

A close-up photograph of a young girl with dark hair, smiling warmly at the camera. She is wearing a pink and green patterned top. The background is softly blurred, showing warm, golden light.

INFORME DE GESTIÓN 2012



Parex Resources Colombia LTD Sucursal
www.parexresources.com

Presidente
Wayne Foo

Gerente General
Leo Nicholas Di Stefano

Gerente de Responsabilidad Social Empresarial
Sandra Patricia Rodríguez

Coordinadores de RSE
Jacqueline Tarazona Ardila
Daniel Ballén Carrillo

Elaboración del Informe
Makaita SAS
www.makaita.com

Gerente de Proyectos
María Dolores Balmón Espejo

Dirección de Contenidos
Felipe Cuervo Bojacá

Diseño Gráfico y Diagramación
Mateo Fino Guerrero

Fotografía
Billy Rippe Gabriel

Edición de Contenidos
Alejandro Cuervo Bojacá

Edición de Fotografía
Luis Orlando Romero Patiño

Archivo Fotográfico
RSE PAREX

Impresión
Makaita SAS



Carta del Gerente General

Casanare nos ha permitido crecer y ser exitosos en nuestras operaciones. Con gran esfuerzo le hemos demostrado al país que empresas como PAREX pueden obtener excelentes resultados económicos, sociales y ambientales trabajando de la mano con las autoridades locales, regionales y las comunidades de las áreas de influencia de los proyectos petroleros.

En PAREX contamos con un equipo humano sólido, integral y comprometido con el desarrollo sostenible. Casi el 35 % de nuestro talento humano se encuentra orientado específicamente a contribuir en la solución de las necesidades de las comunidades, tanto en términos sociales como en el cumplimiento estricto de la normatividad y legislación ambiental vigente. Además, el resto de colaboradores que integra la familia PAREX está consciente de su papel en este esfuerzo social y ambiental conjunto, en el que trabajamos día tras día. De esta forma, nos aseguramos de que las relaciones con los diferentes grupos de interés, que tengan impacto sobre la industria petrolera, sean coherentes con nuestras políticas ambientales y de responsabilidad social.

Nuevos retos, oportunidades y éxitos se presentaron para PAREX durante el año transcurrido, por lo que nos complace presentar nuestro segundo Informe de Gestión. Desde que iniciamos labores en los Llanos Orientales de Colombia, en el año 2008, hemos trabajado por construir relaciones duraderas, basadas en la confianza y el éxito colectivo. Nos hemos preocupado por materializar en acciones concretas nuestra voluntad social y ambiental, como lo demuestran los proyectos presentados en este Informe de Gestión.

El propósito para el año 2013 es reafirmar nuestro actuar en las políticas de responsabilidad social y ambiental de manera integral. Son estas políticas las que han consolidado una operación exitosa, con importantes hallazgos que aseguran una excelente rentabilidad financiera; lo que a su vez nos ha permitido robustecer los lazos de confianza con las comunidades, a través del entendimiento colectivo sobre lo que es prioritario para ellas en materia de inversión social y ambiental, con miras al mejoramiento de la calidad de vida de quienes son nuestros vecinos.

Leo Nicholas Di Stefano
Gerente General

TABLA DE CONTENIDO

1. PAREX Resources 8

Perfil	9
Marco Estratégico	
Misión	10
Visión	11
Principios Corporativos	12
Valores Corporativos	13

2. Recursos Humanos 14

Talento Humano	15
Nuestra gente en campo	16
Nuestra gente en Bogotá	17

3. Operaciones en Colombia: actividades 2012 18

Mapa Bloques EPP PAREX: Contratos de Exploración y Producción	20
Infografía de los Bloques	21

4. Desempeño en Responsabilidad Social Empresarial 22

Política en RSE y Promesa de Valor	23
Líneas de Inversión Social	24
Proyectos Transversales	26

5. Inversión social por Bloques 30

Bloque Llanos 16	32
Bloque Llanos 20	44
Bloque Llanos 29	52
Bloque Los Ocarros	54
Bloque El Edén	56
Bloque Cabrestero	60

6. Desempeño social 68

Participación laboral: empleo para las comunidades	70
Desarrollo empresarial: adquisición de bienes y servicios locales	74
Fortalecimiento del talento humano de los jóvenes en Casanare	76

7. Desempeño en HSEQ 78

Salud Ocupacional	80
Seguridad Industrial	81
Ambiente	82
Compensación Forestal	83

8. Gestión por Área 84

Gerencia Corporativa	86
Vicepresidencia de Operaciones	87
Área de Exploración	88
Área de Perforación	89
RH / IT / Administración	90
Área Comercial	91
Área Financiera	92
Área de Seguridad	93
Área de HSEQ	94
Responsabilidad Social Empresarial	95

9. Historias de vida 96

De madre comunitaria a docente de preescolar	98
Plan Padrinos PAREX: Un hogar para la Familia Robles	100



1.

PAREX Resources

Perfil

PAREX RESOURCES COLOMBIA LTD. SUCURSAL es la sucursal de una sociedad constituida y existente bajo las leyes de Barbados, cuyo objeto social consiste en la exploración y producción de hidrocarburos en Colombia.

En el año 2008 concentramos nuestra operación en cuatro (4) bloques exploratorios ubicados en el departamento de Casanare, con experiencias exitosas en el hallazgo de hidrocarburos desde la perforación del primer pozo exploratorio.

Al finalizar 2012, alcanzamos un volumen diario de producción de catorce mil (14.000) barriles de crudo y consolidamos una muy buena reputación con los distintos públicos de interés en Casanare, los diferentes ministerios, las autoridades ambientales y la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

Contamos con participación en quince (15) Contratos de Exploración y Producción de hidrocarburos en tierra firme (on-shore) suscritos con la ANH, once (11) de los cuales son operados por el Grupo PAREX, consolidando de esta manera nuestro crecimiento.

Desde el año 2008 trabajamos en favor del desarrollo sostenible de los recursos energéticos del país, manteniendo un compromiso total con el ambiente y las comunidades de las distintas áreas de interés, generando así relaciones sólidas y transparentes con las partes involucradas que se basan en la confianza y el respeto mutuo.

Marco Estratégico

Misión

Ser una compañía líder en la explotación, producción (E&P) y comercialización de hidrocarburos, a través de la gestión de prácticas sostenibles, que trabaje diariamente en procura de mejores resultados mediante políticas ambientales, económicas y de responsabilidad social, buscando optimizar la rentabilidad de nuestros accionistas y compartir nuestros éxitos empresariales con los contratistas, proveedores, trabajadores, autoridades y comunidades vecinas.

Visión

Para el año 2017 en PAREX aspiramos integrar los intereses de la comunidad con los de las entidades públicas y privadas, con el objetivo de generar impactos positivos tanto sociales, como ambientales y económicos. Asimismo, incrementar nuestro valor corporativo por medio de operaciones eficientes y respetuosas del ambiente, para generar relaciones duraderas basadas en el respeto, la confianza, la ética profesional y la responsabilidad social.

Marco Estratégico

Principios Corporativos

Promoción de la dignidad humana

Respetamos los Derechos Humanos, el Derecho Internacional Humanitario y promovemos su cumplimiento en todo el funcionamiento de la organización. En PAREX rechazamos la violencia y las acciones de hecho como medios de acción política o como presión para obtener beneficios de cualquier índole.

Competitividad

Trabajamos con ventajas competitivas sostenibles en los ámbitos operativo, ambiental y social. Procuramos siempre ir más allá de lo legal y obligatorio, manifestando de esta forma nuestro compromiso con el país y con la región en donde operamos.

Equidad

Ofrecemos condiciones de trabajo dignas e igualitarias. Valoramos a las personas por sus capacidades profesionales y actitudes frente a la vida, la empresa y las comunidades, sin importar las diferencias culturales, la condición social, sexual o de género.

Coherencia

Somos consecuentes entre lo que hacemos como organización, lo que realizamos como empresa y lo que promovemos de manera responsable en nuestras políticas ambientales, sociales y de seguridad. Fortalecemos las competencias y capacidades de nuestros profesionales para que tomen decisiones acertadas y honestas.



Marco Estratégico

Valores Corporativos

Respeto

Valoramos las tradiciones, celebramos la diversidad cultural y reconocemos los grupos étnicos presentes en nuestro entorno, las expresiones folclóricas de cada país, al igual que la idiosincrasia de cada región y zona en donde desarrollamos nuestros proyectos.

Comunicación inclusiva y asertiva

Comunicamos con claridad, transparencia y de manera oportuna, para llegar a todos nuestros grupos de interés de una manera visible e integradora, mediante procesos que favorecen la convivencia y el conocimiento mutuo. Hacemos lo que decimos y decimos lo que hacemos.

Sinergia

Trabajamos con nuestros vecinos y socios estratégicos en la identificación de riesgos del entorno y en la generación de proyectos con beneficio compartido para minimizar dichos riesgos. Unimos esfuerzos, compartimos gastos y potencializamos los beneficios, pues vemos en la cooperación el mejor camino hacia el éxito y el entendimiento mutuo.

Cumplimiento

Desarrollamos nuestras actividades cumpliendo con la legislación y normatividad en materia ambiental y social vigente en Colombia, demostrando nuestro compromiso con el respeto por las normas y costumbres locales que regulan las relaciones entre los actores públicos y privados.

Integridad

Construimos confianza a través de nuestro actuar ético, honesto y congruente, que se manifiesta en la satisfacción de los deberes corporativos de manera oportuna y confiable.





2. Recursos Humanos

Marco Estratégico

Talento Humano

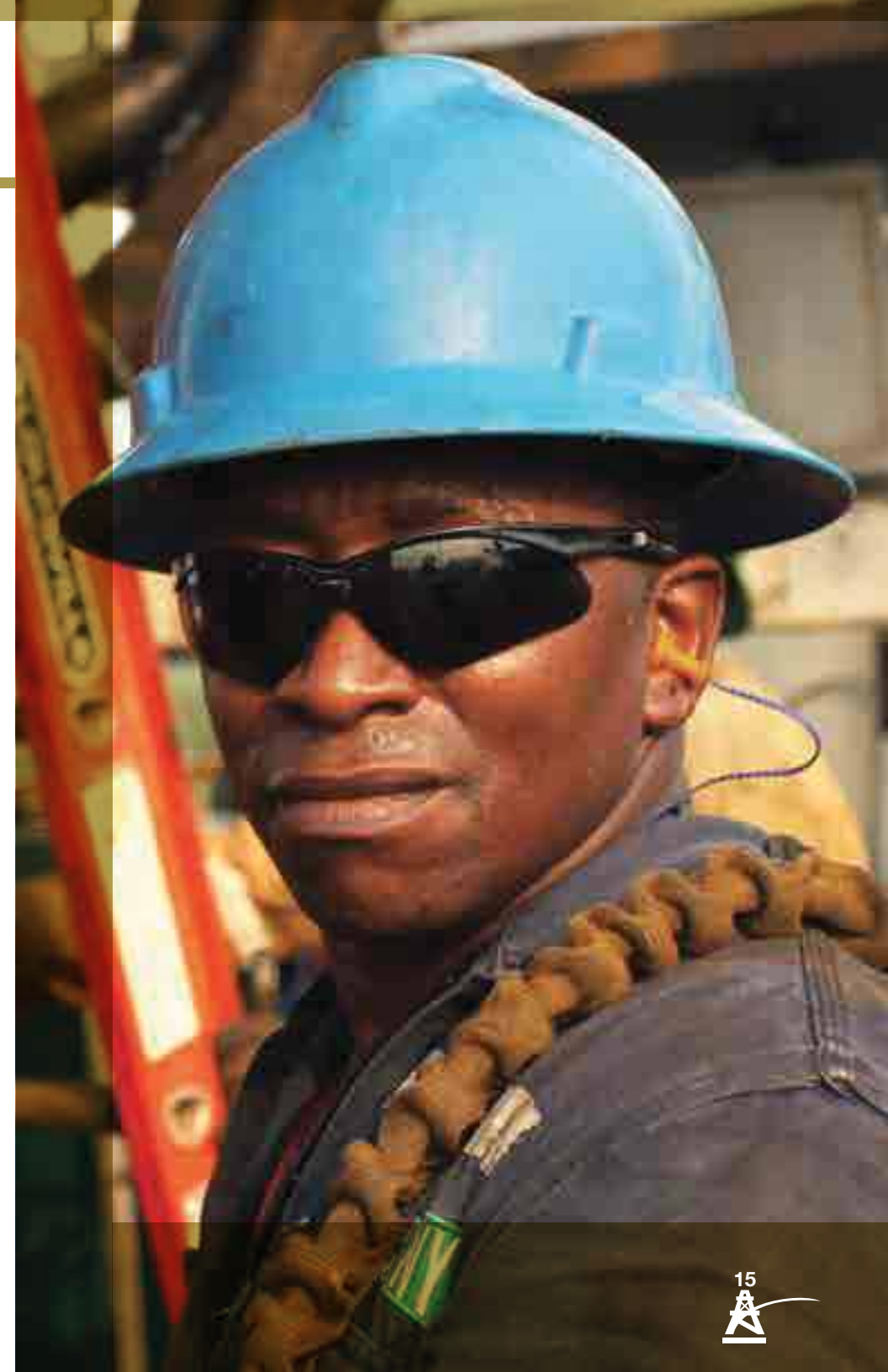
PAREX proporciona a sus colaboradores beneficios laborales y oportunidades de crecimiento profesional, con el objetivo de ser una compañía ideal para trabajar. Por ello, nos concentramos en la consolidación de una identidad corporativa fundamentada en:

- El talento humano como uno de los recursos más valiosos dentro de la organización.
- El fomento de un entorno de trabajo positivo y libre de discriminación.
- El desarrollo de una cultura de honestidad, integridad y responsabilidad.
- La generación de un valor agregado para nuestros clientes.
- El fortalecimiento de relaciones equitativas y respetuosas con nuestros proveedores.

Reconocemos que el valor de la compañía son las personas. Por lo tanto, dentro de nuestros objetivos priorizamos el afianzamiento y la capacitación del talento humano calificado. Nuestra estrategia para lograrlo se refleja en la creación de puestos de trabajo con salarios competitivos basados en el perfil y el desempeño de los aspirantes, las opciones de crecimiento mediante el desarrollo y fortalecimiento de competencias profesionales y la generación de ambientes de trabajo óptimos que propicien el bienestar integral de los empleados.

Implementamos prácticas laborales justas, tomando como marco legal las disposiciones nacionales e internacionales en la materia. Por consiguiente, no participamos ni permitimos comportamientos ilegales tales como la discriminación, la intimidación, el trabajo forzado, la explotación de menores o el abuso de cualquier índole.

De igual forma, respetamos los derechos humanos de las personas que conforman nuestro equipo de trabajo, de las comunidades y demás grupos de interés, valorando la diversidad y rechazando cualquier acción que los vulnere. Para nosotros es un orgullo contar con personas competitivas, éticas y comprometidas con su trabajo, que se exigen para ser mejores profesionales, quienes integran la gran familia que es PAREX.



Nuestra gente en campo

En PAREX contamos con un equipo de trabajo que tiene amplia experiencia en el desarrollo de proyectos petroleros en el departamento de Casanare, siempre en armonía con nuestras políticas corporativas en las áreas de operación. Se trata de un equipo integral, multidisciplinario, receptivo y abierto

al diálogo, dispuesto a resolver los conflictos que puedan surgir, a través de un acercamiento sensible y propositivo. Gracias al trabajo mancomunado, durante 2012, logramos generar confianza, afianzar lazos y generar mayores impactos sociales en las comunidades donde operamos.



Nuestra gente en Bogotá

Estamos orgullosos de trabajar con personas que cuentan con fuertes competencias técnicas y profesionales. Líderes comprometidos con el ambiente y el entorno social, que desarrollan proyectos con procesos y tecnologías limpias. Nuestro personal trabaja bajo lineamientos claros y pilares básicos de interrelación, en los cuales se resalta el

respeto hacia la cultura y costumbres de nuestros públicos de interés, además del fortalecimiento de sus derechos ciudadanos. Promovemos el respeto mutuo, la libre expresión y la convivencia en entornos sociales compartidos.

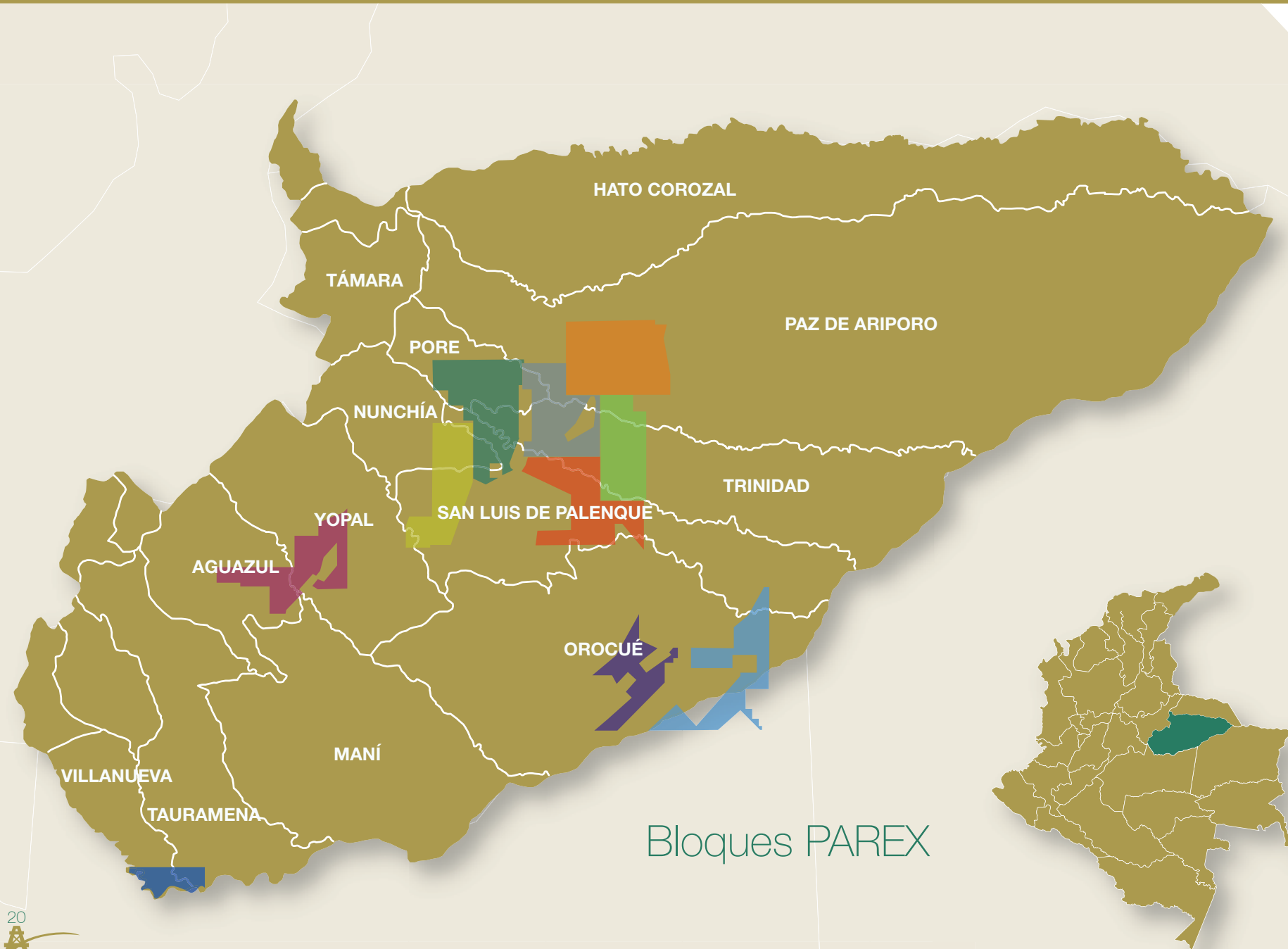


3. Operaciones en Colombia

Actividades 2012



Contratos de Exploración y Producción



Bloques PAREX



Bloque Llanos 16: julio de 2009
Área: 63.783,1027 hectáreas
Municipios: Pore, Trinidad, San Luis de Palenque, Paz de Ariporo y Nuchia.
Fase: 2
 PAREX Resources



Bloque Llanos 20: julio de 2009
Área: 58.393,6538 hectáreas
Municipios: San Luis de Palenque y Trinidad
Fase: 2
 PAREX Resources



Bloque Llanos 57: marzo de 2011
Área: 42.303,5780 hectáreas
Municipios: San Luis de Palenque, Trinidad y Paz de Ariporo
Fase: 1
 PAREX Resources



Bloque Llanos 29: octubre de 2009
Área: 28.293,9273 hectáreas
Municipios: Orocué
Fase: 1
 PAREX Energy



Bloque Llanos 30: octubre de 2009
Área: 47.478,8169 hectáreas
Municipios: San Luis de Palenque y Orocué
Fase: 2
 PAREX Energy



Bloque Llanos 40: junio de 2011
Área: 66.067,1059 hectáreas
Municipios: Paz de Ariporo
Fase: 1
 PAREX Resources / Ramshorn
 Participación 50 %



Bloque Llanos 17: septiembre de 2009
Área: 44.027,7149 hectáreas
Municipios: Trinidad, Pore y Paz de Ariporo
Fase: 2
 PAREX Resources / Ramshorn
 Participación 40 %



Bloque Los Ocarros: septiembre de 2007
Área: 44.691,7706 hectáreas
Municipios: San Luis de Palenque, Nuchía
Fase: 5
 PAREX Resources
 Participación 50 %



Bloque El Edén: septiembre de 2007
Área: 43.192,9667 hectáreas
Municipios: Aguazul y Yopal
Fase: 5
 PAREX Resources
 Participación 60 %



Bloque Cabrestero: noviembre de 2008
Área: 11.963,4968 hectáreas
Municipios: Villanueva y Tauramena.
Fase: 4
 PAREX Resources
 Participación 50 %

4. Desempeño en Responsabilidad Social Empresarial



Política en RSE

Un componente clave de nuestra política en Responsabilidad Social Empresarial es el mantenimiento de las relaciones sólidas y transparentes con los grupos de interés, basadas en la confianza y el respeto. Nuestros programas de inversión social desempeñan un papel importante en la construcción de relaciones cordiales y de una imagen positiva frente a los gobiernos locales, regionales y las comunidades de nuestras áreas de influencia.

Trabajamos manteniendo un diálogo abierto y permanente con las comunidades y autoridades, en busca de proyectos que generen beneficios compartidos. Nuestra política en Responsabilidad Social Empresarial y la voluntad de ser buenos vecinos nos facilita la integración con las comunidades y poder ir más allá de los compromisos legales.

En PAREX estamos comprometidos con un proceso de Responsabilidad Social Empresarial profundo y de gran alcance organizacional que traza claramente nuestras prácticas corporativas y la forma en que nos relacionamos ambiental y socialmente. Por eso, nos esforzamos en crear valores empresariales perdurables y creemos que la mejor manera de lograrlo es por medio de un compromiso corporativo interno y externo.

Promesa de Valor

Somos una organización comprometida con la generación de un valor social empresarial de largo plazo, que conlleva un liderazgo en el área humana y de servicio.

Nos caracteriza nuestra competitividad, rasgo que nos lleva a ir más allá de lo legal y obligatorio con el país y con la región en donde operamos. Nuestras iniciativas están diseñadas para generar una transformación positiva en las áreas de interés. Comunicamos con claridad, transparencia y de manera oportuna nuestros proyectos e intenciones, para lograr una sinergia tanto con las comunidades vecinas como con las autoridades.

Nuestro compromiso, así como actuaciones éticas, se manifiestan a través del entusiasmo y sensibilidad humana de todo nuestro personal, quienes fortalecen la confianza y el éxito conseguido en las comunidades con las cuales trabajamos.



Líneas de Inversión Social

1 Fortalecimiento comunitario y comunal

A través de las entidades del Gobierno, promovemos proyectos de capacitación y formación de las juntas de acción comunal y comunidades vecinas, para potenciar su participación y autogestión.

2 Fortalecimiento institucional

Apoyamos programas y proyectos de mejoramiento de la capacidad institucional, dirigidos a las entidades públicas, con el fin de fortalecer su capacidad de gestión en planes de alto impacto para las comunidades y demás públicos de interés.

3 Desarrollo económico

Apoyamos programas de generación de ingresos y proyectos productivos para las comunidades de las zonas de influencia, orientados a mejorar en forma sostenible el ingreso de las mismas y fortalecer la economía local.

4 Cultura, recreación y deporte

Apoyamos proyectos orientados a la construcción, preservación y fortalecimiento del patrimonio cultural tangible e intangible de la región. Contribuimos al desarrollo integral de la población infantil y juvenil, por medio de la cofinanciación de escenarios propicios para la buena utilización del tiempo libre y el sano esparcimiento.

5 Apoyo a planes de desarrollo

Gestionamos alianzas estratégicas con las administraciones locales y departamentales para la ejecución de proyectos que hagan parte de los planes de desarrollo y que beneficien a las comunidades en nuestras áreas de influencia.

6 Comunicación estratégica

Desarrollamos canales comunicativos para mantener informados a todos los grupos de interés de una manera transparente, pedagógica y permanente. Entre los canales que promovemos resaltamos: los diagnósticos rurales participativos, la cartilla Explorando el Maravilloso Mundo del Petróleo, el boletín informativo Llano Adentro y el Informe de Gestión Social y Ambiental.



Proyectos Transversales

Bibliotecas "Aprender es Crecer"

Contribuimos a la enseñanza integral de los niños y niñas suministrando textos escolares, material de consulta, implementos deportivos y material didáctico, lúdico y pedagógico, con el fin de facilitar la enseñanza por parte del docente y a la vez motivar el aprendizaje de los estudiantes.



Brigadas de salud "Salud para Todos"

En alianza con la Red Unidos de la Presidencia de la República, los hospitales, los centros de salud locales, las alcaldías municipales, la Brigada 16 del Ejército Nacional y el Grupo de Guías de Casanare, apoyamos la realización de jornadas de salud y odontología en los municipios donde tenemos presencia.



Parques infantiles "Niños al Parque"

Trabajamos en la instalación de parques infantiles en cada una de las escuelas ubicadas en las áreas de influencia. Estos parques infantiles han permitido el aprovechamiento del tiempo libre de los niños y niñas de una forma recreativa, fortaleciendo los lazos afectivos entre ellos.



Proyectos Transversales

Inversión social ejecutada en 2012

Bloque Llanos 16

Proyecto	Vereda	Municipio de Pore				
		Miralindo	Curimina	Regalito	Vijagual	Guanábanas
"Niños al Parque" - Instalaciones de parques infantiles en madera.					\$ 7.062.400	\$ 7.200.000
"Aprender es Crecer" - Material didáctico y pedagógico.					\$ 15.103.085	\$ 15.103.085
"Unidos por el Deporte como Herramienta de Integración Social" - Uniformes e implementos deportivos.		\$ 549.000	\$ 2.004.480	\$ 4.082.360	\$ 3.207.400	

Bloque Llanos 16

Proyecto	Vereda	Municipio de Pore	Municipio de Nuchía	Municipio de San Luis de Palenque		
		Casco urbano	Casco urbano	Jagueyes	Macuco	Las Calles
"Niños al Parque" - Instalaciones de parques infantiles en madera.		\$ 57.324.800	\$ 14.124.800		\$ 7.062.400	
"Aprender es Crecer" - Material didáctico y pedagógico.		\$ 52.869.600				
"Unidos por el Deporte como Herramienta de Integración Social" - Uniformes e implementos deportivos.		\$ 10.353.480		\$ 1.858.320		\$ 9.041.040
"Salud para Todos" - Brigadas de salud.		\$ 4.000.000				

Proyectos Transversales

Bloque Llanos 20

Proyecto	Vereda	Municipio de Trinidad			
		Banco de la Cañada	La Esperanza	El Palito	Casco urbano
"Niños al Parque" - Instalaciones de parques infantiles en madera.		\$ 7.100.000	\$ 7.100.000	\$ 7.100.000	\$ 7.100.000
"Unidos por el Deporte como Herramienta de Integración Social" - Uniformes e implementos deportivos.		\$ 3.823.720	\$ 3.147.320	\$ 1.044.000	\$ 11.016.520
"Salud para Todos" - Brigadas de salud.					\$ 15.034.960

Bloque El Edén

Proyecto	Vereda	Municipio de Aguazul	
		San José del Bubuy	Casco urbano
"Niños al Parque" - Instalaciones de parques infantiles en madera.		\$ 7.062.400	
"Aprender es Crecer" - Material didáctico y pedagógico.		\$ 14.334.200	\$ 14.334.200

Proyectos Transversales

Bloque Cabrestero

Proyecto	Vereda	Municipio de Villanueva				
		Santa Helena de Upía	Puerto Miriam	Buenos Aires Bajo	Buenos Aires Alto	Casco urbano
"Niños al Parque" - Instalaciones de parques infantiles en madera.		\$ 7.062.400	\$ 7.062.400	\$ 7.062.400	\$ 7.062.400	\$ 28.072.080
"Aprender es Crecer" - Material didáctico y pedagógico.		\$ 14.903.100				
"Unidos por el Deporte como Herramienta de Integración Social" - Uniformes e implementos deportivos.		\$ 8.472.640				

Bloque Los Ocarros

Proyecto	Vereda	Municipio de San Luis de Palenque			
		La Baquereña	Miramar de Guanapalo	El Malino	Jagueyes
"Aprender es Crecer" - Material didáctico y pedagógico.					\$ 14.903.100
"Unidos por el Deporte como Herramienta de Integración Social" - Uniformes e implementos deportivos.		\$ 3.745.640	\$ 2.217.920	\$ 1.157.680	

5. Inversión Social por Bloque



Una apuesta por la ganadería

A pesar de que la ganadería es una de las actividades más importantes de la zona llanera, Pedro Ariza, vecino de la vereda Regalito, en el municipio de Pore, había decidido dedicar sus dos hectáreas de tierra para la agricultura. Tenía la mente decidida, su intención era sembrar cítricos. Sin embargo, la llegada de PAREX cambió su perspectiva. Un año antes, no tenía siquiera en mente un proyecto de ganadería. Quizás, como explica, porque dentro de la costumbre llanera se piensa que es necesaria una gran extensión de tierra para tener reses: "Se cree que se debe tener tres o cuatro hectáreas por res".

Una de las inversiones sociales de PAREX durante 2012 consistió en aportar a las comunidades mautes para motivar el desarrollo de la actividad ganadera en la región. Para don Pedro esto resultó ser una gran oportunidad. Con su iniciativa y audacia modificó el proyecto, inclinándose por la cría y la producción de leche. Gracias al impulso que recibió de PAREX, hoy cuenta con cinco vacas y un toro.

"La calidad de vida ha mejorado con la presencia de PAREX, ahora hay más trabajo. Definitivamente, la región ha mejorado". Esto lo dice con el

convencimiento de quien ve un par de hermosas crías que ya han nacido, sumado a que tiene otras tres vacas, de las cuales una puede estar pariendo en un mes. Según sus cálculos, de estar vendiendo la leche ya, podría estar teniendo un ingreso diario y, contando los dos becerros recién nacidos, habría una ganancia del 50 % sobre lo invertido. A futuro, aspira que las ganancias sean de un 100 %. Su meta es llegar a producir unos ochenta litros de leche diaria.

Esta nueva situación le ha hecho reflexionar sobre las actitudes de algunos de sus coterráneos "La empresa gana plata con el petróleo, pero ellos cumplen con lo que es por ley. Y, además, las inversiones que hacen, son inversiones voluntarias, por lo cual creo que nos han colaborado mucho". Hace un llamado a sus vecinos de la vereda Regalito: "el mensaje es que cuidemos lo que nos dan, que hagamos de cuenta que nuestro papá se murió, nos dejó una herencia y que la cuidemos, porque él no se va a levantar de la tumba para darnos otro capital".



Construcción del jarillón en el río Pauto, municipio de Pore

El verano llanero está lleno de imágenes fascinantes que se imprimen en la memoria. Garzas negras, blancas y rojas surcan el cielo, atardeceres de penetrante naranja, ganado que paca los potreros, ranchos de paja y bareque. Pero el invierno es otra historia. Los caños, que apenas revelaban charcos como testigos de que alguna vez fluyó por ellos el agua, ahora se llenan y desbordan. Los ríos, que habían moderado sus cauces por el intenso sol, arrasan puentes, cultivos y viviendas.

En Pore, municipio del norte de Casanare, el peligro de inundación es latente durante gran parte del año, entre los meses de abril y octubre. San Isidro, El Verde, Ramón Nonato Pérez, Matalarga, El Banco, La Mapora, El Garzón, La Plata, Brisas del Pauto y Miralindo son las diez veredas ubicadas en la ronda del río Pauto que sufren los embates de las aguas

que se desbordan enardecidas. Con cada emergencia se presenta el desplazamiento de los habitantes y sus animales, la inundación de cultivos de arroz, maíz, plátano, yuca y pastos para ganadería, la destrucción de puentes veredales y la afectación de vías de acceso. Tanto el Gobierno Municipal como el Departamental deben, entonces, buscar alojamiento en el casco urbano para las familias damnificadas y proveerles kits de ayuda para suplir sus necesidades básicas.

Por fortuna, estos ya son problemas del pasado. La excelente gestión de la Alcaldía Municipal de Pore consiguió que la Gobernación y algunas empresas privadas se aliaran para hacer posible que en la ribera del río Pauto se construyera un jarillón para impedir su desbordamiento. Entre las empresas que aportaron a este proyecto se encuentran Oleoducto Bicen-

tenario de Colombia, Winchester Oil and Gas (hoy Geopark) y PAREX. El Secretario de Planeación y Obras Públicas del municipio de Pore, Tomás Alfaro Gutiérrez, reconoce la importancia del aporte que hizo PAREX, que consistió en la contratación de dos retroexcavadoras durante un mes de trabajo y volquetas para transportar el material necesario para el levantamiento del jarillón. "Se trataba de un proyecto bastante dispendioso, que requería de mucha maquinaria y con un costo bastante elevado. Había que dragar el río y construir un muro de contención con una base de veinte metros, cuatro metros de altura y mil quinientos metros de longitud".

Luego de construido el jarillón, a mediados de 2012, los habitantes de las diez veredas pudieron permanecer en sus hogares sin importar las lluvias que dieron paso a la crecida del río Pauto. Sus cultivos y pastos de

ganadería ya no se anegaron, los puentes y las vías, con muchos menos inconvenientes, desempeñaron su cometido. En la perenne lucha entre el hombre y la naturaleza, el agua descontrolada y los criollos llaneros se ven enfrentados en su reclamo por la tierra.

Sin embargo, no todo es caos; la época de lluvias también esconde su belleza. Aunque con frecuencia nos parezca lo contrario, tal como en verano, en invierno se pueden presenciar imágenes dignas de convertirse en estampa. Escenas que los habitantes de las veredas de Pore ahora pueden disfrutar sin la angustia de tener que huir súbitamente de sus hogares.



Bloque Llanos 16

Calidad de vida para la comunidad de Las Calles

Los caños Bucaral y Matepalma atraviesan un camino veredal que conduce a Las Calles, en el municipio de San Luis de Palenque. Ambos desembocan en el río Pauto, cuya fértil rivera es propicia para la agricultura. “Se da el plátano, se da la yuca, lo que usted siembre se da”, comenta el presidente de la Junta de Acción Comunal de la vereda, Edwin Bacca. El problema se presentaba al transportar los productos fuera de la vereda para su venta. Pasar sobre los caños era muy peligroso, pues la única forma de hacerlo era a través de dos puentes que de manera artesanal la misma comunidad había construido y se encargaba de mantener.

La escuela donde estudian los niños de la vereda queda del otro lado, atravesando los caños. Yorley Tumay, madre de uno de aquellos alumnos, explica la situación que vivían anteriormente: “había mucho riesgo para los niños, porque cuando crecía el caño le tocaba a uno ayudar a pasarlos. En invierno el agua rozada el puente, entonces era un peligro. Gracias a Dios nunca pasó nada”. Incluso para los adultos era extremadamente peligroso, pues al ser el puente de tablas de madera era muy resbaladizo y, según comenta Edwin Bacca, algunas motocicletas terminaron cayendo dentro de los caños.

La comunidad solicitó entonces el apoyo de PAREX para solucionar la situación. Enterada del problema, la empresa decidió aportar con la construcción de los puentes utilizando materiales durables y en cumplimiento con todas las especificaciones técnicas. En la vereda ahora existen dos puentes firmes por donde pueden transitar los peatones y las motos sin

contemplación, beneficiando cerca de veintiuna familias. Si su niño sale a montar en bicicleta, Yorley no se inquieta más: “Ya no le pasa nada, tranquilo de ahí para allá. Ahora no tengo que salir a estar pendiente todo el tiempo”.

La señora Tumay está muy agradecida con PAREX porque también fue beneficiaria del programa de mejoramiento de vivienda. El aporte de la compañía consistía en proveer el material y la mano de obra para que las personas construyeran una habitación, una cocina nueva, o mejoraran una existente. De este aporte se beneficiaron treinta familias de Las Calles, quienes también tenían la opción de invertir el monto de la mano de obra en más material, que fue lo que Yorley eligió. Así, pudo hacer una habitación de mayor tamaño.

“Nosotros teníamos necesidad de esa pieza porque había una sola no más y ahí dormíamos todos cuatro, mi esposo, mis dos niños y yo”. La alcoba de antes tenía paredes que no iban hasta el techo y el piso era rústico, en tierra. Yorley cuenta que, por el contrario, la nueva se construyó con muros completos, las paredes empaquetadas y piso en baldosa, arreglos que hizo con el monto extra que recibió a cambio de la mano de obra. Ya no se entran los insectos y hace menos frío en el invierno, por lo que es más seguro para los niños. “Yo por mi parte, le agradezco mucho a PAREX porque nos han colaborado mucho. Aquí llevamos nueve años viviendo y no habíamos visto empresas que tuvieran esa responsabilidad con la comunidad”.

Mejoramiento de vivienda

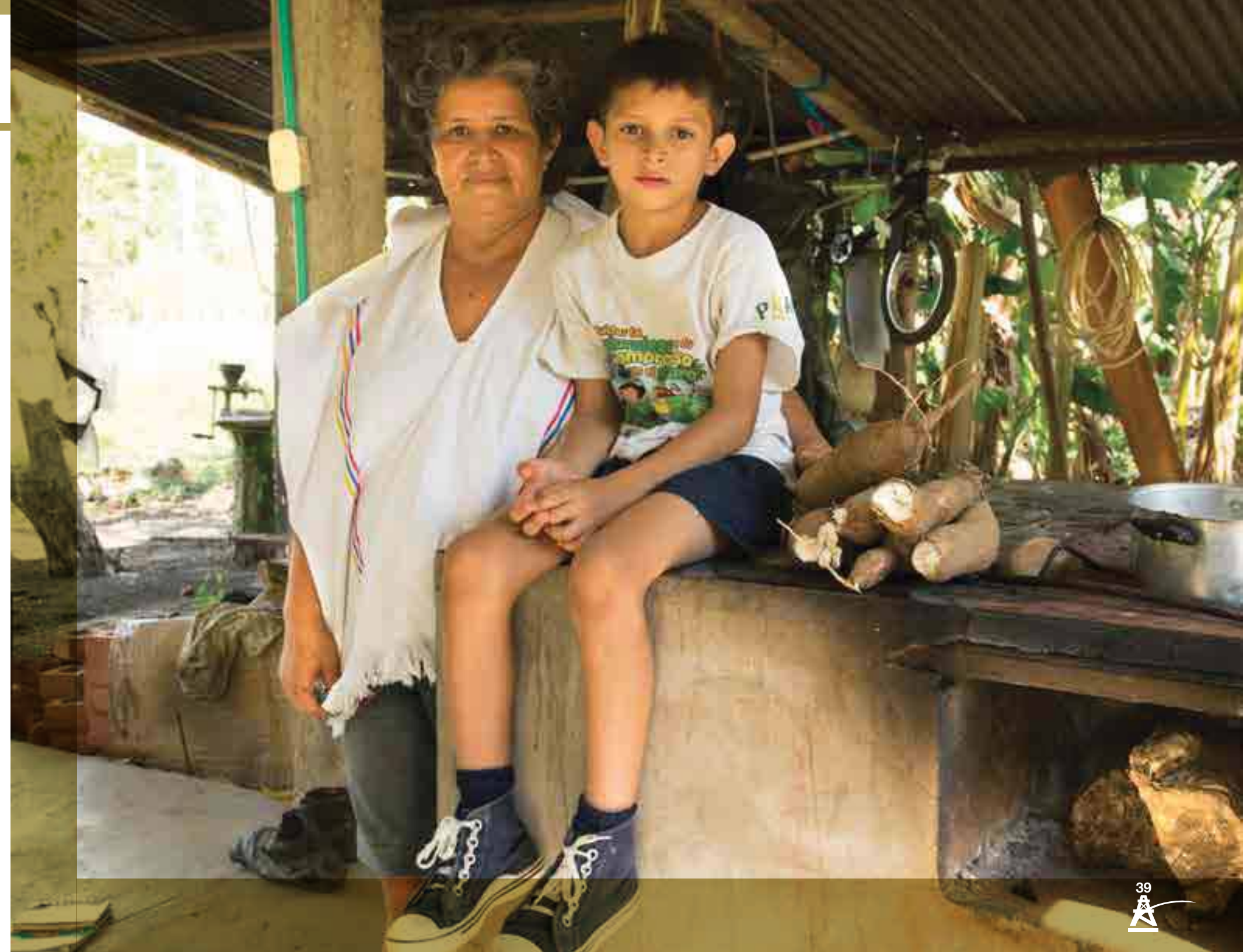
“Se le mete la leñita, se le prende candela y se montan las ollas, allá, con un buen sancocho de gallina o marranito asado”. La señora Bárbara Romero, habitante de la vereda Miralindo, en el municipio de Pore, se agacha y toma un tronco que arroja a la cámara de combustión debajo de los fogones de la estufa de leña. “¡Ay!, la comida de campo cocinadita así, con leña... se la recomiendo”. Se acerca su nieto, lo toma por los hombros, lo atrae hacia ella y cuenta que viven los tres solos, ellos dos y su esposo.

La mayor parte del año están solos, pero durante las vacaciones viene el resto de la familia. “Me llega el resto de nietos, me llegan los hijos, las hermanas, los primos, Raymundo y todo el mundo”. El espacio que comprende su hogar parece amplio y no es difícil imaginar que todas las personas a las que doña Bárbara se refiere puedan pernoctar en su casa. “Entonces, aquí, hasta ustedes son bienvenidos a mi casa, cuando quieran pueden venir a guindar una hamaquita”.

Para doña Bárbara Romero su calidad de vida ha mejorado notablemente desde que recibió la inversión social voluntaria de PAREX. An-

tes de realizar el mejoramiento de su vivienda la situación era difícil al momento de recibir tanto huésped. “En la casa grande que nosotros llamamos, hay cocina. Pero cocina con una estufita, muy incómoda, de dos puestos. Me tocaba amontonarlos a todos allá. Armarles las camas y armarles los campings”. Cocinar y dormir en el mismo sitio era una incomodidad habitual sufrida durante el tiempo de comunión con sus seres queridos. Antes debían pasar unos sobre otros si querían ir a alguna parte y tenían que amontonar el equipaje. Ahora hay una zona dedicada solo a la vivienda, donde todos pueden acomodarse y dormir tranquilamente, y otra zona dedicada, en exclusivo, al descanso. “Aquí la pasamos muy sabroso, muy rico”, y abraza a su nieto que sonríe con ella.

Aunque sabe que no ha sido la única favorecida, Doña Bárbara se siente muy afortunada por ser una de las beneficiarias del programa de inversión social de PAREX, pues para ella ha sido de gran ayuda. Por eso agradece en nombre de sus vecinos lo hecho por la empresa en la vereda de Miralindo. Su casa ahora es grande y acogedora, por lo que al sentarse en este espacio, junto a la cálida estufa de leña, se hace muy difícil partir.





Bloque Llanos 16

Salón comunitario en la vereda Curimina

En la vereda Curimina, municipio de Pore, hay una construcción que atrae la atención de los habitantes. No solo por su fachada, que aún conserva el brillo de la pintura recién puesta, sino por la importancia de su función. El nuevo salón comunitario es el sitio de congregación que tiene la comunidad.

Luis Hernando Gil, quien se desempeña como Presidente de la Junta de Acción Comunal, asegura que este proyecto es el resultado de un proceso diagnóstico comunitario que hizo la empresa PAREX. “Reunimos a la comunidad para hacer una petición a la compañía, a ver si nos aprobaba un salón comunitario. Hicimos la petición, el oficio, lo pasamos y nos aprobaron el salón”. Ha sido de esa manera, a través de un diálogo cordial y fluido entre las partes, que se han podido desarrollar los proyectos en la vereda con el apoyo de la compañía.

El salón comunitario ha sido un aporte importante que ha hecho PAREX para la integración de la vereda. Además de aportar los materiales, la empresa contrató a un proveedor local, TECNIPORE, quien se encargó de la construcción del recinto para otorgarle a la comunidad un lugar acorde a sus necesidades y que cumpliera con todas las especificaciones técnicas.

PAREX también ha realizado otros aportes para fortalecer las organización comunitaria. Una de ellas fue un kit de oficina que consta de dos computadores y una impresora; como resume el señor Gil, en la vereda ahora cuentan con “una oficina con computadores, una cocina integral, dos baños y además con el salón comunitario”. Todos estos aportes los ha hecho PAREX pensando en colaborar para la mejoría en el desarrollo de las actividades en la vereda.

Víctor Oropeza, Fiscal de la Junta de Acción Comunal y líder de la vereda Curimina, opina que es importante que lleguen empresas como PAREX a la región, que muestren un verdadero interés por invertir en mejorar las necesidades sociales y económicas de las comunidades. “Soy nacido y criado acá, y pues me parece muy importante velar por nuestras comunidades”. Por eso le da las gracias a los sociales de la empresa, quienes han gestionado de manera diligente las peticiones que les ha hecho la comunidad. Esto les permitirá, piensa Víctor, “asegurar algo para el futuro de sus hijos y de sus vecinos”.

Bloque Llanos 16 - Inversión Social

Municipio de Pore		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	Celebración del Día del Niño - Aporte puntual Fundación Consultores Salamandra.	\$ 4.600.000
	V Copa de Coleo - Aporte premiación en efectivo en el marco de las fiestas patronales.	\$ 16.000.000
	Celebración Día del Campesino - Aporte de bombas de espalda e impermeables.	\$ 15.213.829
	Celebración cumpleaños municipio de Pore - Aporte alimentación delegaciones.	\$ 6.000.000
	Primeras Olimpiadas con Sentido Social - Aporte camisetas.	\$ 3.045.000
	Aporte de 52 trajes de danzas típicas de diferentes regiones del país IERUU.	\$ 13.640.000
	Gira Artística Republica de Italia - Aporte Fundación Ballet Folclórico de Casanare.	\$ 8.728.912
	Aporte construcción jarillón direccionamiento del cauce río Pauto - Recursos para el mantenimiento correctivo y maquinaria.	\$ 100.000.000
	Aporte construcción jarillón direccionamiento del cauce río Pauto - Alquiler de excavadora de orugas.	\$ 72.000.000
	"Limpio Te Quiero Limpio" - Estaciones de reciclaje.	\$ 18.440.000
	"Una Casita Marca la Diferencia" - Materiales de construcción fortalecimiento institucional.	\$ 1.530.000
	"Aprender es Crecer" - Combustible vehículo escolar para Núcleo Educativo Antonio Nariño.	\$ 5.000.000
	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Personería.	\$ 2.695.000
	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Junta de Acción Comunal Asojuntas.	\$ 2.695.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte de escritorios para el Concejo Municipal.	\$ 16.261.200
Administración Municipal Pore - Aporte regalos de Navidad.	\$ 12.851.144	

Municipio de Pore		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Curimina	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Junta de Acción Comunal.	\$ 2.695.000
	Construcción salón comunal.	\$ 224.959.010
	Mejoramiento de vivienda.	\$ 159.444.448
	Materiales para construcción del puente sobre el caño Curimina.	\$ 21.943.614
Regalito	Puente peatonal en tubería petrolera.	\$ 10.370.981
	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Junta de Acción Comunal.	\$ 2.695.000
	Fortalecimiento ganadería productiva 320 Mautes.	\$ 214.440.000
	Centro de Acopio vereda Regalito.	\$ 206.462.650
San Rafael	Aporte picadora de pasto.	\$ 5.500.600
	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Junta de Acción Comunal.	\$ 2.695.000
	Fortalecimiento ganadería productiva.	\$ 50.000.000
	Puente peatonal en tubería petrolera.	\$ 12.505.726
Miralindo	Generador eléctrico Enermax de 5000 vatios para sala de sistemas en escuela rural.	\$ 4.610.304
	"Apoyo Institucional" - Kit de oficina Junta de Acción Comunal.	\$ 2.695.000
	"Fortalecimiento Convivencia Ciudadana" - Entrega de balones.	\$ 199.000
	Aporte 50 % construcción puente en concreto caño El Ceibal (costo total \$634.905.884).	\$ 317.452.942
Guanábanas	Mejoramiento de vivienda.	\$ 49.584.251
	"Apoyo Institucional" - Escritorio, sillas y sonido para fortalecer gestión de la JAC.	\$ 4.097.655
	"Ayúdanos a Proteger la Fauna y Flora Silvestre" - Camisetas Día de los Niños.	\$ 10.362.052
	Premiación Día de los Niños - Bicicletas y balones.	\$ 7.614.240
	Celebración Navidad - Recreación, refrigerios y regalos.	\$ 19.633.147

Bloque Llanos 16 - Inversión Social

Municipio de Nunchía		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	Aporte de 1200 galones de ACPM para arreglo de vías terciarias del municipio.	\$ 10.236.000
	"Apoyo Institucional" Aporte de elementos para la dotación del Hogar Agrupado de Nunchia.	\$ 19.991.050
La Baquereña	"Apoyo Institucional" - Aporte equipo de cómputo Personería Municipal (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte equipo de cómputo Asojuntas (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte equipo de cómputo JAC (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte de materiales para la adecuación, reparación y mantenimiento de las estructuras viales comunitarias (puente).	\$ 16.333.725
	Mejoramiento de praderas para 10 viviendas.	\$ 65.000.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte de materiales para la adecuación, reparación y mantenimiento de las estructuras viales comunitarias (puente).	\$ 25.333.725
	Celebración de Navidad para niños.	\$ 1.000.000

Municipio de San Luis de Palenque		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	Aporte de 60 kits escolares para población escolar menos favorecida priorizada por Personería Municipal de San Luis de Palenque.	\$ 1.879.200
	"Apoyo Institucional" - Aporte de elementos del agro para la premiación del Mercapalenque en el marco del XVI Festival Internacional El Gaván de Oro.	\$ 12.537.860
	"Apoyo Institucional" Concejo Municipal - Aporte de insumos a cabalgata en el marco del XVI Festival Internacional El Gaván de Oro.	\$ 1.711.000
	Aporte equipo de cómputo Personería Municipal (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000

Municipio de San Luis de Palenque		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	"Apoyo Institucional" - Aporte de equipo de cómputo Asojuntas (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	Aporte de guadaña Shindaiwa con todos sus implementos.	\$ 900.000
	Aporte de refrigerios durante los aguinaldos de Navidad para niños de las veredas Guasimal, La Primavera y Las Acacias.	\$ 867.350
	Dotación equipos de aire acondicionado para el recinto del Concejo Municipal.	\$ 6.994.916
La Esperanza	Aporte de 6 viajes de material crudo de río para acceso a la escuela La Esperanza.	\$ 2.700.000
Garrancho	Aporte de 3 viajes de material crudo de río para acceso a la escuela Garrancho.	\$ 1.500.000
Gaviotas	Aporte de 6 viajes de material crudo de río para acceso a la escuela Gaviotas.	\$ 3.000.000
Las Calles	Construcción de 2 puentes peatonales sobre los caños Bucaral y Matepalma.	\$ 47.936.606
	Celebración del Día del Niño - 34 juguetes para niños y niñas.	\$ 789.500
	Aporte entrega de 300 refrigerios y 8 premios.	\$ 2.000.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte equipo de cómputo JAC (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	Celebración del Día del Niño.	\$ 1.000.000
	Celebración de Navidad para niños.	\$ 1.000.000
	Construcción de 16 cocinas, 17 habitaciones rurales y ganado para 3 familias.	\$ 155.000.000



De la mano con el Concejo Municipal de Trinidad

Julio César Muñoz recorre el recinto con los ojos y fija su atención en unos equipos que hace poco no estaban allí. “A nosotros aquí nos atropella mucho el ruido de la calle para hablar. Para nosotros, en las sesiones que hemos tenido, no ha sido fácil a simple voz escucharnos unos a otros”. Él es el Presidente del Concejo Municipal de Trinidad y al inicio de su gestión recibió una completa renovación de las instalaciones del Concejo.

Sus manos toman el micrófono que tiene al lado, sobre el escritorio, y lo recorren de arriba abajo. Su rostro es recio, pero amable. Denota seriedad. Habla de su servicio a la comunidad y de la necesidad que existe de que se puedan llevar a buen término las sesiones del Concejo. Tiene razón, el ruido que proviene del exterior dificulta la conversación y si no se está lo suficientemente cerca de la otra persona, es imposible escucharla. Agrega que las sesiones han mejorado notablemente desde que recibieron por parte de PAREX el aporte de un televisor plasma de 45 pulgadas, una consola, parlantes y micrófonos inalámbricos para cada uno de los concejales y el secretario.

Es fácil imaginar la situación a medida que el presidente del Concejo describe la manera como se desarrollaban las sesiones antes del aporte de los equipos: la mesa del presidente en el centro y a los costados, más bien alejados,

los puestos de los demás concejales; el ruido entrando por las ventanas y la puerta, las distracciones producidas por las actividades que suceden al exterior del recinto y las discusiones que se acaloran por el simple hecho de tener que elevar la voz. “Entonces, a través de este sonido hemos tenido la oportunidad de escucharnos, hacemos la sesión y no tenemos nada que ver con el estruendo de la calle”. El aporte se hizo a través de una solicitud hecha a PAREX por medio de los concejales Fredy Cáceres y Víctor Manuel Ortiz. “A la compañía le sonó la propuesta e hicieron el esfuerzo para que se volviera realidad. Lo solicitamos porque era necesidad de nosotros y ellos vieron que nos podía servir y que nos podían ayudar”.

Para el Concejal Muñoz, la influencia que ha ejercido la compañía en el municipio de Trinidad ha sido muy positiva. Por ello, busca que la corporación que él preside trabaje más de la mano con la compañía, sirviéndose del apoyo y confianza que la comunidad le tiene. “PAREX, con lo que ha demostrado en Trinidad y lo que ha dado para nuestro Concejo, me atrevo a confirmar que tiene mucho consentimiento de la comunidad debido a la visión de ayudar que ha demostrado”.





Bloque Llanos 20

De empleado a propietario

Ser el dueño de un negocio, no tener jefe. Ese anhelo de tantos es la realidad de James Moreno, propietario de la distribuidora de carnes La Triniteña, en Trinidad, Casanare. Su carnicería es una de las más técnicas del municipio. Cuenta con un amplio cuarto frío donde se encuentran ubicadas todas sus herramientas de trabajo: la sierra, el molino, múltiples cuchillos y mesas para cortar de acero inoxidable. El mostrador en su expendio es un congelador vertical con dos compartimentos separados y puertas individuales, como los que se encuentran en los grandes supermercados, y tiene un termómetro que anuncia la temperatura en una pantalla digital. Además, ha instalado un lavamanos de acero inoxidable, del cual hace alarde, pues asegura que nadie más en el municipio posee uno.

James fue uno de los beneficiarios de una capacitación auspiciada por PAREX, dirigida a los expendedores de carne del municipio de Trinidad. "Ahorrando, poquito a poquito hemos salido adelante con la ayuda de PAREX que nos dio una capacitación en manipulación de alimentos. Cómo se cortaba la carne, cómo se manipulaba, la cadena de frío, la higiene, todo para el manejo de la carne. Y pues gracias a eso fuimos saliendo adelante, montamos negocio aparte". James comenzó como ayudante. Primero trabajó un año para una carnicería, luego seis meses para otra y después laboró seis meses en una más. Más adelante, guiándose por los conocimientos que

recibió en la capacitación, decidió dar un paso al costado y montar su propio negocio.

En la capacitación aprendió no solo de manipulación. También, obtuvo conocimientos en emprendimiento empresarial y en contabilidad, para poder gestionar su negocio de manera exitosa. Hace siete meses que comenzó y ha obtenido resultados sorprendentes, pues ya ha cuadruplicado sus ingresos en comparación con lo que recibía trabajando como ayudante. James es ahora el carnicero que más vende en Trinidad, sus clientes, todos particulares, le compran un total de dos reses cada día.

La felicidad de James se refleja en su servicio al cliente. "No hay como ser uno el patrón y saber mandar, llevar la gente por las buenas, saber atender al público, dar buena atención". Es así como su calidad de vida y la de su familia se ha incrementado considerablemente, no solo en términos económicos sino que también emocionales. Para la empresa, quedan sus palabras de reconocimiento: "PAREX ha colaborado con muchos negocios, mucha gente ha salido adelante gracias a PAREX, yo quisiera agradecerles por la colaboración, por la capacitación que nos dieron, porque gracias a eso fue que salimos adelante".

Fomento a la cultura llanera

Obtuvieron el segundo lugar, pero se saben ganadores. Solo por exceso de tiempo en su presentación se les escapó el primero. Engalanados con sus trajes nuevos el entusiasmo fue desbordante y bailaron como nunca antes. Se sienten satisfechos pues han dejado muy en alto su municipio, Trinidad, durante el festival El Garcero del Llano, celebración de orden departamental que se lleva a cabo anualmente en Yopal y que recientemente ha sido declarada Patrimonio Cultural de la Nación. “Los chicos están estrenando sus trajes, entonces eso los motivó a esforzarse por mostrar que esos trajes no eran todo, sino que había talento humano y eso llevó a que obtuviéramos un buen resultado”, comenta Yader Iván Tumay, director del Instituto de Cultura, Deporte y Recreación del municipio de Trinidad (Indertrini).

El Indertrini es la institución encargada de la promoción de la cultura llanera y de ofrecer actividades deportivas y recreativas para el aprovechamiento del tiempo libre. Su director habla con alegría sobre los aportes que recibieron de PAREX. Para las presentaciones de danza obtuvieron 22 trajes típicos completos para hombre y mujer, cada uno con su par de cotizas. Asimismo, recibieron aportes para el proceso Talento Criollo que se implementó con el propósito de difundir y promover la cultura llanera. Este se hizo a lo largo de todo el municipio y se entregó en cada corregimiento un kit de instrumentos que constaba de un par de maracas, una bandola, un cuatro y un arpa a la vereda que envió más participantes para el concurso.

Lo que más contento tiene al director del Instituto es la actitud propositiva que tiene PAREX para colaborar con la comunidad. “De sorpresa los sociales llegaron aquí directamente al Instituto con el sentido de saber cómo estábamos. Creo que de hecho dije ese día ‘los mandó Dios como una bendición’ porque estábamos ávidos de los trajes, necesitábamos esos trajes para poder hacer las presentaciones”. Previamente las danzas no salían de los ensayos, pues no se podían exponer a los bailarines en público sin trajes. Incluso cuenta que cada vez se veían menos participantes en los ensayos, pues los muchachos estaban perdiendo el interés al ver que todo se quedaba en las prácticas: “Ha habido un contraste. La deserción había crecido y cuando supieron que llegaban los trajes, otra vez todo el mundo vino de nuevo. Ahí estaba una gran dificultad, faltaban instrumentos, faltaban insumos, material para poder desarrollar el proceso”.

Según Yader Iván, la presentación más importante que realizaron durante 2012 con los trajes se hizo en el marco del Festival del Topocho y las Ferias y Fiestas del municipio, el 7 y 8 de diciembre. Toda la comunidad estuvo presente y pudo apreciar las habilidades de los artistas mientras disfrutaban de sus presentaciones. “A ellos los motiva eso, que el público los aplauda, que los admiren, en el sentido pequeñito del ego. Para nuestros artistas ese es el pago, ellos no tienen ninguna remuneración. Luego es eso lo que les entrega el público como una remuneración, el reconocimiento y la admiración”.



Bloque Llanos 20 - Inversión Social

Municipio de Trinidad		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	"Mejoramiento de Vivienda" - Materiales de construcción.	\$ 10.000.000
	Olimpiadas Campesinas "Bienestar y Equidad Para Todos" - Apoyo para la realización del evento.	\$ 5.000.000
	Primer Concurso Cazatalentos del Corazón del Llano "Talento Criollo" - Apoyo al evento folclórico y cultural.	\$ 6.573.440
	Apoyo a Indertrini y la Casa de la Cultura del Municipio de Trinidad - Aporte trajes de danza llanera (22 trajes para mujeres y 22 liki liki para hombres).	\$ 12.980.000
	XVI Festival Internacional del Topocho - Apoyo a las festividades municipales.	\$ 15.000.000
	Fortalecimiento de organizaciones de base mediante la entrega de dos baterías para el mantenimiento de vehículo de transporte escolar.	\$ 620.000
	"Apoyo Institucional" - Entrega de sistema de sonido y televisor para fortalecer las condiciones técnicas del Concejo Municipal .	\$ 9.063.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte para el Encuentro Departamental de Personeros, realizado en el municipio de Trinidad.	\$ 900.000
	"Apoyo Institucional" - Entrega de kit de libros para la biblioteca jurídica de la Personería de Trinidad.	\$ 554.000
	"Apoyo Institucional" - Entrega de kit de oficina para la Personería de Trinidad.	\$ 2.695.000
	Fortalecimiento de economía local municipio de Trinidad – Visitas de auditoría a expendedores de carne y desarrollo de la segunda jornada de capacitación en manipulación de alimentos y manejo de residuos sólidos, dirigida a comerciantes del municipio de Trinidad.	\$ 6.825.000
	Apoyo para mejoramiento de estructura locativa del hospital del municipio de Trinidad en convenio con Administración Municipal.	\$ 20.005.920

Bloque Llanos 20 - Inversión Social

Municipio de Trinidad		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Banco de la Cañada	"Mejoramiento de Vivienda" - Proyecto de inversión social concertado en el marco de la obra civil de los proyectos Cumbre, Perforaciones Cumbre 1, Cumbre 2, Cumbre 3, Cumbre 4 y Facilidades Cumbre.	\$ 135.005.000
	Celebración de Navidad - Entrega de 74 regalos para niños y niñas de la vereda.	\$ 1.832.923
	Mejora del cerramiento del centro educativo de la vereda - Contratación con proveedores locales.	\$ 3.584.500
	Entrega de kits escolares.	\$ 3.132.000
	Celebración Día del Niño – Fiesta de disfraces.	\$ 2.400.000
La Esperanza	"Mejoramiento de Vivienda" y fortalecimiento de fincas a través de herramientas, maquinaria y equipo menor en el marco de las etapas de obra civil y perforación del proyecto Morocoto 1.	\$ 53.000.288
	"Fortalecimiento Institucional" – Entrega de kit de oficina para el Concejo Municipal.	\$ 2.695.000
	"Fortalecimiento Institucional" – Entrega de kit de oficina para la Junta de Acción Comunal.	\$ 2.695.000
	Aporte mediante entrega de materiales de construcción, maquinaria y equipo menor (guadañas) e insumos para las fincas.	\$ 28.000.288
El Palito	Aporte mediante entrega de 100 almuerzos en el marco de jornada cultural y deportiva.	\$ 650.000
	"Apoyo Institucional" - Entrega de kit de oficina para la Personería Municipal.	\$ 5.169.665
Guasimal	Fortalecimiento de economía local municipio de Trinidad – Visitas de auditoría a expendedores de carne y desarrollo de la segunda jornada de capacitación en manipulación de alimentos y manejo de residuos sólidos, dirigida a comerciantes del municipio de Trinidad.	\$ 1.032.400
Pozo Petrolero	Apoyo a Administración Municipal para habilitar desvío interno mientras se realizaron trabajos sobre la vía circunvalar. Se aportó con suministro de 20 viajes de material crudo de río y 20 viajes de sub base.	\$ 5.000.000



Bloque Llanos 29

Procesos de Consulta Previa

Resguardos Indígenas El Duya y El Consejo

En el municipio de Orocué, Casanare, se encuentran ubicados los resguardos indígenas de El Duya y El Consejo, territorios que habitan comunidades indígenas pertenecientes al pueblo sáliva. El área que constituye el Bloque Llanos 29 se superpone a los territorios de estas comunidades; razón por la que, antes de dar comienzo a cualquier actividad, PAREX emprendió el relacionamiento con ellas en cumplimiento de la normatividad nacional e internacional en materia de Consulta Previa. Mediante un primer acercamiento que comenzó en los últimos meses de 2011 se construyeron lazos de confianza con las comunidades, a la vez que se conocieron sus expectativas y se les presentó de manera clara y suficiente los proyectos que se planean desarrollar en la zona.

Durante el proceso de Consulta Previa se desarrolló un diálogo intercultural que propendió por el respeto hacia los usos y costumbres de las comunidades sáliva. A través del entendimiento basado en el principio de la buena fe, PAREX se propuso concertar con estas comunidades indígenas acerca de las actividades que podrían tener incidencia sobre sus pueblos en términos sociales, culturales, espirituales, económicos y ambientales. Este proceso se llevó a cabo durante 2012 con el acompañamiento de la Dirección de Consulta Previa del Ministerio del Interior, la Defensoría del Pueblo Regional y la Personería Municipal. Se siguieron cada una de las etapas previstas en la legislación y jurisprudencia colombiana sobre Consulta Previa, garantizando durante todo el proceso la participación de las comunidades en la toma de decisiones, con el propósito de armonizar sus intereses con los de PAREX, para generar beneficios compartidos.

PAREX desarrolló una metodología de Consulta Previa muy completa que buscaba, en primera instancia, generar una línea base física, biótica y sociocultural que permitiera un conocimiento profundo de la cultura sáliva. Se conformó un equipo de coinvestigadores pertenecientes a las comunidades que, bajo la guía de profesionales, fueron los encargados de recabar toda la información acerca de su propia cultura. Además de fortalecer los procesos de construcción de memoria y preservación cultural, esta metodología tenía el propósito de facilitar la identificación sociocultural de las posibles afectaciones que las actividades de PAREX pudieran generar sobre las comunidades. Una vez constituida la línea base con la participación comunitaria, se desarrollaron las matrices de evaluación de impactos y medidas de manejo socioculturales, de manera que los pobladores de los resguardos indígenas pudieran generar sus propuestas de manejo en concordancia con las afectaciones establecidas y teniendo en cuenta su propia cultura.

PAREX continúa con el permanente contacto e interrelación con estas dos comunidades en busca de encontrar medidas de compensación ajustadas a la realidad sociocultural y a los impactos identificados conjuntamente. Esto, con el único propósito de poder desarrollar proyectos exploratorios respetuosos de las personas y culturas, así como responsables con el entorno y principios rectores de la Consulta Previa.

Herramientas informáticas para la educación

Los alumnos del Instituto Educativo La Presentación, sede La Barquereña, en el municipio de San Luis de Palenque, están estrenando computadores. Además de conocer sus partes y funcionamiento, están aprendiendo a manejar los diferentes programas de Office. Los más pequeños trabajan en Paint con figuras y colores, mientras que los mayores utilizan Word y PowerPoint para redactar textos y diseñar diapositivas. Esto gracias al aporte de PAREX que, en su compromiso con el futuro de Casanare, donó dos computadores y una impresora para mejorar la educación de los niños de la vereda.

Pero ellos no son los únicos que les están sacando provecho. Su profesor, Jogni Tumay, también los utiliza diariamente en su labor y ha encontrado que son una herramienta sumamente conveniente para el desarrollo de las actividades en el aula. "Yo traigo material de mi casa, pues tengo internet, y lo manejo en el computador. Además ahí llevo toda la programación, notas, boletines, archivo todo lo relacionado con la institución". Él es profesor allí hace casi cinco años. Previamente no podía ofrecerles conocimientos en sistemas a sus alumnos, más allá de mostrarles las partes del computador, pues el único que tenían no encendía.

Los niños asisten al colegio ansiosos por aprender, además de que mejoran su atención y participación en las actividades de clase. La educación interactiva resulta una herramienta de gran valor en el aula y el profesor

Tumay está explotándola tanto como le es posible. Procura integrar el uso del computador a muchas de las actividades curriculares que planea para sus estudiantes, de manera que adquieran competencias en las nuevas tecnologías de la informática y la comunicación. Es por ello que la mayor consecuencia de este aporte será reducir la brecha que existe entre las herramientas educativas que utiliza la población escolar urbana y la rural.

Otra contribución que hizo PAREX al Instituto La Presentación fue el arreglo de la entrada al colegio. Antes de esa intervención, en época de invierno la entrada se convertía en un barrizal, se hacía muy difícil el paso y los niños llegaban al aula con los zapatos cubiertos por el lodo. El profesor Tumay cuenta que "hicieron unos muros a lado y lado, hicieron la entrada utilizando material de río. PAREX aportó el material y la Junta de Acción Comunal de la vereda La Barquereña aportó la mano de obra. En invierno ahora no se inunda la entrada, ya los niños entran bien, con los zapatos limpios. Ha mejorado bastante".

Él agradece mucho a la compañía por la colaboración, la considera de suma importancia y espera que continúen tan buenas relaciones con la comunidad. "La institución es algo muy importante y el beneficio es para los niños, para el futuro de la vereda y el municipio. Porque si ellos nos ayudan, el día de mañana vamos a tener hombres y mujeres mejores".





Bloque El Edén

Grupo musical de preescolar

Maracas, tambores, panderetas, guacharacas y xilófonos son interpretados por pequeñas manos que ahora conocen el gozo de su repique. La profesora María Mileny Inocencio está formando un grupo musical infantil con sus alumnos de preescolar. Trabaja hace 18 años en la Institución Educativa Luis María Jiménez en el municipio de Aguazul y hace 16 que comparte sus conocimientos con los pequeños de cuatro años. Los está preparando para hacer una presentación pública en alguna de las festividades o actos oficiales del municipio.

María Mileny está muy agradecida con el aporte del material didáctico y pedagógico "Aprender es Crecer" que recibieron en su institución por parte de PAREX. Cuando no tenía ese material le tocaba reproducirlo con papelería, marcadores y carteleras; debía ser muy recursiva. "Le queda a uno muy pesado el trabajo, no tiene casi descanso uno, porque tiene que elaborar el material de la clase, del tema que vaya uno a tratar". Ahora, con el aporte recibido, tiene a la mano el material que necesita para desarrollar las actividades, por lo que opina que ello terminará mejorando la calidad de la educación en la institución.

"La dotación de PAREX es la primera tan completa que recibimos en 18 años que llevo trabajando acá. Antes habíamos recibido dotaciones pero muy pequeñas, insuficientes. Con esta dotación que recibimos puedo trabajar los cuatro proyectos pedagógicos que es-

toy desarrollando con los niños". Los niños están explorando material que estimula sus sentidos. Por ejemplo, con el kit de música pueden acompañar las canciones. Antes solo podían seguirlas con las palmas, pero ahora que se ha creado la banda, los niños tocan diferentes instrumentos y desarrollan sus habilidades.

La profesora también trabaja el proyecto "Cuéntame un cuento". Precisamente la biblioteca que aportó PAREX tiene kits de cuentos y ayudas para enseñar el alfabeto, que son muy útiles para complementar las actividades. También cuenta con títeres, que se incluyen dentro de este proyecto, para que los niños mejoren su expresión y se les motiva para que compartan sus lúdicas, las comenten y narren cuentos. Otro proyecto relevante es el de conocer la geografía del país, que se llama "Colombia el país en que vivo". Con los mapas que hacen parte de la biblioteca lúdica los niños estudian su región y el país, conocen en profundidad el Casanare y Aguazul.

Las palabras con que se despide la profesora Inocencio son de agradecimiento y reflejan los lazos de amistad que se han construido: "Felicitamos a PAREX porque ellos pusieron los ojos en nuestros niños, que son el futuro de Colombia, por tener a Aguazul y a Casanare en su corazón y los invitamos a que tomen caldo de curito, que es un pescado de la región, porque el que toma pescado de curito no se va de Casanare".

Bloque Los Ocarros - Inversión Social

Municipio de San Luis de Palenque		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
La Barquereña	Aporte equipo de cómputo para la JAC (portátil, impresora, UPS, escritorio y silla).	\$ 2.695.000
	Aporte materiales para adecuación de la entrada a escuela y portón de ingreso.	\$ 8.974.360
	Aporte de 2 computadores de escritorio y 1 impresora multifuncional para la escuela de la vereda.	\$ 4.220.000
	Proyecto de repoblamiento bobino en el marco de los proyectos Maracas 2, 3 y 4.	\$ 95.000.000
	Celebración Día del Niño.	\$ 1.000.000
	Celebración de Navidad con niños de la vereda.	\$ 1.000.000

Bloque El Edén - Inversión Social

Municipio de Aguazul		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	Apoyo Festival Internacional del Arroz.	\$ 40.000.000
	Apoyo logístico - Capacitación en producción agrícola de piña.	\$ 765.000
San José del Bubuy	Celebración Mes de los Niños.	\$ 2.400.000
	Celebración de Navidad con niños de la vereda.	\$ 2.400.000



Fondo de crédito comunitario

Sentada en un columpio, bajo el sol abrasador, se encuentra María de Jesús López Lagos, una mujer residente de la inspección de Santa Helena de Upía, municipio de Villanueva. Su sonrisa contagiosa y buen humor alegran el parque en el que se encuentra y entre bromas narra los detalles de la nueva iniciativa comunitaria que administra.

María de Jesús es la gerente del Fondo de Crédito de Proyectos Especiales, una iniciativa que se creó gracias a un aporte de 60 millones de pesos que les entregó el Operador del Bloque Cabrestero como parte de sus políticas de inversión social. Un escritorio con un archivador, una impresora y un computador portátil, completan la dotación que recibieron para que pusieran a funcionar el fondo.

Nos cuenta que antes las personas recurrían a un amigo para que les prestara dinero y, si este no tenía, le pedían a la Junta de Acción Comunal. Pero algunas veces la Junta tampoco tenía dinero y debían trasladarse a Villanueva a un banco. En muchas ocasiones les era negado el crédito porque no contaban con respaldo financiero. Debido a tal panorama fue que se creó el Fondo de Crédito para que, a través de unas reglas específicas en el manejo de los recursos, las personas pudieran adquirir créditos con un interés mínimo, así como para que tuvieran la posibilidad de optar por un crédito menor a 500 mil pesos. "El fondo da créditos de 100 mil o 200 mil pesos a quien los necesite".

María de Jesús comenta que el proyecto del Fondo Comunitario tiene dos etapas: la primera, con una duración de tres meses, consta de un préstamo de 800 mil pesos para un total de setenta y cinco familias inscritas en la Junta de Acción Comunal. A estas familias les corresponde el derecho a pedir el crédito para el mejoramiento de vivienda. Si las familias invierten el dinero en el proyecto para el cual pidieron el préstamo, se les condona 400

mil pesos como incentivo. La segunda etapa, consiste en otorgar préstamos que van desde cien mil pesos hasta dos millones, dependiendo de la capacidad de pago de la persona y de acuerdo con su necesidad. Aclara que el fondo puede cubrir necesidades que van desde el agro y la ganadería, hasta la salud. Si una persona se enferma y su familia no tiene medios para llevarlo a una clínica, el fondo les da la posibilidad de tener acceso a un préstamo en las condiciones que les favorezcan y tienen hasta un año para pagarlo. "Esos son los que llamamos créditos rápidos".

Lo que más destaca María de Jesús es que los intereses de un banco son mucho más altos que los intereses con los que va a operar el fondo, que son de tan solo el 1%, y que se calculan siempre sobre el saldo de la deuda. "Entonces no se va sobre un total del primer préstamo, sino a medida que va disminuyendo el saldo, también lo hacen los intereses. Entonces lo que pagan es muy mínimo". Definitivamente resulta ser una gran ayuda para las personas y las familias de la comunidad, "porque al pedir un préstamo en un banco, por lo general, les cobran alrededor del 2,4 % de interés, y de cinco millones de pesos de un préstamo terminan pagando dos y medio millones de más".

Sobre la labor de la empresa, sus palabras son amplias: "me gustaría darle las gracias a todas las personas que trabajan en la parte social del Operador del Bloque Cabrestero, por toda la gestión que realizan. Agradecerles por pensar en nosotros, pues somos personas que necesitamos y este aporte que nos hicieron suplen algunas de nuestras necesidades". María de Jesús se despide desde el columpio que no ha dejado de moverse mientras frunce el ceño para poder ver mejor a contraluz del intenso sol que ilumina el parque. Termina agregando que, a futuro, le gustaría que existiera más inversión social como la que hace el Operador del Bloque Cabrestero, para fortalecer el fondo y poder llegar a más familias necesitadas.





Bloque Cabrestero

Apoyo al emprendimiento de jóvenes casanareños

Los niños en la zona rural de Villanueva se reúnen para entonar los cánticos tradicionales de la temporada. Se les ve muy alegres y entusiasmados por la sorpresa que se avecina. Sus familias los acompañan: madres, padres, abuelos, tíos; nadie quiere perderse la celebración. Es un momento de recogimiento, de fraternidad y de paz que la comunidad disfruta hermanada.

De repente, unas camionetas aparecen en la carretera a la distancia. Se acercan lentamente, a medida que crece la expectativa de todos los presentes. Parquean en frente de la escuela de la vereda y al abrirse las puertas, la magia se despliega. Descienden Papá y Mamá Noel, junto con el Grinch y varios duendes, personajes que aquellos niños habían visto solo en películas. Los rostros de asombro y regocijo no se hacen esperar y el festejo comienza: show, bailoterapia, concursos, refrigerios y, por supuesto, la entrega de regalos encabezada por Papá y Mamá Noel, que no podía faltar.

Esta fue una de las celebraciones que realizó la Asociación Juventud Integral, seleccionada por medio de convocatoria por el Operador del Bloque Cabrestero para desarrollar las actividades lúdico-recreativas y de integración comunitaria en las veredas del área de influencia en Villanueva. Dos de sus integrantes, Janneth Avendaño y John Morales fueron partícipes de las actividades desarrolladas durante 2012. Janneth explica que la AJI es una empresa que se creó con el fin de enseñar a la juventud maneras provechosas de ocupar el tiempo libre a través del ejercicio de un estilo de vida sano; lo que en definitiva redundará en su enriquecimiento personal, por medio del aprendizaje y en el posterior desarrollo profesional que les permita desempeñarse de manera integral.

Todos los eventos que ha desarrollado la AJI tienen una temática, cuenta John. Así como en diciembre las actividades giraron en torno a la integración familiar, en octubre se unió la fiesta de disfraces al asunto del cuidado ambiental. "Se manejó el tema del reciclaje. Eso es importante para que los niños tomen conciencia de que el material desechado se puede reutilizar, porque de hecho la empresa premió a los mejores disfraces que venían trabajados con material reciclable". Para ello, se realizó una pasarela de modelaje donde los niños exhibieron sus atuendos mientras eran animados por sus familias. Para complementar la temática ambiental, se conversó con los niños acerca de la conservación de la fauna y flora, y se hizo una representación artística con los animales más característicos del departamento.

Para la celebración del Día de los Niños y de la Navidad el Operador del Bloque Cabrestero aportó todo lo concerniente a la logística, los refrigerios, los regalos que se entregaron a los niños y se encargó de contratar a los muchachos de AJI, quienes se ocuparon de la animación de los eventos. Las actividades se llevaron a cabo en las veredas de Buenos Aires Alto, Buenos Aires Bajo, Puerto Miriam y la inspección de Santa Helena de Upía.

Janneth y John comentan que en la comunidad de Villanueva existe una gran preocupación acerca de los impactos que una compañía pueda generar. "Con el Operador del Bloque Cabrestero nos damos cuenta de que realmente está de la mano de la comunidad, que no pretende venir a hacer una gestión, un evento y sale, por cumplir, sino que se trata es de dejar sembrada una semilla y de que eso sirva a futuro. Sabemos que son muy colaboradores con la comunidad, que siempre buscan dejar la huellita y hacer las cosas de corazón".

Empleo y superación personal

Pronta a nacer su hija, para Uriel Guapacha las perspectivas no son muchas. Vive en una casa que no es suya, cuidándola, ganando veinte mil pesos diarios, apenas lo necesario para comer. La incertidumbre es constante, pues si al dueño le place podría sacarlo a la calle en cualquier momento. Trabaja guadañando, macheteando, pescando, arreando ganado; lo que salga. Puerto Miriam, la vereda que habita en el municipio de Villanueva, Casanare, no tiene vía de acceso. Cuando su esposa tiene un control médico, deben salir de la vereda a las tres o cuatro de la mañana para poder alcanzar la chiva que parte a las siete y está llegando a Villanueva alrededor de las nueve o diez. Por eso, él prefiere salir un día antes para llegar con suficiente tiempo.

A pesar de que tiene tan solo 20 años, Uriel demuestra madurez y responsabilidad con su familia y en el trabajo. En vista de ello, la Junta de Acción Comunal de la vereda decide enviarlo, con otros tres vecinos, como trabajador en obra civil para un proyecto petrolero ejecutado por el Operador del Bloque Cabrestero. Carga cemento, utiliza la mezcladora, cava hoyos, hace cunetas, un poco de todo. De repente, Uriel empieza a ver transformada su percepción del futuro. Con su nuevo sueldo puede suplir todas las necesidades del bebé que viene en camino, comprarle ropa, leche y medicamentos. Apenas puede creer que aquello le esté sucediendo justamente a él.

Trabaja durante un mes en obra civil y lo que gana le alcanza también para hacer algunas inversiones con miras al futuro: una motobomba

y una sierra eléctrica, herramientas que utilizará en la construcción de su propia casa. Dada su profunda convicción, el presidente de la Junta de Acción Comunal, Hermógenes Rodríguez, le regala un pequeño terreno para que levante su hogar. La vida le sonríe a Uriel, pues aquel obsequio, por fin, le permite asentarse con su familia en la tierra que ama, la vereda donde creció, el campo donde puede respirar aire fresco.

Transcurren algunos meses y su tenacidad se ve recompensada una vez más. Ahora es elegido para trabajar como obrero de patio, otra vez en un proyecto ejecutado por el Operador del Bloque Cabrestero. Similar a su trabajo anterior, Uriel realiza oficios varios durante un mes y por su labor recibe ocho veces lo que ganaba antes en su rebusque diario. De nuevo sale a relucir su madurez. Tras terminar el contrato, se toma solo tres días de descanso y acto seguido compra zinc, combustible para la motosierra, puntillas y alambre. Consigue madera y en unos pocos días ya ha construido su propia casa en el terreno que le obsequiaron.

Uriel recuerda cuando vivía al día y anhelaba tener su propio hogar, una moto, un televisor y sus propias herramientas. Se siente satisfecho de haber conseguido todo esto y de poderle brindar un mejor futuro a su hija y su esposa. Por supuesto, este no es el final de su historia. Es todavía muy joven y echado para adelante, aún le queda mucho camino por recorrer.



Bloque Cabrestero - Inversión Social

Municipio de Villanueva		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Casco urbano	"Apoyo Institucional" - Aporte para estudio topográfico vía de acceso a vereda Puerto Miriam.	\$ 5.640.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte de dispensador de agua para la Personería Municipal.	\$ 395.000
	Aporte de implementos de oficina - Dirección de Convivencia y Desarrollo Comunitario.	\$ 14.940.800
	Aporte para Campeonato Departamental Casanareño de Baloncesto - Hidratación jugadores.	\$ 300.000
	Aporte para transporte escolar - Combustible para movilización de buses.	\$ 11.000.000
	Aporte para adecuación del lote para construcción del Proyecto de Vivienda de Interés Social Los Palmares - Alquiler de retroexcavadora, motoniveladora y 3 volquetas.	\$ 28.072.080
Santa Helena de Upía	Aporte para celebración del Día de la Familia.	\$ 2.300.000
	Aporte para jornada ambiental de limpieza de la Laguna de Santa Helena.	\$ 1.200.000
	Aporte para reparación y adecuación de canchas deportivas.	\$ 6.006.000
	Suministro de transporte escolar para niños y niñas de las comunidades.	\$ 5.300.000
	Aporte equipos de computo y mobiliario para la Escuela Alfonso López.	\$ 8.160.138
	Aporte menaje de cocina para el restaurante escolar de la Escuela Alfonso López.	\$ 1.043.000

Bloque Cabrestero - Inversión Social

Municipio de Villanueva		
Vereda	Inversión concertada	Aporte PAREX
Santa Helena de Upía	Aporte mediante entrega de tableros acrílicos y mallas para la cancha de basketball.	\$ 1.506.000
	Aporte para creación del Fondo de Crédito Comunitario (Banco Comunal).	\$ 60.000.000
	"Apoyo Institucional" - Aporte de kit de oficina para el Fondo de Crédito Comunitario.	\$ 1.963.000
	Aporte de sistema de bombeo hidráulico para surtir el tanque aéreo del acueducto veredal.	\$ 6.604.840
Puerto Miriam	Apoyo para Celebración del Día de la Familia.	\$ 2.300.000
	Aporte con materiales de construcción para adecuación y mejoramiento de la escuela veredal.	\$ 2.198.200
	Aporte para creación del Fondo de Crédito Comunitario (Banco Comunal).	\$ 60.000.000
Buenos Aires Alto	"Apoyo Institucional" - Aporte con 10 viajes de crudo de río para adecuación del lote para construcción de la Caseta Comunal.	\$ 5.000.000
	Aporte de materiales de construcción y ornamentación para construcción de la Caseta Comunal.	\$ 15.914.714
Buenos Aires Bajo	Aporte de materiales de construcción para culminación de la Caseta Comunal.	\$ 15.000.000

6.

Desempeño
Social



Tobit Oropeza



Jesús Ballena



Beiler Humberto Gil

Desempeño Social

Participación laboral Empleo para las comunidades

Tobit Oropeza, Jesús Ballena y Beiler Humberto Gil son tres casanareños que han sido contratados para hacer parte de los equipos de perforación y completamiento que realizan las labores en campo para PAREX. A pesar de que no tienen la misma edad y han recorrido caminos diferentes, visualizan la posibilidad de un futuro común como empleados permanentes en la industria petrolera. Los tres trabajaron primero en el Rig 109 y luego en el 119 de la empresa Tuscany Drilling. Comenzaron sin experiencia alguna. “Al principio uno no conoce nada, está todo enredado, pero ya después de unos 10 o 15 días empieza uno a conocer, a vivir las cosas allá, y se mentaliza del trabajo”, dice Tobit, vecino de la vereda Curimina.

Una de las prioridades de PAREX, en su contribución para el desarrollo económico y social de la región, es la generación de empleo participativo, en el que se otorgan oportunidades laborales a personas que pertenecen a las comunidades donde la compañía desarrolla sus operaciones. La empresa cuenta con el apoyo de sus empresas contratistas, las juntas de acción comunal y los comités laborales de cada una de las veredas, a través de los cuales se lleva a cabo el proceso de selección del personal económicamente activo que desea trabajar con los contratistas de PAREX.

El periodo inicial para estos tres cuñeros fue de entrenamiento. Poco a poco adquirieron las competencias requeridas para desempeñar su labor, hasta que se les empleó como cuñeros titulares. A través de ese proceso de capacitación y empleo provisto por la compañía y las empresas contratistas Tuscany Drilling y Discovery Energy se convirtieron en personal calificado. Eso es algo que Beiler rescata como un aporte

muy positivo: “cualquier tipo de oportunidad que le den a uno se ve con buenos ojos porque es una fuente de empleo, pero este es un aporte más para el desarrollo de la región, de nuestra vereda Curimina, ya que se empieza uno a cualificar”. En realidad lo único que se exige de parte de los cuñeros es actitud, ganas de aprender y de hacerse un camino profesional en la industria de los hidrocarburos.

La idea que tiene Tobit es de seguir aumentando sus conocimientos para poder ocupar otros cargos. El último trabajo que desempeñó como cuñero era en proyectos de perforación. “He estado pensando en meterme a la parte de producción. Deseo estudiar en Yopal algo en producción de petróleos, a ver si me puedo especializar en eso”. Igual piensan Jesús y Beiler que, motivados por su experiencia de capacitación con PAREX, también aspiran continuar su vida laboral en la industria de los hidrocarburos. Consideran que hay buenas oportunidades y se sienten llamados a ocupar posiciones de importancia dentro del que es uno de los sectores más pujantes de la economía de la región.

En la opinión de Jesús Ballena, quien se desempeña al mismo tiempo como Vicepresidente de la Junta de Acción Comunal de su vereda, Regalito, es muy grato que PAREX le dé estas oportunidades a la comunidad. En su labor como Vicepresidente ha gestionado el otorgamiento de esos mismos beneficios para sus vecinos. “Para mí la presencia de PAREX en la región es buena. Yo vivo muy agradecido porque le ha cumplido a la comunidad y todo se ha hecho dialogando, hablando las cosas y llegando a acuerdos”.

Generación de oportunidades laborales 2012

Total de oportunidades laborales generadas

Municipio	Mano de obra	
	Calificada	No calificada
Pore	46	326
San Luis de Palanque	35	521
Trinidad	23	347
Nunchía	0	3
Villanueva	8	148
Aguazul	9	131
Yopal	1	2
Total	122	1478

Mano de obra no calificada	1478
Mano de obra calificada	122
Total oportunidades laborales	1600

Municipio de Pore

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
Curimina	21	140	161
Regalito	1	98	99
San Rafael	3	18	21
Guanábanas	2	11	13
Vijagual	3	20	23
Casco urbano	16	31	47
Miralindo	0	8	8
Total	46	326	372

Municipio de San Luis de Palenque

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
Las Calles	13	192	205
Garrancho	0	1	1
Macuco	0	3	3
Mata de Santo	2	30	32
Palmar de Guanapalo	0	12	12
Platanales	0	2	2
Riverita	0	3	3
Santa Hercilia	0	2	2
La Barquereña	20	264	284
Casco urbano	0	12	12
Total	35	521	556

Municipio de Trinidad

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
Banco de La Cañada	10	198	208
La Esperanza	6	49	55
Matapalo	7	89	96
Casco urbano	0	11	11
Total	23	347	370

Municipio de Nunchía

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
La Nevera	0	3	3
Total	0	3	3

Municipio de Villanueva

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
Buenos Aires	0	16	16
La Libertad	0	2	2
Los Mangos	0	1	1
Puerto Miriam	6	61	67
Santa Helena de Upía	2	66	68
Casco urbano	0	2	2
Total	8	148	156

Municipio de Aguazul

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
San José del Bubuy	9	131	140
Total	9	131	140

Municipio de Yopal

Vereda	Mano de obra		Total
	Calificada	No calificada	
La Chaparrera	0	1	1
Los Mangos	0	1	1
Santa Fe de Morichal	1		1
Total	1	2	3

Desarrollo empresarial

Adquisición de bienes y servicios locales

A primera hora de la mañana se abren las puertas de la Ferretería Trinidad y nos reciben sus largas vitrinas, unas junto a las otras, que van hasta el fondo del almacén. Dentro de las vitrinas, alambres, bombillos, tornillos, puntillas, tuercas, cinta y hasta pegante nos avisan su presencia, dispuestos a solucionar cualquier emergencia doméstica. Detrás de ellas, varios anaqueles se extienden con materiales de construcción como cemento, estuco, gravilla y pintura que completan el panorama, y el surtido parece ser tan completo que cualquier necesidad puede ser satisfecha allí.

Del fondo del almacén, allá donde terminan las vitrinas, por una puerta sale Reynaldo Prieto Acero, su propietario. Atiende con una sonrisa en su rostro, que acompaña con su mano extendida y un saludo cordial. Cuenta que así como vemos de completo el negocio es como quiso tenerlo por largo tiempo.

Dice que todo comenzó en el momento en que PAREX inició la búsqueda de proveedores locales para que hicieran parte de sus distribuidores de materiales de construcción para los proyectos de inversión social. La comunidad se reunió y lo eligió a él para ser quien pasara una cotización a la empresa: “con la comunidad tenemos una buena relación en todas las veredas y ellos fueron los que dijeron que las compras se hicieran acá, en Ferretería Trinidad, es decir, que yo fuera el proveedor de esos materiales para ese proyecto. Después yo pasé la cotización a PAREX y salí elegido”.

Así fue seleccionado para proveer los materiales de construcción para el mejoramiento de vivienda de la vereda Banco de la Cañada, situada en el área de influencia de los Pozos Exploratorios Cumbre en el Bloque Llanos 20. Fue una cotización cercana a los 135 millones de pesos y comenta que “el dinero recibido de PAREX me ha servido para surtir más el negocio. Definitivamente, mi situación económica ha mejorado. Las ventas, todo ha mejorado”.

Cuando habla de la presencia de la empresa dice que “es una muy buena compañía porque colabora para todo. Hasta el momento con ninguna compañía había trabajado o sabía, siquiera, que hacían cotizaciones con negocios locales”. Después, agrega que al grupo de Responsabilidad Social de PAREX le quiere decir que la comunidad está muy agradecida y que a él, que es muy conocido por toda la gente en las veredas, le comentan eso constantemente. Que a la gente le agrada la presencia de PAREX, porque nunca habían recibido aportes así, que se enfocan hacia lo que la comunidad necesita, llegando a acuerdos y compromisos con ellos.

Dice sentirse orgulloso de ser proveedor de PAREX y espera poder seguir trabajando con la compañía. Con un firme apretón de mano, seguido por una amable sonrisa, invita a estrechar los lazos que se han construido a través del trabajo solidario.





Desempeño Social

Fortalecimiento del talento humano de los jóvenes en Casanare

Tras la invitación que PAREX recibió para participar en la Mesa Sectorial Producción de Hidrocarburos, se generó una sinergia con Equión y el Sena. Por medio de ésta se planteó adelantar un programa de formación técnica en Producción de Petróleo y Gas, en el cual se le otorgaron a PAREX diez cupos. El propósito era el de convocar a jóvenes de las diferentes áreas de influencia para apadrinarlos en sus estudios y formarlos de manera que en el futuro cercano puedan hacer parte del recurso humano calificado en la industria de los hidrocarburos en Casanare.

El compromiso de PAREX con el proceso comenzó con la labor de hacer una convocatoria en las áreas de influencia. Una vez elegidos los aprendices, se le hizo entrega del uniforme y la dotación de seguridad a cada uno. La compañía pactó hacerse cargo de la cuota de sostenimiento para cada aprendiz durante el tiempo de duración de la formación. Además, se comprometió a garantizar la movilidad de los aprendices para las salidas pedagógicas y proveerles con los materiales necesarios para desarrollar el proyecto de la etapa lectiva. Los diez aprendices cuentan con el apoyo permanente de PAREX, de manera que pueden concentrarse en sus estudios, desarrollar las competencias necesarias y obtener un mejor rendimiento académico.

Sonia Oropeza, residente de la vereda Curimina en el municipio de Pore, es una de las jóvenes que se ha visto favorecida con el programa de formación. Como buena llanera es fuerte y pujante, y sabe congeniar esto a la perfección con su feminidad. Aunque es bastante joven, desea comen-

zar ya su vida laboral y se ha decidido por la producción de hidrocarburos: "me gusta el campo laboral, bregar con maquinaria". Su anhelo, al igual que el de sus nueve compañeros auspiciados por PAREX, es formar parte de una de las actividades económicas más importantes de su departamento, vinculándose con alguna de las empresas presentes en la región. Debe asistir a clases en Yopal, lo que le representa un sacrificio considerable, pero sabe que su esfuerzo se verá recompensado con un buen futuro profesional.

Luego de la graduación del colegio, para muchos jóvenes en el Casanare es difícil realizar estudios superiores. La universidad es una posibilidad muy lejana y el Sena, más asequible, exige bastantes requisitos para la admisión. Piensa Sonia que "es muy importante que las empresas petroleras le estén dando la oportunidad a las personas con los patrocinios, porque así es más fácil entrar al Sena, ya que allí exigen muchos requisitos y no es fácil pasar". Es por ello que la iniciativa de la Mesa Sectorial Producción de Hidrocarburos es un gran chance para estos diez casanareños quienes ponen todo su empeño en el proceso de aprendizaje.

Sonia está feliz bregando con máquinas, aprendiendo todo lo necesario para ser una digna representante de su vereda. Por supuesto, ve su futuro ligado al de su departamento: "espero terminar mi técnico y aportar mis conocimientos a una empresa como PAREX o a otra de las que está en la región". Para ella, lo más importante es lo que se está haciendo por las nuevas generaciones de Casanare.

7.

Desempeño en **HSEQ**

Salud Ocupacional

En consideración a la responsabilidad y el cumplimiento en todos nuestros procesos y objetivos de gestión integral, en PAREX promovemos las buenas prácticas en seguridad industrial y salud ocupacional, así como el mejoramiento continuo en la calidad de vida, con el propósito de ofrecer y mantener las mejores condiciones laborales para que nuestros colaboradores encuentren un lugar ideal y seguro para trabajar.

En 2012 invertimos más de mil horas en la implementación del Programa de Salud Ocupacional, dentro del cual se desarrollaron temas de gran importancia para el talento humano y la gestión de la compañía. Entre las principales acciones adelantadas por el área de HSEQ, en el marco de este programa, cabe resaltar la elaboración y actualización de los Planes de Emergencia y Contingencia en los que se invirtieron 145 horas; para lo relacionado con la Higiene Industrial se destinaron 193 horas, en las que se ejecutaron monitoreos de confort térmico, ergonomía, iluminación y ruido ocupacional, lo que nos permitió mejorar las condiciones de trabajo de todos nuestros colaboradores. Además, se realizó el Programa de Simulacros con ejercicios prácticos para la atención y respuesta ante posibles emergencias, al que se dedicaron 155 horas.

En la implementación y fortalecimiento del Programa de Salud Ocupacional se emplearon 165 horas, las cuales se destinaron a las siguientes actividades: inspección de cascos, manipulación de alimentos, inspecciones de seguridad, exámenes ocupacionales y vacunación. Asimismo, desarrollamos sesiones de preservación de la salud en jornadas de capacitación y socialización, e implementamos el programa integral de prevención de lesiones osteomusculares acompañado del software de Pausas Activas en cada equipo de cómputo.

En PAREX contamos con el Comité Paritario de Salud Ocupacional (CO-PASO), que se reúne mensualmente y consolida las inquietudes y solicitudes de los colaboradores y contratistas en asuntos referentes a la salud ocupacional. Implementamos acciones preventivas que nos permiten minimizar las posibles afectaciones directas e indirectas, que se puedan generar por causa de los riesgos asociados a nuestras actividades. Debido a esto, somos observadores de los procesos, riesgos y medidas preventivas, tanto en campo como en oficina, para garantizar la óptima condición física y mental de nuestros colaboradores, de manera que aquello contribuya en el éxito de nuestras operaciones.

Seguridad Industrial



Nos propusimos metas ambiciosas para lograr altos estándares de seguridad industrial en las operaciones que desarrollamos durante 2012 en nuestros bloques del departamento de Casanare. Los indicadores obtenidos evidencian que los resultados de la gestión en esta área sobrepasaron las metas propuestas. Se registraron 4.091.772 horas hombre trabajadas, un incremento de la actividad de PAREX en 60,7 % con respecto a 2011, cuando se registraron 2.546.049 horas. El índice de accidentes incapacitantes fue de 0,73 (tres accidentes incapacitantes en toda la operación de PAREX), bastante por debajo de la meta propuesta para 2012 que era de 1,42.

En cuanto a los kilómetros recorridos en el transporte de personal, crudo, herramientas y equipos, en 2012 se registraron 15.788.619 kilómetros, un aumento de 58,8 % con respecto a 2011, cuando se observaron 9.938.472 kilómetros. El índice de frecuencia de accidentes vehiculares fue de 0,89, lo que evidencia que la incidencia de accidentalidad vehicular estuvo por debajo de la meta propuesta que se planteó en 3,8.

Por otra parte, implementamos la campaña de seguridad vial "Todos somos amigos en la vía", con el objetivo de generar hábitos y comportamientos seguros para proteger la vida durante el transporte de cargas de la operación y la movilidad de las personas. Llevamos a cabo campañas preventivas enfocadas en la sensibilización de los conductores en cuanto a los peligros de conducir bajo los efectos de una emoción exagerada o de la fatiga extrema, así como bajo la influencia de drogas o fármacos. También, adelantamos campañas de manejo defensivo con el propósito de propiciar prácticas seguras en la conducción de carro tanques y vehículos livianos, talleres de mantenimiento preventivo y la entrega de discos compactos con música y mensajes de seguridad a todos los conductores.

La identificación de peligros y la evaluación de riesgos nos permiten mejorar cada vez más nuestros procedimientos. Contamos con un proceso de HSEQ integral, el cual se erige como programa bandera, dado que diseñamos un Sistema de Operaciones Seguras (SOS) en aras de prevenir accidentes en las áreas de trabajo y de ayudar a identificar oportunamente los riesgos en cada actividad.





Ambiente

En PAREX somos cuidadosos de los impactos ambientales que puedan causar nuestras operaciones. Por ello, realizamos una caracterización de los territorios, la cual nos permite estudiar y analizar los esteros, lagunas, corredores biológicos, fuentes hídricas y ecosistemas estratégicos. El propósito es hallar un punto de equilibrio entre el aprovechamiento de los recursos naturales, la convivencia con las comunidades establecidas en las zonas de actuación y la conservación del ambiente.

Durante 2012 realizamos el análisis hidrológico de la cuenca del río Guachiría. Implementamos un estudio de caracterización del ciclo hidrológico, tomando datos in situ con la instalación de estaciones meteorológicas y la medición continua de caudales durante ciertos periodos del ciclo hidrológico y climático. Este conocimiento, junto con la descripción y cuantificación de usos de consumo y vertimiento sobre las corrientes de la cuenca, nos ha permitido establecer la oferta y la demanda para una correcta utilización del recurso.

Asimismo, involucramos a las comunidades para colaborar en las tareas de conservación, en especial a los jóvenes de la región. Adelantamos ocho talleres ambientales con las comunidades, para los cuales se diseñaron materiales de apoyo con el propósito de complementar las actividades propuestas para cada una de las temáticas. La serie se tituló "Cultivando semillas de responsabilidad ambiental" y consistió de un afiche-almanaque en el que se buscó generar pautas de protección y conservación de las especies bióticas en la región, una cartilla para niños donde podían colorear y aprender a identificar diferentes especies de flora y fauna de la región, cartillas para adultos con temas alusivos a normatividad ambiental, conservación de cuerpos de agua, protección de hábitats y especies, así como manejo y disposición de residuos.

Además, se diseñaron móviles con las imágenes de las especies en peligro, vallas publicitarias con reflexiones en torno de los derechos de los animales y las plantas, y calcomanías con una línea telefónica para que la comunidad informe a PAREX en forma oportuna cualquier afectación ambiental relacionada con nuestras actividades. Todo ello, en busca de un trabajo mancomunado para lograr una operación sostenible y respetuosa del ambiente.

Compensación Forestal

Con el propósito de proteger los suelos, las márgenes hídricas, los corredores biológicos y el hábitat para la fauna, sembramos quince hectáreas en las márgenes de la quebrada El Ceibal. Cada hectárea tiene 1100 árboles; por lo que terminamos sembrando 16.500 árboles de especies nativas alrededor de la quebrada, ubicada en la vereda de Miralindo, municipio de Pore.

En este lugar, sembramos especies que ayudan a conservar el agua y que actúan como pulmones para purificar el aire. De este modo se obtiene un microclima que simula las condiciones del bosque nativo, además de retener partículas que sedimenten las quebradas, ayudar a regular el ciclo hidrológico y contribuir a la conservación de la biodiversidad.

Solo sembramos especies nativas, es decir, aquellas que son propias de la región de Casanare. En total, once especies entre las cuales se encuentran: el guásimo, bucare, algarobo, samán, guamo, tronador, cara caro, nacedero, castañete, leche miel y guarataro. Su capacidad de adaptabilidad a los suelos de la sabana, buen crecimiento y que son especies que sirven de hábitat para la fauna de la región determinaron su escogencia.

Para desarrollar este proyecto utilizamos 100 % mano de obra del área de influencia, dirigida por personal experto de PAREX, quienes, también, realizaron los estudios de suelos, para dosificar la cantidad y el tipo de fertilizante a utilizar. Cabe resaltar que solamente utilizamos fertilizantes orgánicos.

El mantenimiento se realizará por un plazo de tres años. Durante este período se hará el retiro de las malezas que puedan competir por nutrientes con los árboles, las fertilizaciones, el repoblamiento según el porcentaje de mortalidad y los plateos, para mantener estable la población de árboles sembrados. Luego de tres años entregaremos esta plantación a la Corporación Autónoma Regional o al municipio, para que sean ellos quienes se encarguen de preservarla y, así, cumplir con la meta de tener un ambiente sano.



8.

Gestión por Área



Gerencia Corporativa



Por: Mauricio García

PAREX ya no es solamente una compañía de exploración, sino que nos hemos convertido en una compañía de producción. Cerramos 2012 produciendo un promedio de 14.000 barriles diarios. El logro más importante de la compañía durante el año fue, definitivamente, haber pasado de tener cinco Bloques E&P en operación a tener quince. En la actualidad operamos once de esos quince Bloques, por lo cual nos hemos consolidado como operadores en Colombia.

Otro de los puntos que destaca a la empresa fue el haber afianzado las relaciones con las distintas entidades y autoridades, tanto nacionales como locales, en las regiones en las que tenemos presencia. En términos de Responsabilidad Social Empresarial es indispensable tener buenas relaciones con las autoridades nacionales (ANH, Procuraduría y Ministerio del Interior, entre otras) y con autoridades locales como las alcaldías,

personerías y procuradurías regionales. Así como, tener un discurso y posición clara, de buena fe y sin engaños frente a las comunidades. Eso ha sido absolutamente definitivo para la buena gestión.

Durante 2012, con el afianzamiento del equipo, logramos demostrar que somos social y ambientalmente responsables. Pasamos de ser una compañía casi inexperta en el tema social, a marcar una diferencia. La política de RSE y los principios en esta área para PAREX no son responsabilidad de un área única, sino de toda la compañía. Tenemos el compromiso de todas las gerencias. Entonces, se ha construido una cultura verdadera de responsabilidad social.

Con satisfacción podemos decir que al final del año logramos el reconocimiento de la industria en general hacia PAREX como una de las mejores compañías operadoras en el país.

Vicepresidencia de Operaciones



Por: Daniel Ferreiro

El tamaño de la operación de PAREX se triplicó durante 2012, a la vez que la producción se duplicó. Pasamos de manejar dos facilidades el año inmediatamente anterior a manejar seis en 2012. El mayor reto de la Vicepresidencia de Operaciones consistió en dirigir de manera integral una operación de mayor tamaño y lograr una sinergia con todas las áreas de la compañía. Conseguimos que todas las áreas se integraran de manera estratégica para poder cumplir los objetivos corporativos planteados para este año.

Para las áreas técnicas 2012 fue un año de muchos más desafíos, porque tuvimos que entrar a operar en zonas nuevas donde antes no operábamos. Este crecimiento produjo la necesidad de ampliar el equipo de trabajo, por lo que en casi todos los casos hubo promociones, lo cual es un incentivo para todos nuestros colaboradores. En PAREX demostramos que nuestros procesos son eficientes y a la vez rentables, generando valor agregado para la compañía, la región y el país.

Obtuvimos una mayor integración entre las comunidades y la operación. Consolidamos los procesos de entrenamiento y capacitación a través de nuestros contratistas, preparando personal técnico de las áreas de influencia para desempeñar labores como auxiliares de producción. Ahora tenemos personal de las comunidades cooperando con nuestro trabajo; muchachos de las veredas vecinas a las facilidades en donde tenemos producción que están entrenándose y capacitándose, quienes han demostrado que tienen interés, compromiso por aprender y hacer parte de la operación de PAREX.

La diferencia que PAREX marca en el sector se debe a que trabajamos como una empresa responsable con el entorno demostrando una operación sostenible. Los profesionales que hacen parte de los equipos de Obras Civiles, Completamiento, Facilidades, Transporte y Producción aportan día tras día su experiencia y compromiso para avanzar al ritmo de la operación, cumpliendo con la normatividad y legislación vigente en materia contractual, ambiental y social.

Área de Exploración



Por: Gustavo Fortunato

La gestión del Área de Exploración durante el año 2012 centró su esfuerzo principalmente en el cumplimiento de las metas corporativas en cuanto a cantidad pozos perforados, aumento de reservas y producción de petróleo. Por esta razón, se elaboró un plan de trabajo muy detallado que buscaba asegurar la trazabilidad en todas las actividades involucradas y trataba de contar con una flexibilidad mayor tanto en tiempo como en recursos.

A través de la ejecución estricta del plan de trabajo logramos alcanzar plenamente todos los objetivos y metas planteadas para 2012. Un ejemplo de ello fue el inicio de actividades dentro de las áreas de evaluación en los campos exploratorios Las Maracas, La Casona, Kitaro y Akira, además del cumplimiento de compromisos adquiridos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH).

Adicional al trabajo de perforación exploratoria, en el primer trimestre del año 2012 logramos completar la adquisición de información sísmica 3D iniciada el año anterior. Con la información adquirida y una serie de estudios complementarios realizados, se busca identificar nuevos prospectos exploratorios a desarrollar en los próximos dos años.

Los resultados obtenidos en la actividad exploratoria siguen consolidando a PAREX como una empresa líder, siendo su principal fortaleza el trabajo interdisciplinario. Se ha logrado integrar dentro las actividades propias de la exploración el cumplimiento con las políticas de responsabilidad ambiental, social y económica, además de propender por establecer excelentes relaciones de entendimiento con las comunidades establecidas en nuestras áreas de operación.

Área de Perforación



Por: Ernesto Melo

El balance al término de 2012 es muy positivo, pues logramos fortalecer y sobrepasar lo conseguido durante los años anteriores. Fueron 25 pozos perforados con éxito y 8 descubrimientos de 9 planeados, lo que refleja un 89 % de efectividad exploratoria y, gracias a esto, alcanzamos un excelente desempeño que va de la mano con un impecable rendimiento en HSEQ, en comparación con otras empresas del sector.

El logro más importante de 2012 fue haber reaccionado positivamente ante el dinamismo y el crecimiento acelerado de la compañía, además de poder cumplir con las expectativas generadas durante 2011. Con lo cual agregamos valor a la empresa generando mayores activos, haciéndola exitosa y más competitiva dentro del sector.

En PAREX 2012 fue un año clave para el área de perforación. La consolidación de un equipo de trabajo interdisciplinario respondió a los nuevos retos que planteó la compañía en el proceso continuo de afianzamiento dentro del sector de hidrocarburos en Colombia. Trabajamos de manera integral para responder a la dinámica de la operación y los principios corporativos, razón por la cual generamos sinergias entre las áreas para viabilizar los proyectos y cumplir con las metas anuales planteadas.

En los años subsiguientes continuaremos de manera consistente por el camino de excelencia que hemos trazado y seguiremos destacándonos en el mercado colombiano e internacional como un operador rentable en términos de generación de valor y responsabilidad, respecto del ambiente, las comunidades y la seguridad industrial.

RH / IT / Administración



Por: María Teresa Arévalo

Durante 2012 nos propusimos consolidar tres áreas en una sola: Recursos Humanos, IT y Administración. El objetivo de esta unificación fue conseguir la satisfacción de nuestros clientes internos principalmente a través de la disminución de los tiempos de respuesta. Como área de servicio, nuestro propósito es apoyar las demás áreas de la compañía, de manera que éstas a su vez logren alcanzar sus objetivos.

En cuanto a la Administración, el reto fue buscar nuevas locaciones y adecuarlas, de manera que pudiéramos garantizar la comodidad y tranquilidad de nuestros empleados. En el campo de IT estamos implementando nuevas tecnologías que permitan el mejoramiento de la comunicación con nuestros bloques, con nuestros sitios de trabajo, con

nuestra casa matriz y a nivel interno en Bogotá. En Recursos Humanos buscamos que nuestros planes de remuneración y compensación estén dentro del marco salarial que tiene el sector, para ser competitivos y generar estabilidad laboral.

Uno de los mayores retos que se presentaron durante 2012 fue el de duplicar nuestro personal, buscando ser competitivos en el mercado, no solo en términos salariales, sino atrayendo el mejor talento motivado por los planes de beneficios que ofrecemos. Nuestra área suele parecer la más silenciosa de la compañía, pero tiene el gran deber de mantener a todos nuestros clientes internos complacidos. La idea es que reciban siempre una respuesta oportuna en cuanto respecta a Recursos Humanos, IT y Administración.

Área Comercial



Por: Ana María Pinzón

El principal logro que tuvimos en el Área Comercial fue haber conseguido que prácticamente el 100 % del volumen de producción de crudo lograra entrar en los oleoductos, lo cual nos permitió tener un netback muy eficiente. Durante 2012 logramos movilizar un promedio de 11.400 barriles por día y cerramos el año con 14.000 barriles diarios.

Otro gran logro fue el haber diversificado nuestro portafolio. Para finales de 2012 logramos concretar seis contratos que nos permitieron contar con diferentes puntos de entrega por medio de los cuales evacuamos nuestra producción. En PAREX somos muy activos a la hora de buscar nuevos clientes, diversas oportunidades de negocio y de suscribir nuevos contratos para nuestro crudo. Parte de éste sale del país para exportación y otra parte se lleva a refinación.

Uno de los principales retos que hemos tenido que sortear es la restricción que existe en el país en cuanto a infraestructura de oleoductos. Sin embargo, hemos logrado entrar en los oleoductos a través de contratos que hemos firmado con accionistas que tienen participación en los sistemas de ductos. Cuando los dueños de infraestructura no utilizan toda su capacidad se abren oportunidades para que otros la usen, lo que nos permite a nosotros llenar aquellos vacíos y optimizar la gestión de nuestra área.

En términos de la comercialización del petróleo, 2013 es un año clave para el país. Comenzará a funcionar el Oleoducto Bicentenario. Aquello va a permitir que ya no se tenga que llevar el crudo en carro tanques hasta la Costa Atlántica sino que el crudo entrará en el sistema. Definitivamente será beneficioso para compañías como PAREX pues tendremos mayores facilidades para entrar en los ductos, lo que permitirá nuestra consolidación comercial.

Área Financiera



Por: Federico Paz

Somos un área de soporte para las áreas operativas de la compañía. Contribuimos a la organización con herramientas financieras y alternativas que permiten reducir costos financieros, procuramos hacer un manejo efectivo del dinero y ofrecemos soporte financiero a las demás áreas en la medida en que lo necesiten.

El mayor reto que enfrentamos en 2012 fue la integración del equipo de trabajo de PAREX con el grupo de colegas que venía de Ramshom, tras su adquisición. El departamento de finanzas creció en un ciento por ciento debido a esta unificación. Hubo que reorganizar el área y coordinar la integración, pues se trataba de dos culturas muy diferentes en las compañías, además que se cambiaron las posiciones y las responsabilidades. Hoy podemos decir con certeza que este proceso se cumplió de manera exitosa.

Uno de nuestros mayores logros fue haber mejorado de forma sustancial los tiempos de procesamiento de facturas, los tiempos de pago y las respuestas a proveedores. Hacemos seguimiento permanente a la facturación, de manera que no haya retrasos y podamos mantener a nuestros proveedores satisfechos. En el mercado colombiano los proveedores de la industria de hidrocarburos tienen dificultades de liquidez, por lo que es importante cancelarles las facturas dentro de los tiempos establecidos. Asimismo, esto tiene una consecuencia social pues muchos proveedores pertenecen a las comunidades de nuestras áreas de influencia.

Otro punto esencial lo constituyó el tema de la fluidez de la información desde Colombia hacia Canadá. Definitivamente, se ha avanzado considerablemente en ese aspecto pues los tiempos de respuesta de nuestros reportes se han reducido, de manera preponderante hacia nuestra casa matriz y hacia la Gerencia General. Mejorar el canal de información era una necesidad apremiante que pudimos cumplir gracias al esfuerzo de todo el equipo de finanzas.

Área de Seguridad



Por: Camilo Martínez

La operación de PAREX en Colombia es dinámica y compleja. Por consiguiente, el Área de Seguridad se ha puesto como reto generar una respuesta inmediata y acertada ante los nuevos proyectos y desafíos que van surgiendo constantemente. Durante 2012, hemos logrado acompañar la operación de una manera exitosa y sin incidentes que afecten la seguridad de las personas, asimismo prevenir accidentes que generen riesgos a nuestros activos o reputación, y hemos estado a la altura de las exigencias de una sociedad tan compleja y llena de desafíos como la de nuestro país, para lograr anticipar y advertir una diversidad de riesgos asociados a temas de seguridad.

Tener una operación que cuenta con una importante presencia de personal proveniente de otros países constituye un reto en cuanto debemos ayudarles a acostumbrarse a nuestros modelos y que la misma operación, las comunidades y el entorno, donde desarrollamos nuestra

labor, permitan que ellos trabajen en un ambiente seguro, adecuado y sin contratiempos. El personal colombiano está familiarizado con el entorno, por lo que entiende y acepta ciertas limitaciones, imposiciones o tareas relacionadas con la seguridad como algo necesario. Sin embargo, en muchas culturas esto puede entenderse como una restricción o imposición incómoda, por lo que adoptar esas consideraciones ha resultado ser un gran reto que hemos llevado a cabo exitosamente.

Dentro de nuestras políticas de seguridad, proyectamos, fundamentalmente, la generación de una cultura de autocuidado; es decir, que si bien creemos es deber de la empresa contar con un entorno operacional en seguridad adecuado y confortable, también entendemos que es responsabilidad de cada uno de los empleados generar un comportamiento deseable que reduzca la exposición de riesgos. Estamos creando esa cultura para que cada uno de nuestros empleados sea un promotor del aseguramiento de la operación y que entienda la seguridad como una parte esencial de la actividad propia de nuestro negocio.

Área de HSEQ



Por: Rubiela Beltrán

Somos un área transversal y de soporte que actúa de manera integral para viabilizar las operaciones conforme a la norma y la legislación vigente. En el tema de Salud Ocupacional realizamos los exámenes periódicos para el personal de PAREX y, tras la retroalimentación de los beneficiarios, el nivel de satisfacción fue del 99 %; lo cual se constituyó como un valor agregado para cada uno de nuestros colaboradores. Asimismo, se realizaron campañas de prevención de riesgo biológico, por medio de vacunaciones ofrecidas a todo nuestro personal.

En materia de Seguridad Industrial cumplimos con la meta que nos planteamos para 2012 respecto a los indicadores de accidentes incapacitantes, derrames de crudo, incidentes registrables e incidentes vehiculares. Esto obedece a las campañas de concientización interna que hacemos con todas las áreas, para desarrollar la operación con cero accidentes. En transportes, llevamos una fuerte política de seguridad vial, en la que se trabajó de manera especial en la movilización del crudo en carro tanques y de pasajeros. Al ser una necesidad para PAREX transportar el crudo por carretera, fue importante trabajar de manera conjunta con las diferentes empresas transportadoras

para implementar las medidas de seguridad promovidas desde nuestra área. Por otra parte, al final del año hicimos una campaña donde nos integramos con los contratistas de transporte para la celebración de las novenas navideñas con los niños de las veredas de nuestras áreas de influencia.

Fue un año muy positivo en el tema Ambiental. El año pasado obtuvimos la Licencia Ambiental Global para el desarrollo del Bloque Llanos 16. Como valor agregado, obtuvimos esta Licencia en tiempo record para nuestras operaciones. Igualmente, logramos la Licencia Ambiental para la perforación exploratoria de los Bloques Llanos 29, Llanos 30 y Llanos 57. Además, realizamos alrededor de diez Planes de Manejo Ambiental que tuvimos listos en su totalidad para que el Área de Operaciones pudiera ingresar a las zonas de interés sin dificultades de tipo legal ambiental.

En cuanto a la gestión en Calidad, construimos nuestro mapa de procesos de forma mancomunada con cada una de las áreas, garantizando la participación de todos los colaboradores de la empresa. PAREX se ha destacado por ser una compañía muy ágil en los procesos y esto se debe a que, de forma permanente, buscamos un sistema de calidad que nos permita seguir trabajando de manera expedita para alcanzar nuestros objetivos corporativos.

Responsabilidad Social Empresarial



Por: Sandra Rodríguez

El Área de RSE contribuye activamente a mantener el equilibrio entre el entorno social y el desarrollo de los proyectos petroleros. Los logros alcanzados durante la gestión de 2012 no habrían sido posibles sin el compromiso y trabajo mancomunado con los demás equipos que hacen parte de PAREX. El propósito permanente de la compañía de seguir un comportamiento ético nos ha permitido fortalecer los lazos de respeto mutuo y confianza con nuestros grupos de interés. Hacer del negocio del petróleo una actividad sostenible y viable hace parte esencial de la política de Responsabilidad Social de PAREX.

En 2012 pudimos generar oportunidades para el desarrollo de programas y proyectos de beneficio colectivo de alto impacto que permitieron el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades vecinas a nuestras operaciones. Identificamos oportunidades de alianza estratégica para el desarrollo de las comunidades, de manera que pudimos construir confianza a través de nuestro actuar ético, honesto y congruente, que se manifiesta en la satisfacción de los deberes corporativos.

Conseguimos operar logrando un mínimo de incidentes sociales, por lo que obtuvimos el reconocimiento de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) como una empresa destacada en el cumplimiento de su política de RSE. Esto también debido a que hemos llevado a cabo acciones más allá de los compromisos legales, promoviendo actuaciones y proyectos sociales de carácter voluntario y estratégico que, bajo la modalidad de concertación y cofinanciación, buscan una relación positiva con los distintos públicos de interés.

Para 2013 esperamos posicionar el Protocolo de Atención de Quejas y Reclamos, para advertir situaciones de riesgo o crisis de manera oportuna y darle el mejor manejo posible. Asimismo, continuar con la comunicación asertiva que se ha establecido entre la empresa y los públicos de interés, para integrar las necesidades de la comunidad con los propósitos de las entidades públicas y privadas, de manera que se generen impactos positivos en términos sociales, ambientales y económicos.

9.

Historias de
Vida



De madre comunitaria a docente de preescolar

Hace 16 años que Gladys Elvira Chaparro trabaja como madre comunitaria en el municipio de Nunchía, Casanare. “Desde muchos años atrás yo siempre quería estar trabajando con niños porque a mí siempre me gustaban los niños, entonces se dio la oportunidad y me mandaron a hacer una capacitación y salí elegida. Desde ese tiempo estoy trabajando con los niños”.

El trabajo lo desempeñaba en su propia casa, con recursos muy limitados que le proveía el ICBF. Tan solo después de dos años recibió la primera dotación, una pequeña, que le permitió ejercer su labor de forma un poco más adecuada. Su remuneración se denominaba beca, ya que no era propiamente un salario; cuando comenzó recibía alrededor de 68 mil pesos. “Siempre le tocaba a uno como duro porque le tocaba madrugar a levantarse, que el refrigerio, tener la casa lista, hacer el almuerzo y aparte estar con los niños. Por el amor de los niños uno se sacrificaba, porque no era tanto por la bonificación. Cuando a uno le nace hacer algo, entonces uno como que se esmera y el amor de los niños, que uno sale a la calle y le dan a uno un abrazo, entonces eso lo motiva a uno a trabajar cada día”. Se suponía que el horario de trabajo de Gladys como madre comunitaria era de ocho de la mañana a cuatro de la tarde, pero había padres que debían salir a trabajar temprano, y dejaban a los niños antes. Asimismo a la salida, cuando se tardaban incluso hasta las seis para recogerlos.

En 2011 PAREX hizo una importante contribución para la construcción del Hogar Agrupado de Nunchía, que al convertirse en sede del ICBF, cambió su nombre a Centro de Desarrollo Integral. El 9 de julio de 2012

trasladaron a Gladys a este recinto y desde entonces recibió el cargo de docente de preescolar. “Fue un cambio total, ya no soy madre comunitaria sino docente y eso también lo motiva a uno. Ahorita estamos estudiando con una compañera, porque todavía no hemos terminado el bachillerato, entonces estamos cursando el grado noveno. Quiero seguir capacitándome para así poderle enseñar más a mis niños, quiero hacer una técnica en el Sena, no me pienso quedar solamente con lo que estoy estudiando ahora. A pesar de que ya tengo mi edad, lo que no pude hacer de joven lo quiero hacer ahora, para estar más preparada porque los niños cada vez ven cosas más avanzadas”.

Durante 2012 Parex continuó su contribución con el Centro de Desarrollo Integral, aportando material lúdico de aprendizaje y un parque infantil que según la profe Gladys ha sido increíble. Los niños ahora llegan motivados por el parque, allí pueden ejercitarse y desarrollar su motricidad gruesa. En cuanto al material lúdico, comenta que a través de los instrumentos los niños aprenden muchas cosas, al igual que con el baile. Los pequeños se educan a través del juego con los rompecabezas, títeres y demás, que son excelentes herramientas.

Ahora Gladys, como docente, tiene un horario de trabajo definido. Los niños entran a las siete de la mañana y terminan a las tres de la tarde. Alrededor de las tres y media ya no hay niños, y si ella se queda, es realizando otras actividades. Además su nuevo cargo también le representó una mejoría en su ingreso, pues actualmente recibe un salario mínimo, ya no una simple beca.





Historias de Vida

Plan padrinos PAREX Un hogar para la familia Robles

Johan Andrés Robles es un niño de 14 años que creció, como muchos otros en el municipio de Pore, con la humildad y entereza de una vida simple y campesina. Su abuela, doña Oliva, se encargó durante estos años de darle la mejor calidad de vida que estuvo a su alcance; sin embargo, la enfermedad que sufre Johan desde sus primeros años de vida fue una preocupación constante para la familia y una razón para que doña Oliva, a la avanzada edad de 85 años, se negara a descansar un solo día.

Mientras Johan cursaba el quinto grado en la escuela, soñando con terminar sus estudios, hacerse profesional y valerse por sí mismo, su abuela recreaba en la mente la idea de dejarte un lugar para vivir una vez ella no pudiera hacerse cargo de él. Esto debido a que su hogar, modesto, era un lugar poco amable para las condiciones que requiere el tratamiento de una persona con la discapacidad de Johan. Para doña Oliva, su nieto debía vivir en un hogar digno y con las características adecuadas de salubridad, para que con un entorno adecuado recibiera los estímulos positivos que le darían una mayor expectativa de vida.

Al enterarse de la situación especial de la familia Robles, PAREX decidió apadrinarlos. El apoyo que recibieron no se limitó al aporte de recursos y materiales, sino que el mismo personal de empresa y sus contratistas donaron su tiempo para colaborar en la construcción de lo que sería el nuevo hogar de Johan Andrés y su abuela. Gracias al "Plan Padrinos", PAREX encontró la manera de hacer realidad el sueño de doña Oliva y

mejorar las condiciones a Johan para ayudarlo con su objetivo de poder continuar sus estudios. Allá en el Casanare, donde se extiende el profundo verde de los llanos orientales, doña Oliva pudo finalmente ver terminada su "casita de los sueños", como solía llamarle.

El júbilo de Johan Andrés contemplando esta casa llena de vida, podía alegrarle los días a cualquiera; aún más, cuando iba seguido por la satisfacción de doña Oliva. La casa, con sus pisos nuevos y pintura iluminada por el sol, colmó de emoción la familia Robles, que vivió en su nuevo hogar hasta los últimos días que doña Oliva tuvo para compartir con su nieto. Gracias a este legado ella pudo descansar sin más preocupaciones y dejó este mundo el 26 de noviembre de 2012 en la habitación de su casa en Pore.

Actualmente, Johan Andrés vive acompañado por su primo Osmar García Robles, quien está seguro de la gratitud que tenía doña Oliva con los empleados y contratistas de PAREX que aportaron para construir su casa. Ahora que ella no está, Johan Andrés no ha perdido los motivos para sonreír; dedica su tiempo libre al cuidado de la huerta en la que han sembrado, junto con su primo, diversas hortalizas que ya empiezan a dar sus frutos. Pero lo que más le ilumina el rostro es que cada vez que entra en su hogar recuerda a su abuela y encuentra un lugar seguro y confortable, tal como ella lo había querido.

Agradecimientos

Es un orgullo para nosotros poder decir que contamos con el apoyo de diversas instituciones del Estado, alcaldías, corporaciones regionales, juntas de acción comunal y comunidades en las áreas de influencia de nuestra operación, con quienes nuestros colaboradores y contratistas han trabajado mancomunadamente. Su colaboración fue fundamental para que pudiéramos cumplir con los objetivos propuestos durante la gestión de 2012.

Precisamente en este Informe de Gestión quisimos exponer las metas alcanzadas y la relación cálida y cercana que hemos logrado mantener con nuestros públicos de interés, robusteciendo y estrechando lazos en nuestra cadena de valor.

Nuestro propósito es continuar fortaleciendo vínculos sólidos que se basen en la confianza y el respeto. Persistiremos en el perfeccionamiento de la gestión en los proyectos que desarrollamos, con base en la cooperación, la competitividad y la innovación.

Dedicamos este Informe de Gestión a todos aquellos que contribuyeron para que PAREX alcanzara las metas en 2012 y se consolidara como una operadora exitosa que fortalece el desarrollo económico y social del país.

Daniel Ferreiro
Vicepresidente de Operaciones





Trabajamos para generar beneficios compartidos

