crecimiento profesional

## Cuadros de participación laboral

BLOQUE	MUNICIPIO	VEREDA	CALIFICADO	NO CALIFICADO	
LLANOS 16	PORE	CURIMINA	34	151	
		REGALITO	35	126	
		SAN RAFAEL	1	35	
		ÁREA URBANA	16	49	
		GUANÁBANAS	0	14	
		MIRALINDO	0	25	
		VIJAGUAL	0	36	
	SAN LUIS DE PALENQUE	LAS CALLES	3	45	
EL EDÉN	AGUAZUL	TRINIDAD	MATAPALO	0	37
		EL MILAGRO	2	45	
		EL GUAMAL	0	9	
LOS OCARROS	SAN LUIS DE PALENQUE	ÁREA URBANA	0	4	
		SAN JOSÉ DEL BUBUY	56	195	
		BARQUEREÑA	25	234	
LLANOS 17	PAZ DE ARIPORO	MIRAMAR DE GUANAPALO	9	31	
		JAGUEYES	5	95	
	TRINIDAD	ÁREA URBANA	22	37	
		LABRANCITAS	0	4	
		PASO REAL DE LA SOLEDAD	0	3	
CABRESTERO	VILLANUEVA	TRINIDAD	SAN PEDRO	0	50
		POZO PETROLERO	0	3	
		ÁREA URBANA	6	14	
		BUENOS AIRES ALTO	2	35	
		BUENOS AIRES BAJO	3	31	
EL EDÉN	YOPAL	LA LIBERTAD	0	3	
		PUERTO MIRIAM	16	121	
		SANTA HELENA DE UPIÁ	10	124	

BLOQUE	MUNICIPIO	VEREDA	CALIFICADO	NO CALIFICADO
LLANOS 20	TRINIDAD	BANCO DE LA CAÑADA	10	121
		EL MILAGRO	2	44
LLANOS 30	SAN LUIS DE PALENQUE	EL MALINO	0	3
		EL MEREY	0	3
		MATA DE SANTO	12	148
		MIRAMAR DE GUANAPALO	1	42
		PLATANALES	2	11
		RIVERITA	0	22
		PALESTINA	0	2
		CLAVIJO	1	7
MORPHO	YACOPI	EL CASTILLO	0	5
		GALÁPAGA	0	5
		LA OSCURA	1	5
		LA REINES	0	4
		MORROPELAO	1	8
		NACEDERO	1	6
		PATEVACA	3	8
		VENTANAS	1	8
		ARENOSA	2	7
		ARGELIA	1	6
EL EDÉN	YOPAL	EL MILAGRO	1	7
		LA ARENOSA	4	34
		PORFÍA	0	2
		YOPITOS	0	11
			288	2075
<b>TOTAL</b>				<b>2363</b>

AÑO	CALIFICADO	NO CALIFICADO	TOTAL
2013	288	2075	2363



# Fortalecimiento de empresas locales sostenibles

Tiene cientos de ideas en la cabeza, pero no se inquieta, pues tiene los pies muy bien puestos sobre la tierra. Vive en una pequeña ciudad, pero piensa en grande: entre sus muchos proyectos tiene el de implementar un servicio de transporte de pasajeros y de carga multimodal, terrestre y fluvial; algo que durante décadas ha permanecido en el cajón del olvido en un país con una de las mayores riquezas hídricas del mundo. Oriundo de Paz de Ariporo, Casanare, Jair Tuay Sigua se ha preparado profesionalmente, y sigue haciéndolo, para trabajar en favor del desarrollo de su departamento. Su mayor hito hasta el momento ha sido la fundación, junto con su esposa, de la empresa de servicios especiales de transporte Transcurama SAS.

Comenzó como una empresa familiar muy pequeña, en la que trabajaban solo tres personas: Jair junto con su esposa Rossana Contreras, quien es en la actualidad la representante legal, y una secretaria que desempeñaba su labor en una pequeña oficina en Pore. Con el nombre quisieron hacer honor al río tutelar del municipio donde se fundó la empresa. “El Curama atraviesa a Pore de occidente a oriente en su totalidad. Nace en el cerro Samaricote y desemboca en el río Pauto, en el sector de La Plata”, comenta Jair. “Es un nombre muy sonoro. Nadie, en todo este tiempo, le había hecho honor a ese río”.

Hacer empresa no es una tarea sencilla y de eso es muy consciente. Ha sido proceso de mucha paciencia, sobre todo al comienzo. Transcurama se constituyó ante la Cámara de Comercio el 6 de febrero de 2010, pero no recibió del Ministerio de Transporte la habilitación para prestar sus servicios sino hasta diciembre de ese mismo año. Una vez lograda la habilitación, el primer ejercicio que se propuso fue buscar acuerdos con la comunidad, la cual ya prestaba servicios de transporte a las empresas presentes en la región a través de un esquema de asociación comunitaria. No fue fácil convencerles de las ventajas que obtendrían al trabajar por medio de una empresa habilitada, así como de las garantías que cobijarían a los dueños de vehículos y conductores al prestar sus servicios dentro del marco legal. Sin embargo, debido a que los lazos que se establecieron entre Jair y la comunidad pasaron de lo comercial a la amistad, rápidamente

comprendieron los beneficios que se les presentaban y Transcurama logró el apoyo de los habitantes de Pore.

En febrero de 2011, durante la celebración del aniversario de su constitución, Transcurama abrió oficina en el casco urbano de Pore. Durante casi cuatro meses tuvieron que costear el arriendo del local y el sueldo de su secretaria sin generar un solo negocio. Por fin, el 28 de abril de 2011, lograron ubicar las dos primeras camionetas afiliadas a la empresa con Discovery, un contratista de PAREX. Ese fue el inicio de una fructífera relación. Durante un año el área de Responsabilidad Social Empresarial, así como el área Comercial de PAREX, apoyaron decididamente a Transcurama para que lograra un excelente desempeño de su servicio. Después de ese periodo y premiando su cumplimiento, PAREX, convino ampliar el contrato otorgando mayor participación a la empresa y, para ayudarla a asumir el reto, dispuso un plan de apadrinamiento: durante un año PAREX contrató la asesoría de abogados y contadores que puso al servicio de Transcurama para ajustarlos en todos sus procesos legales y administrativos. Además, les proporcionó capacitaciones a los conductores y empleados en diferentes temáticas, todo con el objetivo de convertirla en una empresa sólida y sostenible.

Hoy el crecimiento de Transcurama es exponencial. En dos años pasó de tener tres trabajadores a tener 120 empleados directos, y sumando a los afiliados, resultan ser 200 las personas que obtienen ingresos a través de Transcurama. Son todas personas de la región que han encontrado estabilidad y proyección profesional



Jair Tuay Sigua, gerente de Transcurama



Oficina principal de Transcurama, municipio de Paz de Ariporo

gracias a la empresa. Sus operaciones se extienden a otros municipios de Casanare, como Paz de Ariporo y San Luis de Palenque. Por supuesto, los planes de Jair no se detienen allí: está en construcción la nueva sede de la empresa en Paz de Ariporo, en la que se concentra la mayor operación con un área de 300 metros cuadrados y que contará con sala de conferencias para ochenta personas, sala de reuniones y una pequeña capilla para empleados y conductores. Además, pronto establecerá una serviteca para prestar el servicio de mantenimiento a los vehículos afiliados y garantizar su adecuado funcionamiento.

Algo para destacar es que el proceso de Transcurama ha mejorado las relaciones internas entre la comunidad. Lelis Elmer Garcés, habitante de la vereda Curimina, es uno de los afiliados a Transcurama que habla generosamente del cambio que se ha producido desde que trabajan con la

empresa. “Antes con la asociación eso era desordenado, sinceramente. Había muchos desacuerdos en la comunidad y las reuniones eran larguísimas. Ahora se ve mucha armonía y amistad, y cuando hay que hablar de algún tema se hace muy fluido, muy rápido”.

También es muy agradable ver cómo el entusiasmo y la proyección de Jair contagian a quienes trabajan a su lado. Ese es el caso de Jerson Tarache, quien se desempeña como conductor desde hace dos años. A la edad de 21 ha logrado cosas sorprendentes: vive ya por su cuenta, ha comprado su cama, televisor de plasma, una motocicleta y cinco cabezas de ganado que mantiene en la finca de su tío. Pero lo más destacable es que recientemente ha adquirido un lote de alrededor de 300 metros cuadrados en el casco urbano de Pore, el pueblo donde nació. Casos como el suyo evidencian el beneficio que representa para la comunidad el desarrollo de empresas locales sostenibles.



# Capacitando para la unión

Imponentes son los ríos que con paciencia atraviesan el Casanare, se entretejen para unir a lo largo de su recorrido cada uno de los municipios, ciudades y veredas del departamento. Asimismo, José Natividad Ramos Blanco, con paciencia en su trabajo como gestor de responsabilidad social de PAREX y coordinador del Plan de Fortalecimiento Comunal y Comunitario, busca la unión entre dignatarios de las juntas de acción comunal, afiliados y la comunidad; dice que “las comunidades tienen una necesidad prioritaria, y es la de fortalecerlas para que ellas, mediante un proceso de orientación y de capacitación, puedan cumplir realmente con la misión para la cual fueron creadas”. Su conocimiento, su acercamiento a las necesidades del departamento y su atención al más mínimo detalle que pueda ser utilizado para fortalecer las instituciones comunitarias, le han valido para ser considerado un agente importante en el cambio que su gestión está fomentando en el departamento.

Pablo Ramón Marín, presidente de la Junta de Acción Comunal del barrio Panorama en el municipio de Pore y vicepresidente de Asojuntas, habla de la capacitación que están recibiendo en el municipio y agrega que a ellos les hacía falta alguien como José Natividad, que los ayudara a integrar más a la comunidad con la Junta de Acción Comunal, a conocer los retos y las funciones de cada uno de los cargos que ostentan en la Junta, de modo que puedan liderar mejor a las comunidades; “sin rodeos ni nada, porque ya se tiene el conocimiento”, dice. La idea que se proyecta con estos talleres de capacitación es la de unificar, de que las juntas de acción comunal lleguen a todos, que los integren, que se construya una comunidad en sana convivencia, con desarrollo integral y caminos que lleven a la equidad social; “finalmente, las juntas de acción comunal son las organizaciones sociales que permiten la construcción y el ejercicio del poder popular que les confiere la democracia y la constitución”, enfatiza José Natividad.

En este momento está trabajando con más de 40 juntas de acción comunal en todo Casanare, además de los siete barrios con los que trabaja en Pore. PAREX realizó un diagnóstico a su llegada en las zonas de influencia que sirvió para que las comunidades mismas detectaran qué clase de capacitación necesitaban. Se dieron cuenta de que estaban desorganizadas y de que necesitaban del conocimiento de la legislación comunal. Precisamente, Miguel Ángel Inocencio Lizarazo, presidente del barrio Simón Bolívar del municipio de

Pore, Casanare, cuenta que con José Natividad han estudiado las leyes que gobiernan las juntas y los derechos que poseen; “son muy importantes porque nosotros no sabíamos cómo podemos actuar como presidentes, hasta dónde podíamos llegar y también cómo dirigimos en asuntos de realizar solicitudes y presentar nuestros proyectos a las empresas privadas, a la alcaldía o la gobernación”.

José Natividad está convencido de que trabajar con las juntas de acción comunal es tan beneficioso para las empresas privadas como para las comunidades; dice que él mismo ha aprendido “a ser tolerante y a saber escuchar, porque en muchas ocasiones las mismas instituciones o quienes llegamos a orientar comunidades creemos que somos los únicos que sabemos, que tenemos todo el conocimiento, y eso no es así”. Saber escuchar le ha permitido poder identificarse con las necesidades de las comunidades, saber que tienen las mismas preocupaciones y articular los principios que les imparte en los talleres con su profesión y su propia vida. Con ellos ha aprendido también



Capacitación de la Junta de Acción Comunal - vereda Yopitos, municipio de Yopal



José Natividad Ramos con presidentes de Junta de Acción Comunal de Pore

de liderazgo, uno de los temas que maneja, pero del que sigue aprendiendo, junto con el de construcción de desarrollo, que es un tema que lo ayuda a ser solidario; “la gente lo acoge a uno con mucha alegría, con mucho entusiasmo, pues dicen que son programas que van a aportar cosas para crecer, para estar mejor y para mejorar nuestras condiciones de vida”.

Pablo Ramón Marín le agradece a PAREX y a José Natividad porque fue a raíz de las capacitaciones que empezaron a estructurar la Junta de manera más apropiada en su barrio: “nunca había estado funcionando como ahorita”, asegura. Lo mismo piensa Miguel Ángel Inocencio, quien opina que los beneficios ya son visibles, pues “estas capacitaciones nos han servido para que trabajemos unidos, incluso, los presidentes de las diferentes juntas del sector urbano y del sector rural, para buscar propósitos en común”.

A José Natividad Ramos no le extraña el resultado, más bien lo enorgullece; “los líderes, me decían que parecía que PAREX se había descabellado, que era la única empresa que iba a capacitar las comunidades en las áreas donde lleva a cabo sus operaciones”. Hace hincapié en que para PAREX el desarrollo no solo se da en obras materiales, sino que apunta a desarrollar las capacidades de los seres humanos, a las grandes fortalezas de las comunidades, a su construcción de visión. “De esa manera todos podemos crecer y todos ganamos; con buenas relaciones, buena comunicación y buenas propuestas, no vamos a entrar en discusión, vamos a entendernos y todos vamos a crecer. PAREX siempre está dispuesta a cooperar de la mejor manera con las comunidades y una excelente estrategia es a través del Plan de Fortalecimiento Comunitario que estamos implementando”, concluye.





6, Desempeño en HSEQ



# Respeto por la vida en la vía

Cuando se entra en medio de una de las conferencias de Jesús Amézquita se encuentra a adultos saltando, jugando, riendo y aplaudiendo. Entre los participantes se ve una integración asombrosa y así, llenos de motivación, se capacitan en medio de la lúdica. El instructor es administrador de empresas, tecnólogo en gestión del transporte y cuenta con una amplia experiencia profesional de más de 25 años. Los últimos trece los ha dedicado exclusivamente a la capacitación de conductores en temas de manejo defensivo; según sus cuentas, por sus conferencias han pasado más de trece mil transportadores y, para PAREX, ha capacitado más de 180 conductores

En la actualidad, Jesús se encuentra apoyando la gestión de PAREX en la realización de la campaña "Respeto por la vida en la vía". Se trata de un programa de capacitación y concienciación dirigido a los conductores que transportan el crudo de la compañía, así como también a quienes trasladan materiales, maquinaria o pasajeros. En estas capacitaciones los conductores aprenden, a través de la sensibilización, sobre el comportamiento deseable que deben mantener en la vía, método del que está convencido el profe, como lo llaman en sus capacitaciones, para generar una verdadera conciencia: "¿cómo alcanzamos mejores resultados? Con el corazón, con el sentimiento. Además del control que se hace, entendemos que la seguridad es un compromiso nuestro".

La manera como llega al corazón de los conductores es con la familia. Los hace caer en la cuenta de que sus familias los están esperando siempre al final del trayecto y que depende de su comportamiento en la vía que ellos sigan siendo felices. Luego, extrapola la situación y los lleva a entender que así como sus familias los esperan, todos los demás actores presentes en la vía también tienen una familia aguardando por ellos en sus casas. "Todas las personas que están compartiendo con ellos permanentemente la vía están expuestos a cualquier situación de riesgo; como todo se basa en decisiones, una decisión mal tomada por parte de ellos puede afectar una familia o una comunidad completa", comenta Jesús.

Refuerza sus charlas con imágenes y videos impactantes de accidentes y comportamientos no adecuados en la vía con el objetivo de generar reflexión y debate entre los asistentes. "Esas imágenes hacen que un conductor de alguna forma asimile la realidad. Cuando un vehículo pesado que tiene 52 toneladas y mide 17,50 de largo pasa por encima de alguien, realmente debe ser crudo porque físicamente la persona queda destrozada". Así logra hacer que los conductores se sientan más humildes y reconozcan que las personas a su alrededor en la vía tienen el mismo derecho a la vida que ellos.

Miller Herrera es conductor de carro tanque y ha transportado crudo desde varias locaciones de PAREX como Kona y Maracas. Afirma que las conferencias de Jesús le ayudan a él y sus compañeros a ser "conscientes de la magnitud de los vehículos que manejamos, de la responsabilidad que llevamos en nuestras manos y de los daños que puede acarrear un accidente si se llegara a



Jesús Amézquita junto con Miller Herrera, su esposa Diana y su hija



Entrega de diplomas a conductores capacitados

ocasionar". En su opinión lo más impactante fueron los videos, que según él los hace más responsables a la hora de ejercer su oficio y los pone en los zapatos de otras personas, ya sea un peatón, un ciclista o automovilista. "Son los riesgos que uno enfrenta en el diario vivir". Su esposa Diana está muy a gusto con la formación que está recibiendo: "yo sé que él es una persona muy responsable y concentrado en su trabajo, pero ese conocimiento nunca sobra; a mí me interesa que esté bien por el hogar que tenemos, por la niña. O sea, saber que él está lejos y que está bien porque tiene cuidado, porque toma medidas preventivas, me tranquiliza".

Otro conductor que trabaja en las operaciones de PAREX es William Hernández, quien vio reflejadas las enseñanzas de su padre en las palabras del profe Jesús. "Yo estoy en esto desde los 16 años, incluso antes de sacar el pase. Mi papá fue

quien me inició en la conducción de camiones, y me dijo: usted siempre cuídese, esté pendiente, sea prevenido, siempre esté alerta. Fijese siempre en los demás personas y respete las normas". Jesús logró motivarlo, a tal punto, que está entusiasmado por compartir lo que ha aprendido en la capacitación con otras personas, incluso considera que este tipo de capacitaciones debería recibirlas cualquier conductor y hasta ciclistas y peatones.

La mayor satisfacción para el instructor son las palabras que recibe al finalizar el día, como las que le expresó William: "Gracias profe, este ha sido el mejor curso de mi vida". Además de llenarlo de orgullo, esas palabras son en última instancia una garantía de que ha logrado llegarles a los conductores con el mensaje y que aquello asegurará un transporte libre de incidentes para las operaciones de PAREX.



# Capacitaciones en beneficio de los ganaderos

Durante el verano de 2013 murieron seis de sus reses. En Casanare la época seca del año trae consigo un clima extremo que agota los pastos, lo que genera serias deficiencias nutricionales para el ganado. César Homero Rivera, quien trabaja hace 17 años como encargado en la finca Los Aceites, ubicada en la vereda Barquereña, municipio de San Luis de Palenque, asegura que en la finca de sus patrones no hay tan graves consecuencias durante el verano; pero en su finca, ubicada en la vereda Jagueyes, el clima puede convertirse en un serio enemigo para su sustento. Por eso está muy satisfecho de poder hacer parte del programa de capacitación organizado por el Área de HSEQ de PAREX.

Se trata de una capacitación en buenas prácticas ganaderas, una serie de talleres sobre las enfermedades y alternativas para enfrentar la sequía prolongada en la ganadería de sabanas inundables. Jairo Medina, médico veterinario que estuvo al frente de varios de estos talleres, considera que “este es un ejercicio de integración muy importante para las comunidades habitantes de las áreas de influencia donde opera PAREX, porque trabajamos con toda la comunidad de forma colaborativa”. El objetivo de este ciclo de talleres teóricos y prácticos es el de brindar una capacitación eficiente a los ganaderos que se han visto perjudicados en sus actividades por factores climáticos como intensos veranos y crudos inviernos, que terminan por afectar la nutrición animal. Con los talleres se busca reducir el grado de mortalidad del ganado y mejorar las condiciones de producción en las fincas. Los talleres se llevan a cabo en todas las veredas de las áreas de influencia directa de PAREX.

Jefferson Amaya es uno de los veterinarios que han dictado charlas en el marco de estos talleres. Explica que “la idea es que la finca se vuelva más competitiva en la producción de alimentos con una óptima calidad. Para el productor eso implica capacitarlo y darle las herramientas para ser productivo y poder competir con mejores condiciones en el mercado”. Es por ello que las buenas prácticas ganaderas involucran todo en la finca, desde la adecuada formación del propietario hasta la adecuación física del terreno.

Lo que más les ha gustado a los asistentes de los talleres es la cantidad de práctica que realizan. Aprendieron, por ejemplo, a elaborar bloques nutricionales; una mezcla de sales mineralizadas, cal harina de arroz, melaza y urea, que se amasa hasta lograr una consistencia homogénea. Luego se comprime dentro de un balde para formar un bloque sólido que se ofrece a los animales como complemento de su alimentación. Aquello puede beneficiar tanto al ganado de engorde, que se desarrollará más rápido y en mejores condiciones, así como al ganado de leche, que aumentará su producción.

Patricia Cepeda, habitante de la vereda Barquereña, opina que la capacitación ha sido “muy productiva, porque no solo venimos a escuchar sino también a hacer y practicar. Aprendimos a hacer los bloques nutricionales



Vereda Curimina, Pore



Finca de Víctor Oropeza - vereda Curimina, Pore

y el silo alimenticio y ahora lo podemos aplicar en la finca”. Asimismo, piensa hacer su vecino César Homero Rivera, quien está ansioso de poner en práctica estos nuevos conocimientos para que sus animales puedan sobrellevar el próximo verano en 2014. “Eso del silo y del bloque nutricional siempre lo traían ya preparado a la finca de mi patrón y yo no sabía cómo era que se preparaba ni nada. Además, es costoso ya hecho, por eso no lo compraba para mi finca. Ahora sé cómo hacerlo y nos dijeron que así sale más barato, entonces ya se lo puedo dar a mis animales”.

Para el área de HSEQ es una gran satisfacción poder colaborar con las comunidades en la comprensión de fenómenos ambientales y climáticos que afectan sus hatos, de manera que puedan sortear sus dificultades y tener un futuro económico más próspero. Ello refleja nuestro compromiso con las comunidades que parte de la filosofía de generar beneficios compartidos.



# De la mano con las empresas del Casanare

Al tiempo que se preocupa por la salud ocupacional y la prevención de riesgos en el entorno laboral, el Área de HSEQ de PAREX, está apoyando a las comunidades en las zonas de influencia a través del fortalecimiento de empresas locales. Un gran ejemplo es el de Servicio de ambulancias del Casanare E. U., empresa que nació en Yopal bajo la tutela de Javier Palma, un administrador de empresas que ha dedicado su vida profesional al tema de la salud. Actualmente, tiene un acuerdo con PAREX para prestar el servicio de ambulancia y paramédico en tres de las locaciones de la operadora.

Javier es nacido en Girardot, Cundinamarca, pero hace 21 años que vive en Casanare. Primero residió en Monterrey durante 15 años y hace 6 que está viviendo en Yopal. “Esta tierra me ha recibido como si fuera un hijo adoptivo. Todos mis hijos son nacidos en Casanare y también mi empresa está constituida en Casanare. Nuestra idea es seguir creciendo basados en las necesidades del departamento”.

Servicio de ambulancias del Casanare nació en 2010, el 23 de febrero, con el ánimo de prestar un servicio de calidad y generar empleo para las personas de la región. La empresa fue fundada por Javier junto con su esposa e hijos, en vista de la necesidad que había en la región de empresas que prestaran los servicios de ambulancia y paramédico. La mayoría de sus empleados son personas de Casanare, ya sea por nacimiento o por adopción.

Comenzaron con solo dos ambulancias modelo 2008. En ese entonces el mismo Javier era conductor de uno de los vehículos; “vimos que había bastante demanda por los servicios, entonces dedicamos todo nuestro esfuerzo al crecimiento de la empresa”. Unos meses después de la fundación, en mayo del mismo año, PAREX entró en contacto con Servicio de ambulancias del Casanare. La operadora requería el servicio de una ambulancia para el pozo Kona, localizado en el municipio de Pore, requerimiento al que Javier accedió inmediatamente con uno de sus vehículos.

La primera ambulancia comenzó a trabajar en mayo de 2010. Tras varios meses de trabajo confiable y un servicio ininterrumpido durante las 24 horas del día, PAREX decidió ampliar el contrato de Servicio de ambulancias de Casanare vinculando otra ambulancia para sus locaciones; más adelante, solicitó el servicio de una tercera. Es una relación que ha ido madurando y que para la empresa de Javier ha significado una gran oportunidad de crecimiento: “yo diría que un 80 %

de nuestro desarrollo ha sido gracias a la vinculación que tenemos con PAREX y a la gran oportunidad que nos han brindado. Cuando empezamos teníamos un computador, un escritorio y los equipos eran alquilados; hoy contamos con equipos de oficina y médicos propios, y pasamos de tener dos ambulancias a siete”.

John Gonzáles, natural de Fusagasuga, Cundinamarca, trabaja como conductor paramédico para Servicio de ambulancias Casanare en el pozo La Casona operado por PAREX y en los demás frentes operacionales en los que es requerido. Su formación es de auxiliar de enfermería y técnico en seguridad industrial. Tiene conocimientos en asistencia pre hospitalaria y realizó el curso FENIX III de la Fundación Salamandra, una reconocida capacitación sobre manejo de pacientes en trauma. Desde que comenzó la relación con PAREX ha trabajado en locaciones petroleras y ha tenido la oportunidad de estar presente en las diferentes etapas del proceso petrolero, además de ser integrante del grupo de HSEQ en las locaciones. Lo cual le ha permitido ampliar constantemente su horizonte de conocimientos.

Sus responsabilidades en el pozo son diversas: debe estar pendiente de que a la ambulancia no le haga falta nada por si se llega a presentar una



Javier Palma, fundador y gerente de Ambulancias del Casanare



John Gonzáles, paramédico, al lado de su vehículo.

eventualidad o una emergencia médica. En el caso de un accidente debe de poner en práctica sus conocimientos, prestar los primeros auxilios y los servicios de inmovilización, camillaje y transporte. Por otra parte, bajos las directrices del médico del equipo, realiza las pruebas de alcoholimetría a todo el personal tanto en la mañana como en la tarde para garantizar que trabajen libres de los efectos del alcohol y así evitar un accidente. Además, ayuda al médico de la locación a realizar las inspecciones de sanidad y se asegura de que los trabajadores lleven los elementos de protección personal.

De la relación que hay entre PAREX y Servicio de ambulancias del Casanare, John ciertamente se ha visto beneficiado “porque tengo estabilidad, que es lo primordial. Mi situación económica ha mejorado mucho, le puedo dar a mi hija cosas que antes no podía; ahora no le falta nada, la tengo en un buen colegio, en

escuela de patinaje, en la banda de guerra. O sea, le puedo dar gustos que antes era difícil”. Está tan entusiasmado que incluso ha pensado en aprender más del tema de seguridad industrial y salud ocupacional a través de una especialización.

Sin duda, además de afianzar el cumplimiento y la calidad que presta Servicio de ambulancias del Casanare en los momentos de emergencia, el Área de HSEQ ha decidido seguir fortaleciendo esta empresa en su vocación social; pues es una empresa que no solo provee empleos, sino también servicios a la comunidad. Por eso, Javier enfatiza: “la empresa que yo dirijo hace brigadas de salud en barrios marginados de Yopal y algunas veredas de Casanare. Además, creamos una fundación sin ánimo de lucro para ayudar económicamente a madres solteras y sus niños desde el nacimiento hasta la adolescencia, la cual financiamos nosotros mismos”.



# Sembrando árboles por Casanare

Resulta paradójico que en el departamento de Casanare, donde aún predominan los paisajes naturales sobre los urbanos, algunos barrios en los centros poblados tengan tan pocos árboles engalanando sus calles. Trinidad es un ejemplo de esa situación, por lo que Arley Darío Rátiva, junto con varios líderes del municipio, ha buscado la manera de solucionarla. Él es consciente de que un área urbana que mantiene un balance adecuado entre el ambiente natural y el construido por el hombre se convierte en un lugar más amable para sus pobladores.

Arley Darío es concejal de Trinidad y habitante del barrio Villas de San Juan, en el casco urbano del municipio. Al observar la escasez de árboles en su localidad, con la presidenta de la Junta de Acción Comunal, Martha Romero, decidieron hacer una solicitud a PAREX para que los ayudaran a la arborización de las zonas verdes de su barrio. A la empresa le pareció una excelente propuesta y decidió apoyarla de inmediato; sin embargo, no se conformó con limitar el desarrollo de ésta idea a un único sector, sino que instó al concejal y la presidenta para que convocaran a otras Juntas de Acción Comunal de los barrios de Trinidad para que se hicieran partícipes del proyecto.

Siete barrios en total se unieron a la iniciativa que PAREX decidió bautizar como Día del Oxígeno. Se proyectó que se realizaría un evento público en Trinidad para la entrega de los árboles, los cuales serían apadrinados en un acto en el que los presidentes de las juntas de acción comunal y la comunidad de sus barrios se comprometerían a cuidar debidamente el desarrollo de los arbustos. En la jornada la compañía donaría 450 árboles para que fueran plantados en los lugares donde los habitantes creyeran más conveniente hacerlo. José Néstor Pérez, quien es presidente de la JAC del barrio Santo Domingo, explica que “se escogió el árbol de oití por ser una especie que alcanza una buena altura; es frondoso, para que genere buena sombra, se puede mantener podado y las raíces no dañan el cemento de los suelos en los barrios”.

La organización del evento contó con el respaldo económico de PAREX y la logística estuvo encabezada por el Concejo Municipal y las JAC de los barrios participantes. El 18 de abril estuvo presente en el municipio de Trinidad el gerente general de PAREX junto con varios altos directivos de la compañía y los gestores sociales de la empresa que trabajan en el municipio. La administración

municipal hizo presencia a través la gestora social, el personero municipal y la secretaria de asuntos agropecuarios, además contaron con el apoyo de la Policía Nacional y la empresa de acueducto Agua Vital Trinidad.

La jornada de entrega se aprovechó para realizar un evento pedagógico y cultural en el que participaron los niños y los adultos del municipio. El evento se inauguró con un momento de oración y fue seguido por discursos de los directivos de PAREX, algunos concejales y los presidentes de las JAC. Luego se abrió la jornada cultural con una obra de teatro de temática ecológica que buscaba generar conciencia sobre la importancia del cuidado ambiental, a la que siguieron diferentes presentaciones de danzas típicas nacionales a cargo de la Casa de la Cultura, entre ellas, varias de danza llanera. El evento finalizó con el acto de apadrinamiento de los árboles por parte de los presidentes de las JAC en representación de cada uno de sus barrios y el comienzo de la jornada de siembra de los árboles, actividad que se extendió por algunos días más.



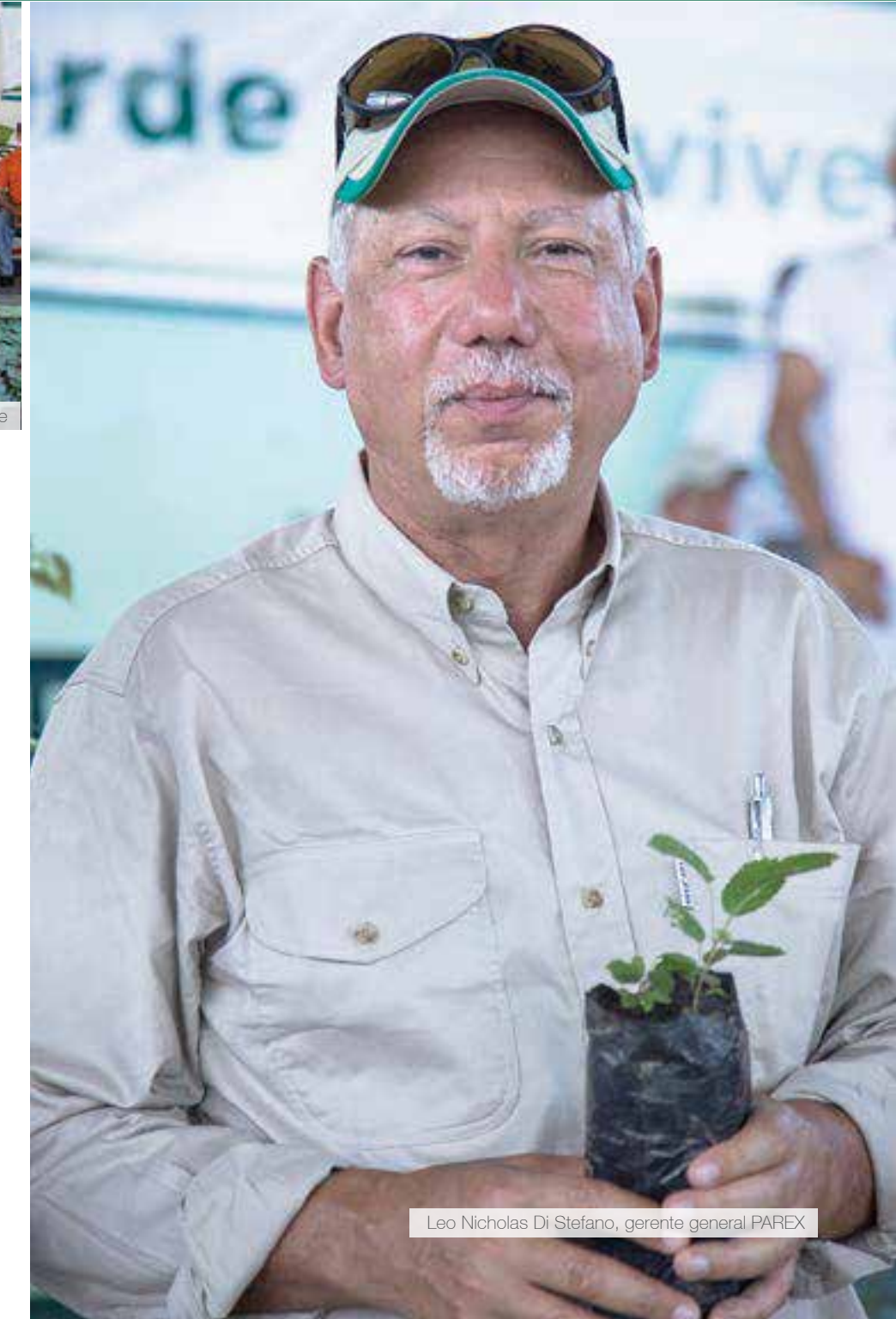
Gestores sociales de PAREX en el Día del Oxígeno - San Luis de Palenque



Autoridades presentes Día del Oxígeno - San Luis de Palenque

Debido al éxito que tuvo la iniciativa del Día del Oxígeno en Trinidad y la gran acogida por parte de la comunidad, PAREX se propuso replicar la experiencia en otros municipios del departamento de Casanare. San Luis de Palenque fue el segundo centro urbano donde se realizó la actividad el pasado 22 de noviembre y, sin duda, también se convirtió en un hito. Al igual que en Trinidad, se implementó la estrategia de apadrinamiento para buscar una distribución más efectiva de los árboles a través del territorio del centro urbano. Por supuesto, el evento también contó con una variada programación cultural y, además, se llevó a cabo la entrega de uniformes deportivos para los niños de la institución educativa del municipio.

Tanto en Trinidad como en San Luis de Palenque se les ha hecho un cuidadoso seguimiento a los árboles desde que fueron plantados, tal y como se comprometieron las JAC a hacerlo. La mortalidad ha sido mínima y el ritmo de crecimiento muy bueno; como se evidencia en Trinidad donde los árboles ya han triplicado su tamaño inicial. Son muchos los beneficios que tienen los pobladores de estos municipios de Casanare, además de ver sus calles más hermosas y poder respirar un aire más limpio. Zuleima Lozano, presidenta de la JAC del barrio Villa Polita en Trinidad, dice que uno de los mayores logros es la generación de conciencia, porque “se aprende a amar, a cuidar la naturaleza. Estas actividades nos llevan a poner un poquito de nuestra parte, a involucrarnos para cuidar el ambiente y reparar un poco el daño que hemos hecho”.



Leo Nicholas Di Stefano, gerente general PAREX





7, **Gestión** por área

De pie: Gustavo Fortunato, Camilo Martínez, Sandra Rodríguez, Mauricio García, Rubiela Beltrán, Claude Oberholzer, María Teresa Arévalo, Ernesto Melo y Federico Paz  
Sentados: Ryan Fowler, Barry Larson, Leo Nicholas Di Stefano, Stu Davie, Ron McDonald y Nicolás Marot



# Cinco años de impresionantes retos

Nuestra historia de operación en Colombia comenzó con Petroandina, compañía fundada en 2003 que abrió su sucursal en el territorio nacional en febrero de 2009, con la que apuntamos a repetir una historia de éxito similar a la que se había forjado en Argentina.

Iniciamos como una empresa muy pequeña, en la que tan solo una decena de empleados paseaban por los corredores. Pocas semanas después y como una premonición del crecimiento acelerado que tendría la compañía, adquirimos las instalaciones en el séptimo piso de la Torre A de un conocido edificio al norte de Bogotá. En el inicio, en nuestra gente siempre estaba presente el interrogante: ¿hasta dónde llegaríamos en la historia de Colombia?

Para la época, Colombia atravesaba la segunda administración del presidente Álvaro Uribe, en la cual se había generado un régimen fiscal y unas condiciones muy atractivas para la inversión extranjera. En 2008 la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) organizó una licitación ofertando bloques para exploración y producción. Decididos a crecer en Colombia, participamos en dicha licitación. Petroandina resultó favorecida con cuatro bloques para trabajar en asocio con Colombus Energy, con una participación de 50 % en cada uno y con la operación de dos de ellos; esta era la única actividad que ocupaba el tiempo de cada una de nuestras áreas y subdivisiones de trabajo.

A finales de 2009 se cerró la venta de los activos de Petroandina en Argentina, gracias a una negociación estratégica con Pluspetrol, lo cual marcó nuestra salida de la nación austral. Para ese momento, la compra por parte de Pluspetrol generó gran incertidumbre en nuestra sucursal colombiana, recientemente creada.

Hoy, viendo en retrospectiva, fue el detonante de una cadena de éxitos que hemos cosechado en Colombia. Desde entonces, toda la inversión y el

esfuerzo humano se concentraron en el desarrollo de nuestro país. Es así como surge el nombre de Parex Resources, un nombre que con el tiempo ha llegado a ser reconocido por toda la industria de los hidrocarburos en Colombia, que hace referencia a una compañía agresiva en términos de inversión y exploración, así como amable y respetuosa del medio ambiente y de las comunidades.

Para el año 2010 Parex inicia una carrera hacia su crecimiento y consolidación en Colombia. Primero, tuvo un gran éxito en su concurrencia a la Ronda 2010, con la adquisición del 100 % de la participación en el bloque Llanos 57. Luego, adquiere el total de la participación, que hasta entonces compartía con Colombus Energy, en los bloques Llanos 16, 20, 29 y 30.

Paralelamente, comienzan los éxitos exploratorios y operativos. Llega entonces el primer gran descubrimiento de la compañía en el bloque Llanos 16 con el campo Kona, en el que la producción de los primeros barriles de crudo nos permitió iniciar la ampliación de nuestro portafolio en busca del aumento de reservas, para así mantener una producción a largo plazo.

Luego vino la adquisición de Ramshorn, anunciada al público en abril de 2012, la cual ha permitido aumentar nuestra producción y nuestras reservas gracias a importantes descubrimientos obtenidos en bloques como sucedió en Llanos 34.

Nos hemos consolidado como una empresa seria, responsable, eficiente y cumplidora de sus compromisos con el país. Somos una de las operadoras con mayor presencia en los Llanos Orientales de Colombia y también hemos iniciado nuestra expansión hacia otras cuencas del territorio nacional.

Nuestro crecimiento ha sido en todos los sentidos; no solo ampliamos el portafolio y la operación, sino que la empresa ha llegado a contar con cerca



De izquierda a derecha: Jenny Carolina Ávila, José Ignacio Tellez, Gabriel Emilio Pérez, Luis Enrique Ramos, Carlos Ruiz, Andrea Bejarano, Juan Felipe Pulecio, Claudia Marcela Soto, Olga Ximena Buriticá, Natalia Escobar, Karla Fernández, Mauricio García, Leonardo Bohórquez

de 200 personas en su planta de personal. Hoy en día, equipos como los de perforación y producción son un referente en la industria colombiana gracias a la alta calidad y profesionalismo del grupo de trabajo que, conformados por un talento humano excelente, con su juventud ha generado resultados estratégicos impulsados por personas que quieren surgir y crear una empresa líder en el sector.

Hemos pasado de tener operaciones en cuatro bloques a tener participación en dieciocho. Nos hemos proyectado como la empresa de mayor crecimiento en Colombia, en línea con los grandes retos cumplidos en estos cinco años. El camino sigue con nuestro crecimiento en el país, siempre asegurándonos de proteger el medio ambiente y de respetar todos los grupos de interés, así como de cumplir cabalmente nuestros acuerdos contractuales y la ley.



# Una operación inteligente

A principios de 2013, el descubrimiento de crudo en el campo La Casona tenía, a diferencia de lo que se venía produciendo en las demás operaciones de PAREX, un volumen muy elevado de gas asociado al petróleo. La Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y el Ministerio de Minas dan unas pautas especiales de manejo a estos casos con las que buscan minimizar la quema de gas, a menos que se trate de quemas por seguridad o en situaciones de emergencia. "La razón es sencilla, el país se encuentra en un déficit de suministro de gas; por eso, con esta reglamentación, la ANH busca que, en lugar de quemarlo, ese gas sirva para abastecer al país", dice Daniel Ferreiro, vicepresidente de Operaciones de PAREX.

A raíz de esta situación el Área de Operaciones analizó diferentes opciones que permitieran poner el pozo La Casona en pruebas extensas de producción, para poder evaluar y determinar la comercialidad del campo. Debido a que en el campo La Casona los volúmenes de gas asociado al crudo son particularmente elevados se estaba frente a una situación que debería resolverse de manera creativa. Durante la evaluación de opciones, surgió la que se conoce como gasoducto virtual, que consiste en comprimir el gas a muy alta presión y luego transportarlo a los puntos de consumo en una especie de carro tanque, pero cargado con gas en lugar de crudo. De esta manera, el gas es aprovechado para generar energía eléctrica. La limitante de esta alternativa es que los costos de transporte suelen ser mucho más altos que el valor mismo del gas que transportan; por lo tanto, las distancias limitan la aplicación de este tipo de proyectos.

El hecho de contar con grandes volúmenes de gas en el campo La Casona representó para PAREX una nueva oportunidad de negocio y optimización de la operación, en lugar de verse como un inconveniente. Desde el primer momento se encontró una sinergia entre la necesidad de poner el pozo La Casona en pruebas extensas de producción con la operación que lleva adelante PAREX en los campos productores de crudo. "Alrededor de 30 % de los costos operativos están asociados a la generación de energía en los campos donde PAREX tiene pozos para producción de crudo. En la mayoría de esos campos, no se cuenta con suficiente gas asociado para la generación eléctrica, justamente lo opuesto a la situación particular el campo

La Casona, por lo que se debe resolver mediante el consumo de diésel como combustible", sostiene Diego Ramírez, líder del grupo de Ingeniería de Producción.

Desde fines de 2012 el equipo de Operaciones tenía claro que, a diferencia de otras compañías, debía apostarle a energías que fueran una alternativa al diésel. Esto se debe a que al cabo de dos o tres años de producción, proyectos marginales en los que se genera energía eléctrica con diésel deben ser abandonados; pues empieza a resultar más costoso mantenerlos en operación que producir un barril de crudo. "Desde 2012 veníamos en conversaciones para comprar gas a través de gasoducto virtual con el objeto de cambiar el diésel como combustible principal. Con el descubrimiento de gas en La Casona vimos una oportunidad única, ya que podríamos reemplazar la utilización de diésel por gas comprimido propio, que es más económico, proviene de una fuente confiable y, a la vez, es más amigable con el medio ambiente".



Primera mula cargada con gas comprimido en campo La Casona.



Construcción de planta de procesamiento en campo La Casona, Bloque El Edén

El Área de Operaciones salió en busca de una empresa que tuviera experiencia en proyectos de gasoductos virtuales y, en vista del déficit de proyectos de gas virtual en el Casanare, recurrió a Neogas, una empresa originaria de Brasil con grandes operaciones en países como Perú, México y su mismo país de origen. La dilatada experiencia de Neogas sirvió para que PAREX tuviera la confianza de apostarle a un proyecto ambicioso, a la vez que Neogas, apostó por PAREX, ya que el negocio implicaba una gran inversión en equipos y el inicio de una operación en un país casi desconocido para ellos.

En paralelo con las negociaciones y el desarrollo de un contrato para transportar gas de alta presión desde el campo La Casona hasta los campos productores de crudo que PAREX opera, el grupo de operaciones debió encarar dos proyectos adicionales. Por un lado, se diseñó y construyó una planta de procesamiento para manejar la producción de crudo y gas en el pozo La Casona, planta que cuenta con una etapa de procesamiento del gas que elimina los líquidos y permite su transporte a alta presión, así como

una planta de compresión y cargue del gas comprimido, similar a una estación de Gas Natural para automóviles. Por otra parte, se planificó el cambio en los campos petroleros de equipos generadores que consumían diésel por equipos que generaran energía eléctrica con gas. Durante el 2013, el grupo de operaciones trabajó en la planificación y construcción de las instalaciones necesarias en cada extremo del gasoducto virtual. En el último trimestre del año, finalmente, el proyecto quedó en marcha.

Tras un año de haber concebido este proyecto, Daniel sostiene que "con lo que hemos hecho, hemos bajado el consumo de diésel casi a cero en varios campos y casi en un 50 % en el total de la operación; esto ayuda a controlar los costos de funcionamiento permitiendo así una mayor vida útil de nuestros campos existentes. Además, todo ello permite viabilizar la prueba extensa del pozo La Casona", concluye anotando que desde los equipos de Obras Civiles y Facilidades, hasta los grupos de Ingeniería y Operaciones de Producción se siente un gran orgullo generalizado por desarrollar un proyecto que demandó, de manera simultánea, lo mejor de cada uno y que genera valor agregado en ambos extremos de la cadena de producción y de consumo.



# Aumento sostenido de reservas durante 2013

Para una empresa de exploración y producción de petróleo es necesario conocer la cantidad de hidrocarburos que posee dentro de las áreas en las que desarrolla sus operaciones. Una vez descubiertos y cuantificados estos yacimientos, se les denomina como reservas; por el contrario, cuando todavía no han sido descubiertos, son designados como recursos exploratorios, los cuales están relacionados con los prospectos exploratorios que posee la compañía.

Tener un crecimiento sostenido del nivel de reservas de hidrocarburos es de suma importancia para una compañía petrolera, pues son aquellas reservas las que permiten aumentar el valor económico de la empresa y asegurar su futuro en la actividad. Por lo tanto, en 2013, para lograr un aumento de reservas y recursos, PAREX diseñó un plan exploratorio integral que consistió en la perforación de nuevos prospectos, la delimitación y el desarrollo de campos existentes, así como la adición de nuevos bloques a la compañía.



Natalia De Castro, Adolfo Garzón, Fabián Aldana, Paola Corredor, Gustavo Fortunato, Iván Romero, Andrea Monroy, David Pinzón

El 31 de diciembre de 2012 las reservas auditadas de PAREX alcanzaban los 16,1 millones de barriles de petróleo. Para finales de 2013 se reportó que se había duplicado esa cantidad de reservas, lo que constituyó una gran noticia para la compañía y reafirmó el éxito exploratorio.

Los objetivos planificados para desarrollar durante 2013 se alcanzaron en tan solo seis meses, durante el primer semestre del año. Esta situación dejó las reservas descubiertas durante el segundo semestre como reservas adicionales, que sirven para cumplir con las metas corporativas de la PAREX a largo plazo.

Cabe destacar que entre las actividades que PAREX desarrolló para alcanzar estas metas están la adquisición del 50 % del bloque Cabestrero, específicamente, de los campos Akira y Kítaro; el éxito exploratorio en nuevos pozos como Adalia y Tarotaro, y el desarrollo de pozos de avanzada en los campos Akira y Túa.

El éxito obtenido se debe en gran parte a la sinergia que existe entre los diferentes equipos de trabajo, lo cual permite la identificación de la problemática asociada a cada proyecto, la priorización de todos los prospectos de acuerdo con su potencial exploratorio y riesgo asociado, la disponibilidad de recursos para ejecutarlos y la eficacia para desarrollarlos en términos de tiempo, costo y calidad.



PAREX se encuentra fortaleciendo sus actividades y procesos continuamente para garantizar su producción de manera creciente, así como el incremento de sus reservas. Esto con el objetivo de consolidarse como una empresa líder en exploración y producción en Latinoamérica, que mantiene siempre un claro interés por la sostenibilidad social y ambiental en cada una de las zonas de influencia de nuestros proyectos.

Diferentes tipos de trampas de hidrocarburos (Fuente: ANH)



### Equipo ejemplar

El departamento de Casanare ha sido cuna de éxitos para PAREX y, por supuesto, no lo podía ser menos para el Área de Perforación. Según Ernesto Melo, gerente del área, la historia de su gestión comienza desde el mismo momento en que consiguieron el primer taladro para perforar. "Hace cuatro años, después de enfrentar retos de toda índole, logramos terminar Kona 1, nuestro primer pozo en Colombia y la base para todo el desarrollo y los logros que hemos obtenido hasta el momento".

PAREX es una compañía que ha llevado a cabo la perforación de más de cien pozos, más de un millón de pies, y es hoy considerada como una empresa modelo en la industria colombiana, que ha alcanzado cifras récord a nivel latinoamericano. "Esto no es casualidad, ha sido el fruto de un trabajo arduo y comprometido de todo el equipo de perforación", reconoce Ernesto. Ha sido, además, un duro proceso de aprendizaje y de constante cuestionamiento de los métodos, un ejercicio diario de sentido común, de superación de paradigmas y trazar metas que se basen en no limitar el talento y los sueños de toda una compañía.

Por eso, en el Área de Perforación, trabajan muy de cerca con las demás áreas de PAREX. Según expresa su gerente, el recurso más preciado de cualquier operación es el humano: "a medida que crecíamos como empresa, nos afianzábamos como equipo. Hemos logrado una cohesión que ha permitido obtener la confianza necesaria para que el área pueda enfrentar cualquier reto". Esa unión de equipo ha posibilitado la sinergia con otras áreas de la compañía, como el Área de HSEQ, con quienes han logrado un excelente desempeño y conseguido que aún no se haya reportado ningún accidente incapacitante en sus operaciones.

El dinamismo y crecimiento acelerado de la compañía ha traído consigo grandes expectativas para el Área de Perforación, pero también una serie de retos y responsabilidades que debían ser encaradas por todos en PAREX. Por ello ha sido tan importante la sinergia del equipo con las demás áreas de la empresa, pues es de esta manera como se han viabilizado los proyectos y se ha conseguido trabajar de la mano con las comunidades.



De izquierda a derecha: Ron McDonald, Andrea Monroy, Liliana Páramo, Carol Bustos, Germán Bulla, Tatiana Calle, Andrés Ariza, Todd Hurtak, Lina Jiménez y Ernesto Melo

Ernesto Melo describe a su equipo como una combinación de experiencia y juventud. Considera que ello nunca ha sido una debilidad sino que, por el contrario, ha facilitado la creación de una cultura de trabajo y de resultados que se basa en la confianza como equipo, así como permitirle al grupo mantenerse en un proceso de optimización continuo. Esto se ha visto reflejado en una gran capacidad de respuesta del área a los requerimientos de la organización y la contribución decisiva que ha hecho el equipo a la consecución de los objetivos corporativos. "Nuestros colaboradores han

aprendido y adquirido experiencia a un ritmo acelerado y han aportado ideas frescas e innovadoras. Pero sin duda, lo más importante es que han disfrutado el quehacer diario de nuestro trabajo y han enriquecido la experiencia de equipo".

Con toda convicción, Ernesto, asegura que este es el mejor equipo de perforación con el que ha tenido la oportunidad de trabajar y no tiene dudas de que han conseguido los mejores resultados de la industria en

Colombia durante 2013. Su esfuerzo se ha hecho evidente en los excelentes resultados alcanzados por la compañía, que además de haberse afianzado el año anterior como una de las más exitosas en la industria, ahora se consolida como la operadora dominante en el departamento de Casanare y con grandes perspectivas en otras cuencas del país. Se hace entonces evidente cómo el compromiso de todo un equipo ha ayudado a la empresa a sobrepasar las expectativas y crecer exponencialmente. "Mi agradecimiento y admiración a este grupo", concluye con satisfacción Ernesto.



## Oportunidades para el desarrollo del talento humano

Nuestros trabajadores son quienes merecen la mayor parte del reconocimiento por el éxito que ha conseguido PAREX en tan pocos años, por lo que en el Área de Recursos Humanos nos sentimos orgullosos de haber cumplido con nuestra labor en el objetivo institucional de conformar equipos talentosos y con un gran sentido humano, que lograron innovar en los procesos operativos y la manera de relacionarse con las comunidades dentro de la industria.

El crecimiento que ha experimentado nuestra compañía lo hemos retribuido a aquellas personas que han dedicado su tiempo y esfuerzo con gran entusiasmo, otorgándoles oportunidades para su desarrollo personal y profesional, por ello son muchos los casos de personas cuyas historias de vida han dado un giro total trabajando como empleados de PAREX y que hoy ven su futuro con una perspectiva completamente diferente. Creemos que ayudar a las personas a desarrollar sus talentos es una excelente inversión, pues les permite crecer profesionalmente y generar un valor diferencial para la compañía.

Una de esas historias es la de Marisol Gutiérrez, quien nació en Bogotá y desde muy joven dejó la casa de sus padres pues siendo adolescente inició una relación con su vecino, se enamoraron y decidieron irse a compartir un hogar. Marisol ha vivido siempre en el mismo barrio de la ciudad, Rincón de Suba, donde estudió su primaria en el Colegio Distrital Gerardo Paredes. Ella tuvo que posponer sus estudios para ponerse a trabajar cuando se fue de su casa, pues las obligaciones empezaron a llegar: un arriendo, alimentación y servicios públicos, además de que luego de cinco años de relación, tuvo su primer hijo, Andrés, y dos años después tuvo a su hija Tatiana. Ya con 21 años y tan grandes responsabilidades, Marisol comprendió que debía terminar sus estudios secundarios, como ejemplo para sus hijos y porque aquello le permitiría conseguir mejores oportunidades de trabajo: “estudí en el mismo colegio pero en jornada nocturna porque no tenía recursos, entonces trabajaba en el día y estudiaba en la noche. Trabajé en muchísimas cosas, aseo, restaurantes, jardín infantil y duré ocho años en una casa de familia”.

Luego de terminar el bachillerato, Marisol comenzó a trabajar en servicios de aseo a través de Tecnilimpio y estando allí fue enviada a prestar servicios en PAREX donde permaneció como contratista por 18 meses. En enero de 2013

la compañía decidió ofrecer una oportunidad laboral directa a Marisol, con todos los beneficios laborales, y trasladarla al servicio de cafetería, debido a su gran dedicación y compromiso. Marisol cuenta que “eso fue una mejora, no solo en términos de salario, sino también en beneficios, por ejemplo, antes de estar directamente con la compañía, yo había pedido un crédito para vivienda en el Fondo Nacional del Ahorro, que me aprobaron justo cuando me pasaron a cafetería y pude acceder a que el banco me prestara más para una mejor vivienda”.

Pero ahí no termina la historia de Marisol, pues tras un año de trabajo en la cafetería participó en un concurso abierto para una vacante en el Área Financiera como auxiliar de archivo contable. Ella se asustó cuando inició el proceso de convocatoria, pues no sabía nada acerca del tema e incluso no tenía conocimiento de manejo del computador. Tras la entrevista y las pruebas para conocer sus aptitudes, Marisol resultó ganadora del concurso y para desempeñar su cargo de manera adecuada contó con el respaldo total de la compañía para su formación en las nuevas responsabilidades. “La vida me ha cambiado mucho, ahora estoy tomando un curso de sistemas y tengo planes de estudiar en el futuro con la ayuda educativa que tiene PAREX, para proyectarme dentro de la empresa”.

Otro caso es el de John Cortés, quien nació en San Martín, Meta, tierra natal de su madre y municipio donde vivió hasta los 5 años. Su padre fue asesinado cuando John aún era muy pequeño, hecho que llevó a su madre a desplazarse hacia Bogotá en busca de oportunidades para mantener a sus tres hijos. Las condiciones económicas de su familia siempre fueron difíciles y en su niñez tuvo que cambiar de barrio varias veces, lo que implicó que John se atrasara en sus estudios, de manera que tuvo que terminar la secundaria en jornada nocturna, para poder trabajar en el día como mesero. Con su esfuerzo en el trabajo se matriculó para estudiar Ingeniería Financiera en la Universidad Piloto y durante ese tiempo inició una relación con quien hoy es su esposa, se enamoraron y al poco tiempo ella quedó embarazada; John no tuvo otra opción más que dejar sus estudios para asumir esta nueva responsabilidad.

El ingreso de John a PAREX se dio como temporal en la posición de mensajero, cargo que desempeñó durante dos años. En el primer trimestre de 2013 se da la posibilidad de pasar al área de producción como auxiliar, iniciando con un mes de prueba para evaluar si cumplía con las expectativas



Marisol Gutiérrez - Auxiliar de Archivo, Jhon Miguel Cortés - Asistente de Producción, María Teresa Arevalo - Gerente de RH /ITC & ADMON, Stu Davie - VP. Human Resources & Administration, y Sandra Catalina Rodríguez - Asistente Administrativa

del cargo, tiempo durante el cual tuvo un intenso proceso de aprendizaje y finalmente logró el objetivo. “Pasar de mensajería a tener un puesto en el Área de Producción es un cambio radical”, comenta John, pues gracias a ello pudo volver a la universidad y ha accedido al beneficio de beca del 50 % para la matrícula en estudios de pregrado. Actualmente se encuentra cursando quinto semestre en Finanzas y Relaciones Internacionales.

Esta oportunidad de crecimiento y estabilidad laboral ha renovado la proyección de John hacia el futuro, en especial porque su hija está próxima a entrar a estudiar: “uno trabaja y se visualiza es con respecto a los hijos, por eso yo quisiera seguir creciendo en la compañía, porque PAREX es una empresa sólida, que puede remunerar muy bien y tiene un factor muy importante que es el factor humano, uno viene a trabajar con mucho agrado”.

La política de apoyo al talento humano en PAREX es constante y generalizada, como se puede observar en el caso de la recepción, puesto que en tan pocos años desde que se creó la compañía, han ocupado el cargo cinco personas y todas han ascendido a otras posiciones en diferentes áreas de la compañía. Una de ellas es Sandra Catalina Rodríguez, quien hoy ocupa el cargo de asistente de la Vicepresidencia de Operaciones, un reto muy difícil de asumir para ella, pero debido a que recibió el apoyo de todos en el área, logró un excelente desempeño en su trabajo: “aprendí a exigirme mucho más, a ser más concreta, más clara y me ha ayudado a ser más segura de mí misma”. Tanto ella como Marisol se consideran muy afortunadas de pertenecer a PAREX, pues son pocas las compañías que invierten de manera tan decisiva en su talento humano: “estoy supremamente agradecida, primero con Dios y segundo con PAREX, porque han depositado tanta confianza en mí, tanto amor, que no sé cómo explicarlo”, concluye Marisol entre lágrimas de alegría.



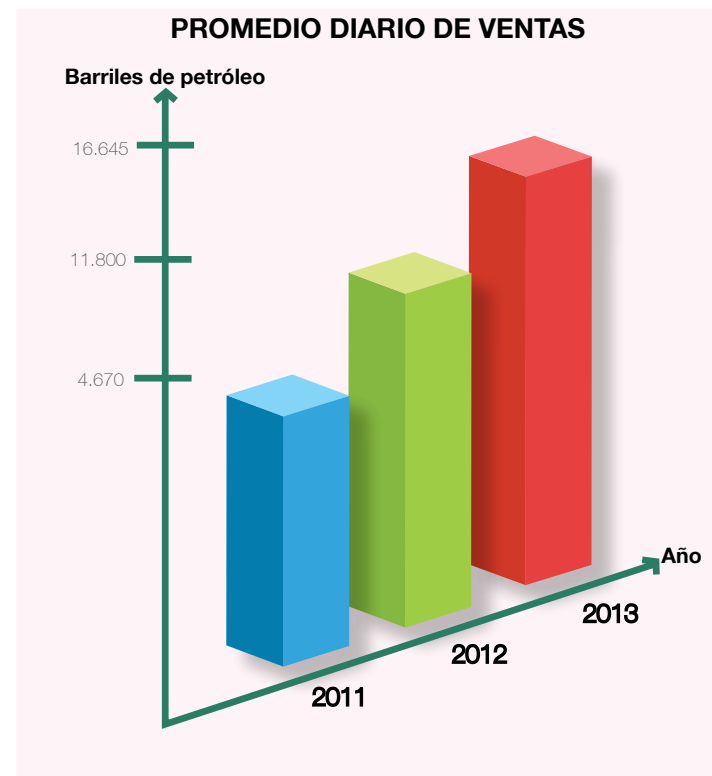
# Retos de la comercialización de crudo

Durante 2013 Colombia llegó al anhelado volumen diario de producción de un millón de barriles de petróleo, meta que se había trazado el gobierno nacional junto con el sector y que se pudo cristalizar después de mucho trabajo. Este aumento significativo en la disponibilidad de volúmenes para la venta es sin lugar a dudas una gran noticia para el país. Sin embargo, la insuficiente disponibilidad de vehículos para transporte, las restricciones viales, las limitaciones en oleoductos y los bloqueos en carreteras o puntos de entrega hacen que el panorama de evacuación y venta de crudo se torne un poco más complejo.

PAREX es una compañía acostumbrada a los retos. Iniciamos 2010 con una producción de 271 barriles diarios de crudo y hemos escalado hasta 18.000 barriles diarios en 2013. Este crecimiento exponencial es la evidencia de una empresa totalmente comprometida con el logro de sus objetivos. Con el aumento de la operación han surgido desafíos muy interesantes para los encargados de gestionar la evacuación de estos volúmenes de crudo producidos en diferentes puntos del departamento del Casanare.

El punto natural de exportación en Colombia es el puerto de Coveñas, localizado en el departamento de Córdoba. Allí llegan los crudos del país a través de los sistemas de oleoductos que comienzan en los departamentos de Casanare, Huila y Arauca. A través de su recorrido por el país, los ductos van recibiendo volúmenes de crudo en diferentes puntos aferentes, hasta alcanzar su destino final. Hay otros lugares como Barranquilla o Cartagena donde también llega el crudo, pero son cantidades marginales si se comparan con el principal puerto de exportación, que es Coveñas.

Con el aumento de los niveles de producción los diferentes sistemas de oleoductos se encuentran saturados. Los socios de dichos sistemas mueven sus volúmenes a través de los ductos y ofrecen sus capacidades excedentes a diferentes compañías. De esta manera PAREX ingresa a los tubos a través de numerosos e importantes acuerdos logrados con las empresas propietarias, para así enfocar su inversión de capital en proyectos



de expiración y producción. La importancia de este logro radica en que los oleoductos son el sistema de transporte que provee un mayor retorno para la compañía. En la actualidad, Colombia exporta alrededor de 30 buques tanque cargados con crudo por el puerto de Coveñas cada mes. “Se puede decir que nuestra compañía en un mes exporta uno de esos buques tanque con 500 mil barriles de petróleo”, comenta Ana María Pinzón, gerente comercial de PAREX.



El arribo a los puertos de exportación es el final de un proceso que inicia con el despacho de carros tanque desde cada uno de los campos de PAREX hasta las diferentes estaciones de ingreso a los oleoductos. En promedio salen por día 75 carros tanque cargados con destino a los diferentes puntos de entrega, algunos relativamente cercanos como Arguaney, Cusiana o Monterrey, y otros más alejados como Neiva, Puerto Boyacá o la Costa Atlántica. Conseguir vehículos, habiendo una flota limitada de transporte, no es tarea fácil; pero es de resaltar que muchas compañías de transporte han crecido de la mano de PAREX. Empezaron con pocos carros y con el tiempo han ido ampliando su flota para soportar el aumento de la producción en nuestras operaciones, así como han asegurado y optimizado los procesos de transporte. Esta alianza ha traído importantes beneficios tanto para el productor como para el transportador de la carga.

A nuestra operación se suma hoy la implementación de centrales de mezcla para lograr adecuar la calidad de los crudos, para que cumplan con las exigencias del mercado y las especificaciones de los oleoductos. Aquel es un logro adicional que hemos alcanzado y el resultado claro de cómo la versatilidad se convierte en efectividad. Llega 2014 con un nuevo reto para la compañía, el descubrimiento de gas en uno de nuestros campos. Junto con este hallazgo se aproximan nuevas oportunidades para formar parte activa de un mercado diferente, un mundo totalmente nuevo que aumentará el protagonismo de la compañía en el ámbito local y la hará parte de un sector interesante y foco de desarrollo para el país, como es el mercado del gas natural.



# Un soporte para la compañía

El Área Financiera de PAREX es un área de soporte para el resto de la compañía. La función más importante que tiene es la de administrar los recursos financieros de la empresa. Esto implica cumplir con los pagos, estar al tanto de los recaudos y hacer un uso eficiente de la caja.

Para cumplir a cabalidad con su gestión el área debe manejar tres grandes campos: la administración de los recursos, el procesamiento de la información para cumplir con los requerimientos internos y externos, y el manejo de los impuestos de la empresa. El gerente del área, Federico Paz, afirma que “para la compañía somos la puerta de entrada de información en el sistema”, pues toda la información sobre los proveedores y los clientes se ingresa a la base de datos de la empresa desde el Área Financiera.

“La actividad en Colombia representa un alto porcentaje de lo que es la compañía hoy”, asegura Federico. En vista de esto, los recursos generados por la sucursal van a ser destinados a todas las inversiones presupuestadas. PAREX espera reinvertir, por lo menos, el 100 % de lo generado en 2014. El área cuenta con gente clave para funcionar de manera eficiente en los tres grandes campos que maneja. Uno de ellos es Orlando Ramírez, quien es el coordinador de cuentas por pagar y tesorería; la importancia que tiene la división de tesorería para la compañía se debe al manejo que deben darle a los recursos financieros, así como la necesidad de cumplir con los compromisos adquiridos con proveedores y empleados, y el deber que tienen de hacer seguimiento al recaudo de los ingresos que tiene PAREX por la venta de crudo.

Por su parte, Harold Mena es el encargado de realizar reportes de tipo financiero para toda la organización, es decir, para Canadá y Colombia. La importancia de su cargo se refleja en la toma de decisiones acertadas, el incremento de márgenes de utilidad y el crecimiento constante que ha

llevado la compañía a lo largo de estos años; todo esto requiere de un correcto uso de la información. “El gran beneficio que nosotros hacemos es brindarle a la compañía información que le permita tomar muy buenas decisiones y cumplir con un manejo eficiente del dinero. Esto posibilita a la operación tener un avance continuo a través del pago que hacemos a los proveedores, lo que a su vez beneficia a la gente de las comunidades”, comenta Harold.

En el manejo de la información para entes externos está Jacquelin Sacristán, quien es líder de control interno y reporte financiero. Ella recopila toda la información contable, cuentas por cobrar, ingresos, costos, gastos, pasivos, patrimonios de la compañía, y los analiza. “Reviso toda la información contable para obtener los balances, que nos sirve tanto para casa matriz como para temas internos en Colombia”. Lo más importante que deben tener la contabilidad y los balances financieros es la confiabilidad; por eso, Jacquelin enfatiza la importancia de que se ejecuten en el menor tiempo posible, que sean oportunos y que reflejen el valor razonable de la compañía.

Pablo Barbosa es el coordinador de impuestos y está encargado del cumplimiento y la planeación tributaria. Desarrolla principalmente tres actividades: primero, la consultoría interna, que resulta ser un beneficio claro para las demás áreas de la compañía; segundo, la planeación tributaria, cuyos efectos derivan en un beneficio financiero tangible para la empresa; y, tercero, el cumplimiento tributario que tiene la compañía por ley, el cual permite mantener el funcionamiento de la empresa en armonía con las leyes del Estado. Pablo precisa que “nosotros hacemos la liquidación de los impuestos y le damos la información a tesorería para que los cancele. Luego nosotros seguimos con la gestión de presentación ante las autoridades”.



De izquierda a dererecta: Andrés Guevara, Jacquelin Sacristán, Francisco Escobar, Camilo León, Mauricio Yara, Juan Neira, Federico Paz, Pablo Barbosa, Harold Mena, Fernanda Mora, Samuel Angulo, María Ruth Pérez, Julián Rodríguez, Edwin Lomabana, Sandra Torres, Orlando Ramírez

Un último aspecto de suma importancia dentro de las responsabilidades del Área Financiera es el de las relaciones con los socios de PAREX. Para esta tarea el área cuenta con Mauricio Yara, quien es el coordinador de cuenta conjunta. Su división se encarga de las relaciones en los proyectos donde PAREX tiene participación con otras empresas. “Nosotros somos la cara visible ante los socios, para requerir de ellos los fondos necesarios para ejecutar los proyectos, así como para darles cuenta de cómo va la ejecución y cuáles son los resultados de las operaciones”, explica Mauricio.

El Área Financiera funciona como un órgano vital para PAREX, pues es el centro del manejo y distribución de los recursos y la información, sin los cuales no habría un funcionamiento adecuado de las demás áreas. Federico recalca que es un trabajo complementario el de su área, tan importante como el de las demás de la compañía. Lo importante es que cada una de las subdivisiones de su área tiene claras las metas corporativas y trabajan en pro de conseguir esos objetivos institucionales.



# Seguridad, responsabilidad de todos

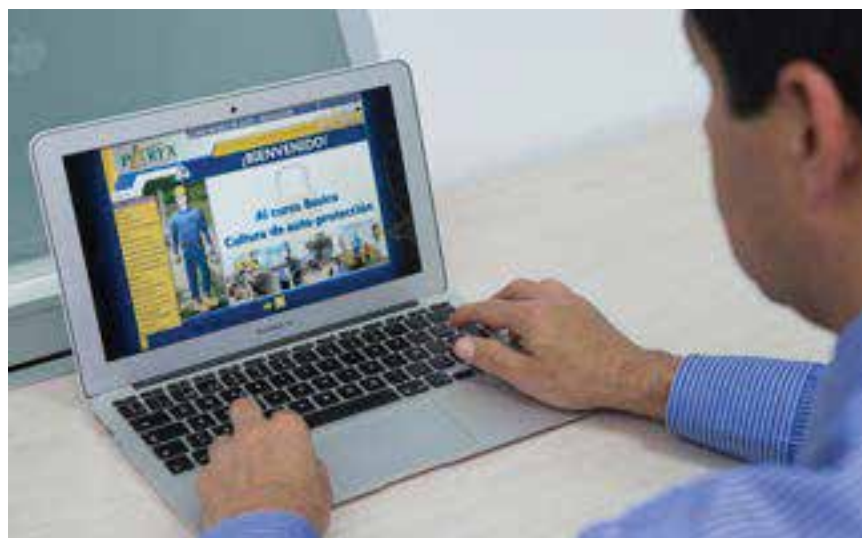
Informar y educar a cada uno de los empleados, a los miembros de sus familias y a los contratistas de nuestra empresa para que tomen las medidas de protección adecuadas y desarrollen comportamientos deseables es una de las consignas por las que se rige el Área de Seguridad de PAREX. Pero esta tarea se vuelve muy difícil de llevar a la práctica debido a que muchas personas no disponen del tiempo suficiente, “algunos están trabajando en campo, otros están en diferentes partes”, comenta Camilo Martínez, gerente del área, y agrega que “nuestro curso surge como la respuesta a una necesidad, la necesidad de generar mejores niveles de autocuidado; una respuesta a los desafíos permanentes que enfrentamos, como la delincuencia y otros riesgos a los que nos vemos expuestos todos los días. Creemos que es la herramienta más adecuada con la cual podemos llegar a todas las personas de la organización en todas partes”. Se refiere al curso virtual titulado “Curso básico de Autoprotección” que él ha diseñado en conjunto con sus colaboradores del área.

Hay tres conceptos esenciales que queremos queden inscritos en la mente de las personas que toman el curso: para, reflexiona y actúa. “Las operaciones son dinámicas y cambiantes, por lo que no podemos desarrollar un curso demasiado específico”. Teniendo en cuenta esa premisa, el curso provee una información general para que las personas puedan, en la medida en que identifiquen los riesgos presentes en el entorno con el cual están familiarizados, desarrollar y establecer mentalmente unos niveles de alerta y unos protocolos internos que le permitan saber cómo prevenir una contingencia o cómo actuar si se llega a esa circunstancia.

En el curso se explica que la autoprotección significa crear conciencia sobre la necesidad de identificar y aplicar acciones que mejoren la seguridad de cada individuo y de su grupo familiar, conociendo el medio que lo rodea, teniendo en cuenta medidas de prevención y de respuesta deseables

frente a aquellas actividades o situaciones que pueden generar algún riesgo para él, su familia o patrimonio; es así como los temas de estudio incluyen la autoprotección en el entorno familiar, social y laboral. El curso provee de herramientas que ayudan a ser más previsivos, a tener comportamientos deseables y más seguros, de manera que se reduzca la posibilidad de caer víctimas de un delito.

El equipo del área ideó un curso virtual para llegar con facilidad a todo el público objetivo, ya que el internet es un medio de difusión que les permite a las personas acceder a través de cualquier computador. Tan solo deben crear



Curso básico cultura de autoprotección



Pedro Parada, Camilo Martínez, William Urrea, Jhon Torres.

una cuenta de usuario y, de esa manera, tienen la posibilidad de realizar el curso en cualquier momento; “lo pueden tomar en horas, en días, en meses. No requiere reinicios, sino sencillamente que la persona termine el curso y, al final, presente un examen muy sencillo”.

Es un curso interactivo, ameno, con actividades lúdicas, videos, contenidos agradables y que lo puede tomar desde un adulto hasta un niño: “tiene un lenguaje comprensible, sencillo y no amenazante; sino al contrario, es un ambiente que busca motivar para que las personas no sean víctimas de delitos”, afirma Camilo. Esta iniciativa es la primera de tres etapas que piensa promover el área. Además del curso básico, está el curso de seguridad intermedio que estará dedicado a las operaciones en campo y un tercero que es el curso avanzado, un nivel más especializado “de entrenamiento

dirigido a un grupo de personas específicas quienes tienen un nivel de riesgo ya de mayor perfil”.

Se busca que la gente comparta y difunda el contenido del curso con su núcleo familiar, con los contratistas y proveedores de la compañía, y las personas que puedan estar expuestas a riesgos; para así promover la idea misma que se plantea en la Política de Seguridad de PAREX, el desarrollo y mantenimiento de un sistema proactivo de seguridad, con una estrategia orientada a crear un entorno operacional de confianza y tranquilidad que permita desarrollar ininterrumpidamente las operaciones de la compañía. Camilo Martínez sabe que este curso es solo un inicio y que tienen una responsabilidad muy grande con todas las personas que hacen parte de PAREX, por eso enfatiza: “lo que queremos es compartir nuestra experiencia y reflejarla en una herramienta que sea útil y amigable para los demás”.



# Biogerminadores: educando por un planeta mejor

Cuando el Área de HSEQ puso en marcha la iniciativa de los biogerminadores no se imaginó que recibiría una petición tan irresistible como aquella. La carta de María Isabel Quintana, dirigida a la gerente de HSEQ de la compañía, Rubiela Beltrán, enterneció a todo el equipo del área. ¿Cómo podían negarse a la solicitud de una niña de tan solo siete años que sueña con un mundo más verde y quiere contagiar con su entusiasmo a sus compañeros de clase? Pedía 25 biogerminadores para repartirlos en su curso, “de esta forma quiero compartir con ustedes y mis amigos en la recuperación y cuidado del planeta, sembrando árboles”, fueron sus palabras en la misiva.

María Isabel Quintana es estudiante del colegio Liceo Moderno Celestín Freinet, ubicado en Yopal, Casanare. Cursa segundo de primaria y sus profesores reconocen que se destaca tanto en lo académico como en su conducta. A su corta edad es muy consciente del deber ineludible que tiene la humanidad de preservar el ambiente, por lo que emplea gran parte de su energía en realizar actividades que dejen una huella más ecológica en el planeta, como reciclar, hacer un uso racional del agua y promover la siembra de árboles.

Su acercamiento a los biogerminadores de PAREX se dio a través de su padre, Jorge Enrique Quintana, quien ejerce el cargo de promotor de desarrollo comunitario en la Secretaría de Gobierno de Casanare. Durante su trabajo con las comunidades tuvo contacto con algunos colaboradores del Área de HSEQ de la compañía e intercambió algunas impresiones con ellos. Más adelante, se los encontró de nuevo cuando visitaban la Secretaría de Gobierno para repartir los biogerminadores entre los funcionarios, como parte de la estrategia de difusión que se habían planteado. Jorge Enrique recibió dos biogerminadores que le llevó como regalo a su hija, quien rápidamente tuvo la idea de obsequiarlos a su profesora y la rectora del colegio como parte de un plan para obtener el apoyo de la institución como mediadora en su petición a la compañía. Fue con la obtención de ese aval y con el ánimo de sus padres que María Isabel se decidió a escribir la carta.

La distribución de biogerminadores es una iniciativa del Área de HSEQ de PAREX que tiene como propósito impulsar la siembra de árboles en el departamento de Casanare. Un biogerminador es una pequeña cápsula con base

de cartón biodegradable que contiene nutrientes y semillas seleccionadas, y que se sitúa sobre una gaveta de hidratación; todo ello está envuelto por una cubierta de cartón, en la cual se encuentran impresas las instrucciones de germinación y recomendaciones para el cuidado de la planta. Se trata de semillas de árboles nativos de la región que se distribuyen en todas las zonas donde hace presencia la compañía, para que las comunidades las germinen, siembren y preserven. La ejecución de esas acciones tendrá como consecuencia el mejoramiento de la calidad del aire para las comunidades, la preservación de las fuentes hídricas, la protección de los suelos y la conservación del hábitat para la fauna.

Cuando María Isabel recibió de PAREX los biogerminadores que había solicitado, su profesora dedicó un espacio de la clase para explorar con sus alumnos los biogerminadores y explicarles el proceso de germinación indicado,



María Isabel Quintana en el Liceo Moderno Celestín Freinet - Yopal, Casanare



María Isabel Quintana y sus compañeros de clase

el cual los alumnos recibieron muy interesados. Se trata de un procedimiento muy sencillo: en primera instancia, el biogerminador se sitúa sobre la gaveta de hidratación que previamente se llena con agua y se ubica en un lugar donde reciba suficiente luz durante 20 ó 30 días, asegurándose de que la gaveta se mantenga hidratada. Cuando la semilla germina y la planta alcanza una altura de 5 centímetros, se debe trasplantar a una bolsa negra; al llegar los 30 centímetros, se debe sembrar en un lugar abierto como un jardín, un parque o una finca, para que el árbol pueda desarrollarse completamente.

Luego de la actividad de aprendizaje y concienciación ecológica que se realizó en el aula, los niños llevaron sus biogerminadores a casa muy entusiasmados. La idea era que, cuando crecieran, los alumnos sembraran las plantas en sus

jardines, si contaban con uno, o cerca de su hogar, en la acera peatonal o en un parque. Por su parte, María Isabel se dedicó con perseverancia al cuidado de la planta y cuando hubo crecido hasta la altura indicada, la trasladó a un jardín dentro del conjunto residencial en que vive, donde la sembró en tierra abonada que compró especialmente para la ocasión.

Gracias a su cuidado se ha convertido en una planta sana de muy buen tamaño, lo que augura su desarrollo hacia un gran árbol que traerá beneficios tanto para el ambiente, como para la comunidad. Sin embargo, lo más satisfactorio de esta historia es, sin duda, que el activismo de María Isabel logró multiplicar su entusiasmo 25 veces, lo que nos recuerda que a partir de un deseo sincero y un aporte, por pequeño que parezca, puede surgir una gran obra.



### Desafíos de RSE en Casanare

Para PAREX, la Responsabilidad Social Empresarial es un esfuerzo compartido y orientado de manera estratégica a un negocio que integra armónicamente el respeto por las personas, la ética, el medio ambiente, el compromiso con las comunidades y las autoridades locales en nuestras áreas de influencia. La Responsabilidad Social Empresarial se construye todos los días y es un esfuerzo mundial al que nos hemos unido a través de la implementación de buenas prácticas, con el objetivo de convertirnos en una compañía más competitiva y sostenible en un ambiente de negocio cambiante y de muchos desafíos, como es la industria de los hidrocarburos en Colombia.

Las compañías modernas, como PAREX, vivimos la Responsabilidad Social Empresarial no como una obligación, sino como centro de nuestro negocio. Nos preocupamos por encontrar la manera de ayudar a promover proyectos sostenibles para las comunidades que hacen parte de nuestros grupos de interés. Creamos redes de valor que se interconectan con otras organizaciones a partir de nuestros colaboradores, contratistas e instituciones del Estado, para finalmente generar una red completa de valor que es redistribuida en la sociedad. Consideramos que una compañía líder no tiene como prioridad exclusiva su participación en el mercado, por el contrario busca ser fuente de inspiración para sus clientes, colaboradores, proveedores e, incluso, para la competencia.

Toda empresa está contenida dentro de la sociedad, no puede desvincularse de ella en forma alguna, pues se trata de un ecosistema humano completamente interconectado. Por lo tanto, el propósito fundamental de cualquier compañía que se llame sostenible o sustentable es construir valor para todos sus grupos de interés, pues es la única manera de asegurar el desarrollo de la sociedad en su totalidad. En PAREX somos conscientes de

que la generación de riqueza es una consecuencia de la construcción de bienestar que las empresas realizan en su trabajo por el progreso del país.

Nuestros mayores logros en el desempeño de Responsabilidad Social Empresarial los hemos conseguido en el departamento de Casanare. Una de las maneras como hemos favorecido la generación de valor ha sido a través del establecimiento de sistemas de evaluación y selección de proveedores y contratistas locales, con criterios sociales, ambientales y participativos. Esto ha contribuido al desarrollo empresarial, económico y social de la comunidad, constituyéndose en un reflejo de nuestro compromiso por el bien común.

Asimismo, hemos contribuido con empleo para las comunidades adoptando procesos de selección participativa de mano de obra no calificada (MONC) y mano de obra calificada (MOC), basados en perfiles definidos y procedimientos sustentables que han permitido la generación de oportunidades laborales y la superación personal a través de procesos de entrenamiento y capacitación. Esto ha motivado a las comunidades de las áreas de influencia de nuestros proyectos para continuar su formación y desarrollo profesional, en busca de una participación activa en las oportunidades que genera el desarrollo de la industria de hidrocarburos.

Articulamos nuestros proyectos de inversión social a las políticas, planes y programas del gobierno regional y nacional, de manera que hemos ejecutado y liderado proyectos de impacto que integran a la comunidad a la vez que la benefician; gracias a una visión de esfuerzo y responsabilidad empresarial tripartita, de carácter solidario entre el Estado, la sociedad y la empresa privada. Logramos establecer alianzas estratégicas con instituciones como la Red Unidos, el SENA y las cámaras de comercio locales, así como con líderes de cada zona, llegando a acuerdos que otorgan beneficios tanto para



las comunidades como para la empresa. Involucramos, así, a los contratistas, subcontratistas y proveedores en el desarrollo de herramientas que incorporen las buenas prácticas de Responsabilidad Social Empresarial en el desarrollo de sus proyectos.

Hemos adoptado un estilo de liderazgo basado en principios éticos, valores y actuaciones transparentes. Nos caracterizamos por haber desarrollado e implementado políticas y prácticas de gestión social que inciden en el bienestar y productividad de los grupos de interés que se encuentran en nuestro entorno. Cumplimos a cabalidad con los principios de respeto por los Derechos Humanos, la libertad al trabajo y nos cercioramos de evitar

el trabajo infantil y forzoso. Trabajamos con transparencia, en contra de la corrupción, la extorsión y el soborno. Actuamos con profundo respeto por el entorno natural adoptando iniciativas de responsabilidad ambiental.

PAREX continuará liderando a través de equipo del Área de Responsabilidad Social Empresarial formas de actuar innovadoras, creativas y ejemplares en el marco de su política de Responsabilidad Social. El objetivo será seguir apostando por el desarrollo económico, social y ambiental de los grupos de interés y el entorno donde desarrolla sus actividades, con iniciativas que ofrezcan garantías de continuidad y crecimiento en beneficio de todos.







# Un nuevo hogar para la familia Mendoza Sogamoso

Eran poco más de las seis de la tarde cuando María Eulalia Sogamoso, que se encontraba en el casco urbano de Trinidad, Casanare, firmando algunos documentos, recibió la fatídica llamada de su hijo: “¡Mamá, la casa se quemó!”, le dijo el muchacho, quien recién llegaba de trabajar. “¿Cómo que se quemó?”, respondió incrédula, pues hacía solo cuarenta minutos que había abandonado su hogar. “¡Sí, apúrese mamá!”. Rauda salió María Eulalia para su casa, ubicada en la vereda Banco de la Cañada, a escasos diez minutos de Trinidad. Cuando llegó, su casa, construida con techo de palma y falsas paredes formadas con tejas de zinc, era una pila ardiente de columnas de madera colapsadas y metal retorcido. En menos de una hora el fuego lo había consumido todo.

Ella, su esposo y sus cuatro hijos, perdieron lo poco que tenían. Lo único que les quedó fue la ropa que traían puesta, y nunca lograron averiguar las causas del incendio: no había velas dentro de la casa, ni objeto alguno que produjera fuego o fuera inflamable; no contaban con energía eléctrica y la cocina estaba ubicada en un ranchito varios metros de la vivienda. Esa noche, María Eulalia y su familia se vieron obligados a aceptar la generosidad de sus vecinos y pernoctar en casa ajena.

María Eulalia nació en la vereda Matavaquero del municipio de Trinidad. Sus padres, también casanareños, oriundos de Támara, se mudaron a Trinidad antes de que ella naciera. Es la tercera de seis hijos, todos dedicados a la ganadería y la agricultura. Es una mujer tímida y serena, abnegada por el cuidado de su familia, quien ha desempeñado durante toda su vida las labores propias del hogar y del campo y, de esta manera, consiguió sacar adelante a sus hijos. Tiene largas jornadas de labor marcadas en sus manos recias y el rostro curtido por el implacable sol llanero, pero sus facciones son amables y siempre está al borde de una sonrisa.

Su rutina comienza a las cuatro y media de la mañana, riega las plantas y recoge la basura que haya en el terreno de su finca. Después, prepara el

desayuno para su esposo, sus hijos, nueros y nietos, quienes deben salir temprano, unos a trabajar, otros a estudiar. Cuando se han ido, cuida a sus nietos más pequeños, hace los oficios domésticos y mantiene en buen estado las plantas de plátano, los árboles de mandarina, de mango y las palmas de coco que son el pancoger de la familia. En la tarde prepara la cena y ayuda a los niños con las tareas. A pesar de ser una mujer luchadora y autosuficiente, la noche del siniestro no pudo evitar sentirse completamente vulnerable.



Antigua casa de la familia Mendoza Sogamoso



Claudia Escobar, Sandra Rodríguez, Leo Nicholas Di Stefano, María Eulalia Sogamoso y César Prieto.



Nueva casa de la familia Mendoza Sogamoso

Al día siguiente de la conflagración, mientras se encontraba con sus hijos desarmando la cocina para levantar un rancho nuevamente, María Eulalia, recibió la visita de los gestores sociales de PAREX y del presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda. Se habían enterado de la calamidad y querían registrar las condiciones en las que había quedado la familia. En principio, se planteó la posibilidad de construir una habitación, pero cuando la historia se difundió en las demás áreas de la organización y entre sus contratistas, juntos decidieron apadrinar a la familia Mendoza Sogamoso para construirle una casa completa.

El Plan Padrinos PAREX es la iniciativa que aúna los esfuerzos de empleados y contratistas de la compañía, quienes aportan parte de sus propios recursos para ejecutar acciones en beneficio de la comunidad en las áreas de influencia. En esta ocasión, además de los aportes de los empleados de PAREX, participaron los contratistas Obcipol y Magma. La iniciativa se llevó a cabo en tiempo récord; en menos de dos meses después

del incendio, la familia Mendoza Sogamoso ya contaba con casa nueva. Con el presupuesto que se logró reunir, además de construir la casa, que cuenta con una habitación amplia, una cocina, una unidad sanitaria renovada y un tanque para el lavadero que ha sido mejorado, les dotaron de mobiliario y encerres, e incluso compraron ropa para los niños más pequeños de la familia.

El 17 de octubre se entregó oficialmente la casa a la familia. El hecho se celebró con un almuerzo al cual asistieron el Gerente General de PAREX, la Gerente de Responsabilidad Social, empleados de la compañía, representantes de los contratistas y algunas autoridades municipales. La nueva casa, con columnas de concreto, paredes de ladrillo y piso en cemento, es un cambio radical para María Eulalia: “estoy muy agradecida con la empresa porque me dieron una casa que no tiene comparación con la que tenía antes. Parece mentira, pero una cosa mala se convirtió en una cosa buena”. Para quienes hicieron los aportes, la recompensa está en las sonrisas en los rostros de esta familia. Ahora



# Agradecimientos

Ha pasado un año más dejándonos grandes aprendizajes. Lecciones que experimentamos y que dieron paso a numerosos retos y desafíos que nos han permitido formar un equipo de personas dispuestas a crear proyectos que inspiren a otros a soñar más, aprender más y ser mejores día tras día.

Agradecemos al departamento de Casanare, que nos han permitido crecer y lograr nuestras expectativas; a la Gobernación y las alcaldías, que nos han acompañado porque han creído en nosotros; a las instituciones y juntas de acción comunal, en las cuales hemos y seguiremos participando; a los líderes e integrantes de las comunidades, que se han esmerado por acompañarnos y estar siempre allí. Esto es el fruto de un trabajo mancomunado y esperamos seguir contando con la participación de cada uno de ustedes.

Estamos comprometidos en continuar con nuestros valores éticos, confiables y profesionales, que nos permitan ser una organización responsable y comprometida con las buenas prácticas ambientales y sociales. Por eso, dedicamos este informe de Gestión a cada una de las personas que han contribuido a alcanzar las metas en el 2013; es por todos ustedes que hemos logrado ser una operadora exitosa que trabaja en beneficio de nuestro país.

Ernesto Melo  
Gerente Área de Perforación





